



Algemene gegevens instelling:

Naam instelling	WGZ Zorg en Welzijn
Nummer Kamer van Koophandel	40076981
Adres	Zutphenseweg 51, 7418 AH DEVENTER
Telefoonnummer	088-255 66 50
E-mail adres	info@wgzorgenwelzijn.nl
Website	www.wgzorgenwelzijn.nl
RSIN	803044379
Aantal medewerkers	31

Bestuur van de instelling:

Interim-bestuurder	J. van der Meulen
--------------------	-------------------

Statutaire doelstelling:

- Het bevorderen van de samenwerking tussen de leden op het terrein van arbeidsmarkt en personeelsvoorziening;
- Het behartigen van de gezamenlijke belangen van de leden in de regionale arbeidsmarkt en - personeelsvoorziening en het coördineren van de betreffende-beleidsvorming;
- Het stimuleren van de leden om invulling te geven aan het begrip goed werkgeverschap;
- Het zonder winstoogmerk uitvoeren van activiteiten die gericht zijn op het bereiken van een evenwichtige personeelsvoorziening in de sector zorg en welzijn in het Werkgebied en al hetgeen hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Beloningsbeleid (statutair) directeur/bestuurder, Raad van Toezicht en medewerkers WGZ Zorg en Welzijn:

De Raad van Toezicht stelt de bezoldiging en overige arbeidsvoorwaarden van de bestuurder(s) vast.

De bezoldiging van bestuurders omvat periodiek betaalde beloningen (zoals salarissen, vakantiegeld, doorbetaling vakantie en ziekte, terbeschikkingstelling van auto en presentatiegelden) en beloningen betaalbaar op termijn (zoals pensioenlasten, VUT, sabbatical leave en jubileumuitkering).

De Algemene Ledenvergadering (ALV) stelt de bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht vast. De bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht is niet afhankelijk van de resultaten van de vereniging.

De beloningsstructuur van de medewerkers is gebaseerd op de arbeidsvoorwaarden conform de CAO Ziekenhuizen. Voor de functieomschrijving en weging wordt de FWG systematiek gehanteerd.

In ons jaarverslag over 2020 (zie [Publicaties - WGZ Zorg en Welzijn](#)) wordt nader toelichting gegeven op de volgende punten:

- welke werkzaamheden worden door de instelling uitgevoerd; wanneer worden deze werkzaamheden uitgevoerd en hoe dragen die bij aan het realiseren van de doelstellingen?
- Hoe krijgt de instelling inkomsten
- Op welke manier en aan welke doelen worden de verkregen inkomsten besteed?

Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn

Balans per 31 december na resultaatbestemming

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Activa		
Vaste activa	93.894	109.352
Vlottende activa	4.045.770	12.921.728
Totaal activa	4.139.664	13.031.080
Passiva		
Eigen vermogen	2.325.743	1.712.672
Voorzieningen	339.594	473.957
Kortlopende schulden	1.474.327	10.844.450
Totaal passiva	4.139.664	13.031.080

Toelichting:

Sociaal normvermogen

Het Sociaal normvermogen kan gebruikt worden voor het uitbetalen van een half jaar aan salaris en de plb-verplichting van de medewerkers van de bureauorganisatie. Daarnaast is er sprake van een jaar opzegtermijn van het pand. Het vrije vermogen kan aangesproken worden wanneer er sprake is van onvoorzien tegenvallende opbrengsten of kosten.

Het vrije vermogen bedraagt € 455.461 per 31 december 2020.

Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn

Staat van Baten en Lasten

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
Baten	3.973.551	3.574.934
Lasten	2.353.727	2.546.477
Bedrijfsresultaat	614.635	181.724
Financiële baten en lasten	-1.563	845
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	613.071	182.569
Resultaat vereniging	613.071	227.682
Resultaat Zorgselect	-	-45.113
Totaal resultaat	613.071	182.569
Gemiddeld aantal werknemers (in fte)	24,3	24,6
Ziekteverzuimpercentage:	5,3%	5,4%