

Samen bereiken we meer



Wij als WGV zorg en welzijn zorgen voor verbindingen tussen de organisaties en samenwerkingspartners. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. We reiken onze kennis aan op gebied van onder andere innovatie, goed werkgeverschap en leren & ontwikkelen. Dit doen we door bijvoorbeeld gezamenlijk projecten en programma's te initiëren en te faciliteren. Ook ondersteunen we onze leden met bijvoorbeeld relevante regionale arbeidsmarktdata, subsidies en dienstverlening op het gebied van duurzame inzetbaarheid. We zijn altijd op zoek naar nieuwe mogelijkheden, kansrijke initiatieven en innovatieve oplossingen.

Daarom delen wij graag maandelijks ons nieuws over al deze thema's en onderwerpen.



Innovatie & anders werken

Kennis Innovatie Kring (KIK)

Met het programma TAZ wil VWS een flinke aanzet geven richting een transitie waarin het werken in de sector anders georganiseerd en ingericht moet worden. Arbeidsbesparende sociale en technologische innovaties zijn cruciaal om te kunnen blijven voldoen aan de zorgvraag. In 2023 heeft WGV een eerste Kennis Innovatie Kring (KIK) georganiseerd vanuit de bottom-up gedachte. Dit heeft geleid tot een innovatief prototype, ontwikkeld voor de informele zorg, dat in 2024 verder vorm wordt gegeven. Heeft jouw organisatie ideeën en/of vraagstukken op het gebied van zorg en technologie? Laat het ons weten, zodat wij een nieuwe KIK bijeenkomst kunnen starten.

[Lees meer](#)



Goed werkgeverschap

BTW bij uitlenen zorgpersoneel

We ontvangen veel vragen hoe het zit met de BTW bij in- en uitlenen van zorgpersoneel, vooral bij regionale werkgeversconcepten zoals flexpools. Na lobby, vanuit WGV zorg en welzijn en haar collega regio's, bij het ministerie van VWS zijn er deze maand twee bijeenkomsten. In samenwerking met Ministerie van Financiën, de Belastingdienst en het ministerie van VWS wordt er aan de hand van casussen en vragen onderzocht hoe zij tot een eenduidig en helder beleid kunnen komen. We houden jullie op de hoogte van de uitkomsten van deze bijeenkomsten.

[Volgende nieuwsbrief meer](#)



Leren & ontwikkelen

Subsidie beschikbaar voor opleiden in de wijkverpleging



Werven

Verlenging van de pilot ZorgStart

In oktober 2023 is de pilot ZorgStart Twente gestart.

ActiZ, Zorgthuisnl en Zorgverzekeraars Nederland (ZN) zijn gestart met een Opleidingsfonds Wijkverpleging. Het is bedoeld voor het vergoeden van de kosten die werkgevers maken voor het opleiden van leerling-werknemers. Zorgverzekeraars hebben voor het jaar 2024 eenmalig 60 miljoen euro beschikbaar gesteld.

[Lees meer](#)

Samen met 14 zorginstellingen zijn we er voor elke inwoner van Twente die wil ontdekken of de zorg iets voor hem of haar is. Vanaf de start ontvingen we binnen één week 100 aanmeldingen. De aanmeldingen bleven binnenstromen. Inmiddels zijn er aantal kandidaten gestart bij zorg- en welzijnsorganisaties. Recent heeft de stuurgroep besloten om de pilotfase ZorgStart te verlengen tot 1 mei. Hierdoor kunnen alle aangemelde kandidaten die nu nog wachten ook nog starten met hun leerroute bij ZorgStart.

[Lees meer](#)

Activiteiten en bijeenkomsten

Bekijk het gehele aanbod [op onze website](#)



Verzuimnetwerk

29 februari

Ben jij verzuimcoördinator of HRM/P&O adviseur? En heb jij verzuim in jouw portefeuille? Dan is dit netwerk een goede wijze om invulling te geven aan het verzuimbeleid van jouw organisatie. We sparren met elkaar ook over individuele casuïstiek. Bij deze bijeenkomst is een medewerker van Vitaal Verder aanwezig.

[Lees meer](#)



Inspiratiesessie 'Versterken DI door Artificial Intelligence'

11 maart

Hoe kunnen we innoveren en slimme technologieën gebruiken om uitdagingen zoals hoge werkdruk en een groeiende zorgvraag aan te pakken en duurzame inzetbaarheid te versterken? Tijdens deze inspiratiesessie ontdek je dat Artificial Intelligence (AI) krachtige ondersteuning kan bieden. Meer dan je wellicht denkt!

[Lees meer](#)



HR- en L&O-netwerk Achterhoek

21 maart

Hoe versterk je de zeggenschap in jouw organisatie? Hoe stimuleer je invloed en inspraak van de medewerkers? Samen met enkele zorgorganisaties uit de Achterhoek organiseert WGV zorg en welzijn een bijeenkomst voor adviseurs L&O en HR rondom dit thema.

[Lees meer](#)

Activiteiten van samenwerkingspartners

Leergang succesvol implementeren van zorginnovaties

7 maart

De vrijwilliger, ZZP'er en mantelzorger in de zorg

26 februari

Koplopersbijeenkomst

21 maart

Hou jij je bezig met het implementeren van zorginnovaties en loop je soms tegen obstakels aan? Zoek je concrete handvatten? Dan is deze leergang van vier dagen iets voor jou! De leergang begint op 7 maart. Meer informatie vind je op de website van onze samenwerkingspartner.

[Lees meer](#)

In de zorg is de inzet van de vrijwilliger en de ZZP'er niet meer weg te denken. En dit zal voor de mantelzorger ook steeds meer gaan gelden. Onze samenwerkingspartner Hanze Advocaat organiseert een masterclass over alle rechten en plichten. Meld je aan via hun website.

[Lees meer](#)

Ben je geïnteresseerd in innovatieve arbeidsmarkt-oplossingen die écht werken? Koplopers in zorg en welzijn vertellen over hun succes- én faalfactoren vanuit de thema's komen werken, blijven werken en anders werken. Laat je inspireren en help mooie initiatieven verder te brengen!

[Lees meer](#)

WGV zorg en welzijn
Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer

info@wgvozorgenwelzijn.nl
www.wgvozorgenwelzijn.nl
www.zorgselect.nl



Heb je opmerkingen, suggesties of vragen? Stuur het naar communicatie@wgvozorgenwelzijn.nl

[Afmelden](#)