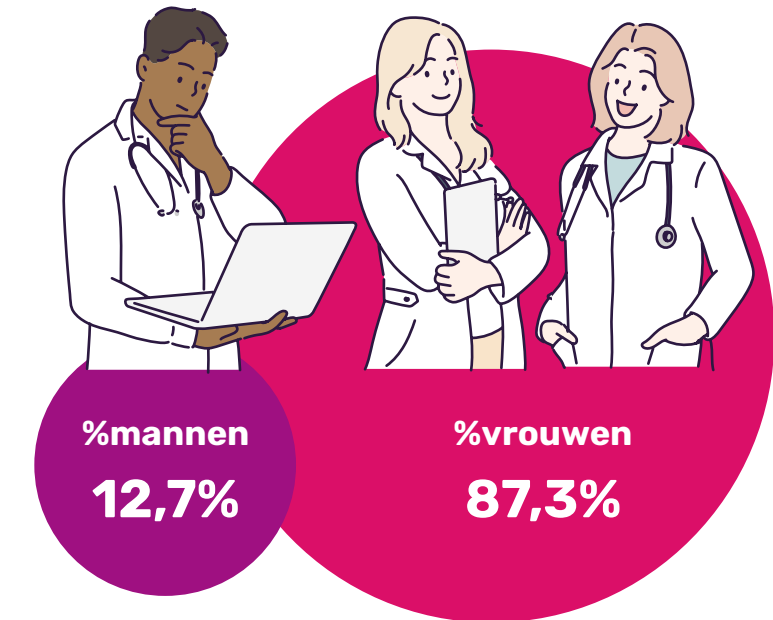
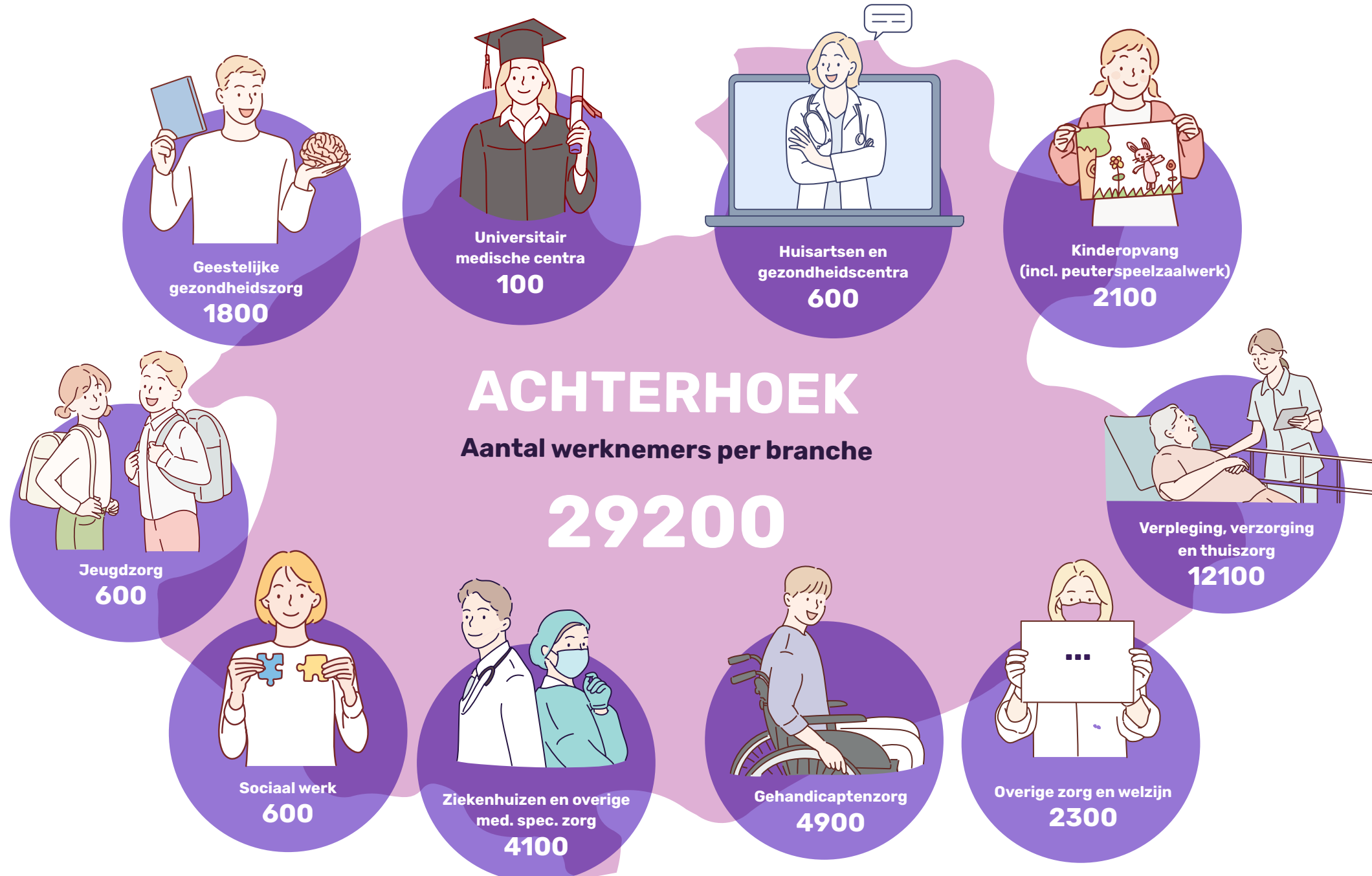
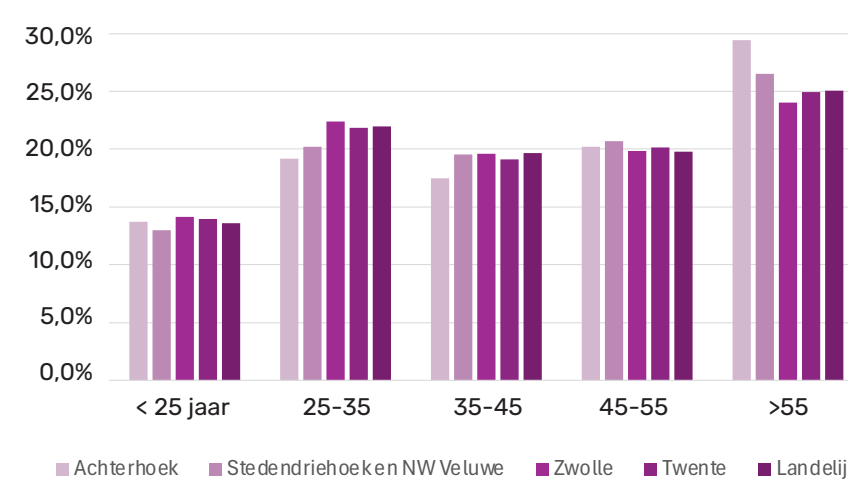




Landelijk
0,68

Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



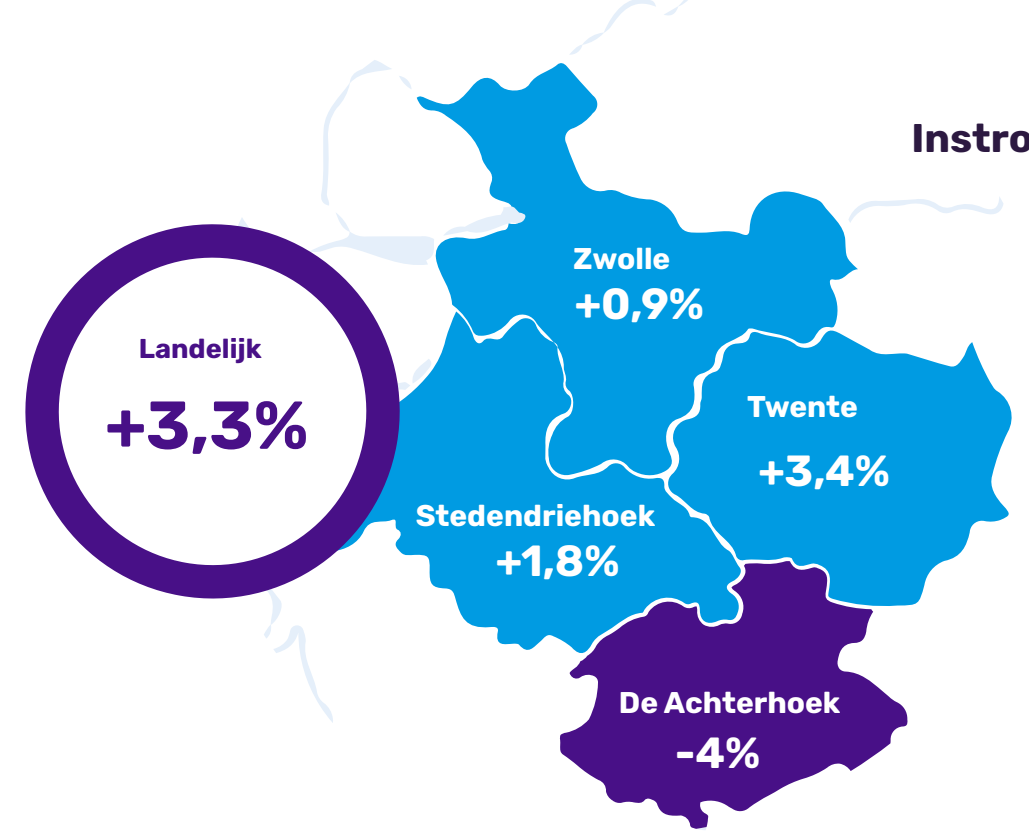
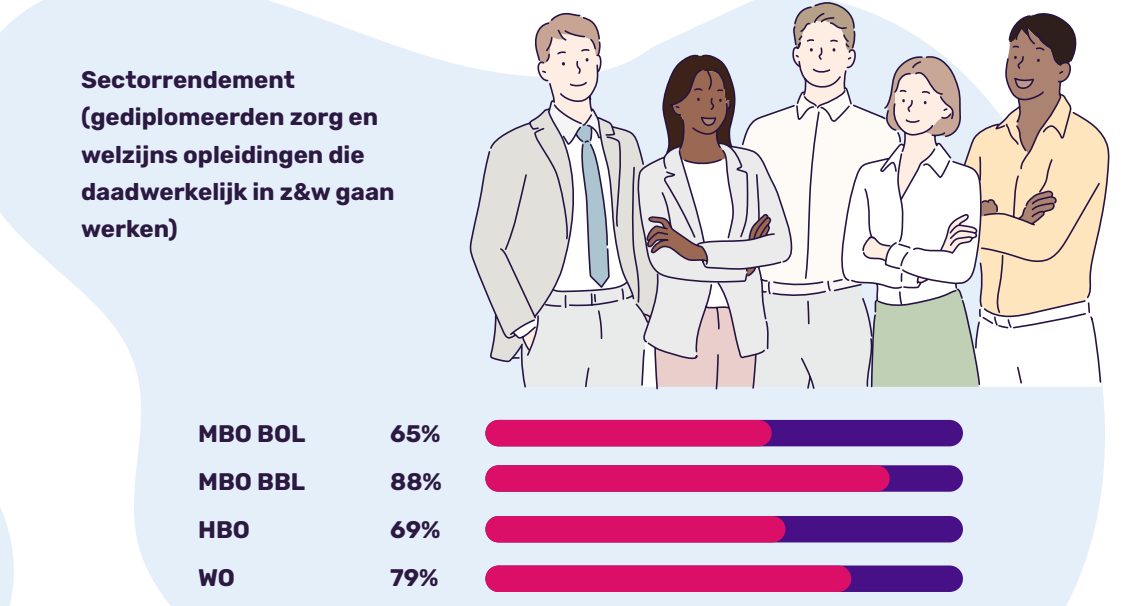
Onderwijs

Instroom in de zorg en welzijns opleidingen

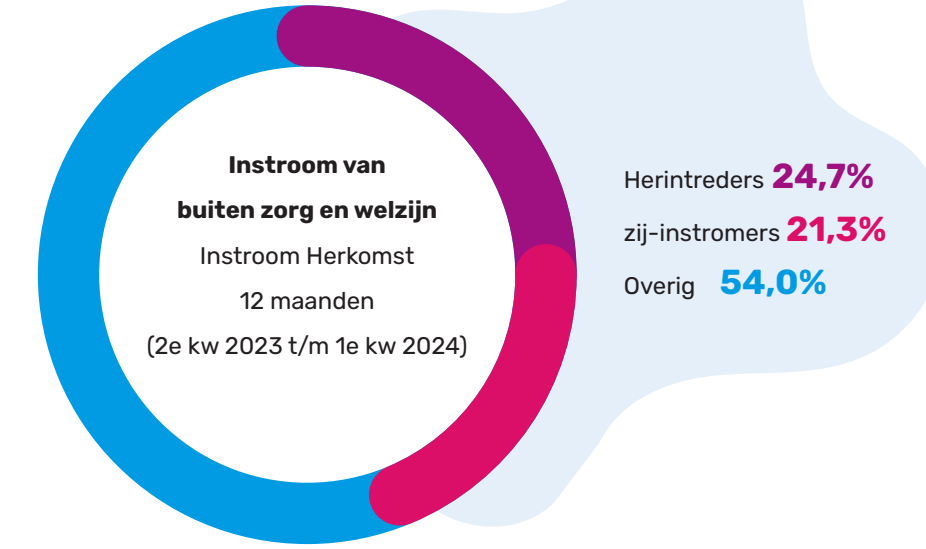
	% daling/Stijging 2023 tov 2021	Landelijk
Totaal MBO	-14,6%	-8,0%
Totaal HBO	3,4%	-5,9%
Totaal WO	3,4%	-4,4%

Studierendement
(% starters die uiteindelijk een diploma halen)

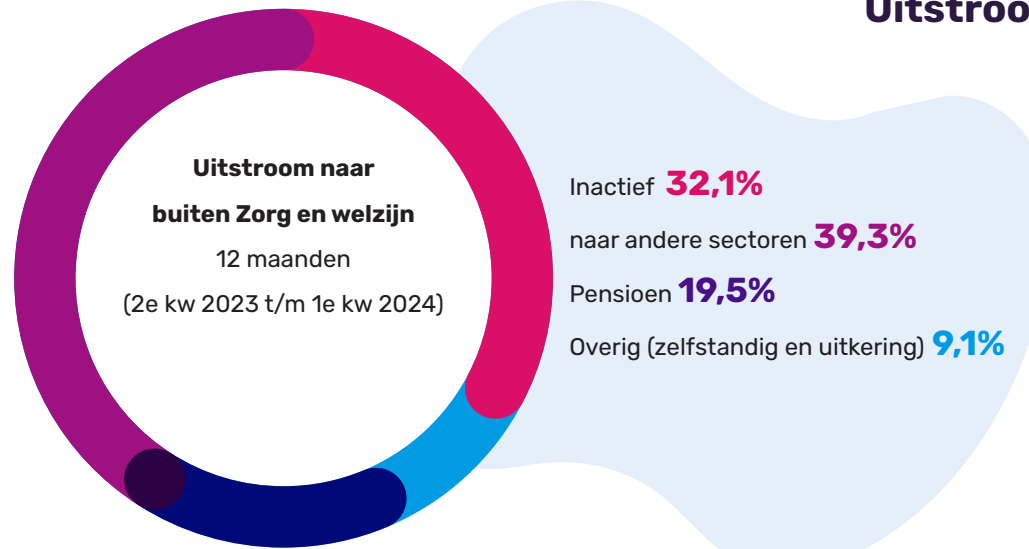
MBO BOL	61%	
MBO BBL	82%	
HBO	47%	
WO	69%	



Instroom zorg en welzijn

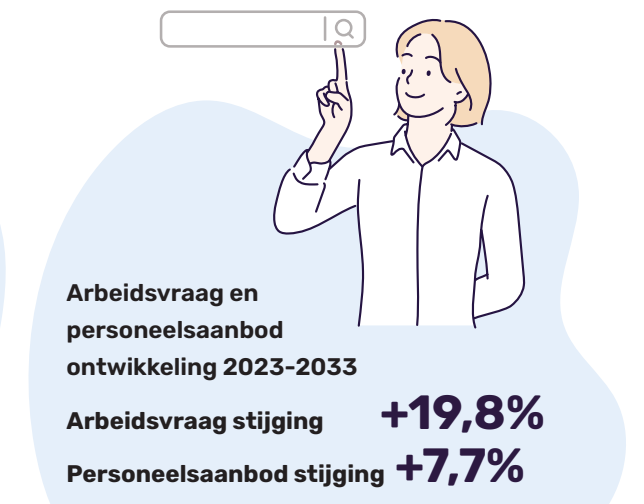
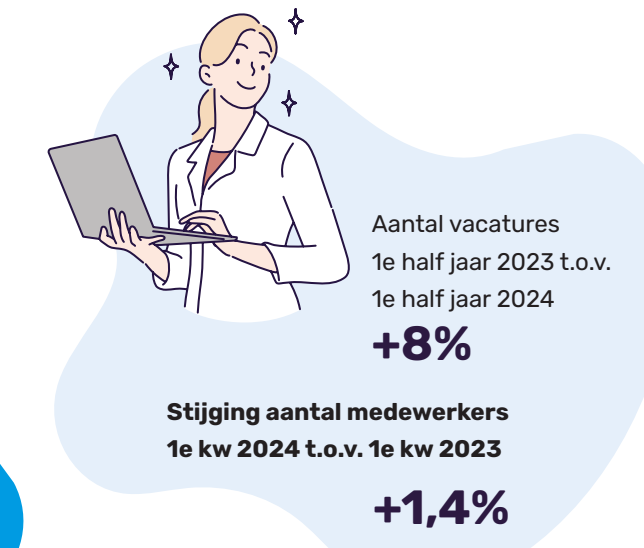


Uitstroom zorg en welzijn



Uitstroomredenen

- top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)
- Te weinig tijd klanten **20,4%**
 - Doorgroeiemogelijkheden andere functie **18,7%**
 - Geen uitdaging werkzaamheden **14,8%**
 - Ontwikkelmogelijkheden binnen de functie **14,3%**
 - Te vaak extra werken **12,3%**



DIX (Duurzame Inzetbaarheid Index)onderzoek WGV

