



Initiatieven FAIR en Flexpertise zorgen voor meer flexibiliteit en houden geld in de zorg

Ze zien elkaar niet als concurrenten. Gerry Remmers van FAIR Utrecht en Claudia Verheggen van Atlant, die binnenkort met vijf zorgorganisaties de pilot Flexpertise zorg start, hebben beiden hetzelfde doel. “De professional met zoveel mogelijk vrijheid en plezier laten werken en het geld in de zorg houden.” De twee initiatieven helpen, ieder op een eigen manier, mee aan de flexibilisering van de zorg en het optimaal benutten van beschikbaar arbeidspotentieel.

Het concept FAIR is enkele jaren geleden ontwikkeld in Limburg. In Brabant Zuid-Oost hebben twee dappere bestuurders zich aangeboden een coöperatie op te richten, zodat FAIR uitgerold kon worden. FAIR Brabant startte vorig voorjaar en gaat nu in Utrecht van start. “Ook vanuit andere regio’s in het land is er belangstelling en worden voorbereidingen getroffen om het concept uit te rollen”, vertelt Gerry Remmers, een van de initiatiefnemers van FAIR.



Een euro bemiddelingsfee

Het idee is simpel. Zzp’ers schrijven zich in, worden toegelaten na een kwaliteitscheck en kunnen daarna inschrijven op openstaande uren of periodes bij aangesloten zorgorganisaties. Die zorgorganisatie betaalt drie euro aan bemiddelingsfee per ingevuld uur. Daar wordt de bedrijfsvoering mee betaald. “We verwachten winst te maken en die verdelen we onder de deelnemende zorgorganisaties. De verwachting is dat de fee misschien wel uitkomt op een euro.”

Het geeft de zzp’er keuzevrijheid en zorgt dat er geen geld gaat naar detacheerders of uitzendbureaus. Niet alleen de zorgorganisaties zijn enthousiast, ook zzp’ers blijken graag op deze wijze te willen werken, merkt Remmers. “De professionals hebben vrijheid, kunnen diensten of periodes pakken die hen aanstaan en ze vinden het ook belangrijk dat het geld in de zorg blijft.” Het feit dat er strak gestuurd wordt op kwaliteit zorgt dat ze graag via Fair werken. “Het geeft hen een kwalitatieve borging en daar zijn ze trots op.” In Oost-Nederland, het werkgebied van WGV zorg en welzijn, is nog geen coöperatie onder de FAIR-vlag. “Je hebt twee dappere bestuurders nodig die hun energie hierin willen stoppen. Als die er zijn, kunnen ze zich melden. Dan zitten we snel rond de tafel.”

Zekerheid van loondienst

De pilot Flexpertise zorg, waarvan Claudia Verheggen de grote aanjager is, start op 1 april met vijf zorgorganisaties (Atlant, KleinGeluk, Nusantara, Riwis en Zorggroep Apeldoorn e.o.) en duurt zes maanden. Professionals kunnen zich melden om, in loondienst, hun uren bij verschillende zorgorganisaties in te vullen.

“Je merkt nu dat professionals, die het lastig vinden om met wisselende roosters om te gaan, als zzp’er aan de slag gaan. Dat terwijl ze soms liever in loondienst werken. Dit project biedt hen de zekerheid van loondienst, met de grote vrijheid die ze willen en nodig hebben.”

Met haar idee kunnen deelnemende zorgorganisaties hun diensten op een platform zetten en de flexperts gaan aan het werk wanneer en waar het hen uitkomt. “Je hebt genoeg professionals die meer vrijheid willen in hun diensten. Dat is binnen één organisatie vaak niet mogelijk. Met dit platform kunnen ze openstaande diensten vullen die hen passen.” Daarmee worden kosten van uitzendbureaus en detacheerders uitgespaard, krijgen zorgorganisaties een grotere flexibiliteit en de professional de zekerheid en vrijheid die hij of zij wil. “Ook hier blijft het geld in de zorg.”



Landelijk uitrollen

Claudia Verheggen is benieuwd hoe het gaat lopen vanaf 1 april. “Ik verwacht dat het groot wordt. Veel mensen zijn, met mij, enthousiast over deze regionale samenwerking. Stiekem denk ik al aan landelijk uitrollen.” Gerry Remmers gunt het haar van harte. “Er zijn nu landelijk vier nieuwe ontwikkelingen die de flexibilisering zonder extra kosten bereiken. We spreken elkaar geregeld en leren van elkaars ervaringen. Waarom ook niet? We willen tenslotte allemaal hetzelfde.”

Met hun inspanningen zorgen ze er ook voor dat wet- en regelgeving steeds beter op elkaar afgestemd wordt, zodat ze hun plannen kunnen uitvoeren. “Het is een marathon, geen sprint”, weten ze. “Als je de drive hebt en de energie zit er in, dan kun je heel veel bereiken.”

En hoe zit het nu met de btw?

Een belangrijke regel is dat het tegen betaling uitlenen van personeel belast is met btw. Dit omvat vooral het onderling uitlenen van personeel of het inzetten van zzp’ers.

Met de Belastingdienst, VWS en belanghebbenden, waaronder WGV zorg en welzijn, is gesproken over de mogelijkheden om toch personeel btw-vrij uit te kunnen lenen.

Hieruit is een document opgesteld met situaties waarin het uitlenen van personeel kan plaatsvinden zonder btw verrekening.

De partijen hebben afgesproken drie richtingen uit het document verder te verkennen:

- > Het niet structureel uitlenen van personeel onder de reikwijdte van een wettelijke btw-vrijstelling
- > (Onder)aanneming van een zorgprestatie
- > De ‘POT’ overeenkomst

VWS gaat verkennen hoe het btw thema in Brussel geagendeerd kan worden, omdat definities gebaseerd zijn op oud gedachtengoed.

Meer weten over btw bij uitlenen van zorgpersoneel?

[Bekijk de actuele regelgeving van de Belastingdienst](#)

Meer weten?

Wil je meer weten over FAIR of Flexpertise? Of is jouw organisatie geïnteresseerd, samen met anderen, de mogelijkheden te verkennen rondom de flexibilisering van zorg in Oost-Nederland? Neem dan contact met me op.

Johan Stubbe
Adviseur arbeidsmarkt

