



Facts



Achterhoek



Juni t/m november 2019



174 respondenten

- 139 cliëntgebonden
- 35 niet cliëntgebonden

REGIONAAL UITSTROOMONDERZOEK
WGZ ZORG EN WELZIJK

Omdat WGZ Zorg en Welzijn het belangrijk vindt om zorg- en welzijnsinstellingen in haar werkgebied goed te informeren over de vertrekredenen en bestemmingen van zorg- en welzijnsmedewerkers heeft WGZ Zorg en Welzijn een uitstroomonderzoek opgezet.

Deze factsheet geeft een eerste inzicht in de redenen van vertrek ingevuld door respondenten vanuit de Achterhoek en Oost-Nederland in de periode juni t/m november 2019.

Top 5 regionale vertrekredenen

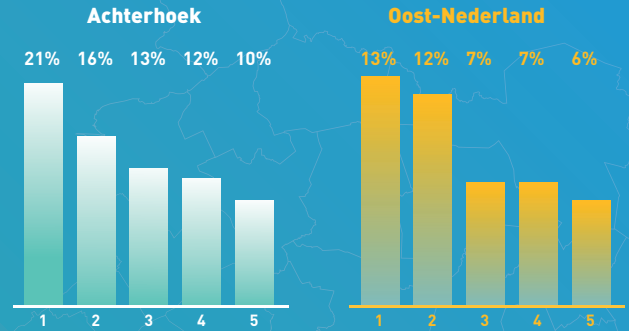
Achterhoek t.o.v. Oost-Nederland

Achterhoek

1. Uitdaging in de werkzaamheden
2. Loopbaanmogelijkheden
3. Werksfeer en samenwerking binnen de afdeling/team/organisatie
4. Prive-omstandigheden (reis- of studieplannen, mantelzorg, etc)
5. Inhoud van mijn werk en/of de Cliënten/patiënten

Oost-Nederland

1. Uitdaging in de werkzaamheden
2. Loopbaanmogelijkheden
3. Manier van werken in de organisatie en aansturing leidinggevende
4. Werksfeer en samenwerking binnen de afdeling/team/organisatie
5. Inhoud van mijn werk en/of de Cliënten/patiënten



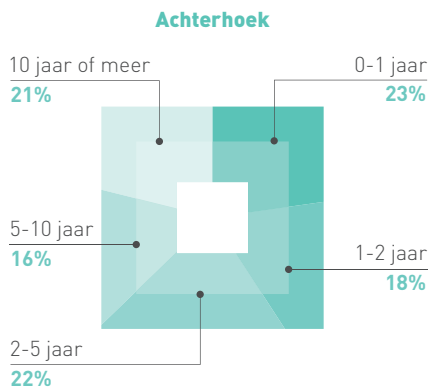
Figuur 1: Top 5 vertrekredenen Achterhoek

Figuur 2: Top 5 vertrekredenen Oost-Nederland

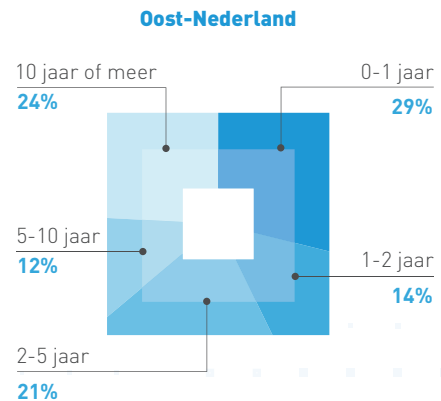
Wat valt op:

- De vertrekredenen in de Achterhoek verschillen in uitkomst niet zoveel met die van de uitkomsten Oost-Nederland. Het verschil in % komt door opdeling van het aantal respondenten.
- Kijkend naar de grootste verschillen in % geven meer respondenten 'uitdaging in de werkzaamheden' en 'Werksfeer en samenwerking binnen de afdeling, team en organisatie' in de Achterhoek aan als vertrekredenen.

Aantal jaren in dienst bij vertrek

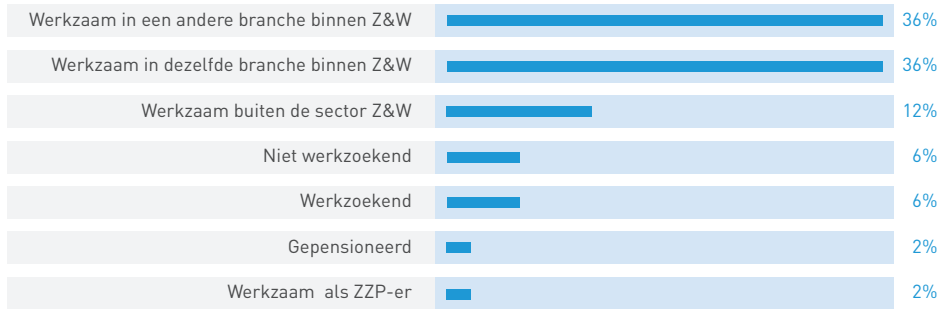


Figuur 3: Aantal jaren in dienst Achterhoek



Figuur 4: Aantal jaren in dienst Oost-Nederland

Situatie na uitdiensttreding Achterhoek



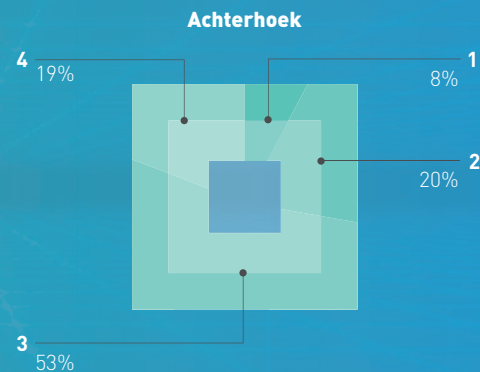
Figuur 5: Situatie na uitdiensttreding Achterhoek

Uit figuur 5 blijkt dat driekwart van de werknemers na vertrek blijft werken in de sector Zorg en Welzijn. 2% daarvan gaat als zelfstandige aan het werk. Bijna een kwart van de medewerkers stroomt in eerste instantie de zorg- en welzijnssector uit. Hoe deze groep (eerder) voor de sector behouden kan worden, vraagt om nader onderzoek.

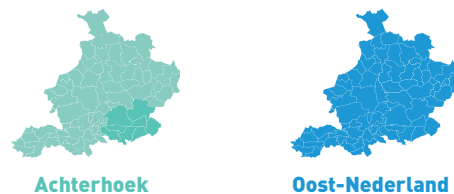
Toekomst

Op de vraag: wil je in de toekomst weer in zorg- en welzijn werken? Antwoorden de respondenten in de Achterhoek als volgt:

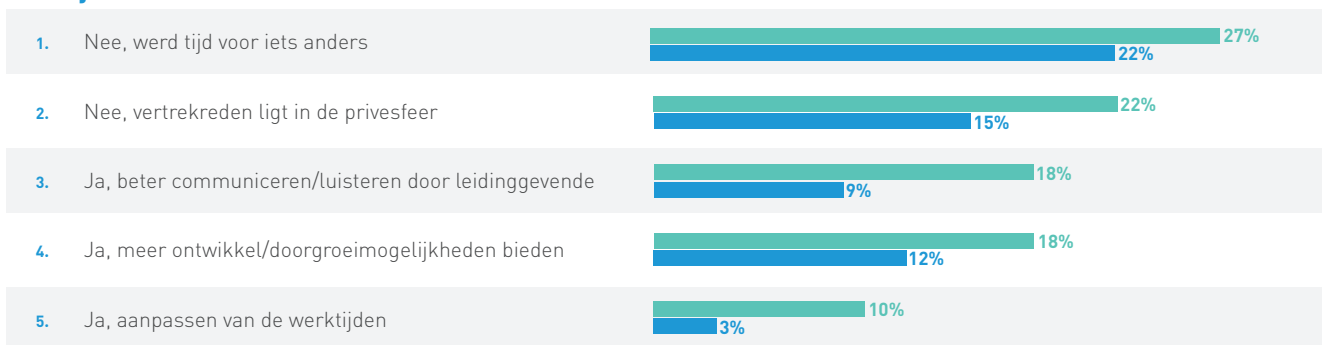
1. Ja, in een andere branche
2. Ja, bij een andere werkgever
3. Ja, voor dezelfde of een andere werkgever
4. Nee



Figuur 6: Toekomst in de zorg- en welzijn Achterhoek



Had mijn vertrek voorkomen kunnen worden?



Figuur 7: Top 5 voorkomen van vertrek per regio

Wat valt op:

- Bijna de helft van de antwoorden (meerdere antwoorden mogelijk per respondent) laat zien dat vertrek onvermijdelijk was.
- Dit geeft ook aan dat de andere helft van de antwoorden impliceert dat vertrek voorkomen had kunnen worden. Dit vraagt om acties voor het voorkomen van deze vertrekredenen.
- Interessant is te onderzoeken of vertrekredenen in de privé-sfeer echt niet voorkomen kunnen worden.

Cijfers 4 A's



Zorg- en welzijnsorganisaties binnen de regio kunnen nog steeds gratis deelnemen aan het landelijk uitstroombonderzoek!

Elke organisatie krijgt zijn eigen dashboard met organisatiedata en de mogelijkheid om te benchmarken.

Interesse? Kijk op www.wgvzorgenwelzijn.nl/uitstroombonderzoek of mail naar j.stubbe@wgvzorgenwelzijn.nl