



## Project Zorg voor Mekaar verlegt de grenzen van de arbeidsmarkt

HR-professionals van WGV Zorg en Welzijn ontmoeten elkaar op vaste tijden in een van de regionale HR-netwerken en op onregelmatige basis op de regio-overstijgende bijeenkomsten. Er wordt dan – hoe kan het anders – vaak gesproken over de ontwikkeling op de arbeidsmarkt. We spreken met Maartje van Spijker van Sensire en met Milou Weeink van Marga Klompé over het project Zorg voor Mekaar dat vanuit het HR-netwerk Achterhoek is ontstaan.

De HR-medewerkers van het netwerk Achterhoek vonden het af en toe lastig concrete projecten op te starten, mede door de vele initiatieven en projecten die al lopend zijn. Maartje: "Het is logisch om samen op te trekken omdat je veel tegen dezelfde zaken aan loopt. Maar soms komen dingen juist moeilijk van de grond omdat er te veel partijen betrokken zijn. Wij wilden graag met een aantal organisaties

een plan maken om iedereen in de zorg passend werk te bieden. Iedereen die iets in de zorg wil betekenen moeten we kunnen vinden, binden en behouden. Dit is extra actueel geworden met de maatregelen om schijnzelfstandigheid van zzp'ers tegen te gaan. Als je niks doet, valt daardoor je flexibele schil voor een groot deel weg. Wij zijn hiermee in kleiner verband aan de slag gegaan."



Als centrale doelstelling hebben we met Zorg voor Mekaar: het behoud van zorgverleners voor de sector, het benutten van het potentieel van zorgverleners op de arbeidsmarkt en het terugdringen van verloop.

*Milou Weeink*



## Zorg voor Mekaar

Vanuit het netwerk hebben zes VVT-organisaties een concept ontwikkeld dat inmiddels de naam 'Zorg voor Mekaar' heeft gekregen: Azora, Careaz, Markenheem, Gouden Leeuwgroep, Sensire en Marga Klompé. Milou: "Dat we allemaal aan zien komen dat we straks met minder mensen meer zorg moeten leveren, is duidelijk. En dat daar niet één allesomvattende oplossing voor is, weet ook iedereen. Maar met het concept Zorg voor Mekaar dat nu voorligt denken we wel een bijdrage aan die oplossing te gaan leveren.

Als centrale doelstelling hebben we met Zorg voor Mekaar: het behoud van zorgverleners voor de sector, het benutten van het potentieel van zorgverleners op de arbeidsmarkt en het terugdringen van verloop. Hiermee willen we voor iedere zorgverlener de mogelijkheid bieden om zorg te verlenen die bij hem of haar past."



**De basis is natuurlijk je interne organisatie. Wat wij willen is een nieuwe flexibele laag tussen de vaste medewerkers en de uitzendkrachten. Feitelijk neemt die flexibele schil de plaats in van de huidige zzp'ers.**

*Maartje van Spijker*



Maartje geeft een voorstelling van hoe Zorg voor Mekaar is opgebouwd: "De basis is natuurlijk je eigen interne organisatie, bestaande uit de vaste teams. Dat moet je eerst op orde hebben voor je verder gaat kijken. Daar omheen zit vaak een schil met flexibele krachten. Sommige organisaties hebben ook een flexibele schil van zzp'ers, die zij vanaf 1 januari niet meer gaan inzetten. De

buitenste schil wordt gevormd door uitzendkrachten, maar daar wil je natuurlijk ook niet onbeperkt gebruik van maken. Wat wij willen is een nieuwe flexibele laag tussen de vaste medewerkers en de uitzendkrachten. Dat zijn de flexibele krachten die voor meerdere deelnemende organisaties gaan werken. Feitelijk neemt die flexibele schil de plaats in van de huidige zzp'ers."

## Vergelijkbaar initiatief

In het Stedenvierkant is een vergelijkbaar initiatief actief onder de naam Flexpertise. Kern hiervan is dat één instelling iemand in vaste dienst neemt die vervolgens – vrij van btw – uitgeleend wordt aan de overige deelnemende instellingen. Maartje: “De verhouding tussen het aantal uren dat je werkt bij de ene en de andere organisatie is variabel. We denken zo heel goed tegemoet te komen aan de wensen van de huidige zzp’ers, in de hoop dat die behouden blijven voor de zorg.”

Milou: “Er zijn in het land veel initiatieven, wat ook logisch is als je naar de arbeidsmarkt kijkt. We hebben ook veel van die initiatieven onderzocht en we hebben daar de beste elementen uitgehaald. Het doel is uiteindelijk om te komen tot een platform waaraan niet alleen verzorgenden en verpleegkundigen deelnemen, maar ook mantelzorgers, vrijwilligers en studenten.” Met op termijn het perspectief dit sectoroverstijgend in te zetten.

## Meer slagkracht

“Het gehele bouwwerk visualiseren we als een huis,” legt Maartje uit. Daar zitten de zaken in zoals we die net vertelden, maar als we naar de toekomst kijken, zien we nog veel meer onder het dak. Werving bijvoorbeeld, hoe pakken we dat aan? Of opleiden? De samenwerking die we nu zijn gestart kunnen we ook voor dat soort zaken inzetten. Dat geeft ons veel meer slagkracht en het voorkomt dat iedereen steeds weer het wiel moet uitvinden.”

“Maar eerst hebben we een presentatie van ons concept tot nu,” zegt Maartje. “We hebben wel een ‘go’ gekregen van de zes bestuurders voor de ontwikkeling hiervan en het opstellen van een businesscase. Maar we moeten nog wel veel voorwerk verrichten, we moeten onder meer de financiering nog vaststellen. We hopen in het eerste kwartaal van 2025 daadwerkelijk van start te kunnen gaan. Dan zijn we er nog lang niet hoor, want we zijn aan het pionieren. Dat betekent ook gaandeweg leren en ontwikkelen.”

Wordt vervolgd. Over het vervolg van Zorg voor Mekaar lees je op deze plek in de loop van 2025.

