

INTEGRAAL ZORGAKKOORD (IZA) VERPLICHTE GEGEVENSUITWISSELING ZORGCONTRACTERING MET UITKOMSTBEKOSTIGING

HERZIENING VAN DE WET LANGDURIGE ZORG WEARABLES & THUISMONITORING STIKSTOF- & KLIMAATWETGEVING

HYBRIDE LEER-WERKTRAJECTEN REGIONALE SAMENWERKING ZORG OP DE JUISTE PLEK MULTIMORBIDITEIT

NETWERKZORG & INTEGRALE KETENZORG OPKOMST VAN ZORGCOÖPERATIES PREVENTIE & LEEFSTIJLZORG

MENTALE GEZONDHEID VAN ZORGPERSONEEL PERSOONLIJKE GEZONDHEIDSOMGEVINGEN TASKSHIFTING & ROLHERVERDELING

CENTRALISATIE DE SCHIJF VAN VIJF DIGITALE ZORG AI & DATA-ANALYSE POSITIEVE GEZONDHEID

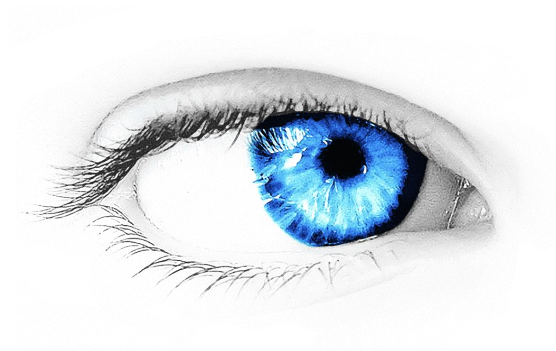
DOMOTICA & SENSORTECHNOLOGIE PATIËNTPORTALEN CHRONISCH PERSONEELSTEKORT INZET VAN ZORGROBOTS

HET ANDERE GESPREK STIJGENDE ZORGKOSTEN VERGRIJZING DRUK OP ACUTE ZORG DIGITALISERING BURGERPARTICIPATIE

ZEGGENSCHAP GENERATIE Z INZET INFORMELE ZORG WET ZORG & DWANG BUDGET PER TEAM

>> VERANDER JE FOCUS, VERGROOT JE IMPACT <<

HOE JE KIJKT



HOE JE DENKT



HOE JE DENKT



HOE JE HANDELT

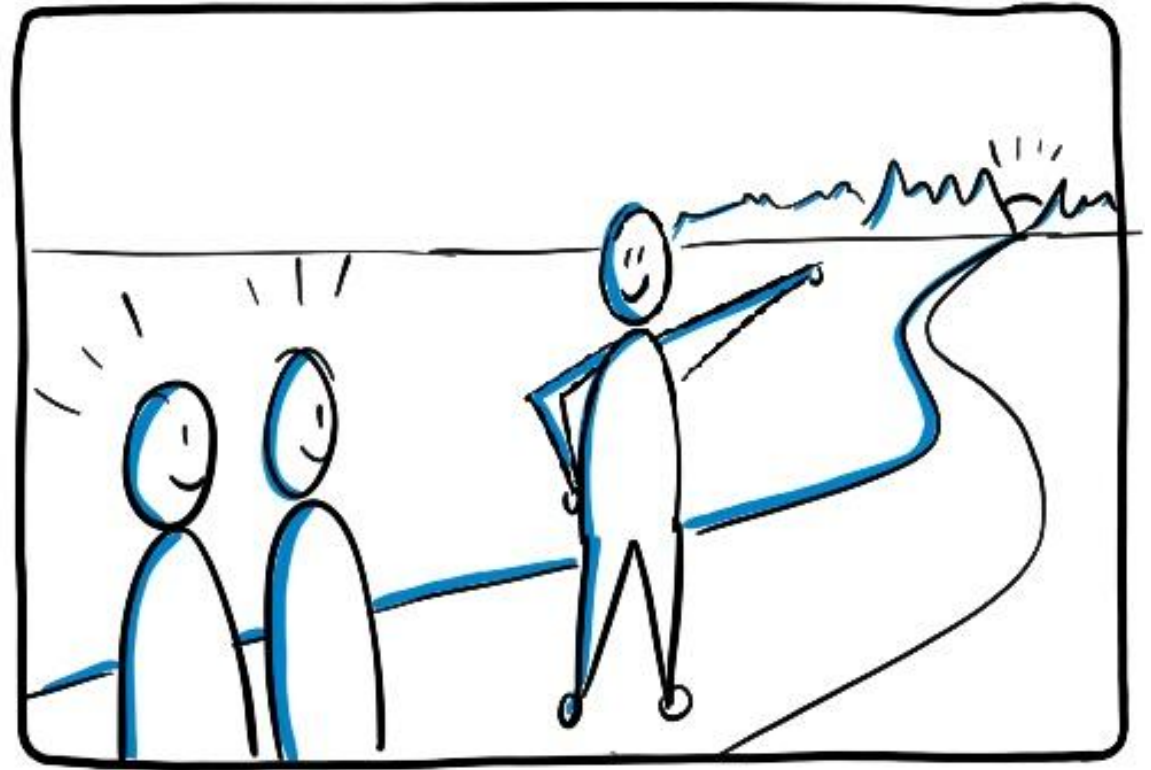


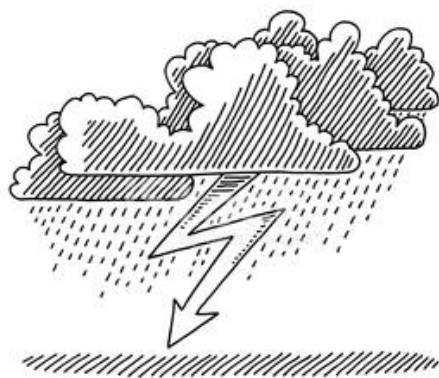


HUUB SCHULTE FISCHEDICK - HUUB@BURO-WINNERS.NL - 06-22913293

JE HEBT AMBITIE

HET KAN BETER, LEUKER,
SNELLER, GEZONDER,
EFFICIËNTER, MET MINDER
GEDOE OF MET MEER IMPACT





JE WILT ERGENS VAN WEG



JE WILT ERGENS NAARTOE



Verandering en leiderschap

- Als wat je doet niet werkt, doe dan iets anders.
- Om iets anders te doen, moet je eerst anders kijken en anders denken.
- Hier volgen de brillen waarmee je anders kan kijken naar de situaties waarin je terecht komt.
- Switchen van bril helpt je om anders te denken en ander te handelen.
- Of het gaat werken weten we niet. Maar het is de moeite waard als wat je nu doet niet werkt ;-)

voldoet wel

globaal

mensen

procesgericht

verwondering

fenomeen

ANTROPOLOOG

voldoet niet

specifiek

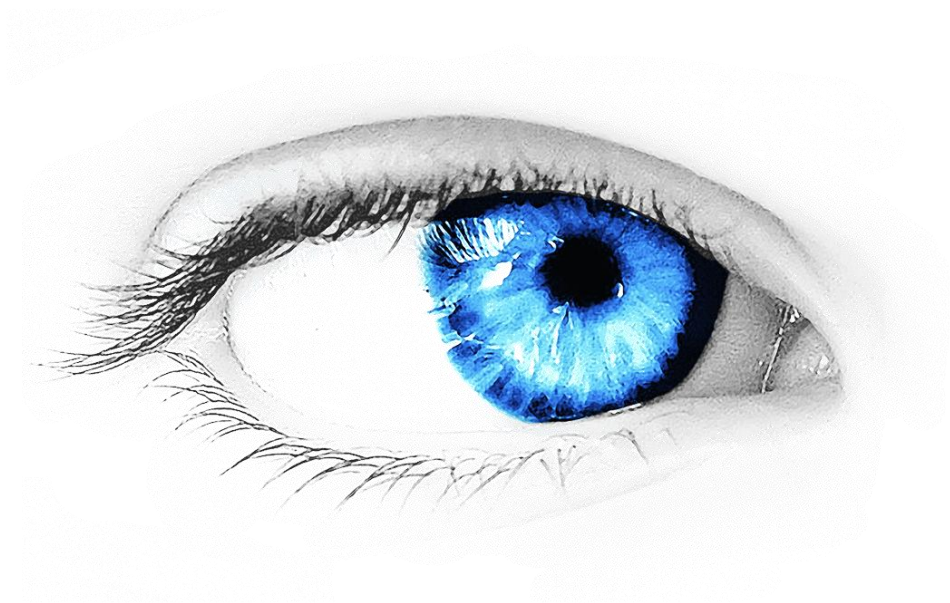
zaken

doelgericht

uitdaging

probleem

INGENIEUR



HOE KIJK JIJ?

WAAROM ZIJN WE GOED IN KIJKEN ALS EEN INGENIEUR?



MAATSCHAPPIJ EN CULTUUR

- MAAKBAARHEID
- TECHNOLOGISCHE OPLOSSINGEN ZIJN DOMINANT
- VOORUITGANGSDENKEN: MEER, BETER, GROEI

SCHOOL

- NADruk OP STEM OPLEIDINGEN
- SAMEN MET SOORTGENOTEN VAN DEZELFDE LEEFTIJD OVER DE LAT HEEN MET DEZELFDE AANLOOP, VOORBEREIDING.

MAAR...

1. 'Een leider moet leren om te luisteren naar wat niet gezegd wordt, want daar ligt de echte cultuur van de organisatie.'
2. 'Leiderschap gaat niet over controle, maar over het mogelijk maken van leren binnen een organisatie.'
3. 'Echte leiders scheppen psychologische veiligheid, zodat mensen durven te experimenteren en te leren.'
4. 'Cultuur is een patroon van gedeelde basisaannames die een groep heeft geleerd terwijl ze haar problemen oplost.'
5. 'Je kunt een organisatiecultuur niet veranderen zonder te begrijpen hoe die cultuur is ontstaan.'
6. 'De kracht van een cultuur ligt in haar onzichtbaarheid; het bepaalt ons gedrag zonder dat we het merken.'
7. 'Cultuur bepaalt wat we als 'normaal' beschouwen, en dat maakt het zo moeilijk om te veranderen.'
8. 'De diepste lagen van een cultuur zijn de onuitgesproken aannames die we delen zonder ze te benoemen.'

KIJKEN ALS EEN ANTROPOLOOG

GOH, DAT IS OOK GRAPPIG ...

WAAR LIJKT DIT OP?

WAAR HEB IK DIT EERDER GEZIEN?

WAT BETEKENT DIT VOOR DE MENSEN HIER?

HOE IS DIT ZO GEWORDEN?

WAT ZEGT DIT OVER HOE MEN NAAR DE WERELD KIJKT?

WIE WORDT HIER NIET GEHOORD?

WELK VERHAAL WORDT HIER VERTELD?

WAT KUNNEN WE HIER SAMEN VAN MAKEN?

INTEGRAAL ZORGAKKOORD (IZA) VERPLICHTE GEGEVENSUITWISSELING ZORGCONTRACTERING MET UITKOMSTBEKOSTIGING

HERZIENING VAN DE WET LANGDURIGE ZORG WEARABLES & THUISMONITORING STIKSTOF- & KLIMAATWETGEVING

HYBRIDE LEER-WERKTRAJECTEN REGIONALE SAMENWERKING ZORG OP DE JUISTE PLEK MULTIMORBIDITEIT

NETWERKZORG & INTEGRALE KETENZORG OPKOMST VAN ZORGCOÖPERATIES PREVENTIE & LEEFSTIJLZORG

MENTALE GEZONDHEID VAN ZORGPERSONEEL PERSOONLIJKE GEZONDHEIDSOMGEVINGEN TASKSHIFTING & ROLHERVERDELING

CENTRALISATIE DE SCHIJF VAN VIJF DIGITALE ZORG AI & DATA-ANALYSE POSITIEVE GEZONDHEID

DOMOTICA & SENSORTECHNOLOGIE PATIËNTPORTALEN CHRONISCH PERSONEELSTEKORT INZET VAN ZORGROBOTS

HET ANDERE GESPREK STIJGENDE ZORGKOSTEN VERGRIJZING DRUK OP ACUTE ZORG DIGITALISERING BURGERPARTICIPATIE

ZEGGENSCHAP GENERATIE Z INZET INFORMELE ZORG WET ZORG & DWANG BUDGET PER TEAM

Opdracht

- MAAK TWEETALLEN
- BESPREEK CASUS VAN DE ÉÉN
- CHECK DE MANIER VAN KIJKEN EN VERANDER IETS DAT:
 - TOT ANDERS DENKEN LEIDT
 - TOT ANDERS HANDELEN LEIDT
- BEPAAL:
 - WAT GA JE ANDERS DOEN? / ZEGGEN? / VRAGEN?
 - WELK POSITIEF EFFECT VERWACHT JE?
- HERHAAL MET DE CASUS VAN DE ANDER



>> VERANDER JE FOCUS, VERGROOT JE IMPACT <<

VEEL PLEZIER!

