

[Online versie](#)



Samen bereiken we meer



Beste wensen voor 2025!

Namens ons team wensen wij je een gezond, fit en succesvol nieuw jaar toe. Als lid van WGZ zorg en welzijn sta je er in het nieuwe jaar niet alleen voor. 2025 zit weer boordevol (nieuwe) activiteiten en initiatieven waarmee we ons, samen met jou, onze 200 leden en waardevolle samenwerkingspartners, inzetten voor een gezonde en toekomstbestendige arbeidsmarkt zorg en welzijn. Doe je (weer) mee?



Innovatie centraal tijdens de Slimme Zorg Estafette in Oost-Nederland

Volgende week start de jaarlijkse Slimme Zorg Estafette. Tijdens deze estafette staat innovatie in zorg en welzijn centraal. Elke week is er een regio aan zet, waarna het stokje wordt doorgegeven aan de volgende regio.

Oost-Nederland start dit jaar de estafette: van 20 t/m 24 januari. Die week zijn er in de regio allerlei activiteiten en bijeenkomsten over innovatie en verandkracht. Benieuwd welke en waar deze plaatsvinden? Klik [hier voor een overzicht](#) en filter op Oost-Nederland.

Natuurlijk verzorgen wij tijdens deze Slimme Zorg Estafette ook een bijdrage. Samen met bezoekers duiken we de wereld van zorg en AI in; collega Wouter van Wijhe vertelt meer over een super slimme chatbot die we ontwikkelen. Deze chatbot moet straks bijdragen aan werkdrukverlichting en laagdrempelig kennisdelen. Nieuwsgierig? [Lees er hier meer over](#).

[Meer over de Slimme Zorg Estafette](#)



Project Zorg voor Mekaar verlegt de grenzen van de arbeidsmarkt

Onze sector heeft te maken met complexe uitdagingen op de arbeidsmarkt. Die uitdagingen vragen om een organisatie-overstijgende aanpak en samenwerking. Precies dat komt samen in het nieuwe initiatief Zorg voor Mekaar in de Achterhoek.

In Zorg voor Mekaar hebben zes VVT-organisaties de handen ineengeslagen om een innovatieve aanpak te ontwikkelen voor de uitdagingen op de arbeidsmarkt. Dit project richt zich op het behoud van zorgverleners, het optimaal benutten van hun potentieel en het terugdringen van verloop. Met een nieuw model – een flexibele laag tussen vaste medewerkers en uitzendkrachten – bieden zij een alternatief voor de inzet van zzp'ers. Dit sluit aan bij de veranderende wet- en regelgeving én zorgt voor duurzame oplossingen in personeelsplanning. Benieuwd naar dit initiatief en hun plannen voor 2025? We spraken ze hierover.

[Lees het hele interview](#)

ZET IN OP JOUW MEDEWERKERS MET ONZE WORKSHOPS

28/01 Nog meer werkplezier

13/02 HSP en werk

13/03 Talent in kaart

10/04 Grenzen herkennen en stellen

15/05 Vergroot je veerkracht



[Meld je nu aan!](#)



Terugblik WGZ lunch-webinar: Samenspel tussen formele en informele zorg: zo werkt het!

Het beter verbinden van informele en formele zorg is een belangrijke oplossingsrichting in de aanpak van de arbeidsmarktoitdagingen in onze sector. Maar hoe doe je dat? In 2025 gaan we hier extra aandacht aan besteden, bijvoorbeeld tijdens onze lunch-webinars (elke 1e maandag van de maand). Gisteren was het al zover. Tijdens het 1e lunch-webinar van dit jaar schoof onze manager duurzame inzetbaarheid Hilda Regterschot aan tafel met Karin Gasseling, regisseur bij Netwerk informele zorg Apeldoorn (NIZA).

Hilda ging met Karin in gesprek, o.a. over wat ingrediënten zijn voor een succesvolle aanpak. Wat vraagt zo'n samenspel van jou als werkgever? En hoe krijg je de medewerkers mee? Aan de hand van diverse praktijkvoorbeelden en praktische tips legde Karin dit helder uit.

Wil jij ook met de verbinding tussen informele en formele zorg aan de slag? En ben je op zoek naar informatie en praktische tips? Je kunt vanaf nu dit webinar terugkijken (30 minuten).

[Bekijk hier het webinar terug](#)



Alleen nog in 2025: gratis Sterk in je werk

Wist je dat 70% van de werknemers tussen 25 en 55 jaar tijdens de feestdagen nadenkt over hun loopbaan? Met vragen zoals 'Ben ik nog happy met wat ik doe?' of 'Wat kan ik nog meer doen binnen mijn huidige baan?' gaan zij het nieuwe jaar in. Het moment om jouw werknemers in hun zoektocht te ondersteunen; wijs hen op de gratis mogelijkheden van Sterk in je werk (alleen dit jaar nog gratis beschikbaar).

Sterk in je werk is er voor iedereen die vastloopt in zijn of haar werk, of dat nu binnen of buiten de zorg is. Dit traject is ook geschikt voor mensen die overwegen om (weer) in de zorg en welzijn te werken, al in de sector werken en beter voor zichzelf willen zorgen of behoefte hebben aan een coach om te praten over hun loopbaankansen en -wensen. Met Sterk in je werk krijgen werknemers drie gratis coachgesprekken met ervaren loopbaancoaches. Zij krijgen inzicht in hun interesses, talenten en opleidingsmogelijkheden en praktische hulp om (weer) plezier te halen uit hun werk. Het traject is gratis, op maat en dichtbij. Grijp deze kans om jouw werknemers verder te helpen! Klik op de button voor meer info of [neem contact met Hilda Regterschot](#).

[Meer informatie](#)

Nieuwe prognoses personeelstekorten zorg en welzijn Oost-Nederland

Het personeelstekort in zorg en welzijn groeit de komende jaren harder dan verwacht. Dat blijkt uit de nieuwste cijfers van het AZW-programma. Voor 2033 wordt nu een tekort van bijna 277.000 medewerkers voorspeld (dit was 232.000). Voor Oost-Nederland betekent dit een stijging van 17% van het tekort. De belangrijkste redenen zijn: groeiende zorgvraag, lagere productiviteitsgroei en toegenomen verzuim.

[Lees verder](#)



Gezien bij:

Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tip? Mail 'em naar communicatie@wgzorgenwelzijn.nl

Toolbox Stage-Onboarding: Verbetering van stagebegeleiding in de zorg

Studenten goed opleiden en behouden voor de zorg, dát is het uitgangspunt van de Toolbox Stage-Onboarding. Deze toolbox is het resultaat van een intensief traject binnen de werkgroep Stage Onboarding (een initiatief van het netwerk van opleidingsmanagers van deRotterdamseZorg). Het doel? De begeleiding van stagiairs in de sector naar een hoger niveau tillen. Dit najaar werd tijdens een webinar de toolbox gepresenteerd. De [slides van het webinar](#) en de [toolbox](#) zijn nu beschikbaar en bieden veel informatie en inspiratie voor stagebegeleiders.

Onderzoek: Zo denken zij-instromers over hun overstap

Zij-instromers spelen een belangrijke rol in de aanpak van personeelstekorten in zorg en welzijn. Jaarlijks maken zo'n 25.000 mensen de overstap naar zorg en welzijn! Hoe ervaren zij hun werk? En hoe tevreden zijn zij over de begeleiding die zij krijgen? Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) deed hier onlangs onderzoek naar onder bijna 2.500 zij-instromers die één tot twee jaar in verschillende onderdelen van de sector werken. Dat onderzoek leverde waardevolle inzichten op over het behoud van zij-instromers. [Lees hier het rapport](#).

Subsidie-tip van de maand: de STOZ-subsidie

Heeft jouw organisatie interesse in het inzetten van technologie ter ondersteuning van zorg- en welzijnsmedewerkers? Van 6 januari t/m 30 september 2025 is de subsidie *Stimuleringsregeling Technologie in Ondersteuning en Zorg (STOZ)* weer opengesteld. Via deze regeling kunnen zorgaanbieders subsidie aanvragen voor het opschalen van digitale en hybride processen. Dit moet de efficiëntie van zorg- en ondersteuningsdiensten verhogen, de werkdruk van medewerkers verlichten en mensen met chronische ziekten of beperkingen helpen langer zelfstandig thuis te wonen. Iets voor jouw organisatie? [Bekijk de mogelijkheden en randvoorwaarden hier](#).

Dit is onze actuele agenda:

[Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten op onze website](#)



Haal meer uit het uitstroomonderzoek 23 januari

Wil jij meer grip krijgen op het personeelsverloop binnen jouw organisatie? En maakt jouw organisatie gebruik van ons uitstroomonderzoek? Dan nodigen we je van harte uit voor de gratis dashboardtraining 'Uitstroomonderzoek'. Tijdens deze training leer je hoe je data uit het uitstroomonderzoek optimaal gebruikt en inzet voor jouw personeelsbeleid en -behoud. Zo geeft het onderzoek bijvoorbeeld toegang tot data over redenen van vertrek en de nieuwe bestemming van jouw medewerkers. Iets voor jou?

[Lees meer](#)



Lunch-webinar: De zorg ontregelen? Zo doe je dat! 3 februari

Minder administratielasten en regeldruk in de zorg. Dat klinkt als muziek in de oren... toch? Maar hoe krijg je dat voor elkaar in jouw organisatie? Hoe herken je de 'paarse krokodillen' en waar begin je? Ontdek het tijdens het WGZ lunch-webinar: 'De zorg ontregelen? Zo doe je dat!' op maandag 3 februari van 12.30-13.00 uur. Te gast is [Miriam Boerkamp](#), projectregisseur 'De Paarse Krokodillen' bij zorgorganisatie Atlant in Apeldoorn. Tijdens dit webinar deelt zij inspiratie en ervaringen uit de praktijk en handige tips waarmee je nog die week aan de slag kunt! Meld je vandaag nog aan.

[Lees meer](#)



ARBO-netwerk: Aandacht voor veiligheid en risico's 3 februari

Aandacht voor veiligheid en risico's is een belangrijk onderdeel van goed werkgeverschap. Maar hoe creëer je een veilige werkomgeving zonder te belanden in een papierwinkel en/of medewerkers af te schrikken? Hoe kun je dit aanpakken binnen jouw organisatie? En wat kun je hierover leren van collega's bij andere organisaties? Laat je informeren en inspireren tijdens ons online ARBO-netwerk op maandag 3 februari.

[Lees meer](#)