

Samen bereiken we meer



WGVI
zorg en welzijn



Het zijn uitdagende tijden voor onze sector zorg en welzijn. Een aantal weken geleden maakte het ministerie van VWS bekend dat zij flink gaat snijden in subsidies voor de arbeidsmarkt zorg en welzijn. Ook de VWS-subsidie voor werkgeversorganisaties wordt over een jaar drastisch verlaagd. Met de aangekondigde maatregelen neemt het personeelstekort in onze sector verder toe met 100.000 mensen in 4 jaar tijd. Dat berekende Regioplus, de landelijke organisatie van de werkgeversorganisaties, met het prognosemodel dat VWS zelf ook gebruikt. Een onbegrijpelijk besluit dat haaks staat op het regeerakkoord. Daarin gaf het kabinet nog een hoge prioriteit aan de arbeidsmarktkrapte voor onze sector. Via Regioplus, en samen met andere organisaties, worden nu gesprekken met VWS gevoerd en gepleit voor meer aandacht en geld voor de arbeidsmarkt. Tijdens de Algemene Ledenvergadering op woensdag 4 december komen we terug op deze ontwikkelingen. [Bestuurders kunnen zich hiervoor nog aanmelden tot 27 november.](#)

Daarnaast is er uiteraard ook veel moois te melden vanuit onze regio. Afgelopen maand waren er weer diverse initiatieven en bijeenkomsten die juist helpen bij het terugdringen van het personeelstekort. Prachtige voorbeelden van regionale samenwerking die bijdragen aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst! Je leest er meer over in deze nieuwsbrief.

Hartelijke groeten,

Irma van der Fluit
Directeur WGVI zorg en welzijn

[Online versie](#)



Innovatie & anders werken

Kennis Innovatie Kring - Ontdek de toekomst van HRM met AI

AI transformeert de manier waarop we werken, ook in zorg en welzijn. Maar hoe kun je AI slim inzetten in het HRM-vak of bij werving en behoud van personeel? Wat is er al mogelijk? En welke uitdagingen zijn er? Tijdens de interactieve Kennis- en Innovatiekring op 3 december in de Gasfabriek (Deventer) nemen we je mee in de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van AI met een focus op praktische toepassingen en strategische stappen die jouw organisatie kan zetten.

Deze bijeenkomst biedt je concrete ideeën en inspiratie om zelf aan de slag te gaan met AI. Meld je vandaag nog aan! Er is maar plek voor 20 deelnemers.

[Lees verder of meld je direct aan](#)



Goed werkgeverschap

Nieuw onderzoek vertelt; dit is waarom zorgmedewerkers uitstromen

De sector zorg en welzijn in onze regio kent een uitstroom van zorgmedewerkers van bijna 10% ([zo blijkt uit dit recente onderzoek](#)). Waarom stromen deze medewerkers uit en wat kunnen we samen doen om dat te voorkomen?

WGVI zorg en welzijn deed onlangs onderzoek naar de oorzaken van uitstroom, onder bijna 300 deelnemers van het programma *Fit in je werk*. Dat leverde waardevolle informatie op over de oorzaken van uitstroom en het belang van aandacht voor duurzame inzetbaarheid. Zo deelden medewerkers met ons wat hen helpt om duurzaam inzetbaar te blijven. In onze nieuwste factsheet hierover delen we alle cijfers en adviezen met je.

[Lees de factsheet hier](#)



Leren & ontwikkelen

Nieuw onderzoek en webinar: feiten en labels over uitstroom binnen zorg en welzijn

In de zorg- en welzijnssector heerst een misverstand over de uitstroom van werknemers. Werkgevers denken vaak dat de uitstroom hoog is, maar in werkelijkheid is de uitstroom binnen zorg en welzijn lager dan in andere sectoren. Hoe zit het nou echt? We doken voor jullie in diverse publicaties en cijfers. Dat resulteerde in de factsheet ‘Feiten & labels over uitstroom binnen zorg en welzijn’. In deze allernieuwste factsheet, die we vandaag publiceren, zetten we alle feiten en labels over uitstroom voor je op een rijtje, toegespitst op (waar mogelijk) de situatie in Oost-Nederland. [Download de factsheet hier.](#)

Meld je nu aan voor het webinar over uitstroom en duurzame inzetbaarheid

Vanwege bovenstaand uitstroombonderzoek én [ons onderzoek over de redenen van uitstroom](#) (zie ook ‘Goed werkgeverschap’ in deze nieuwsbrief) organiseren we op maandag 2 december een lunch-webinar over uitstroom en duurzame inzetbaarheid (van 12.30-13.00 uur). Meld je vandaag nog [hier](#) aan.

Samen met jou gaan we tijdens dit webinar verder de diepte in; wat zien we in onze regio? Om hoeveel mensen gaat het eigenlijk en waarom stromen zij uit? En wat kunnen we samen doen om dat te voorkomen?

Tijdens dit webinar schuift onze adviseur Arbeidsmarkt Johan Stubbe aan tafel met onze adviseur duurzame inzetbaarheid Gili Even. Zij praten jou in 30 minuten bij over dit onderwerp en de onderzoeksresultaten. Daarnaast maken ze samen met jou graag een praktische vertaalslag; wat kun jij hiermee voor jouw organisatie? Schuif aan en denk/praat mee!

[Meld je hier aan](#)



Werven

Drie succesvolle events voor werven toekomstige zorgprofessionals

Hoe maken we mensen enthousiast voor een carrière in zorg en welzijn? Door erover te vertellen! En dat gebeurde volop dit najaar tijdens drie evenementen. Deze evenementen, mede georganiseerd door samenwerkende zorginstellingen en opleidingspartners, boden jongeren, werkzoekenden en zij-instromers dé kans om kennis te maken met de brede mogelijkheden in de zorgsector.

Onderwijsbeurs Noordoost

Op 4 en 5 oktober stonden we samen met Zorgplein Noord en vijftien zorginstellingen op de Onderwijsbeurs in Hardenberg. We informeerden jongeren over werken en leren in de zorg, de verschillende werkvelden en ontwikkelingsmogelijkheden. Het evenement was een succes met 550 gesprekken en positieve reacties van zorginstellingen.

Banenmarkt Jeugdzorg Twente

Op 5 november vond in Enschede de tweede editie plaats van de banenmarkt ‘Ontmoet de Jeugdzorg Twente’. Meer dan 100 bezoekers gingen in gesprek met twaalf jeugdzorgorganisaties. Daarnaast boden Saxion en ROC van Twente informatie over opleidingsmogelijkheden. Het Leerwerkloket/Werkplein Twente en Sterk in je Werk/ZorgStart gaven loopbaanadvies. Het evenement was een groot succes, met diverse vervolgspraken en een gevarieerde bezoekersgroep van zij-instromers tot direct inzetbare kandidaten.

Shop Your Job

Shop Your Job is dé banenmarkt voor mensen die een (nieuwe) baan in de zorg zoeken in de regio Stedendriehoek. Op 7 november kwamen meer dan 150 bezoekers naar Omnisport Apeldoorn om kennis te maken met ruim 25 zorg- en welzijnsorganisaties. Bezoekers konden carrièrekansen verkennen, een gratis CV-check krijgen en sollicitatietips ontvangen, wat leidde tot veel positieve reacties.

[Lees verder](#)

Dit is de impact van SectorplanPlus 2017-2022 op de zorgsector in onze regio

Hier worden we blij van! De landelijke subsidieregeling SectorplanPlus van VWS heeft sinds de start in augustus 2017 een belangrijke stimulans gegeven aan de opleidingsactiviteiten van werkgevers in de zorg- en welzijnssector. Niet alleen landelijk, ook in onze regio met prachtige cijfers en succesverhalen. Dat blijkt uit de eindevaluatie van onderzoeksbureau Bartels, in opdracht van onze koepelorganisatie RegioPlus.

Wij spraken over dit rapport met Ton van Soest, regionaal projectleider van SectorplanPlus bij WGVI zorg en welzijn. Vanuit WGVI zorg en welzijn vervulde hij een sleutelrol bij het aanvragen van de subsidieregeling. Met resultaat!

“In totaal zijn er ongeveer 30 miljoen euro aan subsidies toegekend, goed voor bijna 12% van het totaal. Met dit bedrag zijn er in onze regio 5.072 meerjarige opleidingen gefinancierd, waarvan 4.567 erkende mbo-opleidingen en 505 hbo-opleidingen.” Echt een prachtig voorbeeld van samen bereiken we meer.

[Lees hier het hele gesprek met Ton](#) en ontdek meer voorbeelden van de impact van SectorplanPlus.



Subsidietip van de maand

De subsidie ‘Veerkracht en Zeggenschap’ wordt van 18 november t/m 16 december 2024 weer opengesteld. Deze subsidie is bedoeld voor projecten en activiteiten die veerkracht en zeggenschap bevorderen van medewerkers in zorg en welzijn. Dit is belangrijk om de zorg en begeleiding nu en in de toekomst goed te kunnen blijven organiseren en medewerkers voor de zorgsector te behouden. [Bekijk de mogelijkheden en randvoorwaarden hier.](#)

Kijktip van de maand

ZZP'ers in de zorg... Vind jij het ook zo'n hoofdpijndossier? Onlangs organiseerden het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid samen met de Belastingdienst, Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en RegioPlus een webinar hierover. Je kunt deze vanaf nu ook terugkijken! [Kijk hier het webinar](#) terug en laat je in 1 uur bijpraten over de laatste wetgeving, handhaving, mogelijkheden en de impact daarvan op jouw organisatie en onze sector zorg en welzijn.

Dit is onze actuele agenda:

Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten [op onze website](#)



Webinar: Hoe maak je van een stage een goede start?
18 november

In onze reeks interactieve sessies over het onboardingproces nodigen we je uit voor de laatste online sessie op maandag 18 november. Het thema: *Hoe maak je van een stage een goede start?*

Anna Hoogmoed, projectmanager bij deRotterdamseZorg, neemt je mee in de *Stage Onboarding Toolbox*. Deze toolbox is speciaal ontwikkeld voor zorginstellingen en -afdelingen die hun stage onboarding willen verbeteren. Het biedt praktische voorbeelden, inspiratie en belangrijke inzichten voor een succesvolle stagebegeleiding. Mis deze kans niet en verbeter jouw stage onboarding met waardevolle tools en tips!

[Lees meer](#)



Zo doot wie dat! Veur mekaar!
27 november

Op woensdag 27 november organiseren TAZ & TZA Twente hun jaarevent voor alle medewerkers van aangesloten organisaties. Ben je werkzaam binnen HR of innovatie in zorg en welzijn of het Sociaal Domein in Twente? Ben je op zoek naar inzichten, kennis en handvatten om je innovatie- en implementatiekracht te vergroten? Dan is dit de perfecte gelegenheid!

Het programma bestaat uit diverse inspirerende bijdragen, zoals die van zorginnovatie-expert Joris Arts. Hij laat zien wat de zorg van andere sectoren kan leren. Ook worden er deze middag successen uit de regio gedeeld en kun je deelnemen aan één van de vijf inspirerende workshops, waaronder eentje met Joris Arts. Zien we jou ook op 27 november?!

[Lees meer](#)



Bestuurlijk rondetafelgesprek welzijn
2 december

Hoe kunnen welzijnsorganisaties in Oost-Nederland elkaar versterken in het aanpakken van grote arbeidsmarkt vraagstukken en de positionering van welzijnsorganisaties? Is dat een relevante vraag voor jouw organisatie? Van harte welkom op ons bestuurlijke rondetafelgesprek op 2 december in Zutphen.

Al langer speelt bij enkele bestuurders van welzijns-organisaties in Oost-Nederland de behoefte om bovenregionaal samen te komen en te sparren over de positionering van welzijnsorganisaties. De urgentie is groot, zeker nu personeels-schaarste ons voor serieuze uitdagingen stelt. Tijd om onze krachten te bundelen, elkaar te inspireren en nieuwe samenwerkingsinitiatieven te verkennen. Haak je ook aan?

[Lees meer](#)

WGVI zorg en welzijn
Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer

info@wgvzorgenvelzijn.nl
www.wgvzorgenvelzijn.nl
www.zorgselect.nl



Heb je opmerkingen, suggesties of vragen? Stuur het naar communicatie@wgvzorgenvelzijn.nl

[Afmelden](#)