



Het einde van het jaar nadert. In deze nieuwsbrief blikken we graag met je terug op 2024. Een jaar dat voor WGV zorg en welzijn in het teken stond van verandering. Sinds januari werken wij volgens onze nieuwe koers waarbij verbinding het kernwoord is. Wij verbinden graag organisaties om samen te werken aan de maatschappelijke transitie van onze mooie zorg- en welzijnssector. Dat doen we samen met jou, onze 200 leden en samenwerkingspartners. Zodat goede zorg bereikbaar en betaalbaar is en blijft voor iedereen. We kijken daarbij terug op een uitdagend en mooi jaar. Onze nieuwe koers zetten we voort in 2025 met als insteek: samen vooruit! Doe je weer mee?

We wensen je goede feestdagen toe en een mooi, succesvol en zorgzaam 2025!

2024 in vogelvlucht

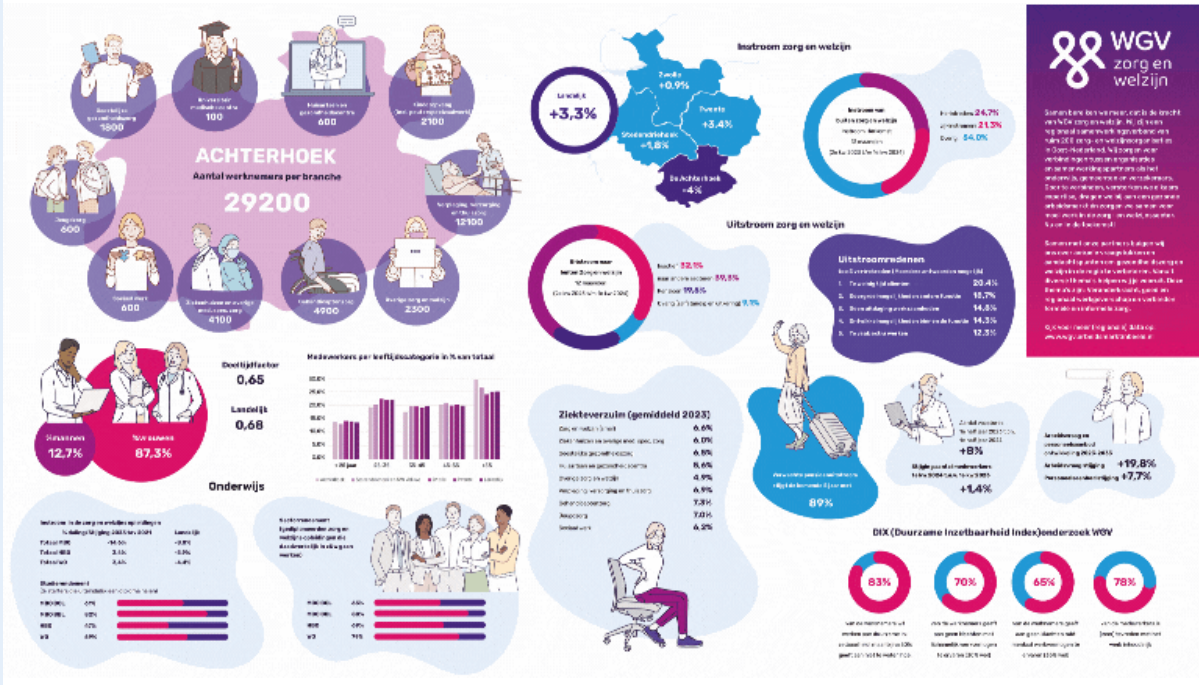
Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGV zorg en welzijn. Samen met en voor onze leden droegen we ook in 2024 bij aan een gezonde arbeidsmarkt in onze regio én mooi werk in de zorg- en welzijnssector. In deze video kijken we graag samen met jou terug op 2024.

Klik op de afbeelding hieronder en bekijk de video.



In één oogopslag: belangrijke arbeidsmarktdata uit jouw regio

Ben jij benieuwd naar de in- en uitstroom in jouw regio? Of geïnteresseerd in in data over ziekteverzuim in jouw regio, deeltijd- versus voltijdpercentages of het aantal werknemers per beroepsgroep? Deze en nog meer relevante arbeidsmarktdata hebben we op een laagdrempelige manier samengevat in een handige 'dataplaat' per regio. Download hieronder die van jouw regio en gebruik deze data als hulpmiddel voor het ontwikkelen van jouw HR-beleid.



Impact van bezuinigingen op opleidingsbudgetten zorg en welzijn

Zoals bekend gaat het ministerie van VWS de komende jaren flink bezuinigen. Ook de sector zorg en welzijn wordt hard geraakt. Zo wordt er onder meer flink bezuinigd op opleidingsbudgetten. Om invloed uit te oefenen op het politieke debat hierover, hebben we als werkgeversorganisaties (verenigd in RegioPlus) doorrekeningen gemaakt over de impact van die bezuinigingen. Ook maakten we een overzicht van subsidieregelingen voor de arbeidsmarkt zorg en welzijn en hun (af)looptijden. Uit de analyse blijkt dat de voorgenen maatregelen het probleem alleen maar vergroten en de arbeidstekorten extra toenemen. Deze informatie is in de afgelopen dagen aangeboden als *position paper* aan Kamerleden, als inbreng voor het commissiedebat van vandaag over arbeidsmarktbeleid in de zorg. Benieuwd naar de inhoud van deze position paper en het overzicht van de (af)looptijden van subsidies voor opleidingen zorg en welzijn?

[Download hier de position paper](#)

Interesse in de subsidieregeling 'Meer uren werkt'?

Heb jij interesse in een subsidie die jouw organisatie helpt om werknemers meer uren te laten werken? Van 13 januari tot en met 14 februari 2025 kan er bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid hiervoor subsidie aangevraagd worden via de subsidieregeling 'Meer uren werkt'. Een aanvraag kan gezamenlijk ingediend worden door tenminste 10 organisaties. Vanuit WGV zorg en welzijn overwegen we om, bij voldoende interesse, onze leden te ondersteunen bij deze gezamenlijke aanvraag. Heb jij interesse, laat het dan uiterlijk 13 januari [hier](#) aan ons weten.

Met deze subsidieregeling wil het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid urenuitbreiding stimuleren voor werknemers die dat willen en kunnen. Zo kan een bijdrage worden geleverd aan het oplossen van de arbeidsmarktkrapte, maar ook aan een betere werk-privébalans en aan de verbetering van de economische zelfstandigheid van werknemers die in deeltijd werken.

[Meer info en aanmelden](#)

Dit is onze actuele agenda:
[Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten op onze website](#)



Lunch-webinar: zó werkt het samenspel tussen formele en informele zorg 13 januari 2025

De druk op de zorg neemt steeds meer toe. Dit maakt het belang van de inzet van mantelzorgers en vrijwilligers – samen informele zorg – steeds groter. Maar het samenspel tussen informele en formele zorg is nog niet zo makkelijk. Of toch wel? Tijdens ons interactieve lunch-webinar 'Samenspel tussen formele en informele zorg: zo werkt het!' zetten we samen met het Netwerk informele zorg Apeldoorn (NIZA) onze tanden in dit vraagstuk en dagen we je uit om mee te doen. Hiervoor schuift onze manager duurzame inzetbaarheid Hilda Regterschot aan tafel met Karin Gasseling, regisseur bij NIZA. Haak je ook aan op maandag 13 januari van 12.30-13.00 uur? Deelname is gratis.

[Lees meer](#)



Startbijeenkomst: HR-netwerk Salland 14 januari 2025

Sta jij als HR-professional voor een flink aantal uitdagingen binnen jouw organisatie? En ben je benieuwd hoe collega's bij andere zorg- en welzijnsorganisaties omgaan met vraagstukken over zeggenschap of andere projecten in deze snel veranderende tijden? Haak aan bij het HR-netwerk van Salland, een initiatief van Salland United.

Dit HR-netwerk is voor zowel hr-adviseurs en opleidingsadviseurs als professionals die werkzaam zijn op het brede terrein van HR. Leer van collega's, deel best practices en los samen regionale HR-uitdagingen op om zo je eigen organisatie te versterken. Doe je mee?

[Lees meer](#)



Inspiratiesessie Duurzame Inzetbaarheid 23 januari 2025

Stel, je kan de tools in handen krijgen om een vitale en duurzame werkomgeving te creëren voor zorgprofessionals. Tools waarmee je jouw medewerkers vitaal aan boord kunt houden. Zou je die kans grijpen? Dan is de *inspiratiesessie duurzame inzetbaarheid* hét webinar voor jou!

In 2024 is de nieuwe website '[Handreiking duurzame inzetbaarheid](#)' gelanceerd. De nieuwe website Handreiking Duurzame Inzetbaarheid biedt praktische wegwijsers voor zowel werkgevers als werknemers. Experts Dr. Sarah Detaille en Marieke Oosterhuis nemen je tijdens het webinar mee in de inhoud, toepassing en implementatie van deze digitale handreiking, met praktische tips en voorbeelden.

[Lees meer](#)

Workshop: nog meer werkplezier 28 januari 2025

Waar beleef je plezier aan in het werk, wat wil je behouden en mogelijk uitbouwen? Tijdens deze interactieve workshop onderzoek je wat jou werkplezier geeft. Daarnaast krijg je inzicht in wat je als minder prettig ervaart, hoe je daar zelf invloed op kunt uitoefenen en verandering in kunt brengen. De situatie kun je niet altijd beïnvloeden, hoe je ermee omgaat wel. En dat heeft een positieve weerslag op de werk-privébalans en het werkplezier. In de workshop werken we met de Zeven bronnen van Arbeidsvreugde (van C. Kouwenhoven).

[Lees meer](#)

WGV zorg en welzijn
Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer

info@wgvzorgenwelzijn.nl
www.wgvzorgenwelzijn.nl
www.zorgeselect.nl

