



TAZ-leiderschapscongres: Voorop in verandering

Samen bouwen we aan een toekomstbestendig zorg- en welzijnslandschap

Doel van vandaag

- Informeren/Inspireren
- Kennisdelen en uitwisselen
- Behoeft ophalen regionaal leiderschap/vraagstukken voor vervolg,
- Verbinding met elkaar/elkaar leren kennen,
- Bewustwording voorbeeld/trekkers rol in verandering



Programma

12.30 – 13.00 inloop en ontvangst

13.00 – 13.30 welkomstwoord & plenaire opening

13.30 – 14.30 keynote *Leiderschap in de zorg* door Arjen Banach

14.30 – 14.45 pauze

14.45 – 15.40 workshop ronde 1

15.40 – 15.55 pauze en wissel

15.55 – 16.45 workshop ronde 2

16.45 – 17.00 borrel



Workshops

Workshop 1 | Verandervermogen in de zorg

door Carolijn van Wesemael en Tabo Goudswaard

📍 E0.80

Workshop 3 | Adaptief leiderschap

door Michael Akudaman en Danny Huisman

📍 F2.75

Workshop 4 | Futures literacy

door Linda Kroon en Sebastiaan Elstgeest

📍 F1.28

Workshop 5 | Maak het! Creatief doen vergroot je creatieve denkkraft

Door Rieneke Metselaar

📍 S3.22

Workshop 6 | Verander je focus, vergroot je impact

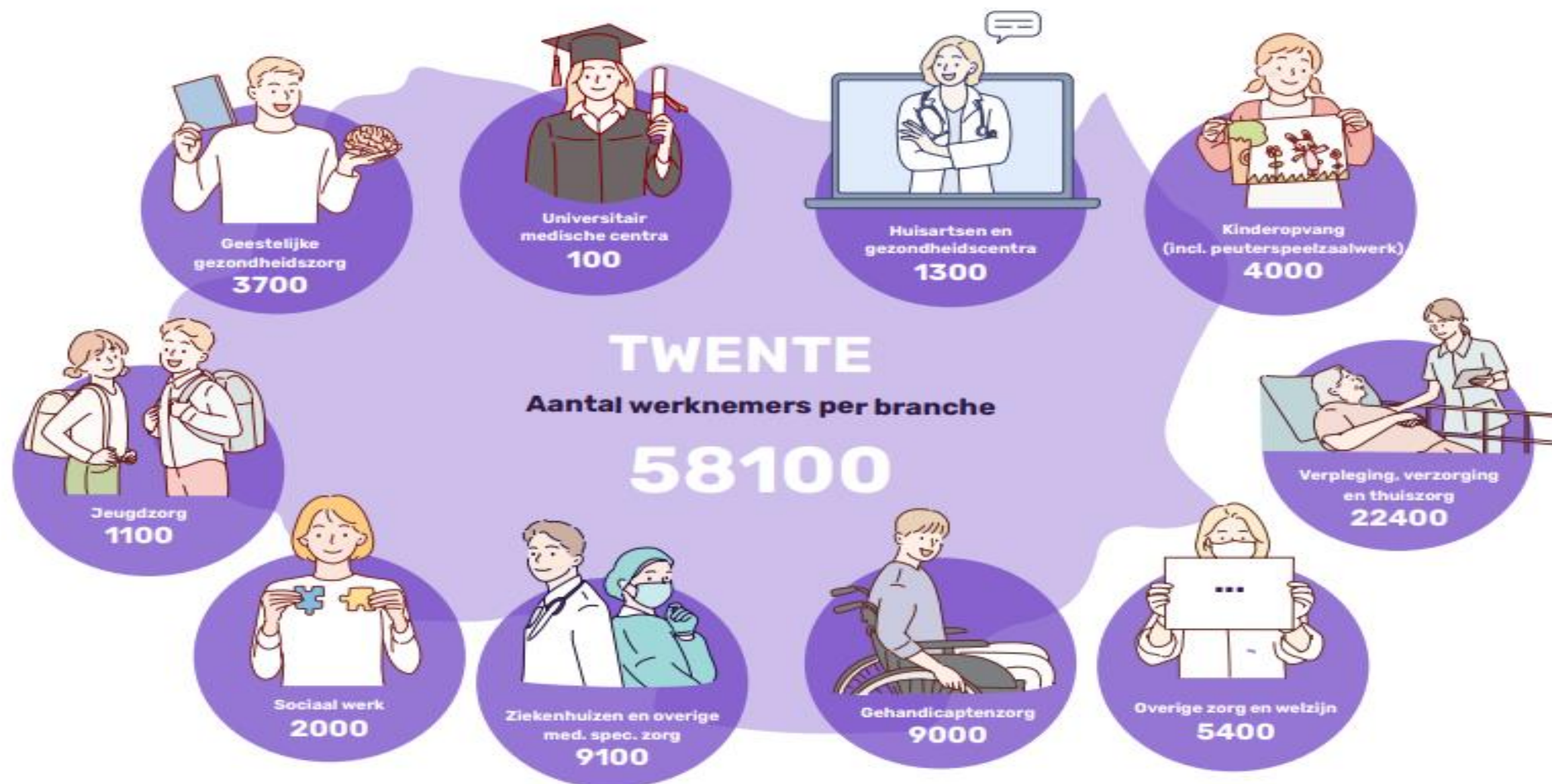
door Huub Schulte Fishedick

📍 S0.47

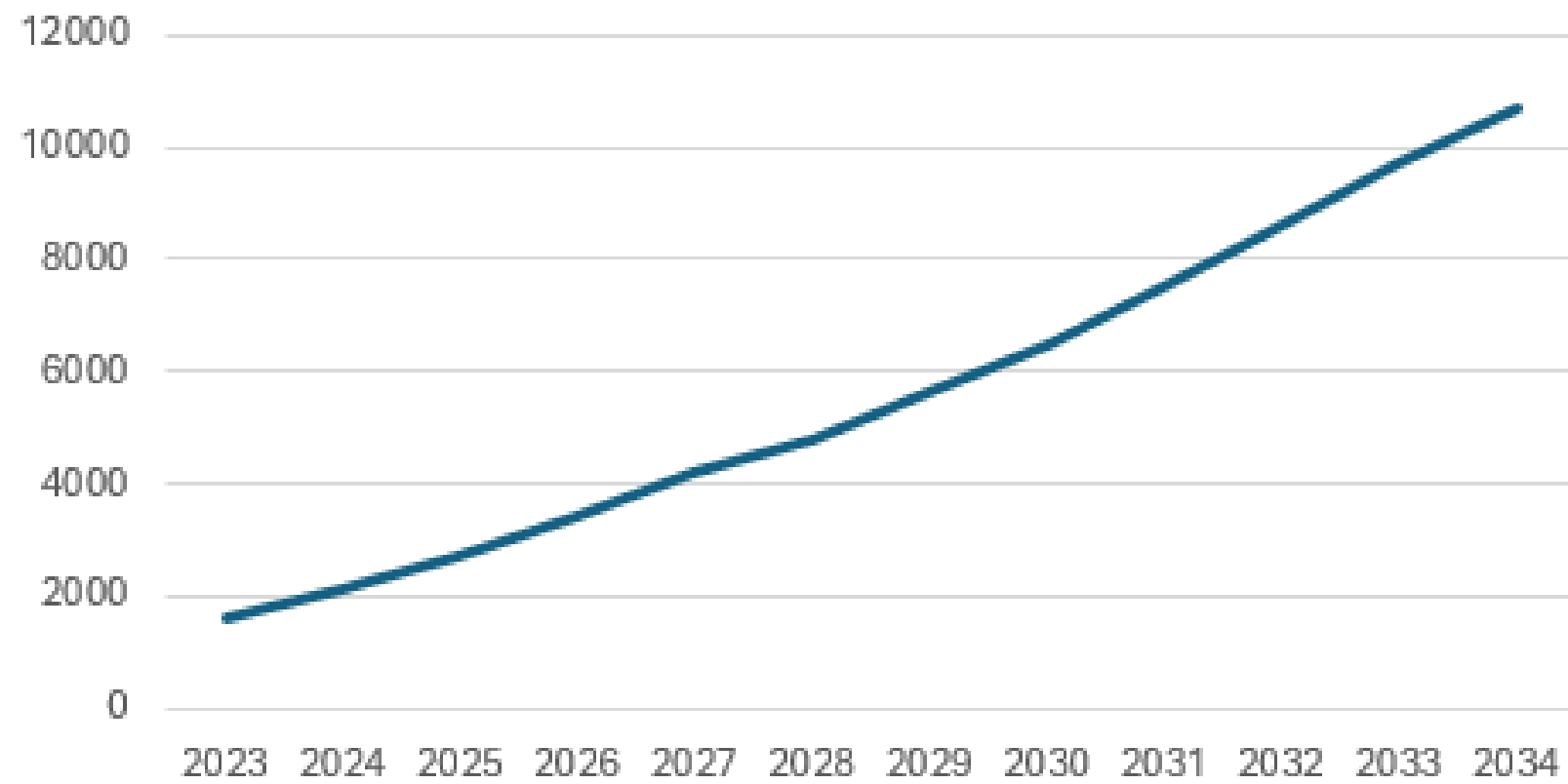


Regionale Samenwerking Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn Twente

Enkele cijfers Twente



Prognose arbeidsmarkt tekorten zorg en welzijn regio Twente



**Arbeidsvraag en
personeelsaanbod
ontwikkeling 2023-2033**

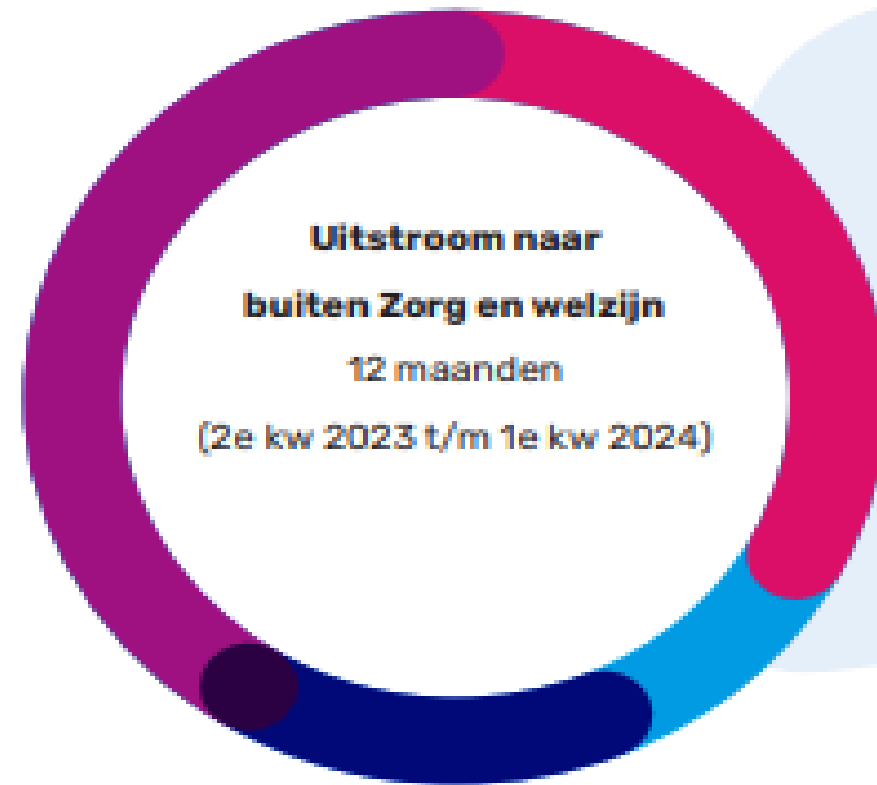
Arbeidsvraag stijging +18,2
Personeelsaanbod stijging +6,5%

Bij gelijk blijvend aantal werknemers op de totale beroepsbevolking (1 op 6) stijgt het arbeidsmarkttekort in Twente van 10.700 zelfs naar 15.000 personen in 2034, ofwel 20,6% van de arbeidsvraag.

Enkele consequenties in Twente in 2034:

- 1900 personen niet terecht in een Verpleeghuis
- 139.000 consulten in de GGZ kunnen niet plaatsvinden
- 687.600 patiëntcontacten (consulten en visites) door huisartsen niet meer worden uitgevoerd.
- 229.200 polikliniekbezoeken kunnen niet meer gefaciliteerd worden door de ziekenhuizen

Uitstroom zorg en welzijn



Inactief **31,4%**
naar andere sectoren **44,2%**
Pensioen **14,0%**
Overig (zelfstandig en uitkering) **10,4%**

Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)

1. Geen uitdaging werkzaamheden **16,9%**
2. Doorgroeimogelijkheden andere functie **11,8%**
3. Te weinig tijd cliënten **11,1%**
4. Het werk werd lichamelijk te zwaar **11,0%**
5. Ontwikkelmogelijkheden binnen de functie **11,0%**

Ziekteverzuim (gemiddeld 2023)

Zorg en welzijn (smal)	7,2%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	6,8%
Geestelijke gezondheidszorg	7,3%
Huisartsen en gezondheidscentra	6,1%
Overige zorg en welzijn	5,7%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	7,4%
Gehandicaptenzorg	8,4%
Jeugdzorg	7,6%



Verwachte pensioenuitstroom
stijgt de komende 5 jaar met

86%



Aantal vacatures
1e half jaar 2023 t.o.v.
1e half jaar 2024

-6,9%

Stijging aantal medewerkers
1e kw 2024 t.o.v. 1e kw 2023

+2,5%

Aanleiding regionale samenwerking

1. Tekort Z&W personeel in Twente vraagt om nieuw beleid
2. TAZ brief vorige minister juni 2022: alleen als er regionaal wordt samengewerkt, het werk anders wordt georganiseerd, wordt ingezet op behoud, kunnen we de arbeidsmarkt toekomstbestendig organiseren.
3. Op 9 December 2022 ondertekenen ruim 60 partijen het Regionale Actieprogramma TAZ Twente.

Actielijn 1: Bevorderen zij- instroom

1. ZorgStart Twente

- Online omgeving om zij- instromers te informeren over banen in Zorg en Welzijn Twente en hen te matchen naar concrete werkplekken
- Projectperiode voor 3 jaar (2024-2027)
- Doel: jaarlijks instroom minimaal 75 zij-instromers

2. Statushouders

- Dit project is nog in de verkennende fase

Actielijn 2: Anders organiseren van het werk

1. Projecten gericht op behoud jong professionals (traineeship, profcoach)
2. Gebruik Nieuwe Technologie
3. Taak- en functiedifferentiatie
4. Versterken Veranderkracht (HIS Twente: film)



Actielijn 3: Goed Werkgeverschap

1. Regionale aanpak “een passend contract voor alle z&w medewerkers” , aanpak HPP
2. Regionaal Werkgeverschap
 - Regionale flexpool VVT
 - Loopbaanloket

Workshops

Workshop 1 | Verandervermogen in de zorg

door Carolijn van Wesemael en Tabo Goudswaard

📍 **E0.80**

Workshop 3 | Adaptief leiderschap

door Michael Akudaman en Danny Huisman

📍 **F2.75**

Workshop 4 | Futures literacy

door Linda Kroon en Sebastiaan Elstgeest

📍 **F1.28**

Workshop 5 | Maak het! Creatief doen vergroot je creatieve denkkraft

Door Rieneke Metselaar

📍 **S3.22**

Workshop 6 | Verander je focus, vergroot je impact

door Huub Schulte Fishedick

📍 **S0.47**

