Gisteren was het een belangrijke dag; tijdens een rondetafelgesprek met de Tweede Kamer over de arbeidsmarkt zorg en welzijn kregen we spreektijd. Dat moment heb ik aangegrepen voor een aantal concrete adviezen aan de vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

Dit was kort samengevat mijn pleidooi:

- **Blijf investeren in opleidingen en stages** – Zorgprofessionals willen zich blijven ontwikkelen. Draai de bezuinigingen op het Stagefonds en SectorplanPlus terug.
- **Investeer in de regionale samenwerking voor de arbeidsmarkt** - In alle regio's werken zorgorganisaties samen aan het personeelstekort, met bestuurlijke en arbeidsmarktafspraken. Deze regionale samenwerkingsverbanden zorgen ervoor dat we de oplossingen bedenken voor instroom, doorstroom en behoud. Maar door bezuinigingen en lastige financiering lopen goede initiatieven vertraging op of vast. Blijvende investeringen en soepelere regels met experimenteerruimte zijn nodig om regionale samenwerking en innovatieve arbeidsmarktoplossingen mogelijk te maken.
- **Blijf werken aan instroom en een sterk imago** – Zet de landelijke campagne *Ik Zorg* vanaf 2026 door en stimuleer zij-instroom. Hiermee wordt de hele zorg- en welzijnsector ondersteund.
- **Creëer breed maatschappelijk bewustzijn over de veranderende verzorgingsstaat** - Het ministerie kan hierin ondersteunen door een duidelijke visie te delen, zodat de verandering breed gedragen wordt en niet alleen op de schouders van de zorg- en welzijnsinstellingen en zorgprofessionals rust. Het is een maatschappelijk vraagstuk.

We hopen dat ons pleidooi, samen met andere lobbyactiviteiten – zowel van ons als van andere partijen – een positieve impact heeft op het overheidsbeleid. Literaard houden we jou via deze nieuwsbrief op de hoogte. Het volledige rondetafelgesprek terugkijken? Klik hier.

Hartelijke groeten,

Irma van der Fluit
Directeur WGV zorg en welzijn

Nieuwe slimme AI-oplossing voor zorg en welzijn: veilig, onafhankelijk en efficiënt

Ben jij, als zorg- of welzijnsorganisatie, op zoek naar een (AI-)oplossing die jou helpt bij het slim ophalen en uitwisselen van zorgdocumenten en -kennis in een veilige omgeving? En die ook nog eens tijdbesparend werkt? Ingest ChatGPT en Co-pilot! Maak binnenkort kennis met het veilige én onafhankelijke alternatief voor onze sector! Nog dit voorjaar delen wij meer informatie over kansen rondom een nieuwe AI-oplossing speciaal voor onze sector, in samenwerking met IT bedrijf Inversable en AiCare.

Veel bestaande AI-tools zijn óf te commercieel, voldoen niet aan privacywetgeving, óf werken alleen met openbare of lokale data. Deze AI-oplossing, speciaal voor zorg en welzijn, pakt dit anders aan: door regionale inzichten en zorgdocumenten te bundelen en eenvoudig toegankelijk te maken in een afgesloten omgeving voorkomen we dubbel werk en kunnen we als organisaties slimmer samenwerken en elkaar versterken. Wil jij als eerste geïnformeerd worden over deze nieuwe ontwikkeling? Zet jezelf hieronder op de mailinglijst. Wil je direct meer informatie, neem contact met ons op via communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl.

Ja, ik wil op de mailinglijst

Nieuw onderzoek naar Generatie Z in Zorg en Welzijn schetst uitdagingen en kansen

In de sector zorg en welzijn stroomt een nieuwe, jonge generatie medewerkers de werkvloer op: Gen Z, geboren tussen 2000 en 2015 en op dit moment maximaal 25 jaar oud. Het aantrekken en succesvol inzetten van deze nieuwe generatie speelt een belangrijke rol bij het aanpakken van de uitdagingen op de arbeidsmarkt. In de publicatie *Gen Z in Zorg en Welzijn* van AZW en Youngworks wordt de werkbeleving van deze jonge generatie geschetst. Inzichten zijn verkregen uit literatuuronderzoek, interviews met experts en een kwalitatief onderzoek onder jonge medewerkers binnen de negen branches die vallen onder de sector zorg en welzijn.

Generatie Z heeft een belangrijke signaalfunctie in de zorg- en welzijnssector. Hun ideeën en gedrag laten zien wat de sector aantrekkelijk maakt voor huidige en toekomstige generaties. Het onderzoek schetst een goed beeld van de uitdagingen en kansen van Gen Z in onze sector. Benieuwd welke? Lees gauw verder!

Lees verder

Terugblik WGV lunch-webinar: werkstukverlichting met AI

Heb je ons lunch-webinar over AI gemist? Geen zorgen, je kunt het nog terugkijken! Tijdens de sessie gaf AI-adviseur Wouter van Wijhe een praktische kijk op de inzet van AI binnen zorg- en welzijnsorganisaties.

We bespraken hoe AI de werkdruk kan verlagen en hoe jij direct aan de slag kunt. Aan bod kwamen diverse large language modellen (zoals ChatGPT), concrete toepassingen en tips voor slimme prompts.

In het webinar benadrukte Wouter ook het belang van kritisch blijven nadenken over ethiek en samenwerking binnen de regio. Zijn advies? Gewoon doen! Begin klein en ontdek wat AI voor jouw werk kan betekenen.

Benieuwd naar de praktische tips en tools? Kijk het webinar hier terug en zet vandaag nog de eerste stap!

Kijk terug

Eerste workshop HSP & Werk succesvol van start

Wist je dat één op de vijf mensen hoogsensitief (HSP) is? Een waardevol talent, maar zonder de juiste inzet kan het ook een uitdaging zijn. Hoe benut je deze kwaliteit optimaal?

Afgelopen maand vond de eerste workshop *HSP en Werk* plaats – een groot succes! Deelnemers vonden het inspirerend om ervaringen te delen en leerden praktische handvatten om HSP te benutten in de werkomgeving. Vanwege de grote belangstelling zijn extra workshops gepland in Twente, Stedendriehoek en Achterhoek. De eerste is op 20 maart in Enter.

Daarnaast bieden we diverse andere workshops aan, waarvoor zorg- en welzijnsprofessionals zich rechtstreeks kunnen inschrijven. Onze sessies combineren theorie met direct toepasbare technieken. Bekijk hieronder het aanbod en tip je medewerkers!

Lees verder

Subsidie uit Regiodeal voor formele- en informele zorg in de Stedendriehoek

Goed nieuws! Dankzij een subsidie uit de Regiodeal Stedendriehoek (in samenwerking met SAMEN voor Leefbaarheid) kunnen we domein-overstijgend samenwerken in de wijk en zo de formele en informele zorg versterken. Dit initiatief richt zich op inwoners, zorg- en welzijnsprofessionals, vrijwilligers en mantelzorgers.

Dankzij deze subsidie starten we in Apeldoorn, Zutphen en Deventer met experimentele projecten. Samen met gemeenten en zorg- en welzijnsorganisaties verbeteren we de onderlinge afstemming en bouwen we voort op bestaande initiatieven en lopende projecten. Wil je meer weten?

Neem contact op met Ruth

Meer grip op subsidies: laat geen geld liggen in zorg en welzijn

Subsidies bieden zorg- en welzijnsorganisaties enorme kansen om te investeren in duurzame inzetbaarheid, opleidingsprogramma's en innovaties. Toch blijven veel financiële mogelijkheden onbenut. Niet omdat ze niet beschikbaar zijn, maar omdat organisaties vaak niet weten dat ze ervoor in aanmerking komen of onvoldoende tijd en capaciteit hebben om ze goed te benutten. Hoe kan dat anders? We gingen in gesprek met Raymond van de Peppel van Finestri Subsidie Management, die dagelijks organisaties helpt om subsidies effectiever te benutten.

Wil je weten hoe jouw organisatie subsidies wél optimaal benut? Lees verder en ontdek hoe.

Lees verder

7 tips voor samenwerken met informele zorg in de praktijk

Goede zorg is teamwork. Zorgprofessionals, mantelzorgers en vrijwilligers kunnen samen veel betekenen, maar hoe zorg je voor een soepele samenwerking met duidelijke rollen en vertrouwen?

De organisatie 'Waardigheid en trots voor de toekomst' ondersteunt professionals en zorgorganisaties bij het toekomstbestendig maken van verpleegzorg en stelde 7 praktische tips op om formele en informele zorg beter te verbinden. Van het opbouwen van vertrouwen tot het bieden van veiligheid en het nemen van kleine stappen in verandering – deze inzichten helpen om samenwerken met mantelzorgers en vrijwilligers niet als extra last, maar als waardevolle aanvulling te zien. Benieuwd naar deze en meer inzichten? Je vindt ze in het Inspiratiemagazine 'Team van de Toekomst'. Dit magazine staat vol praktijkvoorbeelden, concrete tools en juridische kaders om samenwerking naar een hoger niveau te tillen. Lees het magazine en ontdek hoe jij aan de slag kunt.

Lees verder

Inspiratiesessie: Zo krijg je grip op subsidies

Subsidies bieden geweldige kansen voor zorg- en welzijnsorganisaties, maar hoe weet je ze te vinden? En hoe zorg je voor een efficiënte aanpak? Wil jij daarover meer leren? Van harte welkom bij onze Inspiratiesessie 'Meer grip op subsidies' op 15 april 2025 in Deventer (van 10.30-12.00 uur).

Tijdens deze sessie leer je o.a.:

- hoe je beter en efficiënter subsidies aanvraagt;
- hoe de rol van een (interne) subsidiecoördinator jouw organisatie kan versterken;
- hoe je subsidies beter kunt verantwoorden en hoe digitalisering jou daarbij helpt.

We organiseren deze sessie in samenwerking met onze partner Finestri Subsidie Management BV. Deelname is exclusief voor WGV-leden en gratis. Schrijf je vandaag nog in. Voor deze inspiratiesessie is een beperkt aantal plaatsen beschikbaar: vol = vol.

Lees verder

Gezien bij:

Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tip? Mail 'em naar communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl

Luistertip: podcast 'Sterk in je werk' lanceert eerste aflevering

Ben jij werkzaam in zorg en welzijn en zoek je inspiratie rondom werkgeluk? Goed nieuws! De allereerste aflevering van de Sterk in je werk-podcast is nu beschikbaar. Je kunt deze beluisteren via Soundcloud of Spotify. In de podcast gaat Sterk in je werk-coach Annelies Hulsebosch in gesprek met experts en ervaringsdeskundigen uit de zorgsector over thema's die te maken hebben met werkgeluk, stress, vitaliteit, een leven lang leren en de balans tussen werk en privé. In de allereerste aflevering spreekt Annelies met Anne Noorlander-Krebber, verbeteraanjager bij VanIntZorg. De aflevering, getiteld 'Roosters die Werken: De Kracht van Zelfregie in de Zorg', gaat over de voordelen van het zelf kunnen bepalen van je werkrooster. Luister mee en laat je inspireren!

Boektip: Verpleegkunst – Hoe overleef ik mijn eerste jaar als verpleegkundige?

Hoe zorg je ervoor dat jonge zorgprofessionals zich staande houden in hun eerste jaar? Verpleegkunst van Nelleke Renne geeft een eerlijk en praktisch inkijkje in de uitdagingen waar startende verpleegkundigen tegenaan lopen. Als HR-professional of begeleider is dit boek een waardevolle tool om je te verdiepen in hun leefwereld. Wat maakt hen onzeker? Hoe bouwen ze zelfvertrouwen op? Hoe kunnen we hen ondersteunen bij stress en verantwoordelijkheid? Tip: dit boek aan de jonge verpleegkundigen in je organisatie of lees het zelf voor meer inzicht in hun ervaringen. PS. Op vrijdag 21 maart is Nelleke keynotespeaker tijdens het TAZ-congres in Enschede, waar je haar inzichten deelt over het behoud van jonge zorgprofessionals. Meld je hier aan!

Dit is onze actuele agenda:

Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten op onze website

Haal meer uit het uitstroomonderzoek

3 april

Wil jij meer grip krijgen op het personeelsverloop binnen jouw organisatie? En maakt jouw organisatie gebruik van ons uitstroomonderzoek? Dan nodigen we je van harte uit voor de gratis dashboardtraining 'Uitstroomonderzoek'. Tijdens deze training leer je hoe je de data uit het uitstroomonderzoek optimaal gebruikt en kunt inzetten voor jouw personeelsbeleid en -behoud. Zo geeft het onderzoek bijvoorbeeld toegang tot data over redenen van vertrek en de nieuwe bestemming van jouw medewerkers.

Tijdens deze training krijg je antwoord op vragen als:
Hoe verhoog je de respons van medewerkers op het onderzoek?
Hoe benut je de mogelijkheden van jouw dashboard optimaal?
Hoe vertaal je de resultaten naar concrete acties binnen jouw organisatie?

Je gaat actief aan de slag met jouw eigen data, maakt een managementoverzicht van de belangrijkste trends en leert praktische stappen te zetten om medewerkers te behouden.

Lees meer

Kennissessie: Bewust en weerbaar in de zorg

3 april

Samen weerbaar tegen malafide zorgverleners: vergroot bewustzijn en bescherm de zorgintegriteit.

In de zorg is het bieden van goede zorg van essentieel belang, maar daarnaast is het ook van groot belang alert te zijn op fraude en malafide medewerkers. Malafide praktijken vormen een groeiend risico voor de zorgsector en het is belangrijk om deze bedreigingen te herkennen en effectief aan te pakken.

Hoe herken je een medewerker die de regels overtreedt? Hoe voorkom je fraude? En hoe ga je om met de toenemende verweerwoeid van zorg en criminaliteit? Tijdens onze interactieve kennissessie gaan we samen op zoek naar antwoorden op deze en andere belangrijke vragen. Je leert signalen herkennen, krijgt handvatten om zorgfraude aan te pakken en hoort praktijkvoorbeelden van anderen in de sector.

Ben jij erbij? Meld je snel aan!

Lees meer

WGV lunch-webinar: Vitaal Leiderschap in de praktijk

7 april

Hoe houd je zorgmedewerkers vitaal, gemotiveerd en inzetbaar? Vitaliteit is menswerk en vraagt inzet van iedereen binnen een organisatie, niet alleen van leidinggevenden. Maar hoe pak je dat aan? Welke praktische stappen kun je zetten? Tijdens het WGV lunch-webinar op maandag 7 april van 12.30-13.00 uur duiken we samen in de 15 geleerde lessen uit de onlangs gepubliceerde whitepaper 'Vitaal Leiderschap' van Bewegen Werkt.

Onze manager duurzame inzetbaarheid Hilda Regterschot schuift aan tafel met Pieter Iedema, adviseur en expert op het gebied van vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. Hij deelt inzichten uit jarenlange praktijkervaring in verschillende sectoren en laat zien hoe jij direct aan de slag kunt. Met thema's als de rol van de leidinggevende, betrokkenheid van medewerkers, teamdialoog en werkcultuur. Ook staat hij stil bij de vraag: hoe borg je vitaliteitsinitiatieven zodat het een tijdelijke projecten blijven? Met concrete handvatten en inspirerende voorbeelden geeft Pieter je tools om direct impact te maken binnen jouw organisatie.

Wil jij ook de vitaliteit versterken binnen jouw organisatie? Meld je vandaag nog aan!

Lees meer

Laatste plekken: meld je nu aan voor het 1e Achterhoekse Innovatie en Implementatie event

Hoe zorg je ervoor dat innovaties in de zorg écht werken? Innovatieve ideeën en technologieën hebben veel potentie, maar zonder strategie en een goed implementatieplan blijven ze vaak hangen in theorie. Tijd om hier verandering in te brengen! Daarom organiseert Warkhouse, in samenwerking met TZA Achterhoek (Technologie & Zorg Academie), BRINK en WGV zorg en welzijn en de thematafel de Gezondste Regio, op maandag 17 maart het 1e Achterhoekse Innovatie en Implementatie event. Dit event vindt plaats in de Steck in Doetinchem van 13:30 tot 17:30 uur. Wil je erbij zijn? Wees er dan snel bij want er zijn nog maar 20 plekken. Klik hier om je aan te melden.

Geen onderlinge afstemming rond inzet ZZP'ers, wel ruimte voor samenwerking

De Autoriteit Consument & Markt (ACM) ontving het afgelopen jaar en dit jaar veel signalen over onderlinge afstemming tussen zorgwerkgevers rond de inzet van ZZP'ers. Uit recent onderzoek blijkt echter dat er geen concrete bewijzen zijn voor verboden onderlinge afstemming. Wel benadrukt ACM dat werkgevers individuele keuzes moeten maken over de inzet van ZZP'ers binnen de Wet DBA. Daarbij wijst ACM ook op de ruimte die de wet biedt voor samenwerking om de arbeidsmarktkrapte aan te pakken. Werkgevers kunnen bijvoorbeeld regionale flexpools opzetten, gezamenlijk banenmarkten organiseren of samen opleidingen aanbieden. Dit soort initiatieven draagt bij aan een goed functionerende arbeidsmarkt en is toegestaan, zolang werknemers keuzevrijheid behouden. Meer weten over alle afspraken en de speelruimte daarbinnen? Klik hier.

WGV zorg en welzijn
Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer

info@wgvzorgenwelzijn.nl
www.wgvzorgenwelzijn.nl
www.zorgselect.nl

Heb je opmerkingen, suggesties of vragen? Stuur het naar communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl

Afmelden