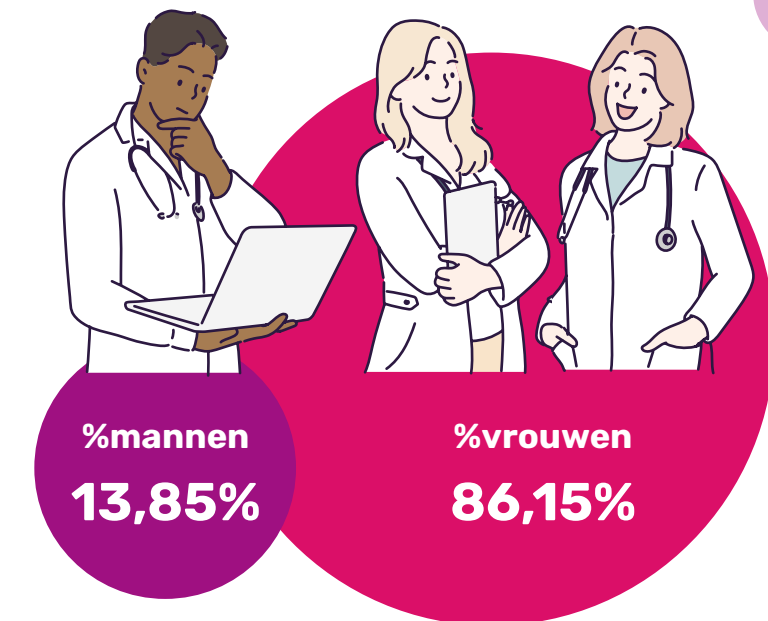
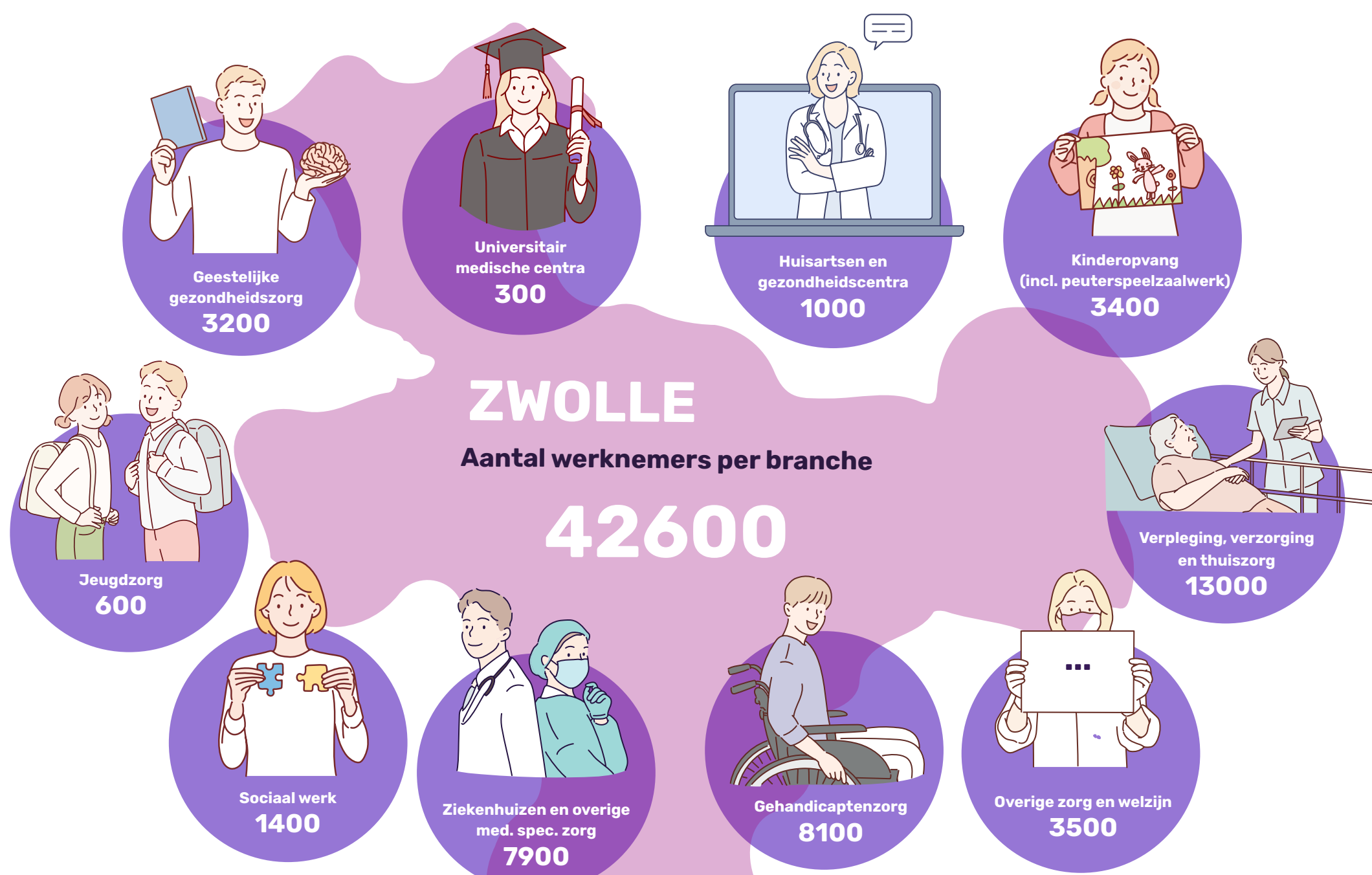
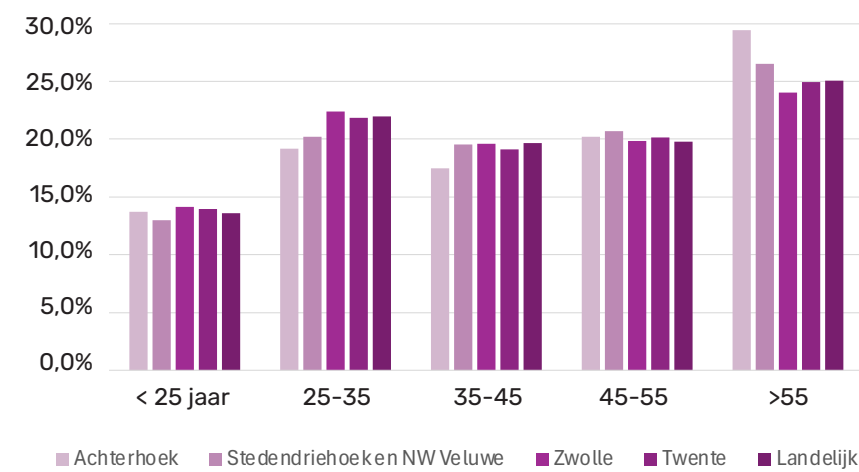




Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



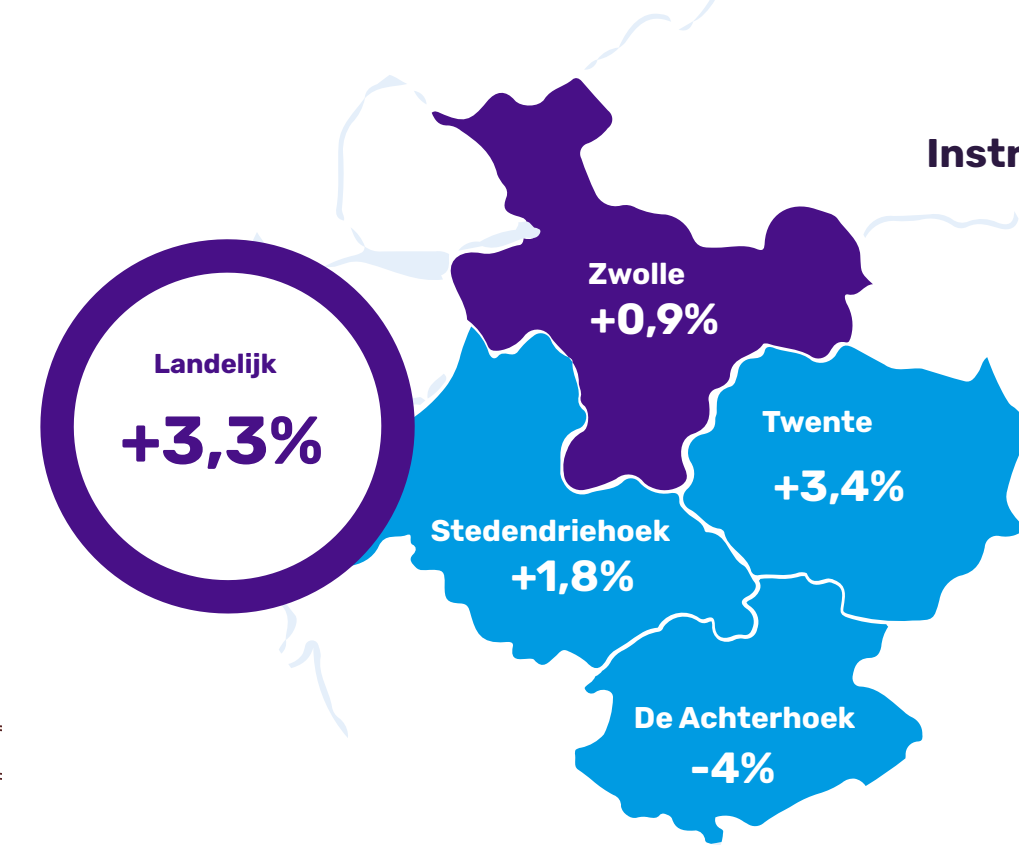
Onderwijs

Instroom in de zorg en welzijns opleidingen		
% daling/Stijging 2023 tov 2021		
Totaal MBO	-8,5%	-8,0%
Totaal HBO	-10,0%	-5,9%
Totaal WO	-10,0%	-4,4%

Studierendement		
(% starters die uiteindelijk een diploma halen)		
MBO BOL	78%	
MBO BBL	61%	
HBO	47%	
WO	69%	

Sectorrendement (gediplomeerden zorg en welzijns opleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

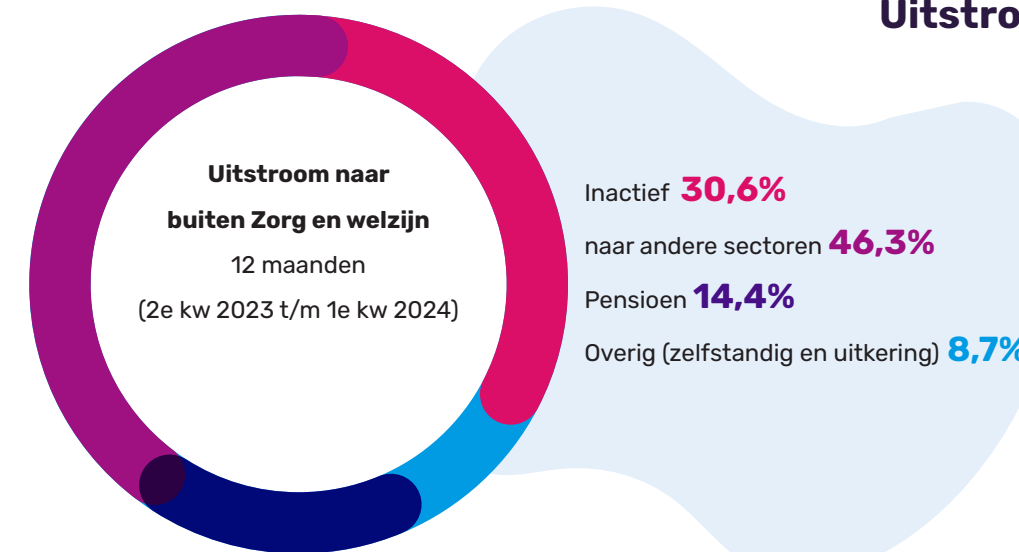
MBO BOL	59%	
MBO BBL	82%	
HBO	65%	
WO	55%	



Instroom zorg en welzijn



Uitstroom zorg en welzijn



Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)

- Geen uitdaging werkzaamheden: 19,9%
- Te weinig tijd klanten: 16,3%
- Doorgroeiemogelijkheden andere functie: 14,6%
- Ontwikkelmogelijkheden binnen de functie: 13,1%
- Ik wilde niet meer onregelmatig werken: 10,7%

Ziekteverzuim (gemiddeld 2023)

Zorg en welzijn (smal)	5,9%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	5,4%
Geestelijke gezondheidszorg	6,0%
Huisartsen en gezondheidscentra	5,2%
Overige zorg en welzijn	4,6%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	6,0%
Gehandicaptenzorg	7,0%
Jeugdzorg	6,8%
Sociaal werk	5,7%



Verwachte pensioenuitstroom stijgt de komende 5 jaar met 130%



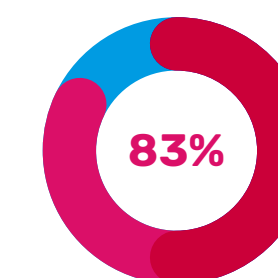
Aantal vacatures 1e half jaar 2023 t.o.v. 1e half jaar 2024
+4,76%

Stijging aantal medewerkers 1e kw 2024 t.o.v. 1e kw 2023 +1,4%

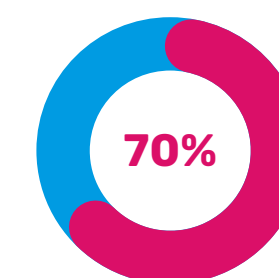


Arbeidsvraag en personeelsaanbod ontwikkeling 2023-2033
Arbeidsvraag stijging +20,3%
Personeelsaanbod stijging +8,4%

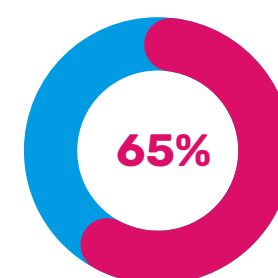
DIX (Duurzame Inzetbaarheid Index)onderzoek WGV



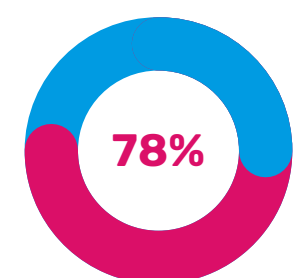
van de werknemers wil werken aan duurzame inzetbaarheid, maar bijna 50% geeft aan niet te weten hoe.



van de werknemers geeft aan geen klachten mbt lichamelijk werkvermogen te ervaren (30% wel)



van de werknemers geeft aan geen klachten mbt mentaal werkvermogen te ervaren (35% wel)



van de medewerkers is (zeer) tevreden met het werk inhoudelijk