

Samen bereiken we meer



Als WGv zorg en welzijn zorgen wij voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Met onze maandelijkse nieuwsbrief houden we je graag op de hoogte van onze ontwikkelingen.



Innovatie & anders werken

Kennis Innovatie Kring (KIK) - Ontregel de zorg

WGv zorg en welzijn is inspirator en verbinder als het gaat om innovatieve projecten. Vanuit die rol is in 2023 de Kennis Innovatie Kring (KIK) opgericht. Samen met onze leden zetten we ons in voor innovatieve pilots en/of prototypes die bijdragen aan de noodzaak om anders te werken. Op 13 mei vindt, van 09.00-12.30 uur, de volgende KIK plaats. Dit keer richten we ons op "ontregel de zorg". Wil je deelnemen aan deze KIK en heb je voorbeelden van organisatie overstijgende praktijksituaties waar je in de praktijk tegen aan loopt? Geef je dan op.

[Meld je aan](#)



Goed werkgeverschap

Fit in je werk: kort en effectief preventietraject

Als HR-adviseur, manager of leidinggevende werk je aan vitale medewerkers. Fit in je werk helpt om de duurzame inzetbaarheid van jouw medewerkers te verbeteren door zich te richten op de voorkant, op preventie. Lees het ervaringsverhaal van Merel Beld en Alja Bonthuis. Merel werkt als herstelcoach bij stichting WOPIT en vertelt wat het Fit in je werk traject haar heeft opgeleverd. Alja is adviseur duurzame inzetbaarheid en vertelt over haar rol als loopbaanadviseur.

[Lees meer](#)



Leren & ontwikkelen

Gratis budgetcoaching voor medewerkers in zorg & welzijn

Iemand die zijn financiën op orde heeft, is productiever, gelukkiger en heeft ruimte om naar de toekomst te kijken. Helaas is niet iedereen financieel fit. Vanuit het Vitaliteitsbudget hebben wij een beperkt aantal vouchers beschikbaar voor budgetcoaching voor medewerkers. Zij kunnen hiermee een gratis online coachingstraject bij DiFit volgen, met als doel te leren financieel fit te worden en te blijven.

Let op! Dit aanbod is exclusief voor leden van WGv zorg en welzijn en geldt zo lang de voorraad strekt.

[Lees meer](#)



Werven

Nieuwe cijfers in- en uitstroom nu ook op functieniveau

In Oost-Nederland zijn er tussen het derde kwartaal van 2022 en het derde kwartaal van 2023 bijna 14.000 mensen meer ingestroomd in zorg en welzijn dan er zijn uitgestroomd. We zien de laatste kwartalen echter een toename in de uitstroom, waar de instroom op hetzelfde niveau blijft. Deze cijfers zijn nu ook beschikbaar op ons dataplatform per branche en per functie. We zien vooral op functieniveau grote verschillen tussen in- en uitstroom. Bekijk deze en vele andere cijfers.

[Lees meer](#)

Drie belangrijkste inzichten over zeggenschap door ervaring van 140 zorgorganisaties

Het Landelijk Actieplan Zeggenschap (LAZ) is tijdens een eerste subsidieronde samen met de beroeps- en brancheverenigingen van het LAZ en met projectleiders, projectleden, leidinggevend en bestuurders van zorgorganisaties aan de slag gegaan met zeggenschap. Doe je voordeel in je eigen proces met hun waardevolle inzichten:

> Spreek dezelfde taal in alle lagen van de organisatie

> Houd het grote doel voor ogen

> Wees zichtbaar en benaderbaar als bestuurder

[Meer weten?](#)

NB: Vanuit VWS start Accuralis in september de tweede meting van de landelijke Monitor Zeggenschap. Waardevol, omdat zeggenschap een belangrijk thema is dat haakt aan behoud van medewerkers. Meld daarom jouw organisatie ook aan om deel te nemen aan de Monitor Zeggenschap. [Inschrijven is mogelijk t/m 31 juli.](#)

Activiteiten en bijeenkomsten

Bekijk het gehele aanbod [op onze website](#)



Lerend netwerk zorgtechnologie 18 april

Het netwerk zorgtechnologie komt elke 2 maanden (online) bijeen. Deelnemers wisselen informatie uit en inspireren en stimuleren elkaar om de implementatie van zorgtechnologie tot een succes te maken. Elkaar hierbij helpen ondersteunt en versnelt het proces. TZA en WGV faciliteren dit lerend netwerk.

[Lees meer](#)



Matchtafel Regio Zwolle 18 april

Het matchen van medewerkers aan in- en externe vacatures en passend bij hun talent en kwaliteiten blijkt niet altijd even gemakkelijk. Verbinding leggen en elkaar weten te vinden in de regio even belangrijk als het matchen zelf. Dit keer starten we met een presentatie van Simone Koolen, accountmanager bij Eqib m.b.t. Chat GPT.

[Lees meer](#)



Verzuimnetwerk 21 mei

Ben jij verzuimcoördinator of HRM/P&O adviseur? En heb jij verzuim in jouw portefeuille? Dan is dit netwerk een goede wijze om invulling te geven aan het verzuimbeleid van jouw organisatie. We sparren met elkaar, ook over individuele casuïstiek. Bij deze bijeenkomst is een medewerker van Vitaal Verder aanwezig.

[Lees meer](#)

Activiteiten van samenwerkingspartners

Gezond & Zeker Innovatiedag 13 mei

Dompel je onder in de nieuwste kennis over het voorkomen van verzuim in zorg en welzijn. Volg workshops, bezoek de praktijkmarkt en ga in gesprek met experts, bedrijven en

Hanze HR congres - De rol van HR bij informele zorg 16 mei

Tijdens het congres 'Samen Zorgen' laten collega's uit de zorg zien hoe zij de formele en informele zorg combineren. En welke mooie resultaten dit oplevert. Samen met De Kap en 's Heeren Loo verzorgt WGV een

Congres 'Zeggenschap in zorg en sociaal domein' 3 juni

De veranderingen in de zorg vraagt een andere kijk op zorg en inzet van medewerkers. Daarin zien wij zeggenschap als een belangrijk thema. Daarom brengen wij graag dit congres onder de aandacht.

collega's. Deze Innovatiedag is bedoeld voor ergocoaches, veiligheids-coaches, leidinggevendenden, HR-professionals en P&O- en ARBO-professionals. Gezond & Zeker is een initiatief van de regionale werkgevers-organisaties in zorg en welzijn.

[Lees meer](#)

sessie over de ondersteuning van mantelzorg/ informele zorg. Het congres wordt georganiseerd door Hanze advocaat en vindt plaats in de schouwburg Odeon in Zwolle.

[Lees meer](#)

Hier worden inzichten en inspiratie om zeggenschap in de zorg, jeugdzorg en het sociaal werk te versterken, gedeeld. Na afloop heb je de nieuwste informatie over zeggenschap en weet je welke (vervolg)stap jij in je organisatie kunt zetten om zeggenschap te versterken.

[Lees meer](#)

WGV zorg en welzijn
Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer

info@wgvozorgenwelzijn.nl
www.wgvozorgenwelzijn.nl
www.zorgselect.nl



Heb je opmerkingen, suggesties of vragen? Stuur het naar communicatie@wgvozorgenwelzijn.nl

[Afmelden](#)