



Facts



Twente



Juni t/m november 2019



250 respondenten

- 188 cliëntgebonden
- 62 niet cliëntgebonden

REGIONAAL UITSTROOMONDERZOEK
WGZ ZORG EN WELZIJN

Omdat WGZ Zorg en Welzijn het belangrijk vindt om zorg- en welzijnsinstellingen in haar werkgebied goed te informeren over de vertrekredenen en bestemmingen van zorg- en welzijnsmedewerkers heeft WGZ Zorg en Welzijn een uitstroomonderzoek opgezet.

Deze factsheet geeft een eerste inzicht in de redenen van vertrek ingevuld door respondenten vanuit Twente en Oost-Nederland in de periode juni t/m november 2019.

Top 5 regionale vertrekredenen

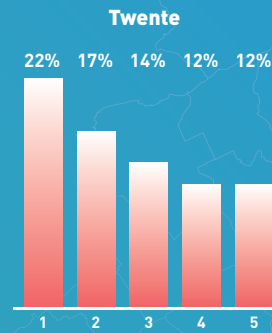
Twente t.o.v. Oost-Nederland

Twente

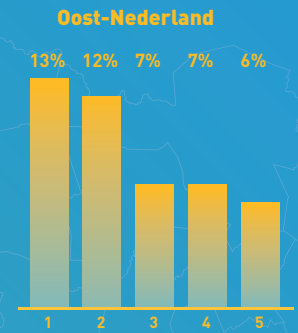
1. Uitdaging in de werkzaamheden
2. Loopbaanmogelijkheden
3. Werksfeer en samenwerking binnen de afdeling/team/organisatie
4. Inhoud van mijn werk en/of de cliënten/patiënten
5. Manier van werken in de organisatie en aansturing leidinggevende

Oost-Nederland

1. Uitdaging in de werkzaamheden
2. Loopbaanmogelijkheden
3. Manier van werken in de organisatie en aansturing leidinggevende
4. Werksfeer en samenwerking binnen de afdeling/team/organisatie
5. Inhoud van mijn werk en/of de cliënten/patiënten



Figuur 1: Top 5 vertrekredenen Twente

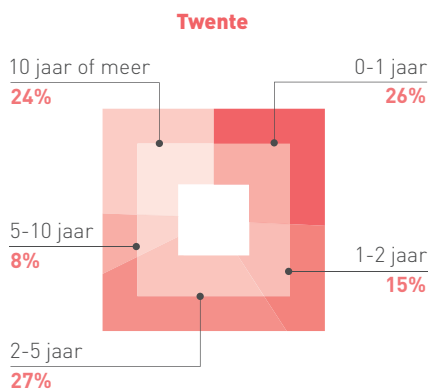


Figuur 2: Top 5 vertrekredenen Oost-Nederland

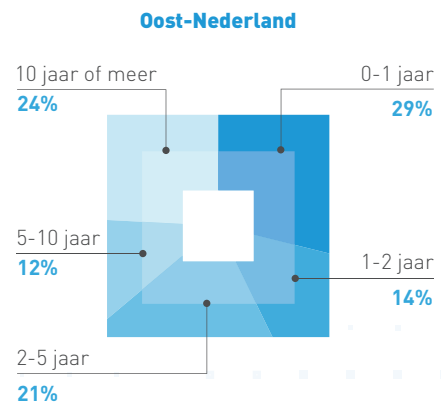
Wat valt op:

- De vertrekredenen in de regio Twente verschillen in uitkomst niet zoveel van de vertrekredenen in Oost-Nederland.
- Kijkend naar de grootste verschillen in % geven meer respondenten 'uitdaging in de werkzaamheden' en 'Werksfeer en samenwerking binnen de afdeling, team en organisatie' in de regio Twente aan als vertrekreden.

Aantal jaren in dienst bij vertrek

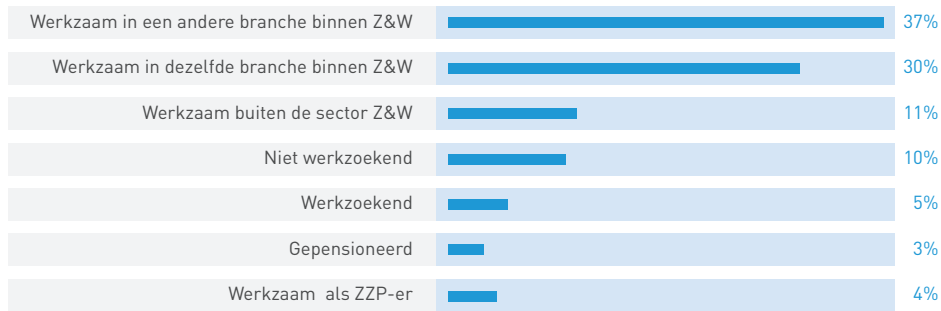


Figuur 3: Aantal jaren in dienst Twente



Figuur 4: Aantal jaren in dienst Oost-Nederland

Situatie na uitdiensttreding Twente



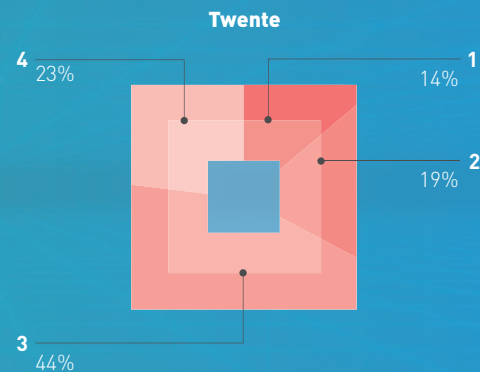
Figuur 5: Situatie na uitdiensttreding Twente

Uit figuur 5 blijkt dat tweederde van de werknemers na vertrek blijft werken in de sector Zorg en Welzijn. Bijna een derde van de medewerkers stroomt in eerste instantie de zorg- en welzijnssector uit. Hoe deze groep (eerder) voor de sector behouden kan worden, vraagt om nader onderzoek.

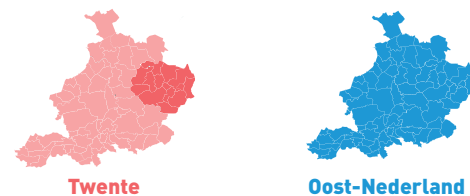
Toekomst

Op de vraag: wil je in de toekomst weer in zorg- en welzijn werken? Antwoorden de respondenten in Twente als volgt:

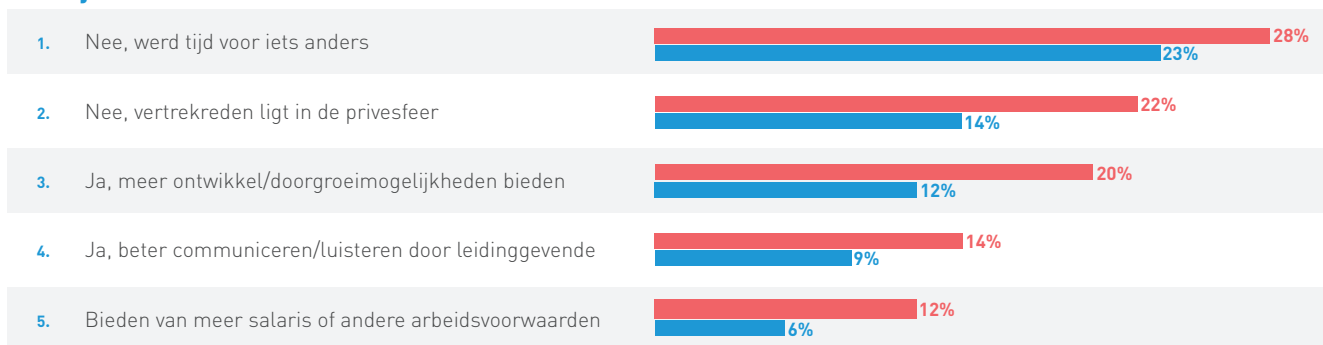
1. Ja, in een andere branche
2. Ja, bij een andere werkgever
3. Ja, voor dezelfde of een andere werkgever
4. Nee



Figuur 6: Toekomst in de zorg- en welzijn Twente



Had mijn vertrek voorkomen kunnen worden?



Figuur 7: Top 5 voorkomen van vertrek per regio

Wat valt op:

- De helft van de antwoorden (meerdere antwoorden mogelijk per respondent) geeft aan aan dat vertrek niet voorkomen had kunnen worden.
- Dit geeft ook aan dat de andere helft van de antwoorden impliceert dat vertrek voorkomen had kunnen worden. Dit vraagt om acties voor het voorkomen van deze vertrekredenen.

Cijfers 4 A's



Zorg- en welzijnsorganisaties binnen de regio kunnen nog steeds gratis deelnemen aan het landelijk uitstroombonderzoek!

Elke organisatie krijgt zijn eigen dashboard met organisatiedata en de mogelijkheid om te benchmarken.

Interesse? Kijk op www.wgvozorgenwelzijn.nl/uitstroombonderzoek of mail naar j.stubbe@wgvozorgenwelzijn.nl