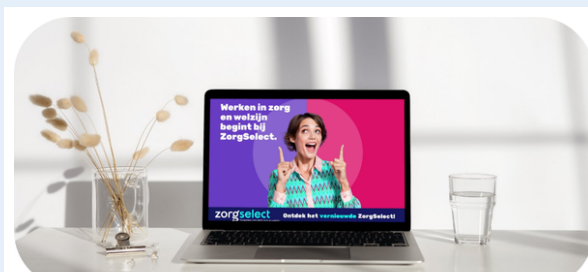




Het voorjaar hangt in de lucht – niet alleen buiten, maar ook in de sector zorg en welzijn! Wat zien we veel (nieuwe) initiatieven tot bloei komen: van ideeën en onderzoeken tot slimme tools, technologieën en platforms die jouw werk makkelijker én leuker maken. Ook bijeenkomsten dragen bij aan groei en ontwikkeling binnen de sector. Daar krijgen wij energie van! In deze nieuwsbrief delen we dan ook graag een aantal mooie initiatieven en bijeenkomsten met je. Ontdek bijvoorbeeld [het vernieuwde ZorgSelect](#), verdiep je in interessante onderzoeken over Gen Z op de werkvloer of mantelzorg in Nederland, of meld je direct aan voor één van onze bijeenkomsten. Veel leesplezier gewenst!



ZorgSelect vernieuwd: nu veel méér dan een vacaturebank!

ZorgSelect is vernieuwd! Onze vacaturebank, de grootste voor zorg en welzijn in Oost-Nederland, heeft een nieuw jasje gekregen én is veranderd in een mobiliteitsplatform voor werken, leren en ontwikkelen binnen zorg en welzijn in Oost-Nederland.

Met vernieuwingen zoals een CV-scanner, slimme chatbot en een talentenpool, speelt ZorgSelect in op de groeiende behoefte aan snelle, effectieve personeelsmatching in zorg en welzijn. Tegelijkertijd biedt ZorgSelect nu belangrijke informatie over leren en ontwikkelen overzichtelijk aan op één plek. Zo biedt ZorgSelect, met meer dan 350.000 bezoekers per jaar, unieke kansen voor leden van WGV zorg en welzijn in het werven, behouden en ontwikkelen van personeel.

Benieuwd naar alle voordelen van het vernieuwde ZorgSelect voor jouw organisatie? Lees [hier](#) direct verder en schrijf je ook gelijk in voor de online live demo en toelichting op 15 mei of 3 juni.

[Ga naar het vernieuwde ZorgSelect](#)



Terugblik informatiebijeenkomst ZorgDocDesk

De AI-revolutie in de zorg is écht begonnen! Op 3 april vond een inspirerende digitale bijeenkomst plaats over ZorgDocDesk – jouw toekomstige slimme collega die je razendsnel helpt met het vinden van informatie, beantwoorden van vragen en opstellen van documenten, speciaal ontwikkeld voor zorg en welzijn. Of je nu een samenvatting, (zorg)plan, procesbeschrijving of beleidsdocument nodig hebt of op zoek bent naar succesvolle voorbeelden van zorg- en welzijnsorganisatie uit de regio: ZorgDocDesk levert het in no time, dankzij toegang tot regionale zorgdocumenten en –kennis, binnen een veilige lokale omgeving.

Ben jij als zorg- of welzijnsorganisatie bezig met nieuwe zorgtechnologieën? En zoek je een AI-oplossing die veilig, tijdsbesparend én onafhankelijk is en ook nog eens niet-commercieel? Dan is ZorgDocDesk hét Nederlandse alternatief voor onze sector. Tijdens de bijeenkomst kregen deelnemers inzicht in de werking van de tool, de voordelen voor hun organisatie en hoe zij kunnen aanhaken bij de pilot en co-create. Dat resulteerde in mooie gesprekken en goede vragen. Achter de schermen zetten we nu vervolgstappen, binnenkort delen we hier weer een nieuwe update. Wil je nu al meer weten? Neem dan contact op met Suzanne Welbergen via s.welbergen@wgvzorgenwelzijn.nl.

AZW Talks: Inzichten over Generatie Z in zorg en welzijn

Hoe kijkt Generatie Z naar werken in zorg en welzijn? En hoe kunnen organisaties inspelen op hun behoeften? In opdracht van AZW deed YoungWorks onderzoek naar deze jongste generatie op de werkvloer. De belangrijkste inzichten zijn samengevat in een nieuwe video. Bekijk 'em hieronder en laat je zo snel bijpraten.



Mantelzorg in Nederland: trends, impact en uitdagingen

Veel Nederlanders vervullen een cruciale rol in de samenleving als mantelzorger. Cijfers laten zien dat het aantal mantelzorgers in Nederland afneemt, terwijl de gemiddelde mantelzorgtijd per week toeneemt. Ook ervaren steeds meer mantelzorgers een hoge belasting. Dat blijkt uit een nieuwe longread en infographic van AZW waarin zij inzoomen op belangrijke cijfers en ontwikkelingen van mantelzorg binnen Nederland.

Wat valt op?

- 1 op de 3 mantelzorgers in zorg en welzijn ervaart (veel) problemen bij de combinatie van werk en mantelzorg.
- Tegelijkertijd besteden mantelzorgers gemiddeld meer tijd aan zorg: van 11,3 uur per week in 2015 naar 13,2 uur in 2023. Bij vrouwen steeg dit zelfs twee keer zo hard als bij mannen.
- Mantelzorg wordt vaker verleend door vrouwen (61%) dan door mannen (39%).
- Werknemers in de sector zorg en welzijn combineren werk vaker met mantelzorg (18,7%) dan werknemers in andere sectoren (12,4%).

Lees de volledige longread over mantelzorg in Nederland hieronder en download de [bijbehorende infographic](#) voor een uitgebreide analyse.

[Lees verder](#)



Vraag nu gratis de leuke Sterk in je werk-kletsplot aan

"Wat daagt jou uit in je werk?"
Zomaar een vraag uit de *Sterk in je werk*-kletsplot. Deze kletsplot helpt jou als HR-professional om op een leuke en makkelijke manier het gesprek aan te gaan met je medewerkers. Want in de hectiek van de dag schiet een persoonlijk gesprek er nog weleens bij in. Terwijl het juist belangrijk is om te weten: zit iemand nog op z'n plek? Hoe ervaart hij of zij het werk? En in hoeverre denkt iemand mee over de eigen loopbaan? De kletsplot geeft je een duwtje in de goede richting. Met meer dan twintig verrassende vragen over werkplezier, waardering, balans en de rol van jou als leidinggevende, breng je het gesprek snel op gang – of geef je het nét wat meer diepgang.

Gratis beschikbaar

Een kletsplot aanvragen? Dat kan eenvoudig! Stuur hiervoor een mail met jouw contactgegevens naar [Hilda Rogterschoot](mailto:Hilda.Rogterschoot).

PS. Wil je jouw medewerkers ondersteunen bij hun ontwikkeling en loopbaan? Laat hen kennismaken met Sterk in je werk; een gratis loopbaantraject voor iedereen die in zorg en welzijn werkt of die hier (misschien) wil werken. De loopbaantrajecten van Sterk in je werk worden mede uitgevoerd door onze loopbaanadviseurs.

[Meer over Sterk in je werk](#)

VWS-subsidieregeling SectorplanPlus stopt definitief per 1 januari 2026

Vorige week kregen wij bericht van het Ministerie van VWS over het beëindigen van de subsidieregeling SectorplanPlus. Het is nu echt officieel: Subsidie SectorplanPlus stopt definitief per 1 januari 2026. Wij betreuren dit besluit; opleidingen zijn essentieel voor het aantrekken en behouden van personeel in onze sector. Wij verwachten dat het wegvallen van deze subsidiegelden een grote, negatieve impact heeft op de opleidingsmogelijkheden voor professionals binnen zorg en welzijn. Meer informatie over het besluit van het Ministerie van VWS vind je [hier](#).



Door dit besluit is 2025 formeel het laatste jaar dat werkgevers via SectorplanPlus subsidie krijgen voor het opleiden van professionals in zorg en welzijn. Voor de periode 2024/2025 stelde het Ministerie van VWS eerder al € 136 miljoen beschikbaar. Naar verwachting worden hiervan in deze periode 25.000 MBO- en 5.000 HBO Duaal-opleidingen gesubsidieerd en ontvangen daarnaast zo'n 200.000 medewerkers bij- en nascholing. [Lees er hier meer over.](#)

Gezien bij:

Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tip? Mail 'em naar communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl

Ontdek de website handreiking Duurzame Inzetbaarheid

Hoe zorg je voor een positieve werksituatie? Door als werkgever én medewerker samen aandacht te hebben voor duurzame inzetbaarheid. Om je daarbij te helpen is de website [Handreiking Duurzame Inzetbaarheid](#) gelanceerd. Op dit online platform vind je handige tools en tips om het werkplezier, de motivatie, ontwikkeling en vitaliteit van medewerkers te versterken. Er zijn aparte toolboxes voor werkgevers en werknemers. Die staan vol met praktische handreikingen, stappenplannen en adviezen waarmee je meteen aan de slag kunt. Zo werk je samen aan een gezonde, motiverende werkomgeving waarin medewerkers duurzaam inzetbaar blijven – nu én in de toekomst. Tip!

Luistertip: De Zorgavonturen podcast

In de podcast *Zorgavonturen* hoor je echte verhalen van mensen die de stap hebben gezet naar een baan in zorg en welzijn. Waarom kozen ze voor deze sector? Wat kwamen ze allemaal tegen onderweg? En hoe bevalt hun werk nu? In elke aflevering delen zij hun ervaringen, twijfels en successen. Zo krijg je een eerlijk beeld van hoe het is om over te stappen naar zorg en welzijn – van eerste twijfels tot volop werkplezier. Wie tip jij om deze te luisteren? De podcast is onderdeel van de *Ontdekde zorg*-campagne. Kijk op www.ontdekdezorg.nu voor meer informatie en activiteiten. Luister mee via [Soundcloud](#) of [Spotify](#).

Gezond & Zeker Innovatiedag; ben jij erbij?

Verzuim in de zorg en welzijn is nog steeds een groot probleem. Op 12 mei 2025 staat daarom alles in het teken van voorkomen én verminderen van verzuim tijdens de *Gezond & Zeker Innovatiedag* in het NBC in Nieuwegein. Een inspirerende dag voor ergocoaches, veiligheidscoaches, leidinggevenden, HR-, P&O- en ARBO-professionals. Je kunt meedoen aan praktische workshops, rondkijken op de praktijkmarkt en in gesprek gaan met collega's, bedrijven en experts uit het werkveld. Wil je aan de slag met duurzame inzetbaarheid en gezond werken in jouw organisatie? Dan mag je deze dag niet missen! Extra pluspunt: je ontvangt 4 accreditatiepunten voor het kwaliteitsregister V&V (BIG). Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Eerste regionale bijeenkomsten veilig werken in de vvt!

Medewerkers in de zorg krijgen helaas regelmatig te maken met agressie of geweld. Daarom besteedt AO VVT in 2025 extra aandacht aan het thema veilig werken. Dat gebeurt onder andere met vier regionale bijeenkomsten, verspreid door het hele land. Ben jij arbo-coördinator, HR-professional, OR-lid, vertrouwenspersoon, leidinggevende of houd jij je veel bezig met veiligheid of sociale veiligheid in jouw organisatie? Kom dan 7 mei naar Zutphen voor een inspirerende bijeenkomst met praktische workshops, een fijne netwerkborrel en inspirerende sprekers en experts in het vakgebied. Meld je [hier](#) aan.

Dit is onze actuele agenda:

Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten [op onze website](#)



TAZ-congres 'Zeggenschap in actie: bouw mee aan de zorg van morgen'

6 mei

Meer zeggenschap als professional vergroot het werkplezier, versterkt de kwaliteit van zorg en draagt aantoonbaar bij aan personeelsbehoud. Maar hoe krijg en creëer je (meer) zeggenschap in je team en organisatie? En hoe vergroot je de toekomstbestendigheid van jouw organisatie in de regio?

Ontdek het tijdens het TAZ-congres 'Zeggenschap in actie: bouw mee aan de zorg van morgen' op dinsdagochtend 6 mei (08.30-12.30 uur) in Medisch Spectrum Twente, Enschede.

Keynotespeaker Kirsten Janssen-Beentjes (Adviseur Landelijk Actieplan Zeggenschap en Verkracht) neemt je mee in het complexe samenspel van zeggenschap. Wat betekent het? Hoe werkt het? En hoe kun je het versterken? Daarnaast kies je een interactieve workshop waarin je direct aan de slag gaat. Dit congres is speciaal voor leden van ondernemingsraden en adviesraden (VAR, PAR, VSB, etc.) – de stem van zorgprofessionals op de werkvloer. Ben jij erbij?

[Lees meer](#)



ARBO-netwerk: Zo herken en voorkom je pesten op het werk

27 mei

Wist je dat maar liefst 27% van de medewerkers te maken krijgt met pesten op de werkvloer? Dit probleem beperkt zich niet tot het schoolplein, maar heeft ook op het werk ingrijpende gevolgen. De wet is duidelijk: werkgevers zijn verplicht om pestgedrag aan te pakken – en als ARBO-professional speel jij hierin een cruciale rol.

Op 27 mei organiseren we een interactieve ARBO-netwerkbijeenkomst met Patricia Bolwerk van Stichting Stop Pesten Nu. Zij neemt je mee in de wet- en regelgeving en helpt je met praktische handvatten om pesten op de werkvloer te signaleren en aan te pakken.

We willen deze bijeenkomst op maat maken en zo interactief mogelijk houden. Daarom gaan we in gesprek en spelen we in op vragen die jij als deelnemer vooraf kunt insturen. Heb je zelf een situatie meegemaakt, iets op de werkvloer gezien of in een film een situatie voorbij zien komen waarvan je twijfelde of het goed werd aangepakt? Breng dit dan in!

[Lees meer](#)



Save the date: WGV-Veranderevent

16 oktober

Op donderdagmiddag 16 oktober organiseren we hét WGV-Veranderevent van het jaar! Samen met jou duiken we in het thema *Transitie in zorg en welzijn* en *Veranderkracht*. Wat is er écht nodig voor deze transitie? En wat betekent dat voor de arbeidsmarkt in zorg en welzijn? We staan stil bij vragen als: welke rol speelt jouw organisatie in deze transitie, hoe kom je verder dan alleen optimaliseren, en wat vraagt dit van jou, je team en je organisatie?

Laat je inspireren door **Derk Loorbach**, directeur van DRIFT, hoogleraar aan de Erasmus Universiteit en wereldwijd één van de meest geciteerde experts op het gebied van maatschappelijke transities. Als grondlegger van transitie management en pionier in actiegericht onderzoek weet hij als geen ander hoe je systemen in beweging krijgt – én hoe je daarin zelf positie kiest. Zijn keynote daagt uit, biedt nieuwe perspectieven en zet aan tot denken én doen. Naast een stevig verhaal kun je tijdens dit event rekenen op praktische workshops en volop ruimte voor ontmoeting en uitwisseling.

Ben jij erbij?
Deelname is gratis voor leden van WGV. Zet jij de datum alvast in je agenda?!

Aan de slag met sensitief talent en HSP binnen jouw organisatie:

Wist je dat zo'n 20% van de mensen hoogsensitief is (HSP)? In de zorg- en welzijnssector ligt dit percentage vermoedelijk nog veel hoger. Helaas wordt het aanwezige hoogsensitieve talent op de werkvloer vaak onvoldoende benut. Maar hoe herken je deze eigenschap en hoe zet je haar effectief in? We organiseren twee verdiepende webinars over dit onderwerp – elk gericht op een specifieke doelgroep:

Voor zorg- en welzijnsprofessionals:

Webinar: Sensitief talent (HSP) binnen zorg & welzijn

11 juni 2025 | 09.30 – 11.00 uur

Ben jij benieuwd of je zelf hoogsensitief bent, twijfel je daarover of wil je er gewoon meer over weten – voor jezelf, een collega of iemand anders? In deze sessie delen Alja Bonthuis en Cili Even (opgeleid tot HSP coach bij Esther Bergsma) informatie en inzichten die je direct kunt toepassen in je werk en dagelijks leven. Meld je [hier](#) aan!

Voor HR-professionals en leidinggevenden:

Webinar: Hoogsensitief talent optimaal inzetten – een wetenschappelijke benadering!

12 juni 2025 | 09.30 – 11.00 uur

Als HR-professional of leidinggevende krijg je in dit webinar verdieping in wat hoogsensitiviteit precies is, hoe je het herkent binnen je team en vooral: hoe je het potentieel ervan optimaal benut. Samen met Esther Bergsma – auteur van *Het Hoogsensitieve Brein* en *Gelukkig Hoogsensitief*, en oprichter van Expertisecentrum Hoogsensitief.NL – gaan Alja Bonthuis en Cili Even (zorg en welzijn) in op wetenschappelijke inzichten, praktische handvatten en inspirerende praktijkvoorbeelden die direct toepasbaar zijn binnen jouw organisatie. Meld je [hier](#) aan!

Tip: Breng ook je collega's en medewerkers op de hoogte van deze waardevolle webinars!