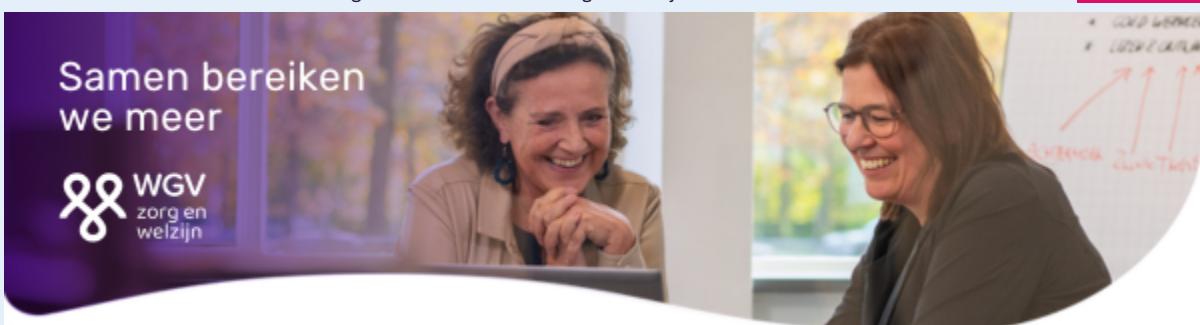




De uitdagingen op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn werden afgelopen maand opnieuw zichtbaar [in verschillende landelijke en regionale rapporten](#). Vanuit die urgentie werken bevlogen professionals, organisaties en partners in onze regio samen aan oplossingen die écht het verschil maken.

Bij WGV zorg en welzijn brengen we die initiatieven, ideeën en mensen samen. Als aanjager en verbinder zorgen we ervoor dat kennis gedeeld wordt, dat projecten elkaar versterken en dat goede voorbeelden een groter bereik krijgen. In deze nieuwsbrief lichten we er graag een aantal uit. Van kansen die de SLIM-subsidie biedt voor leren en ontwikkelen tot het inspirerende verhaal van Ruth over 'anders kijken naar zorg'. Ook nemen we je mee in initiatieven rond zeggenschap, AI, loopbaanbegeleiding en het ontzorgen van zorgprofessionals.

Laat je inspireren, haak aan waar je kunt en blijf met ons meebouwen. Samen bereiken we meer.

Hartelijke groeten,

Irma van der Fluit
Directeur WGV zorg en welzijn

PS: Wil je graag meer duiding bij de onlangs verschenen landelijke en regionale rapporten over de impact van personeelstekorten in Oost-Nederland? [Bekijk hier het webinar terug daarover](#).



Nieuwe ontwikkelpaden helpen zorg- en welzijnsorganisaties bij in- en doorstroom

Hoe kun je instroom en doorstroom van medewerkers binnen zorg en welzijn makkelijker maken? Maak kennis met de sectorale ontwikkelpaden. Deze ontwikkelpaden zijn recent ontwikkeld in opdracht van het ministerie van SZW, samen met onder andere werkgevers- en brancheorganisaties. De paden geven inzicht in welke functies er zijn binnen bijvoorbeeld de gehandicaptenzorg, VVT of sociaal werk én welke opleiding of scholing daarbij past.

Handige scholingstege

De paden zijn opgebouwd uit zogeheten scholingstege's: losse bouwstenen van opleidingen, trainingen of leerinterventies. Dat maakt (door)leren laagdrempeliger en beter afgestemd op de praktijk. Zo helpen de ontwikkelpaden om de personeelstekorten in zorg en welzijn structureel aan te pakken. Daarbij is er goed nieuws: wil je aan de slag met deze ontwikkelpaden? Je kunt hiervoor gebruikmaken van de SLIM-scholingssubsidie!

[Lees meer](#)



Subsidie Sterk in je Werk stopt

Op 1 januari 2026 eindigt de subsidieregeling vanuit het Ministerie van VWS voor Sterk in je Werk (waaronder ook Fit in je werk valt). In ruim negen jaar heeft Sterk in je Werk, samen met leden en partners, meer dan 65.000 werkenden in Nederland geholpen bij oriëntatie op werken in zorg en welzijn en/of het versterken van hun loopbaan in zorg en welzijn. Van studenten, zij-instromers tot professionals die al in zorg en welzijn werken.

Aanmelden kan nog

Is er onder jouw medewerkers dit jaar nog behoefte aan loopbaanontwikkeling of ondersteuning bij duurzame inzetbaarheid? Wijs hen vooral op de mogelijkheid dit jaar nog gebruik te maken van een gratis loopbaancoach, deelname aan één van de workshops Duurzame Inzetbaarheid (via Sterk in je Werk, houd hiervoor [onze agenda](#) in de gaten) of van [Fit in je werk](#).

Vanwege het succes en de hoge waardering van deze loopbaandienstverlening, blijft WGV deze ook na 2025 aanbieden, als betaalde dienst of mogelijk via de SLIM-subsidieregeling.

[Meld je aan voor Sterk in je Werk](#)

Subsidie-alert: SLIM-regeling biedt nieuwe kansen voor leren en ontwikkelen (met factsheet)

De subsidieregeling voor Sterk in je Werk en SectorplanPlus eindigt, maar de SLIM-subsidie van de overheid biedt ook mogelijkheden om leren en ontwikkelen op de werkvloer te stimuleren. Het doel van deze SLIM-regeling? Werknemers helpen zich te blijven ontwikkelen in hun loopbaan. De regeling is bedoeld voor het mkb, maar ook grotere organisaties kunnen aanspraak maken, binnen maatschappelijk belangrijke sectoren zoals zorg en welzijn. De regeling bestaat uit drie verschillende onderdelen. Benieuwd of de SLIM-subsidieregeling relevant is voor jouw organisatie? [Download hier de handige factsheet](#).

Let op: Voor de SLIM-subsidieregeling **voor samenwerkingsverbanden** (regeling 2) wil WGV zorg en welzijn optreden als penvoerder, en een gezamenlijke aanvraag indienen. Vandaag ontvangt jouw organisatie hierover een belangrijke update per mail (deze wordt rechtstreeks verzonden naar alle HRM-managers). Heeft jouw organisatie interesse, dan horen we dat graag uiterlijk maandag 26 mei voor 12.00 uur. Vraag ook jouw HRM-manager hiernaar.



Voorbeeldformat AI-beleid nu beschikbaar

Wil jouw organisatie aan de slag met AI en zoek je houvast? In de AI-groep van de landelijke community *Samen Datagedreven Werken in Zorg en Welzijn* is nu een eerste versie van een format voor AI-beleid beschikbaar. Dit format, ontwikkeld door de Sijgra AI-werkgroep, helpt zorg- en welzijnsorganisaties om gestructureerd na te denken over de inzet van AI – met aandacht voor strategie, ethiek, kwaliteit en transparantie.

Het format is een levend document: geen eindproduct, maar een basis om samen op voort te bouwen. Heb je ideeën of ervaringen? Deel ze in de community en help mee het format verder te ontwikkelen! Je vindt het format in de AI-groep van de community. Nog geen lid? Meld je gratis aan via www.samendatagedrevenwerken.nl.

[Download het format](#)



'We moeten anders naar zorg gaan kijken'

Hoe zijn we in Nederland zo overzorgd geraakt? Die vraag stelt Ruth Berns, regiomanager van WGV zorg en welzijn, zich hardop in een openhartig interview met Salland United. In de Stedendriehoek werkt zij, samen met leden en partners, dagelijks aan de grote arbeidsmarktvraagstukken in de zorg. "Als we niets veranderen, moet in 2035 één op de vier mensen in de zorg werken. Dat is niet houdbaar." Zeker niet met een afnemende instroom in opleidingen en hoge uitstroom door bijvoorbeeld pensionering.

Volgens Ruth moeten we anders naar zorg kijken. Minder regels, meer vertrouwen. Formele en informele zorg beter verbinden. En vooral: durven experimenteren. In Salland United en via projecten als *Ontregel de Zorg*, *De Duik* en *Flexpertise Zorg* probeert ze met partners nieuwe oplossingen uit. "Geen hapklare brok, maar een lappendeken van slimme initiatieven die we aan elkaar vastmaken."

[Lees het volledige interview](#)

Ontdek het vernieuwde ZorgSelect met onze online gratis demo's

Live demo op 3 juni (13.00 - 14.00 uur)

Live demo bij jou op locatie (nodig ons uit)

Meld je vandaag nog aan

➔

zorgselect
Versterken van welzijn zorg en welzijn

Hét platform voor werken, leren en ontwikkelen binnen zorg en welzijn in Oost-Nederland

ZorgSelect is vernieuwd! Onze vacaturebank, de grootste voor zorg en welzijn in Oost-Nederland, heeft een nieuw jasje gekregen én is veranderd in een mobiliteitsplatform voor werken, leren en ontwikkelen binnen zorg en welzijn in Oost-Nederland. Met vernieuwingen zoals een CV-scanner, slimme chatbot en een talentenpool, speelt ZorgSelect in op de groeiende behoefte aan snelle, effectieve personeelsmatching in zorg en welzijn. Tegelijkertijd biedt ZorgSelect nu belangrijke informatie over leren en ontwikkelen overzichtelijk aan op één plek.

Ben je benieuwd hoe jij als werkgever optimaal gebruik kunt maken van het vernieuwde ZorgSelect? Meld je aan voor de live demo op [3 juni](#). Of [nodig ons uit](#) voor een persoonlijk gesprek hierover bij jullie op locatie.



Save the date: hét WGV-Veranderevent komt eraan!

Op donderdagmiddag 16 oktober organiseren we hét WGV-Veranderevent van het jaar. Samen met jou duiken we in het thema *Transitie in zorg en welzijn* en *Veranderkracht*. Wat is er écht nodig voor deze transitie? En wat betekent dat voor de arbeidsmarkt in zorg en welzijn? We staan stil bij vragen als: welke rol speelt jouw organisatie in deze transitie, hoe kom je verder dan alleen optimaliseren en wat vraagt dit van jou, je team en organisatie?

Laat je inspireren door **Derk Loorbach**, directeur van DRIFT, hoogleraar aan de Erasmus Universiteit en wereldwijd één van de meest geciteerde experts op het gebied van maatschappelijke transitities. Als grondlegger van transitie management en pionier in actiegericht onderzoek weet hij als geen ander hoe je systemen in beweging krijgt én hoe je daarin zelf positie kiest. Zijn keynote daagt uit, biedt nieuwe perspectieven en zet aan tot denken én doen. Naast een stevig verhaal kun je tijdens dit event rekenen op praktische workshops en volop ruimte voor ontmoeting en uitwisseling.

Deelname is gratis voor leden van WGV. Zet jij de datum alvast in je agenda?

[Meer informatie](#)



Geef zorgprofessionals een stem – doe mee aan de Monitor Zeggenschap

Zeggenschap is cruciaal voor het behoud van verzorgenden, verpleegkundigen en begeleiders. Toch ervaren velen nog te weinig invloed op hun werk, wat bijdraagt aan uitstroom. In september start een nieuwe meting van de landelijke Monitor Zeggenschap. Hiermee wordt vijf jaar lang gevolgd hoe zorgprofessionals hun zeggenschap ervaren. Meer zeggenschap blijkt samen te hangen met meer werkplezier én minder uitstroom.

Meedoen levert jouw organisatie waardevolle inzichten én een basis om gericht te verbeteren. Schrijf je [hier](#) in (inschrijven kan t/m 31 juli. Heb je een vraag? Mail deze naar info@accuralis.com.

Tip: Congres 'Zeggenschap in zorg en sociaal domein'
Wil je nog meer de diepte in met zeggenschap? Dan tippen we je ook graag het congres 'Zeggenschap in zorg en sociaal domein' van 23 juni in Utrecht. Dit jaar kun je nog meer sessies volgen, beleken vanuit diverse perspectieven: voor en door professionals, leidinggevenden, behandelaren, professionele raden en bestuurders. Na afloop heb je het antwoord op de centrale vraag: *hoe laten wij het samen werken?* Meld jezelf (en je collega's) aan!

[Meer informatie over het congres](#)

Gezien bij:

Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tip? Mail 'em naar communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl

Whitepaper 'Vitaal Leiderschap: 15 geleerde lessen'

Hoe houd je medewerkers vitaal, gemotiveerd en inzetbaar? In de whitepaper 'Vitaal Leiderschap: 15 geleerde lessen' deelt Beweging Werkt inzichten uit jarenlange ervaring met organisaties in verschillende sectoren. Wat blijkt? Vitaliteit is mensenwerk en vraagt inzet van iedereen binnen een organisatie, niet alleen van leidinggevenden. De 15 geleerde lessen bieden praktische handvatten om vitaliteit te versterken. [Download de whitepaper hier](#) en ontdek hoe jouw organisatie vitaal kan blijven.

Nu echt anders en samen: meld je aan voor de Koploperbijeenkomst!

Op zoek naar slimme arbeidsoplossingen in zorg en welzijn? Kom op 12 juni naar de Koploperbijeenkomst van Actie Leer Netwerk en Utrechtzorg. Ontmoet vernieuwers uit het veld en ontdek wat écht werkt rondom komen, blijven en anders werken. Het thema dit jaar: *'Transitievraagstuk omarmen – nu echt anders en samen'*. Laat je inspireren door praktijkvoorbeelden, ga in gesprek met Koplopers en neem waardevolle inzichten mee voor jouw organisatie. Ook benoemt VWS deze middag nieuwe Koplopers. Zien we jou daar? Klik [hier](#) voor meer informatie en aanmelden.

Dit is onze actuele agenda:
[Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten op onze website](#)



Workshops HSP 11 & 12 juni

Wist je dat ongeveer 20% van de mensen hoogsensitief is? Binnen zorg en welzijn ligt dit percentage vermoedelijk nog hoger. Toch blijft sensitief talent vaak onderbenut. Daarom organiseren we twee verdiepende webinars:

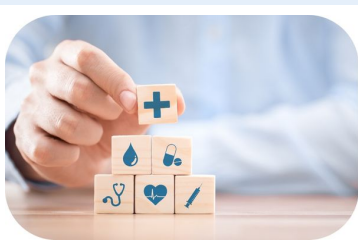
Voor zorg- en welzijnspersonals: Sensitief talent binnen zorg & welzijn

(11 juni 2025 | 09.30 – 11.00 uur)
Leer (her)kennen of jij of een collega HSP is en ontdek praktische tips van HSP-coaches Alja Bonthuis en Cili Even. Meer info en aanmelden, klik [hier](#).

Voor HR-professionals & leidinggevenden: Hoogsensitief talent optimaal inzetten

(12 juni 2025 | 09.30 – 11.00 uur)
Met o.a. Esther Bergsma krijg je inzicht in HSP op de werkvloer én hoe je dit talent beter benut. Meer info en aanmelden kan [hier](#).

Tip: Deel dit ook met collega's!



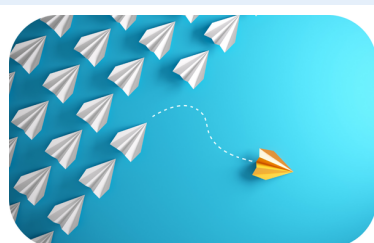
Inspiratie-ontbijt: SLIM inzetten WERKT! 13 juni

De personeelstekorten in zorg en welzijn blijven groeien. Nu de SectorplanPlus-regeling afloopt, zoeken organisaties naar nieuwe manieren om mensen aan te trekken, te behouden en te ontwikkelen. De SLIM-subsidie biedt mogelijkheden, maar hoe zet je die echt effectief in?

Op vrijdag 13 juni nodigen we je uit voor het inspiratie-ontbijt *SLIM inzetten WERKT!* bij KonnectED in Deventer. Tussen 08:00 en 11:00 uur krijg je actuele arbeidsmarktinzichten, een heldere toelichting op de SLIM-regeling door Finestri Subsiediemanagement én inspirerende praktijkvoorbeelden over o.a. zij-instroomtrajecten.

Ontmoet collega's uit de regio, ontdek wat er nu nog kan binnen de huidige regeling en – vooral – hoe je samen meer impact maakt.

[Lees meer](#)



TAZ-leiderschapcongres: Voorop in verandering 19 juni

De arbeidsmarkt in zorg en welzijn verandert snel. Goed leiderschap is daarbij onmisbaar. Tijdens het congres *Voorop in Verandering* brengen we leidinggevenden uit Twente samen om inspiratie op te doen, kennis te delen en samen richting te geven aan de toekomst van onze sector.

Ben jij teamleider, manager, beleidsmaker of bestuurder met visie én lef? Dan mag je dit congres niet missen op donderdag 19 juni bij Hogeschool Saxion in Enschede van 12.30 – 17.00 uur (met aansluitende netwerkborrel).

Kom in contact met andere leiders, laat je inspireren door sprekers en praktijkvoorbeelden en ontdek hoe jij kunt bijdragen aan duurzame verandering. Meld je aan en geef richting aan de toekomst – leiderschap begint bij jou!

[Lees meer](#)