



ZorgStart helpt organisaties aan gemotiveerde en passende zijinstromers

Lotte Gasman, corporate recruiter bij Carintreggeland, en Carlijn Stronks, recruiter bij Aveleijn, ervaren beiden de toegevoegde waarde van ZorgStart in hun wervingsproces. “ZorgStart helpt ons aan kandidaten die intrinsiek gemotiveerd zijn en passen bij wat wij zoeken”, meldt Lotte Gasman. Carintreggeland biedt onder andere dag- en thuisbegeleiding, woonvoorzieningen en diverse vormen van zorg, terwijl Aveleijn zich richt op de begeleiding van mensen met een verstandelijke beperking. Beide recruiters zijn ervan overtuigd dat ZorgStart niet alleen de zorginstellingen, maar ook de werkzoekenden helpt.



“Veel mensen willen de overstap maken naar de zorg, maar weten niet altijd waar ze moeten beginnen.”

Carlijn Stronks

De zijinstromers die via ZorgStart binnenkomen, hebben al een gedegen voorbereiding achter de rug. De trajectbegeleiders zorgen voor oriënterende gesprekken, er is een e-learning en de kandidaten onderzoeken welke tak van zorg het beste bij hen past. Dit voorkomt teleurstellingen, zowel voor de kandidaat als voor de organisatie. Lotte Gasman benadrukt het belang hiervan: “Doordat de verwachtingen realistisch zijn, komen zijinstromers goed voorbereid en gemotiveerd bij ons binnen. Ze weten dat Carintreggeland bij hen past.”

Extra inspanning

Ondanks dat het aannemen van zijinstromers extra inspanning vergt, is de noodzaak duidelijk. De arbeidsmarkt kampt met grote tekorten, en deze zullen alleen maar groter worden. Daarom is het volgens Gasman belangrijk om iedere kans aan te grijpen. “We zijn blij met de drie medewerkers die we via ZorgStart hebben binnengehaald. We investeren in hun opleiding en zorgen voor maatwerk zodat ze zich kunnen ontwikkelen tot professionele medewerkers.”

Bij Aveleijn werken inmiddels ook drie medewerkers via ZorgStart, waarvan twee een BBL-traject volgen en de derde als medewerkers dagelijks leven werkt. Carlijn Stronks merkt dat de kandidaten die via ZorgStart komen, echt voor Aveleijn kiezen. “Ze zijn voorbereid en gemotiveerd. Het voortraject zorgt ervoor dat ze bewust kiezen voor onze organisatie.”

De medewerkers die via ZorgStart bij Carintreggeland en Aveleijn binnenkwamen werken er nog steeds. Bij Carintreggeland zijn ze alle drie begonnen als woon-welzijn-assistent. “Eentje heeft ervaring als mantelzorg en die doet nu de opleiding tot helpende”, vertelt Lotte Gasman.

“De nieuwe medewerker neemt deel aan een carouseltraject, waardoor ze, drie keer een jaar, verschillende locaties van Aveleijn leert kennen.”

Nienke Boers

Kapperszaak

Een mooi voorbeeld van de positieve impact van ZorgStart is een zijinstromer bij De Hunenborgh in Oldenzaal van Aveleijn, die eerder een kapperszaak had. “Het is duidelijk dat ze een bewuste keuze heeft gemaakt voor de zorg en dat ze, mede dankzij het voortraject, bij ons is uitgekomen. Haar ervaring in de kappersbranche zorgt ervoor dat ze uitstekende sociale vaardigheden en mensenkennis heeft, iets wat in de zorg belangrijk is,” vertelt Nienke Boers, manager van De Hunenborgh.

De nieuwe medewerker neemt deel aan een carouseltraject, waardoor ze, drie keer een jaar, verschillende locaties van Aveleijn leert kennen. “Daarna kan ze een afgewogen keuze maken over wat het beste bij haar past.”



Lotte Gasman en Carlijn Stronks benadrukken het belang van de voorselectie die ZorgStart uitvoert. Het helpt niet alleen de kandidaten, maar ook de organisaties. “Het mooie is dat we dit samen doen. We kijken niet alleen naar onze eigen organisatie, maar proberen gezamenlijk de zorg in de regio te versterken,” aldus Lotte Gasman.

“Wat mij betreft sluiten meer organisaties aan. Dan kan er nog beter die ene juiste match gemaakt worden. En het is mooi om samen alle mogelijkheden te benutten om mensen in de zorg te laten werken.”



“We kijken niet alleen naar onze eigen organisatie, maar proberen gezamenlijk de zorg in de regio te versterken.”

Lotte Gasman

Frisse wind

Zijinstromers brengen vaak een frisse wind met zich mee, doordat ze een andere achtergrond en expertise hebben, merkt het duo. “De zorg is steeds meer gericht op ‘zorgen dat’ in plaats van ‘zorgen voor’, en zijinstromers pakken die mentaliteitsverandering snel op. ZorgStart helpt ons op een duurzame manier aan gemotiveerde en goed voorbereide medewerkers,” vindt Lotte Gasman.

Het netwerk dat ZorgStart bovendien biedt, heeft volgens beide recruiters meerwaarde. Door regelmatig samen te komen met deelnemende organisaties bespreken ze ervaringen, dilemma’s en uitdagingen. Een van de dilemma’s die Stronks bijvoorbeeld inbracht, is hoe je een kandidaat enthousiast houdt als die net na de start van een opleidingstraject binnenkomt. “Zo iemand moet dan bijna een half jaar wachten voordat een nieuw opleidingstraject start. Dat kan ten koste gaan aan de motivatie en het enthousiasme. Het is fijn om zulke zaken met collega’s van andere organisaties te kunnen bespreken,” zegt ze.

Lotte Gasman en Carlijn Stronks zijn blij met de kansen die ZorgStart biedt. “Zijinstromers? Ze zijn er, en wij wachten met open armen op ze. ZorgStart maakt die overstap naar de zorg gemakkelijker.”

ZorgStart Twente werkt, dat blijkt

Twente Board heeft in april 2024 onze aanvraag voor verlenging van TAZ-actielijn 1 “bevorderen zij-instroom door leren en ontwikkelen” gehonoreerd. Dat betekent dat we de komende 3 jaar door kunnen gaan met ZorgStart Twente en dit kunnen uitbreiden naar meer deelnemende organisaties en meer kandidaten! We nodigen je graag uit om ook jouw organisatie aan te melden. We hebben nog ruimte. Wil je meer informatie of je aanmelden? Neem dan contact op met Carolijn van Wesemael: 06 100 44 604 / c.vanwesemael@wgvzorgenwelzijn.nl.



Meer weten?

Carolijn van Wesemael
Projectmanager

ZorgStart
Twente