



Sinds vorige week is de politieke situatie in ons land opnieuw in beweging. De val van het kabinet biedt kansen om de discussie over de arbeidsmarkt in zorg en welzijn opnieuw en met hernieuwde urgentie te voeren. Want bezuinigen op vakmensen terwijl het personeelstekort toeneemt? Dat is geen houdbare koers.

In maart deden wij al een pleidooi in de Tweede Kamer voor het terugdraaien van de bezuinigingen op het Stafefonds en SectorplanPlus. En nu is [onze oproep namens RegioPlus](#): gebruik het vrijgevalen AZWA-budget van 185 miljoen euro om wél te investeren in opleiden en regionaal arbeidsmarktbeleid. Juist dát is waar wij in onze regio, samen met onze leden en samenwerkingspartners, dagelijks met volle overtuiging aan werken: oplossingen voor instroom, behoud en een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Die beweging verdient steun, geen stilstand.

We doen deze dagen daarom een dringend beroep op het demissionaire kabinet en de Tweede Kamer: zorg voor tijdelijke herstelmaatregelen en houd de investeringen in opleidingen voor vakmensen overeind. Onze zorgprofessionals verdienen het – en de samenleving kan niet zonder hen.

Hartelijke groeten,

Irma van der Fluit

Directeur WGV zorg en welzijn

P.S. In deze nieuwsbrief delen we concrete voorbeelden van die oplossingen voor instroom, behoud en een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Laat je informeren en inspireren en haak aan waar mogelijk!



Schrijf je nu in voor het WGV-Veranderevent op 16 oktober a.s.!

Op donderdagmiddag 16 oktober opent onze Veranderbrouwerij haar deuren tijdens hét WGV-Veranderevent van het jaar! Tijdens dit event voor alle leidinggevenden, HR-professionals en innovators in onze regio duiken we in het thema **Transitie in zorg en welzijn** en **Veranderkracht** en zoomen we in op wat er écht nodig voor deze transitie en de betelens daarvan voor de arbeidsmarkt zorg en welzijn. Daarbij kijken we nadrukkelijk naar vragen als: Welke rol speelt jouw organisatie hierbij? Hoe kom je voorbij optimaliseren? Wat vraagt dat van jou, je team en je organisatie?

We nodigen je uit om deze middag niet alleen te komen luisteren, maar vooral mee te bouwen. Want échte verandering ontstaat niet vanzelf. Daarvoor heb je lef nodig, richting, samenwerking – en een snuffe gisting om vastgeroeste patronen los te weken.

Naast een stevig verhaal van Derk Loorbach, directeur van DRIFT (Dutch Research Institute for Transitions) en expert op het gebied van transitie, kun je rekenen op praktische, uitdagende of verrassende workshops in onze Brouwondes. We gaan van hoofd naar hart, van denken naar doen. Wil je verzekerd zijn jouw plek, ook bij jouw favoriete workshop? Schrijf je vandaag nog in en reserveer jouw plek.

Meld je direct aan



Sluit je aan bij ons ARBO-netwerk

Werk jij als Arbo-coördinator of HRM/P&O-adviseur met Arbo in je portefeuille? Dan nodigen we je van harte uit om mee te doen aan ons ARBO-netwerk. Hier ontmoet je collega's uit de sector en regio. Super waardevol, want in veel organisaties ben je als Arbo-coördinator of Arbo-adviseur vaak een 'éénpitter'. Zoals een van de deelnemers het mooi zei: "Juist daarom is het waardevol om kennis en ervaringen met elkaar te delen."

Tijdens de netwerkbijeenkomsten delen we praktische informatie over actuele Arbo-thema's. "Je kunt vragen stellen, documenten delen en kennis uitwisselen. Het is fijn om contact te hebben met collega's van andere zorgorganisaties," aldus een deelnemer. Het netwerk komt vier keer per jaar bijeen. "Mooi is dat er dan ook gelijk een thema besproken wordt, dat door de groep zelf is ingebracht," aldus een lid. Voorbeelden van onderwerpen zijn pesten op het werk, rookvrije zorg of het voorkomen fysieke belasting. Hiervoor worden regelmatig gastspreekers uitgenodigd: "Dit levert niet alleen nieuwe inzichten op, maar ook concrete handvatten die je direct kunt toepassen in je werk."

Wil jij ook je Arbo-kennis vergroten en in contact komen met vakgenoten? Meld je dan aan voor dit netwerk en doe mee aan onze volgende bijeenkomst op 2 oktober, met als thema: werkdruk.

Meld je nu aan

Subsidie-alert: Ontdek de mogelijkheden van de SLIM-subsidie

De subsidieregeling voor Sterk in Je Werk en SectorplanPlus stopt aan het einde van dit jaar. Maar wist je dat er wél een alternatief is om leren en ontwikkelen op de werkvloer te blijven stimuleren? De SLIM-subsidie van de overheid biedt kansen voor organisaties in zorg en welzijn – ook al is het op kleinere schaal. Wil je ontdekken wat de mogelijkheden zijn van de SLIM-subsidie voor jouw organisatie? Op veler verzoek van onze leden organiseren we op donderdag 26 juni van 16.30-17.30 uur nogmaals een webinar hierover. In een uur praten we je bij over wat deze regeling inhoudt, wat je ermee kunt in jouw organisatie en hoe je een aanvraag kunt doen. We doen dit samen met subsidiepartner Finestri. [Via deze link](#) kun je op 26 juni direct deelnemen via Teams, vooraf aanmelden is dus niet nodig.



Ontregel de zorg: dit gebeurt er in Oost-Nederland

In Oost-Nederland komt het ontregelen van de zorg steeds meer op gang. Diverse zorgorganisaties – groot én klein – grijpen de kans om minder tijd kwijt te zijn aan administratie en werkprocessen simpeler te maken. Dat geeft meer ruimte voor waar het écht om draait: goede zorg voor cliënten en meer werkplezier voor medewerkers. Zie ook [deze handige factsheet](#).

In Oost-Nederland zijn inmiddels twee lerende netwerken gestart. In Zwolle, Twente en de Achterhoek zijn we in gesprek met enthousiaste zorgprofessionals die graag snel aan de slag willen met ontregelen. Wil je ook deel uitmaken van zo'n lerend netwerk of gebruikmaken van onze kennis en expertise? Sluit je ook aan!

Lees verder of meld je aan



Dit zijn alternatieven voor SectorplanPlus

Met het stoppen van SectorplanPlus per 1 januari 2025 zijn er veel vragen over andere manieren om scholing voor zorgprofessionals te financieren. De Subsidiesk van RegioPlus heeft daarom de belangrijkste alternatieven op een rij gezet. Althoewel er geen direct alternatief voor SectorplanPlus is, zijn er zeker andere regelingen die kunnen helpen om opleidingskosten te dekken. Bijvoorbeeld de SLIM-subsidie van de overheid (zie ook ons extra webinar hierover in het bericht hierboven).

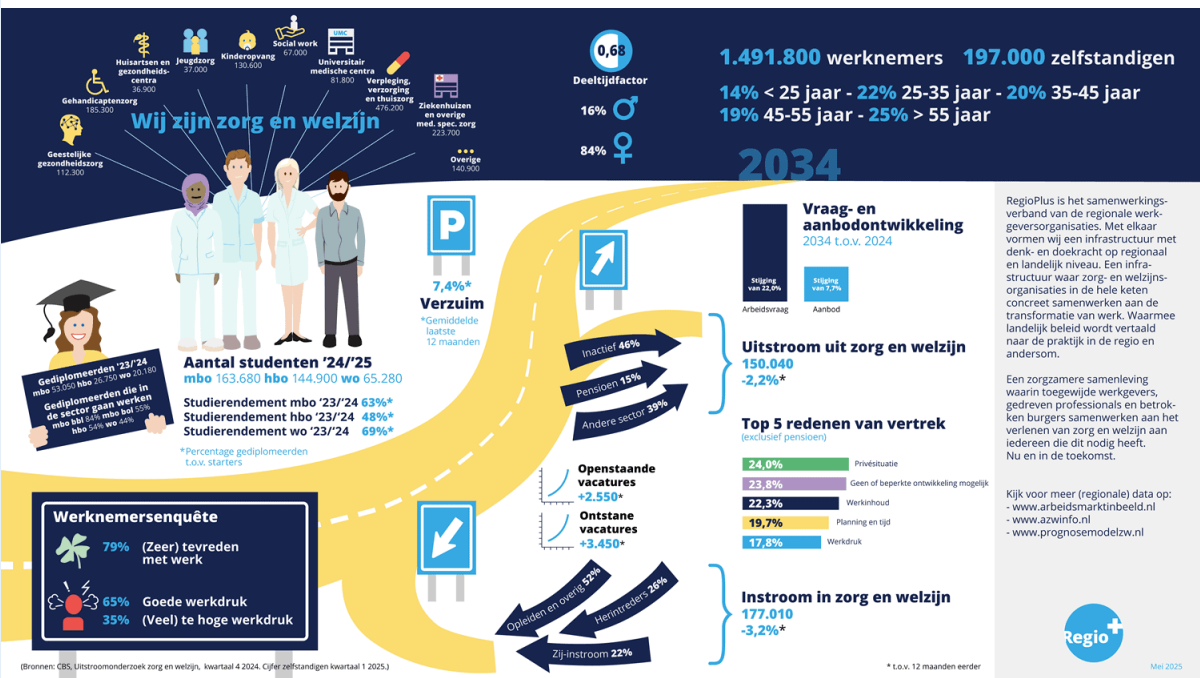
Benieuwd naar de alternatieven? Lees verder!

Naar de alternatieven

Update Arbeidsmarktplaat zorg en welzijn mei 2025

Wil jij het laatste inzicht in de arbeidsmarktontwikkelingen binnen zorg en welzijn? [De Arbeidsmarktplaat van RegioPlus](#) is vernieuwd en bevat nu de meest actuele gegevens over 2024. In één overzicht vind je de belangrijkste trends en cijfers over instroom, uitstroom, tekorten en vergrijzing binnen onze sector. Ook de impact van de Wet DOA op het aantal zelfstandigen is meegenomen. Deze Arbeidsmarktplaat biedt een helder uitgangspunt voor beleidsontwikkeling en strategische keuzes op de arbeidsmarkt.

PS. We werken op dit moment aan een doorvertaling van de cijfers voor Oost-Nederland. Houd hiervoor onze website, LinkedIn of de volgende nieuwsbrief in de gaten.



Documentaire 'Zorgen' genomineerd voor Zilveren Nipkowschijf

De documentaireserie Zorgen is genomineerd voor een Zilveren Nipkowschijf! De zesdelige serie van BNNVARA brengt op indrukwekkende wijze het verhaal van de zorgstudenten van de toekomst. In Zorgen worden zeven mbo-verpleegkundestudenten gevolgd tijdens hun opleiding, stage én thuis. Deze jongeren zijn de toekomst van onze zorgsector. Zij worden geconfronteerd met dubbele vergrijping en toenemende druk. Terwijl ze leren hoe het is om voor iemand anders te zorgen, worden ze al snel met zichzelf geconfronteerd.

Deze documentaire laat niet alleen de mooie én moeilijke kanten van het vak zien, maar geeft ook een concluderend inzicht in de arbeidsmarktdynamiek rond jonge zorgprofessionals:

- Het belang van goede begeleiding en onboarding.
- De uitdaging van uitstroom tijdens de opleiding.
- Het nijpende tekort aan praktijkbegeleiders.

Heb je Zorgen nog niet gezien? Klik hieronder op de link om de serie terug te kijken.

Kijk terug



Zet in op werkgeluk met Fit in je werk

Het ziekteverzuim in de zorg is in het eerste kwartaal van 2025 gestegen naar 8,8% – het hoogste percentage in jaren zo meldt onderzoeksbureau Vernet. Niet alleen kort verzuim door griep is toegenomen, ook langdurig verzuim neemt weer toe. Volgens Karlein Bijlsma van Vernet is het belangrijker dan ooit om te investeren in preventie en het ondersteunen van medewerkers.

Daar helpen wij vanuit WGV graag bij, met bijvoorbeeld Fit in je werk: een kosteloos programma voor medewerkers in zorg en welzijn dat gericht is op duurzame inzetbaarheid. In twee gesprekken én via een digitale vragenlijst (de wetenschappelijk gevalideerde DIX) gaan onze onafhankelijke adviseurs met deelnemers in gesprek over onderwerpen als gezondheid, motivatie, werk-privébalans en toekomstperspectief. Medewerkers krijgen heldere inzichten en een concreet actieplan om mee aan de slag te gaan; op hun eigen tempo en zonder tussenkomst van de werkgever. Iets voor de medewerkers binnen jouw organisatie? Tip hen vooral!

Goed om te weten: Fit in je werk is dit jaar nog gratis voor medewerkers van zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland.

Meld je aan voor Fit in je werk



Nieuw: ZorgSelect-webinar helpt zij-instromers op weg

Vanaf deze maand starten we vanuit ons mobiliteitsplatform ZorgSelect met een maandelijkse webinar voor mensen die zich willen oriënteren op werken binnen zorg en welzijn of willen overstappen naar zorg en welzijn. Via dit webinar 'Oriënteren op zorg en welzijn' krijgen deelnemers een eerlijk en duidelijk beeld van het werk, de mogelijkheden en kansrijke beroepen – ook zonder zorgachtergrond. Een mooie manier om nieuwe mensen enthousiast te maken voor onze sector of hen te behouden voor zorg en welzijn.

Ken je iemand voor wie dit interessant is? [Stuur deze link vooral door!](#) De eerstvolgende editie vindt plaats op dinsdag 17 juni van 15.00 tot 16.15 uur.

Gezien bij:

Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tip? Mail 'em naar communicatie@wgvzorgenvelzijn.nl

Luistertip: podcast Nationaal Zorgdebat 2025

Hoe houden we de zorg draaiende met zoveel personeelstekort? In deze speciale podcast van BNR Beter hoor je het *Nationaal Zorgdebat 2025: zorgondernemers, verzekeraars en ziekenhuizen over de toekomst van de zorg*. Vier kopstukken gaan in gesprek over personeel, innovatie en de agenda van de nieuwe zorgminister. Actueel, eerlijk en vol scherpe inzichten. Een must-listen voor iedereen die werk maakt van toekomstbestendige zorg. [Luister de podcast hier](#).

Ontregel de zorg: Rebellen gezocht!

Minder regels, meer ruimte voor vakmanschap: dat is waar *Ontregel de Zorg* om draait. Binnen de Salland United-coalitie *Professional Centraal* denken wij als WGV zorg en welzijn mee over hoe je onnodige administratie schrapt en zo ruimte maakt voor werkplezier en vernieuwing. In een interview met Salland United deelt onze collega Suzanne hoe we samen met zorginstellingen en -professionals bouwen aan verandering. Nieuwsgierig naar wat werkt en wie meehelpt om de beweging groter te maken? [Je vindt het artikel hier](#).

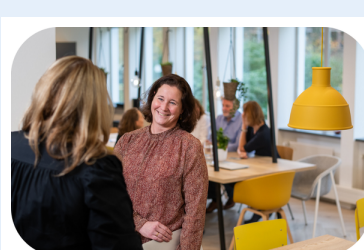
Mantelzorg in de sector: aandacht werkt

Bijna 40% van de zorg- en welzijnsmedewerkers is ook mantelzorger. Vooral in de VVT zorgt dit voor een dubbele belasting: zorgen op het werk én thuis. Door de toenemende werkdruk en mantelzorgtaken neemt het risico op overbelasting en uitval toe. Werkgevers die hierin ondersteunen – met flexibiliteit, maatwerk en begrip – dragen bij aan duurzame inzetbaarheid, werkplezier én behoud van personeel. Stichting Werk&Mantelzorg, werkgeversvereniging Zorg en Welzijn Zuid-Holland Zuid en CNV lanceerden samen de nieuwe publicatie *Zorg en Welzijn – Aandacht voor mantelzorg werkt!* met handige inzichten, tips en praktijkvoorbeelden. Nieuwsgierig? [Download 'em hier](#).

Zeggenschap in de gehandicaptenzorg: zo maak je écht verschil

Wat gebeurt er als zorgprofessionals zelf het voortouw nemen in zeggenschap? Stichting Arbeidsmarkt Gehandicaptenzorg (STAG) laat het zien in een inspirerend interview met begeleiders Ellis Hegeman en Claudia Feringa van Avelijn, lid van WGV zorg en welzijn. Vanuit hun eigen vakmanschap startten zij een beweging die inmiddels organisatiebreed wordt gedragen. Via initiatieven zoals het TOPZ-team geven zij collega's een stem in beleid én versterken zij de professionele identiteit van begeleiders. Lees [hier](#) hoe zeggenschap bij Avelijn van idee uitgreide tot motor van ontwikkeling en werkplezier.

Dit is onze actuele agenda: Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten [op onze website](#)



Startbijeenkomst HR-adviseursnetwerk Twente

1 juli

Sta jij als HR-adviseur voor grote uitdagingen binnen jouw organisatie? En ben je benieuwd hoe collega's in de regio omgaan met thema's als werving, behoud, duurzame inzetbaarheid, digitalisering en innovatie? Vanuit TAZ Twente nodigen we je van harte uit voor de eerste bijeenkomst van het HR-adviseursnetwerk Twente op dinsdag 1 juli van 09.00 tot 12.00 uur (inloop vanaf 08.30 uur). Deze sessie is speciaal voor HR-professionals van zorg- en welzijnsorganisaties in Twente die zijn lid zijn van WGV zorg en welzijn.

Wat kun je verwachten? Tijdens deze ochtend ontdek je hoe kunstmatige intelligentie (AI) jouw werk als HR-adviseur kan versterken. Je krijgt praktische inzichten in de nieuwste toepassingen binnen het vakgebied. Daarnaast maak je kennis met het Loopbaanloket Twente en hoor je alles over het vernieuwde ZorgSelect.

Waarom je dit niet wilt missen: Ontmoet collega's uit de regio, deel best practices en werk samen aan oplossingen voor gezamenlijke HR-uitdagingen. Zo versterk je niet alleen je eigen organisatie, maar draag je ook bij aan een krachtiger regionaal netwerk.

Lees meer



Zomerbijeenkomst Prettig werken in de Gezondste Regio

2 juli

Ben jij HR-professional, leidinggevende of actief in leren & ontwikkelen binnen de Achterhoekse zorg en welzijn? Of op een andere manier betrokken bij werken in deze prachtige sector in de Achterhoek? Je bent van harte welkom op de zomerbijeenkomst 'Prettig werken in de Gezondste Regio' op woensdag 2 juli!

Een jaar na de grote kick-off van Prettig Werken in de Gezondste Regio is het tijd om opnieuw samen te komen. Want hoe staat het ervoor met onze plannen? Wat hebben we bereikt? En... wat wordt onze volgende stap?

Waarom moet je erbij zijn?

- Je meet na allopen precies waar we nu staan.
- Je raakt geïnspireerd om verder te bouwen aan goed en regionaal werkgeverschap.
- Je versterkt je netwerk in de regio.
- En: Je voelt weer die trots op wat we hier samen doen in de Achterhoek.

Laat je tijdens deze zomerbijeenkomst informeren, inspireren en haak ter plekke aan voor co-creatie. Check hieronder voor meer info en aanmelden.

Lees meer



Kennissessie 'Nieuwe wetten in vogelvlucht'

15 september

Op maandag 15 september organiseren we samen met Hanze advocaat de kennissessie 'Nieuwe wetten in vogelvlucht'. In 2,5 uur word je bijgepraat over de belangrijkste wetswijzigingen die van invloed zijn op het HR-beleid binnen zorg en welzijn. Denk aan plannen voor de arbeidsmarkt, de positie van zzp'ers, verplichtingen rondom vertrouwenspersonen, gelijke beloning en de aanpassing van de Wet Flexibel Werken.

Tijdens de sessie krijg je een helder overzicht van de hoofdpunten van de relevante wetgeving, inclusief de actuele stand van zaken en praktische aandachtspunten voor jouw organisatie. Er is ook ruimte om in te gaan op ervaringen, vragen uit de praktijk en handige tips.

De bijeenkomst is bedoeld voor HR-medewerkers, adviseurs en managers en voor iedereen die zich bezighoudt met personeelsbeleid. Hanze advocaat, specialist in arbeidsrecht in de zorg, verzorgt de inhoud van de sessie. Deelnemers aan deze kennissessie is gratis en exclusief voor WGV-leden.

Ben jij erbij? Meld je hieronder aan.

Lees meer