

Adaptief leiderschap

Je kunt niet leiden in verandering als je zelf niet kunt meebewegen met wat de situatie van je vraagt









Adaptief leiderschap is het begeleiden van mensen en organisaties bij het omgaan met complexe, veranderlijke en vaak onvoorspelbare uitdagingen waarvoor geen kant-en-klare oplossingen



Het gaat niet om het geven van antwoorden of het behouden van controle, maar juist om het mobiliseren van anderen om samen te leren, te experimenteren en te veranderen

Het gaat om **het vermogen om verandering te faciliteren** in situaties waarin...

- bestaande routines niet meer werken
- er onzekerheid is
- verschillende belangen spelen
- waar gedragsverandering nodig is



Maar ook... leren boven weten, vertragen om te versnellen, van leider naar groep, en het werk teruggeven



Je kunt niet leiden in verandering als je zelf niet kunt
meebewegen met wat de situatie van je vraagt

Leiding geven
aan jezelf



Leiding geven aan jezelf				

Wat zijn mijn kernwaarden als leidinggevende?

Wat wil ik (nog) leren
over mijn manier van
leidinggeven aan mezelf?

Wanneer neem ik
verantwoordelijkheid —
en wanneer geef ik die
onbewust weg?

Wat vermijd ik (onbewust) in complexe situaties?







Contact met Danny Huisman?



Utrecht

 Courtyard Building, Orteliuslaan 1000, 3528 BD Utrecht

 +31(0) 30 298 42 50

@ info@rijnconsult.nl

 www.rijnconsult.nl