



Inspiratiesessies

Data-gedreven HR i.s.m. PFZW

Op 24 september jl. was de eerste HR=Menskracht inspiratiesessie, met het thema Data-gedreven HR. PFZW vertelde meer over o.a. de mogelijkheden van de eigen Datadiensten. Vervolgens was er aandacht voor Toekomstonderzoek met de inzet van zogenoemde scenario's. Er werd dieper ingegaan op de regionale arbeidsmarkt cijfers en tot slot kwam de PFZW-scenariotool voor Strategische Personeelsplanning aan bod.
Meer informatie via WGV/Team Onderwijs.

De toekomst van het functiehuis, i.s.m. FWG

Op 29 oktober vond deze 2^e inspiratiesessie plaats over de toekomstige zorgprofessional en het functiehuis. Ook in de toekomst willen we beschikken over goeie zorg met voldoende goed opgeleide zorgprofessionals. Hoe gaan we dit doen in een sector die onder druk staat, mede door vergrijzing en uitstroom uit de sector? Er is een andere koers nodig met goede instrumenten. Tijdens de sessie werd gekeken naar de toekomst van het functiehuis en de nieuwe zorgprofessional, waarbij het ontwikkelen van scenario's kan helpen.
Meer informatie via WGV/Team Onderwijs.

Een andere kijk op personeelstekort in de zorg, i.s.m. Lieke Lange

Hoe maak je de overstap naar en het werken in de zorg zo aantrekkelijk mogelijk voor geïnteresseerden van buiten de sector? *Lieke Lange* (HR-professional, auteur & adviseur Carrière Switch) deelt haar beste adviezen met ons, met veel voorbeelden uit de praktijk. Samen met haar boek biedt deze bijeenkomst goede handvatten voor een andere aanpak van het personeelstekort in de

eigen organisatie.

[Meer informatie & aanmelden](#)

De (zorg)vrijwilliger van de toekomst/ de toekomst van de (zorg)vrijwilliger, i.s.m.

Cindy Koopsen.

Zorginstellingen kampen al langere tijd met een terugloop in vrijwilligers. Een krimp die in de huidige pandemie epische vormen aanneemt. De zorg van de toekomst kán niet zonder vrijwilligers. Juist zij kunnen op unieke wijze bijdragen aan het welbevinden van cliënten en waarde toevoegen vanuit een wederkerige relatie. *Cindy Koopsen* (verbeteraar/ innovator vrijwillige inzet) geeft deze middag essentiële input voor *strategisch vrijwilligersbeleid*.

[Meer informatie & aanmelden](#)

Leergang HR=Menskracht, i.s.m. Edujet

*De hiervoor genoemde (gratis) Inspiratiesessies maken onderdeel uit van de 'beweging' en Leergang HR=Menskracht. Met dit initiatief wil de WGV ertoe bijdragen dat zorg- en welzijnsorganisaties met strategische HR goed in kunnen spelen op het eigen aanpassings- en verandervermogen. Daarbij gaat het ook om omgevingsbewust-zijn, zicht hebben op ontwikkelingen in zorgvraag en zorgaanbod, de relatie hiertussen kunnen leggen en 'anders organiseren'. De HR=Menskracht beweging geeft dé handvatten om hier invulling aan te geven. De verdiepende Leergang bestaat uit 4 expeditie-dagdelen in het voorjaar van 2022 en start op **11 februari 2022**.*

[Klik hier voor meer informatie.](#)

Aan de expeditie-dagdelen in 2022 worden nieuwe inspiratiesessies toegevoegd.