

Samen bereiken we meer



Als WGV zorg en welzijn zorgen wij voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Met onze maandelijkse nieuwsbrief houden we je graag op de hoogte van onze ontwikkelingen.



Innovatie & anders werken

Hoe kunnen we de zorg samen anders organiseren?

Suzanne Welbergen is bijna 2 maanden werkzaam als adviseur Anders Werken & Innovatie bij WGV zorg en welzijn. Eén van haar taken is om kennisdeling te faciliteren op het gebied van technologische en sociale innovaties. “Ik zie op veel plekken een zoektocht naar ‘we zijn al begonnen met dingen anders te doen, maar hoe brengen we het nu verder?’. En hoe doe je als organisatie dingen anders in een systeem, terwijl het systeem ook aan het veranderen is? Maar de grootste uitdaging zit wat mij betreft in de cultuur en veranderkracht van organisaties. We moeten met elkaar voor transitie in de sector zorgen en daarin is nog veel te behalen. Tegelijkertijd zit hierin ook gelijk de kans.”
Lees het hele interview met Suzanne.

[Lees meer](#)



Goed werkgeverschap

Ziekteverzuim 2014 – 2023 per branche per regio

Het ziekteverzuim onder werknemers in zorg en welzijn was in 2023 gemiddeld 6,4% procent binnen onze Oost-Nederland regio, ten opzichte van 6,3% landelijk. Net als de eerste twee kwartalen van dit jaar, was het verzuim in 2023 lager dan een jaar eerder, 7,5% in 2022. Er is ook uitgevraagd wat de reden van verzuim is. Wat opvalt is dat er in 2023 een toename te zien is in het verzuim met reden fysieke arbeidsbelasting en psychosociale arbeidsbelasting tussen de 5% en 20%. Dit geldt voor alle branches en regio's, behalve voor de GGZ. Hier zien we een daling van verzuim door fysieke belasting en een stijging in het verzuim door psychosociale arbeidsbelasting.

[Lees meer](#)



Leren & ontwikkelen



Werven

Opleidingssubsidie SectorplanPlus opnieuw opengesteld

Het ministerie van VWS stelt wederom middelen beschikbaar voor een nieuwe aanvraagperiode van de opleidingssubsidie SectorplanPlus. De regeling is van 19 augustus 2024 t/m 31 december 2025. Organisaties kunnen alleen subsidie aanvragen voor nieuwe opleidings-activiteiten die starten binnen de looptijd van de subsidie. Aanvragen is mogelijk van 17 juni 2024 t/m 15 juli 2024. Afgelopen maand is de subsidie verantwoording SectorplanPlus 2017-2022 officieel ingediend.

[Lees meer](#)

Ambassadeurs van de Zorg

Samen doen we er alles aan om de personeelstekorten in de zorg en welzijn tegen te gaan. Ambassadeurs van de Zorg zijn getrainde studenten en starters uit de zorg en welzijn die scholieren laten zien hoe divers, waardevol én leuk het werken in de zorg- en welzijnssector is, zodat meer jongeren kiezen voor een opleiding of baan in de sector. Dit alles om de personeelstekorten in de zorg en welzijn tegen te gaan. Ken jij enthousiaste jongeren (tussen de 18-35 jaar) binnen jouw organisatie die de zorg en welzijn een warm hart toedragen en voorlichtingen willen geven op middelbare scholen? Of ben jij dit zelf?

[Meld je aan](#)



[Naar het magazine](#)

WGV zorg en welzijn en Sectortafel Zorg & Welzijn regio Zwolle staan in magazine INN'overijssel Zorg

Op 4 juni lanceerden INN' regio Zwolle en INN'twente de eerste editie van INN'overijssel Zorg. Het magazine heeft als thema 'Anders denken en doen in de zorg', een onderwerp dat momenteel relevanter is dan ooit tevoren. In het huidige complexe zorglandschap is samenwerken belangrijker dan ooit. Bij WGV zorg en welzijn zit die samenwerking in het DNA. Liesbeth Laman Trip (regiomanager Twente) en Natasja Blokhorst (trainee-coördinator) schetsen aan de hand van vier Twentse projecten hoe die aanpak er in de praktijk uit ziet, [lees pagina's 26 t/m 29](#). In Regio Zwolle kennen we een sectorale samenwerking om te werken aan een aantrekkelijke en sterke arbeidsmarkt. Vanuit onderwijs, overheid en ondernemers wordt gezamenlijk de verantwoordelijkheid gevoeld voor de maatschappelijke uitdaging en samengewerkt. Lees op [pagina's 36 t/m 39](#) over het Voortraject Zorg & Welzijn, dit is één van de projecten in de actielijn 'Iedereen doet mee'.

Minder nieuwe studenten verpleegkunde en verzorgende

Het CBS maakte cijfers bekend dat de instroom van nieuwe studenten verpleegkunde en verzorgende in het studiejaar 2023/'24 fors is afgenomen vergeleken met twee jaar eerder (2021/'22). In onze regio's zien we een vergelijkbare ontwikkeling. Voorspellende cijfers van DUO laten zien dat de totale instroom in de opleidingen de komende jaren zal afnemen. De transformatie van werk vraagt om een arbeidsmarkt waar waardevol werk op waarde wordt geschat en gewaardeerd, zowel door werkgevers als door de maatschappij. Het moet echt anders. [Lees het volledige nieuwsbericht.](#)

Activiteiten en bijeenkomsten

Bekijk het gehele aanbod [op onze website](#)



**Inspiratie-ontbijt:
Jouw rol binnen de
lerende organisatie**
14 juni



**Lerend netwerk
zorgtechnologie**
20 juni



**Webinar 'Hooggevoelig en
werken in zorg & welzijn'**
27 juni

Een lerende organisatie is van iedereen. Ben jij een ambassadeur? Reflecteer jij ook proactief op jezelf? Creëer jij zo ook de ruimte en veiligheid aan de ander? Bij het inspiratie-ontbijt gaan we samen interactief aan de slag!

[Lees meer](#)

Het netwerk zorgtechnologie komt elke 2 maanden (online) bijeen. Deelnemers wisselen informatie uit en inspireren en stimuleren elkaar om de implementatie van zorgtechnologie tot een succes te maken. Elkaar hierbij helpen ondersteunt en versnelt het proces. TZA en WGV faciliteren dit lerend netwerk.

[Lees meer](#)

Tijdens dit webinar, verzorgd door Martine de Troije, kijken we naar de karaktereigenschappen die horen bij hoogsensitiviteit, hoe dit zich verhoudt tot werk en worden tips en handvatten gedeeld om sensitieve eigenschappen om te bouwen tot kracht in de werkomgeving.

[Lees meer](#)

Activiteiten van samenwerkingspartners

Koplopersbijeenkomst 20 juni

Ben je geïnteresseerd in innovatieve arbeidsmarkt-oplossingen die écht werken? Koplopers in zorg en welzijn vertellen op 20 juni 2024 hoe zij met uiteenlopende initiatieven aan de slag zijn gegaan vanuit de thema's komen werken, blijven werken en anders werken.

[Lees meer](#)

Verscherpte controle Belastingdienst op schijnzelfstandigheid 27 juni

Onze samenwerkingspartner Hanze Advocaat biedt een gratis webinar aan waarin o.a. de plannen van de Belastingdienst schijnzelfstandigheid in de zorg wordt besproken. Het is een complexe uitdaging om per 1 januari a.s. de zaken op orde te hebben.

[Lees meer](#)

Monitor Duurzame Inzetbaarheid (MoDI) doorlopend

Onze samenwerkingspartner Bewegen Werkt zet zich in voor de gezondheid van mensen en organisaties. MoDI is een digitaal vragenlijstonderzoek naar vitaliteit en inzetbaarheid. Met dit onderzoek voorspellen zij het risico op uitval van jouw medewerkers en geven onderbouwde adviezen om uitval te voorkomen.

[Lees meer](#)

WGV zorg en welzijn
Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer

info@wgvzorgenwelzijn.nl
www.wgvzorgenwelzijn.nl
www.zorgselect.nl



Heb je opmerkingen, suggesties of vragen? Stuur het naar communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl

[Afmelden](#)