

Doe jij ook mee als werkgever aan het Regionaal Traineeship Twente?!



Wil jij als werkgever zeer gemotiveerde jongprofessionals die extra competenties hebben voor de medewerker van de toekomst dan is deelname aan het traineeship hiervoor een unieke kans. Uit onderzoek blijkt dat jongprofessionals verloren gaan voor de sector zorg & welzijn omdat de werkplek niet voldoet aan hun verwachtingen. Vanuit de TAZ-actielijn 3: Goed werkgeverschap biedt het traineeship pas afgestudeerden de mogelijkheid om als trainee in verschillende werkvelden en type organisaties ervaring op te doen en te verkennen wat bij hen past. Hierdoor stijgt de kans op een goede match en behouden we hen voor de sector.

Wat betekent het Traineeship?

- De trainee gaat anderhalf jaar volwaardig aan de slag bij drietal werkgevers in verschillende werkvelden.
- De trainee ervaart werken op verschillende plekken en kan verkennen wat het beste bij hem/haar past.

Voor wie is het Traineeship?

Trainees: Pas afgestudeerden van agogische (mbo-4 en hbo) of verpleegkundige opleiding (mbo-3, mbo-4 en hbo) of jong professionals die korter dan 1 jaar in dienst zijn. We starten met 12 trainees.

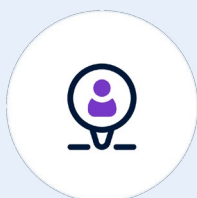
Organisaties: In totaal kunnen maximaal 36 zorg- en welzijnsorganisaties uit Twente deelnemen.

Hoe wordt het Traineeship georganiseerd?

- Feitelijke uitvoering valt onder de leiding van een Trainee Coördinator.
- De trainee krijgt een dienstverband van een half jaar voor 32 uur.
- 8 uur van de 32 uur wordt vergoed door de subsidie van VWS.
- De trainee werkt de ene week 4 dagen en de andere week 3 dagen.
- Hij/zij volgt 1x in de 2 weken het ontwikkelprogramma en een traject voor persoonlijke ontwikkeling.
- Elke deelnemende organisatie krijgt een vergoeding voor de extra begeleiding/coaching op de werkvloer.
- De ambitie van het traineeship is dat de trainees *de medewerker van de toekomst* worden.
- Opzetten van een panel voor een Twentse Zorg & Welzijn Jongerendialoog.

Wat wordt er verwacht van de deelnemende zorg- en welzijnsorganisaties?

- Een vast aanspreekpunt/coach op de werkvloer.
- Een goed inwerktraject. In principe kunnen trainees het regulier inwerk- en/of onboardingtraject volgen.
- Geef de trainee ruimte om zich te ontwikkelen, zij dienen gefaciliteerd te worden in het ontwikkelproces.
- Een baangarantie na afloop van het traineeship.
- Een afsluitend gesprek met de bestuurder wat meegenomen wordt naar het Twentse Zorg Jongerendialoog.



Het traineeship start in september 2024.

Meer weten en/of aanmelden voor het traineeship?

Natasja Blokhorst | n.blokhorst@wgvozorgenwelzijn.nl

Trainee Coördinator | 06 - 51 99 20 28

