

Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGV zorg en welzijn. Wij zijn een regionaal samenwerkingsverband van ruim 200 zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland. Wij zorgen voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners als het onderwijs, gemeenten en verzekeraars. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen we bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen we samen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst!

Samen met onze partners buigen wij ons over actuele vraagstukken en aandachtspunten om gezondheidszorg en welzijn in de regio te verbeteren. Vanuit diverse thema's helpen wij je vooruit. Deze thema's zijn: Veranderkracht, goed en regionaal werkgeverschap en verbinden formele en informele zorg.

Kijk voor meer (regionale) data op:
www.wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl

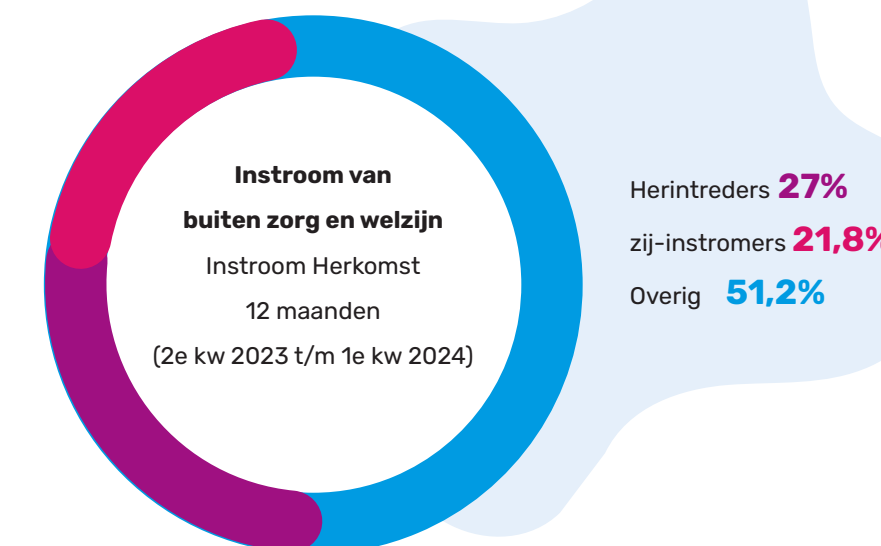
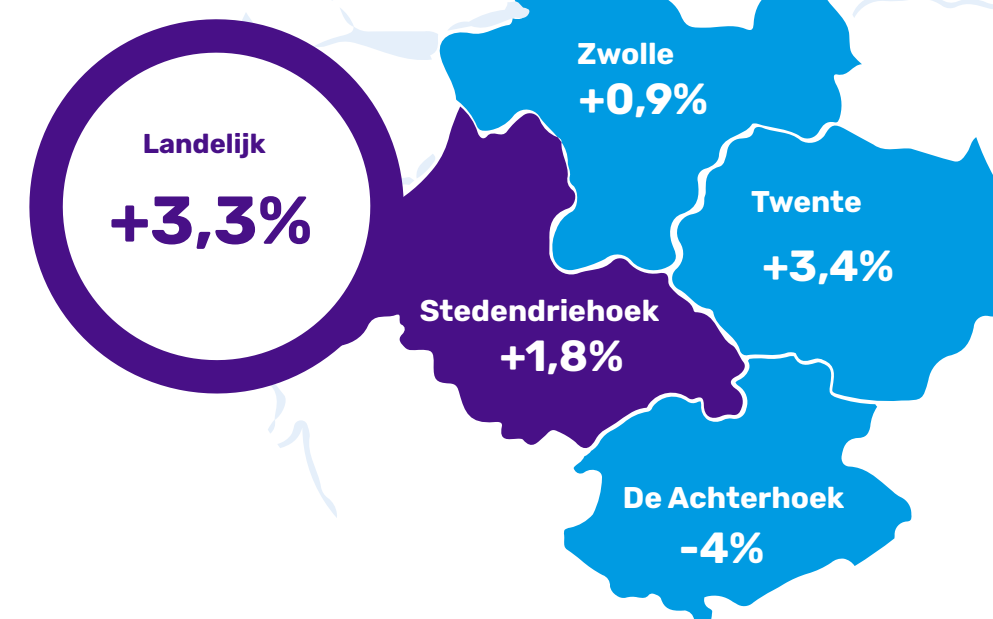


Arbeidsvraag en personeelsaanbod ontwikkeling 2023-2033

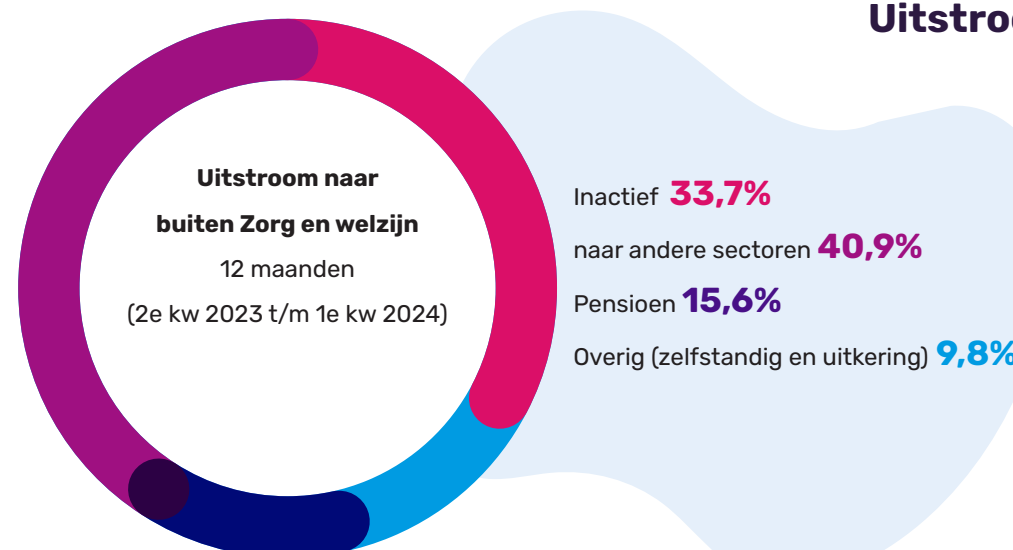
Arbeidsvraag stijging +20,2%

Personeelsaanbod stijging +8,5%

Instroom zorg en welzijn



Uitstroom zorg en welzijn



Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)

- Geen uitdaging werkzaamheden: 17,9%
- Te weinig tijd klanten: 17,6%
- Ontwikkelmogelijkheden binnen de functie: 14,5%
- Doorgroei mogelijkheden andere functie: 14,2%
- Te vaak extra werken: 12,0%



Verwachte pensioenuitstroom stijgt de komende 5 jaar met 62%



Aantal vacatures 1e half jaar 2023 t.o.v. 1e half jaar 2024 +13%

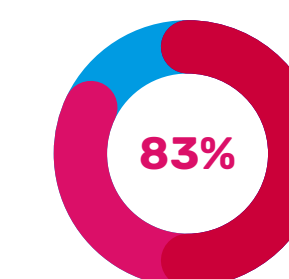
Stijging aantal medewerkers 1e kw 2024 t.o.v. 1e kw 2023 +1,4%

Ziekteverzuim (gemiddeld 2023)

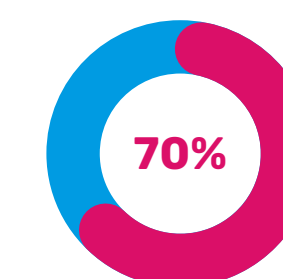
Zorg en welzijn (smal)	6,7%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	6,0%
Geestelijke gezondheidszorg	7,1%
Huisartsen en gezondheidscentra	5,7%
Overige zorg en welzijn	5,0%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	6,6%
Gehandicaptenzorg	8,0%
Jeugdzorg	7,1%
Sociaal werk	6,4%



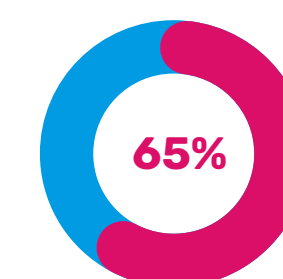
DIX (Duurzame Inzetbaarheid Index)onderzoek WGV



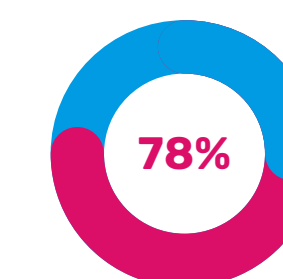
van de werknemers wil werken aan duurzame inzetbaarheid, maar bijna 50% geeft aan niet te weten hoe.



van de werknemers geeft aan geen klachten mbt lichamelijk werkvermogen te ervaren (30% wel)



van de werknemers geeft aan geen klachten mbt mentaal werkvermogen te ervaren (35% wel)

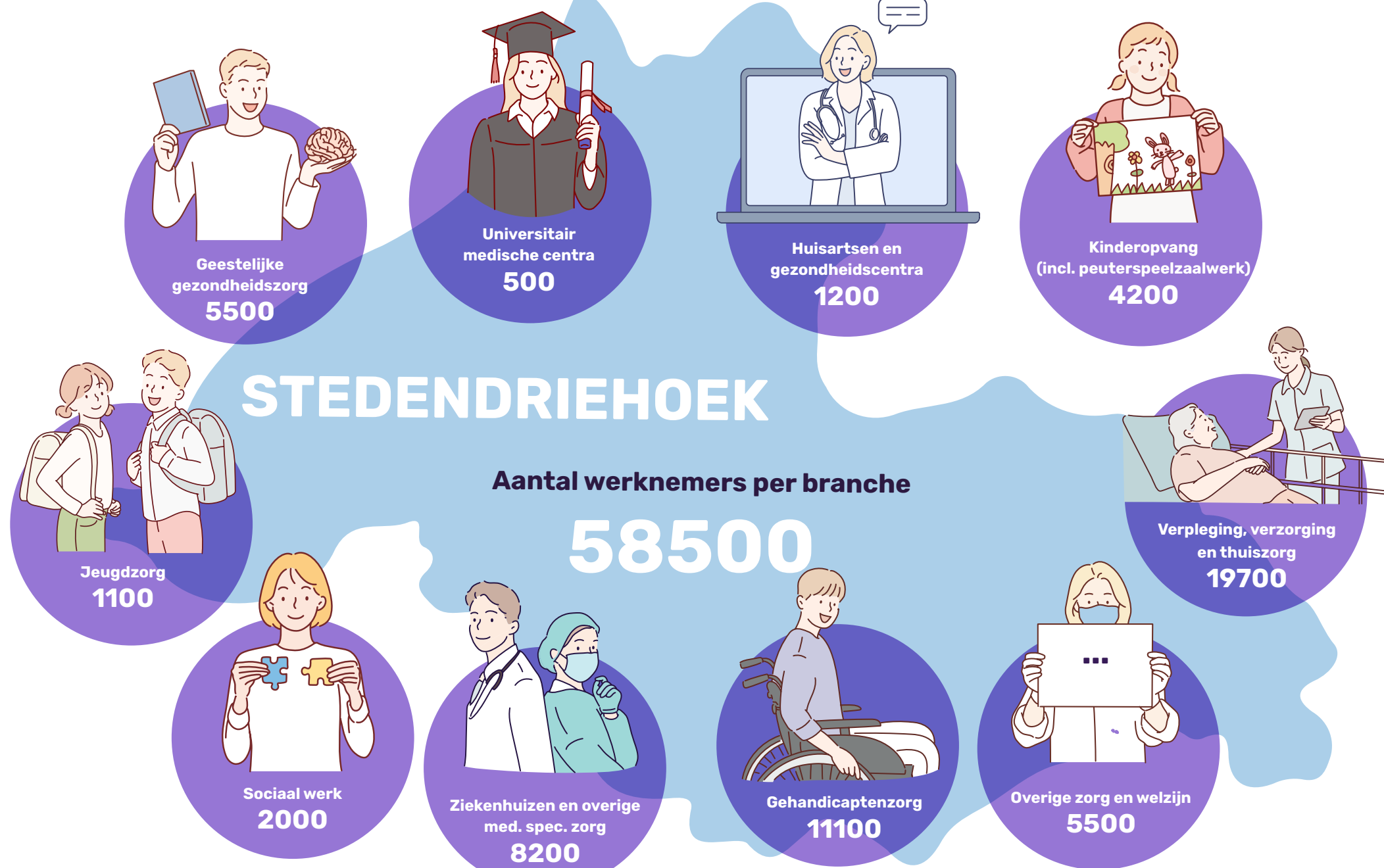


van de medewerkers is (zeer) tevreden met het werk inhoudelijk

STEDENDRIEHOEK

Aantal werknemers per branche

58500



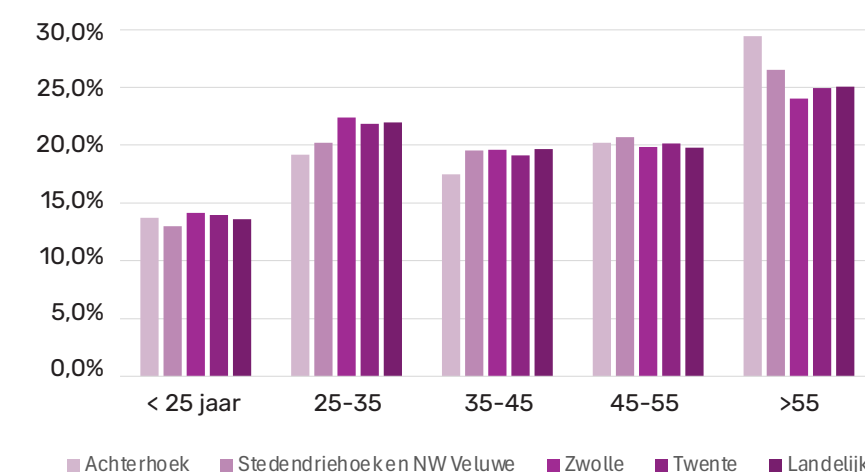
Deeltijdfactor

0,65

Landelijk

0,68

Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



Onderwijs

Instroom in de zorg en welzijns opleidingen		
% daling/Stijging 2023 tov 2021		
Totaal MBO	-14,4%	-8,0%
Totaal HBO	-3,7%	-5,9%
Totaal WO	-3,7%	-4,4%

Studierendement
(% starters die uiteindelijk een diploma halen)

MBO BOL	71%	
MBO BBL	55%	
HBO	47%	
WO	69%	

Sectorrendement
(gediplomeerden zorg en welzijns opleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

MBO BOL	59%	
MBO BBL	88%	
HBO	47%	
WO	69%	

