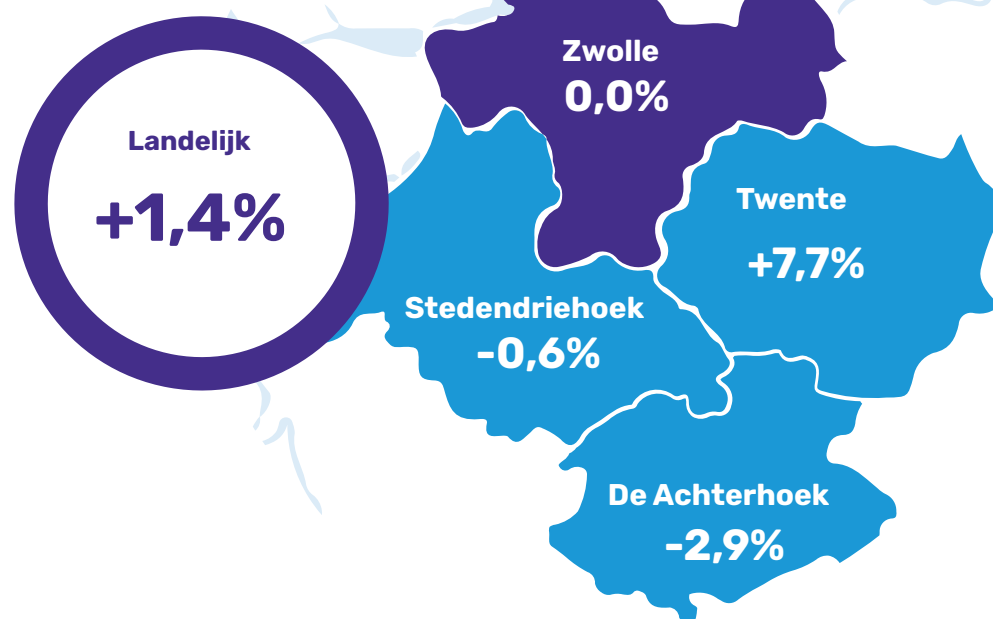


Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGV zorg en welzijn. Wij zijn een regionaal samenwerkingsverband van ruim 200 zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland. Wij zorgen voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners als het onderwijs, gemeenten en verzekeraars. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen we bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen we samen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst!

Samen met onze partners buigen wij ons over actuele vraagstukken en aandachtspunten om gezondheidszorg en welzijn in de regio te verbeteren. Vanuit diverse thema's helpen wij je vooruit. Deze thema's zijn: Veranderkracht, goed en regionaal werkgeverschap en verbinden formele en informele zorg.

Kijk voor meer (regionale) data op:
www.wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl

Instroom zorg en welzijn



Instroom van buiten zorg en welzijn 2024

Herintreders **25,9%**
zij-instromers **21,1%**
Overig **53,1%**

Uitstroom zorg en welzijn

Uitstroom naar buiten zorg en welzijn 2024

Inactief **31,5%**
naar andere sectoren **44,0%**
Pensioen **14,5%**
Overig (zelfstandig en uitkering) **10,0%**

Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)

- Geen uitdaging werkzaamheden **19,3%**
- Te weinig tijd klanten **13,7%**
- Doorgroeimogelijkheden andere functie **13,1%**
- Ontwikkelmogelijkheden binnen de functie **11,7%**
- Werk lichamelijk te zwaar **10,1%**

Ziekteverzuim (gemiddeld 2024)

Zorg en welzijn (smal)	6,4%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	5,9%
Geestelijke gezondheidszorg	6,6%
Huisartsen en gezondheidscentra	5,5%
Overige zorg en welzijn	5,0%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	6,6%
Gehandicaptenzorg	7,4%
Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk)	5,9%
Jeugdzorg	6,8%
Sociaal werk	6,1%



Verwachte pensioenuitstroom stijgt de komende 5 jaar met

130%



Aantal vacatures 2024 t.o.v. 2023 **+10,39%**

Stijging aantal medewerkers 2024 t.o.v. 2023

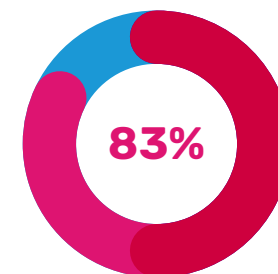
+1,9%



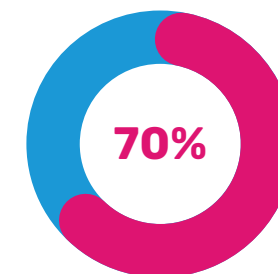
Arbeidsvraag en personeelsaanbod ontwikkeling 2024-2034

Arbeidsvraag stijging **+22,8%**
Personeelsaanbod stijging **+8,9%**

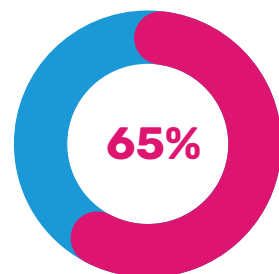
DIX (Duurzame Inzetbaarheid Index)onderzoek WGV



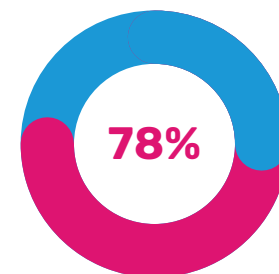
van de werknemers wil werken aan duurzame inzetbaarheid, maar bijna 50% geeft aan niet te weten hoe.



van de werknemers geeft aan geen klachten mbt lichamelijk werkvermogen te ervaren (30% wel)



van de werknemers geeft aan geen klachten mbt mentaal werkvermogen te ervaren (35% wel)

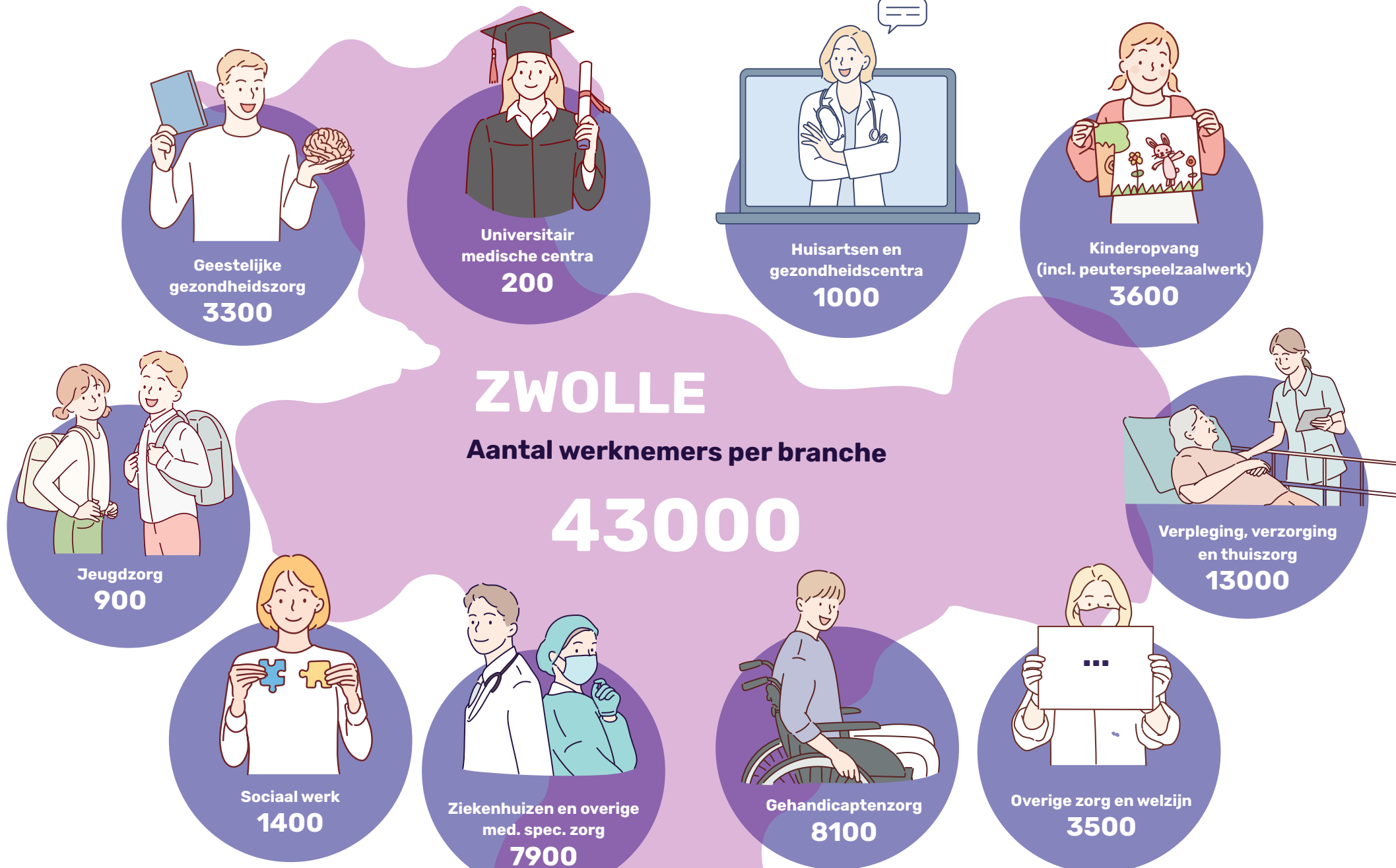


van de medewerkers is (zeer) tevreden met het werk inhoudelijk

ZWOLLE

Aantal werknemers per branche

43000



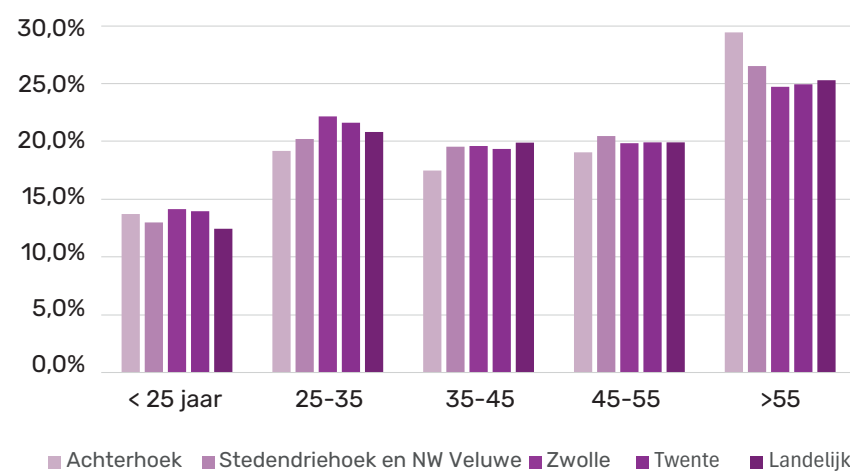
Deeltijdfactor

0,65

Landelijk

0,68

Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



Onderwijs



Instroom MBO in de zorg en welzijns opleidingen

	daling 2024 tov 2023	Nederland
Totaal	-6,9%	-3,0%
BBL	-19,4%	-9,2%
BOL	-2,0%	0,0%

Instroom HBO in de zorg en welzijns opleidingen

	daling 2024 tov 2023	Nederland
Totaal	1,5%	0,0%
Hbo voltijd	7,2%	0,5%
Hbo deeltijd	-12,9%	-1,2%
Duaal	-14,3%	-2,4%

Instroom WO in de zorg en welzijns opleidingen

	daling 2024 tov 2023	Nederland
Totaal	10,7%	2,6%
WO deeltijd	7,1%	9,1%
WO voltijd	0,0%	2,6%

Studierendement
(% starters die uiteindelijk een diploma halen)

MBO BOL	78%
MBO BBL	61%
HBO	47%
WO	69%

Sectorrendement
(gediplomeerden zorg en welzijns opleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

MBO BOL	59%
MBO BBL	82%
HBO deeltijd	65%
WO deeltijd	65%