



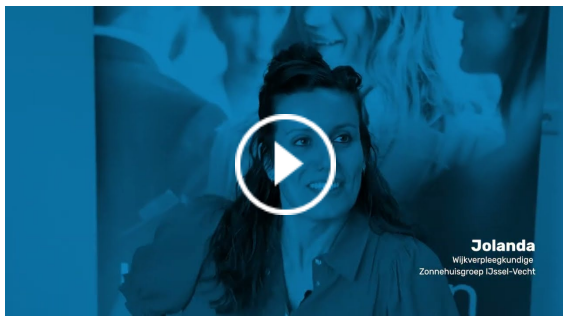
Als WGV zorg en welzijn zorgen wij voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Met onze maandelijkse nieuwsbrief houden we je graag op de hoogte van onze ontwikkelingen.



Innovatie & anders werken

De toekomst van de zorg door de ogen van de zorgprofessional

Tijdens een bijeenkomst van Samen Gezond IJssel Vecht bij Frion in Zwolle gingen we met drie zorgprofessionals in gesprek over de toekomst van de zorg.



Geslaagde vervolgbijeenkomst coalitie Arbeidsmarkt – Samen Gezond IJssel Vecht

Op 12 april jl. gingen de leden van de coalitie Arbeidsmarkt in gesprek met zorgprofessionals over de toekomst van de zorg bij Frion in Zwolle. Het gesprek vond plaats aan drie tafels waarop diverse knelpunten zijn besproken. Elke keer werd de vraag gesteld: wat of wie heb je nodig en wat wens je voor de toekomst? Er zijn mooie inhoudelijke gesprekken gevoerd over onderwerpen zoals zingeving, zeggenschap, werk-privébalans, collegialiteit, interdisciplinair samenwerken en lerende teams.

[Lees meer](#)



Werven

Drie succesvolle events in één week

Op 16 april jl. organiseerden wij een eerste banenmarkt 'Ontmoet de Jeugdzorg Twente' bij Connect-U in Enschede. Ruim 80 bezoekers grepen de kans aan om in gesprek te gaan met 12 verschillende jeugdzorgorganisaties uit regio Twente.

Vanuit het Contactpunt Zorg Stedendriehoek vond op 17 april jl. bij Aventus Apeldoorn een speciaal event voor werkbegeleiders plaats. Ruim 95 deelnemers kozen uit 6 actieve workshops. Een inspirerende dag vol leren & ontwikkelen. En aangezien zij een zeer belangrijke rol vervullen in het begeleiden van studenten benoemen we deze dag ook bij werven.

Op 18 april jl. was de vierde editie van Shop Your Job. Dit keer in het voorjaar en aan de andere kant van de IJssel, in Deventer. Ruim 100 bezoekers bezochten de inspirerende banenmarkt in de zorg bij Go Ahead Eagles. Dit event komt voort uit het Contactpunt Zorg Stedendriehoek – netwerkpijler Recruitment. Ook deze editie stonden er 15 zorgorganisaties uit de regio. De deelnemende organisaties beoordeelde Shop Your Job met een 8.

[Lees meer](#)



Leren & ontwikkelen



Goed werkgeverschap

Leren met VR in de zorg

Vijf werkgeversorganisaties verenigd in RegioPlus (deRotterdamseZorg, WGV zorg en welzijn, WZW, Flever en Utrechtzorg) onderzochten samen met zorg-, welzijns- en onderwijsorganisaties waar kansen liggen voor de inzet van VR in het leerproces. Ook bekeken ze welke bestaande VR-toepassingen hierop kunnen inspelen. Dit onderzoek is nu gebundeld in een inspiratiedocument met tips, ervaringen en literatuuronderzoek rondom leren met VR in de zorg.

[Lees meer](#)

Hoe boei en bind je pas afgestudeerde zorgprofessionals?

Uit de cijfers van WGV zorg en welzijn voor de regio Twente blijkt dat 21% van de totale uitstroom, uitstroomt binnen het 1e jaar. Het project 'Regionaal Traineeship Twente' is opgezet om aan de slag te gaan met deze uitdaging. Natasja Blokhorst combineert sinds 1 april jl. haar werk als regiomedewerker bij WGV met haar nieuwe functie als trainee coördinator en vertelt over dit project. Voor het traineeship zoeken we nog Twentse werkgevers. Meer weten? Op donderdag 16 mei van 10.00 – 11.00 uur geeft Natasja een online informatiebijeenkomst voor werkgevers.

[Lees meer](#)

Zeggenschap krijgt op verschillende manieren vorm in de praktijk

De wet Zeggenschap in de Zorg is er nu bijna een jaar. Hierdoor kunnen zorgprofessionals invloed uitoefenen op hun werk en het beleid van hun organisatie. Op veel plekken zijn organisaties druk bezig met de wet. Dat is bijvoorbeeld het geval bij het Streekziekenhuis Koningin Beatrix in Winterswijk (SKB) en bij de ouderenzorgorganisatie Careaz in de Achterhoek het geval. [Lees het interview](#) met Roeyel Koldewij (SKB), Sara Vriezen (Careaz) en Hilda Regterschot (WGV zorg en welzijn).

Grenzen verkennen in samenspel tussen informele en formele zorg

Wat mogen mantelzorgers en vrijwilligers wel en niet doen? Dat is een prangende vraag van veel zorgorganisaties. Het formele onderscheid tussen professionele en niet-professionele zorg is zwart-wit, terwijl je in de praktijk al veel hybride vormen van zorgverlening ziet. Wetten, regels, procedures en afspraken staan deze vormen echter in de weg. [Lees meer en download de notitie over grenzen verkennen in informele zorg.](#)

Activiteiten en bijeenkomsten

Bekijk het gehele aanbod [op onze website](#)



ARBO-netwerk: Hoe verleiden we medewerkers tot gezond gedrag

28 mei

Op dinsdag 28 mei gaan we, n.a.v. de vorige bijeenkomst, aan de slag met het thema: Hoe verleiden we medewerkers tot gezond gedrag? Tijdens deze bijeenkomst vertellen medewerkers van de Vogellanden hoe zij medewerkers verleiden tot gezond gedrag.



Lerend netwerk duurzame inzetbaarheid – Hoe krijg je medewerkers in beweging?

11 juni

Hoe krijg je zorgmedewerkers met een fysiek zware baan in beweging/aan het sporten? Uit het Preventief Medisch Onderzoek (PMO) blijkt veelal dat zorgmedewerkers niet sporten (volgens geadviseerde richtlijnen). Ze ploffen 's avonds doodmoe op de bank neer en komen er niet meer af. Hoe krijg je hen in beweging en/of aan het sporten?



Workshop contractuitbreiding & meerurenbonus

11 juni

Middels deze workshop krijg je inzicht in de kansen voor contractuitbreiding en praktische handvatten om met dit thema aan de slag te gaan binnen jouw organisatie. Stichting Het Potentieel Pakken heeft inmiddels 50 organisaties begeleid op dit thema en zij delen hun opgedane kennis en inzichten. De workshop wordt afgesloten met info vanuit het ministerie van VWS.

[Lees meer](#)[Lees meer](#)[Lees meer](#)

Activiteiten van samenwerkingspartners

Regionale bijeenkomst 'Agressie in zorg & welzijn en het doen van aangifte' 21 mei

Agressie tegen medewerkers in zorg en welzijn komt helaas regelmatig voor. Tijdens deze bijeenkomst krijg je van experts van politie en OM informatie en handvatten over het doen van aangifte als jouw medewerkers te maken krijgen met agressie.

[Lees meer](#)

Voorlichtingsbijeenkomst MDIEU subsidie 28 mei

Onze samenwerkingspartner Bewegen Werkt organiseert samen met Finestri Subsidie op dinsdag 28 mei een voorlichtingsbijeenkomst over de subsidieregeling Duurzame Inzetbaarheid voor bedrijven en instellingen. Deze subsidie is bedoeld voor werkgevers die interesse hebben om met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan of reeds actief zijn op dit gebied.

[Lees meer](#)

Arbeidsdeskundige onderzoek doorlopend

Onze samenwerkingspartner Vitaal Verder is gespecialiseerd in het begeleiden van complex verzuim en ondersteunt organisaties door middel van arbeidsdeskundig onderzoek. In een overzichtelijke rapportage wordt een helder beeld gegeven inclusief onafhankelijk vervolgadvis. Leden van WGV ontvangen een voordelig aangepast tarief voor dit onderzoek.

[Lees meer](#)

WGV zorg en welzijn
Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer

info@wgvozorgenwelzijn.nl
www.wgvozorgenwelzijn.nl
www.zorgselect.nl



Heb je opmerkingen, suggesties of vragen? Stuur het naar communicatie@wgvozorgenwelzijn.nl

[Afmelden](#)