De zomer staat voor de deur. Een tijd om op adem te komen, even afstand te nemen en nieuwe energie op te doen. Juist in die rust ontstaat ruimte om terug en vooruit te kijken. We nemen je daarin graag mee. Zo vind je in deze nieuwsbrief de nieuwste versie van onze halfjaarlijkse 'dataplaat'. Daarmee krijg je inzicht in actuele arbeidsmarktdata in jouw regio: een handig hulpmiddel voor het ontwikkelen of updaten van jouw HR-beleid. We blikken ook terug op inspirerende initiatieven, zoals de zomerbijeenkomst in de Achterhoek, het traineeship in Twente en het webinar over de SLIM-subsidie. Tegelijk kijken we vooruit: naar ons Veranderevent in oktober en naar nieuwe activiteiten rond werkplezier, leiderschap en zeggenschap.

Al deze initiatieven en activiteiten laten zien hoe we samen – als professionals, organisaties en regio – bouwen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt in zorg en welzijn. Elke stap, groot of klein, telt.

Ik wens je een fijne zomer toe, vol rust, reflectie en hernieuwde inspiratie.

Hartelijke groeten,

Irma van der Fluit
Directeur WGV zorg en welzijn

Transitie in zorg en welzijn? Het begint bij jou. Welkom in onze Veranderbrouwerij!

Hoe zorgen we ervoor dat we in zorg en welzijn niet blijven hangen in bijsturen en optimaliseren? Hoe gaan we echt anders denken en doen – in een systeem dat vaak alleebehalve verander-vriendelijk is? Op donderdagmiddag 16 oktober nodigen we je uit voor ons Veranderevent. Dit is het moment om even uit de dagelijkse drukte te stappen en samen met andere veranderaren in onze sector te ontdekken: wat vraagt transitie écht van mij, mijn team en mijn organisatie?

Met als hoofdspreker: **Derk Loorbach**, directeur van DRIFT (Dutch Research Institute for Transitions) en de expert op het gebied van maatschappelijke transities. Derk schuift je wakker – op een goede manier. Hij laat zien waarom kleine verbeteringen niet genoeg zijn, hoe systemen veranderen (of juist blokkeren), en vooral: wat jij daaraan kunt doen. Geen vage theorie, maar inzichten die je meteen kunt toepassen. Daarna kies je je eigen route in de interactieve brouwrondes. Je volgt één of meerdere workshops waarin we aan de slag gaan met vragen als:

- Hoe krijg je mensen mee in verandering?
- Hoe doorbreek je vastgeroeste patronen in je team?
- Hoe houd je koers als alles tegelijk verandert?

Of je nu bestuurder bent, HR-professional of leidinggevende in de praktijk: dit event biedt jou nieuwe inspiratie, herkenning, tools en contacten. Want echte verandering begint niet bovenin het systeem – die begint bij mensen zoals jij.

📍 **Datum:** Donderdag 16 oktober 2025
📍 **Locatie:** Het Koelhuis in Zutphen
📩 **Let op:** Workshops hebben beperkte capaciteit.

Deelname is gratis en exclusief voor leden van WGV. Dit event wil je niet missen! Er is plek voor maximaal 200 deelnemers. Wil je verankerd zijn jouw plek, ook bij jouw favoriete workshop? Schrijf je snel in en kies jouw favoriete sessie!

Meld je hier direct aan

Regionaal Traineeship Twente: jonge zorgprofessionals boeien en binden

De zorgsector staat voor een grote uitdaging: hoe behouden we jonge, net afgestudeerde professionals voor het werk in zorg en welzijn? Uit cijfers van WGV zorg en welzijn voor regio Twente blijkt dat 21% van de starters binnen het eerste jaar uitstroomt. Ter vergelijking: het landelijk gemiddelde uitstroompercentage ligt op 9,1%. Om deze trend te doorbreken, is in september 2024 het Regionaal Traineeship Twente gestart.

Wat is het traineeship?
Het Regionaal Traineeship Twente biedt zorggediplomeerde starters (mbo-3, mbo-4 en hbo) de kans om in anderhalf jaar tijd ervaring op te doen bij drie verschillende werkgevers in zorg en welzijn. Zo ontdekken trainees wat écht bij hen past. Ze hebben een contract voor minimaal 32 uur per week waarbij je gemiddeld één dag mogen besteden aan meelopen, werknemen en oriënteren binnen of buiten de organisatie. In deze tijd volgen ze tijdens de gehele periode ook circa 30 ontwikkeldagen, gericht op persoonlijke ontwikkeling, inspiratie en het opbouwen van een netwerk.

Het traineeship krijgt een vervolg!
De eerste groep trainees maakt zich inmiddels op voor hun derde werkplek. Met 11 enthousiaste deelnemers groeit deze pilot uit tot een krachtig en leerzaam traject. Steeds duidelijker wordt hoe talenten, leerbehoeften en voorkeuren zich ontwikkelen. De tussentijdse evaluatie laat mooie resultaten zien: zowel de trainees als de deelnemende organisaties zijn enthousiast, en ook de businesscase voor een vervolg is positief ontvangen. Goed nieuws dus! In maart 2026 starten we met een nieuwe groep van 12 trainees (mbo-3/4, zorg & welzijn). Ook zij gaan drie keer een half jaar aan de slag bij verschillende organisaties.

Tip iemand voor het traineeship
Ken jij iemand voor wie dit traineeship interessant kan zijn? Stuur deze link dan vooral door. We kijken uit naar de volgende stap in dit succesvolle traject!

Lees meer over het traineeship

📢 Terugkijken: Webinar over SLIM-subsidie – praktische kansen voor leren & ontwikkelen

Ook na 2025 blijven investeren in leren en ontwikkelen? Dat kan. Hoewel de regelingen Sterk In Je Werk en SectorplanPlus eind 2025 stoppen, bleft de overheid via de SLIM-subsidie een nieuw, concreet steunfonds in de rug. Deze regeling is bedoeld om een leerrijke werkomgeving te stimuleren – en is ook toegankelijk voor organisaties in zorg en welzijn. Om helderheid te geven over wat de SLIM-subsidie inhoudt en hoe je ermee aan de slag kunt, organiseerden we op veler verzoek op donderdag 26 juni een extra webinar hierover. In één uur namen we de deelnemers mee langs alle ins en outs. Samen met subsidiepartner **Finestri** gaven we praktische uitleg over wat de SLIM-subsidie precies inhoudt; hoe je deze kunt inzetten in jouw organisatie en hoe je een aanvraag slim en succesvol aanpakt. Was je er niet bij of wil je het nog eens terugkijken? Dat kan hier.

📢 Subsidie-alert: Inrichten Opleidingsstructuur Helpenden, Verzorgenden en Verpleegkundigen

Goed nieuws voor zorgorganisaties! Met de subsidie *Inrichten Opleidingsstructuur Helpenden, Verzorgenden en Verpleegkundigen (IOHVV)* ondersteunt het ministerie van VWS initiatieven die bijdragen aan een toekomstbestendige en samenhangende opleidingsstructuur voor helpenden, verzorgenden en verpleegkundigen. Deze subsidie is bedoeld om regionale samenwerkingen tussen zorgorganisaties, onderwijsinstellingen en andere partners te stimuleren. Met doel? Beter opgeleide zorgprofessionals, meer doorgroeimogelijkheden en een sterke verbinding tussen onderwijs en praktijk. Het ministerie van VWS en DUS-I geven een presentatie over de regeling op **donderdag 10 juli 2025** van 9.15 tot 10.00 uur. Tijdens de presentatie krijg je uitleg over de aanvraagprocedure en de voorwaarden van de regeling. De presentatie vindt plaats via Teams. Aanmelden kan via IOHVV@minvws.nl.

Denk mee over betere samenwerking tussen wijkverpleging en mantelzorg!

Wil jij helpen om de zorg door de wijkverpleging en mantelzorgers beter op elkaar aan te laten sluiten? Het Nivel zoekt (wijk)verpleegkundigen die willen meepraten over de aansluiting tussen de professionele zorg en mantelzorg. Doel van het onderzoek is helder te krijgen welke wensen en behoeften er leven bij zorgverleners en mantelzorgers rondom samenwerking en taakverdeling.

Ben of ken jij iemand met bijvoorbeeld ideeën over welke taken mantelzorgers kunnen overnemen van de wijkverpleging? Praat mee in een bijeenkomst met (wijk)verpleegkundigen en mantelzorgers. Tijdens deze bijeenkomst komen verschillende onderwerpen aan de orde zoals taken en verantwoordelijkheden, scholing en randvoorwaarden.

Deze bijeenkomst vindt plaats op woensdag 16 juli 2025, van 13:00-17:30 uur (vanaf 12.15 uur inloop/lunch) bij het Nivel in Utrecht.

Voor je deelname ontvang je een cadeaubon en een reiskostenvergoeding. Praat mee en maak het verschil!

Meld je hier aan

Promoot op ZorgSelect alle mogelijkheden voor zij-instromers en herintreders

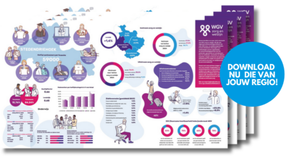
Biedt jouw organisatie mogelijkheden voor zij-instromers of herintreders? Laat het weten via ZorgSelect – ons mobiliteitsplatform met 350.000+ bezoekers per jaar! **Deze optie is gratis voor al onze leden**.

Steeds meer mensen willen (terug) de zorg in, maar weten vaak niet waar ze terechtkunnen. Terwijl er veel kansen zijn – alleen ze zijn vaak nog niet goed zichtbaar. Dat kunnen we samen veranderen!
Op ZorgSelect verzamelen we alle mogelijkheden voor zij-instromers en herintreders in onze regio. Zo kunnen potentiële nieuwe collega's jullie organisatie sneller vinden. Wil jij imt jouw organisatie ook in dit overzicht staan? Vul dan dit korte formulier in (dit kost je max. 5-10 minuten). Geef aan welke opties jullie bieden – met of zonder diploma, via BBL of direct aan de slag. Jouw aanbod wordt daarna gedeeld op ZorgSelect.nl, waar jaarlijks ruim 350.000 mensen op zoek zijn naar werk en ontwikkelkansen in zorg en welzijn.

Zo openen we samen de deur voor nieuw zorgtalent. Doe je mee?

Geef hier jouw mogelijkheden door

UPDATE: In één oogopslag actuele belangrijke arbeidsmarktdata uit jouw regio



Ben jij benieuwd naar actuele data over de in- en uitstroom in jouw regio? Of geïnteresseerd in data over ziekteverzuim, deeltijd- versus voltijdpercentages of het aantal werknemers per beroepsgroep? Download nu de nieuwste versie van onze halfjaarlijkse 'dataplaat'. In één overzicht vind je hierin de belangrijkste trends en cijfers over instroom, uitstroom, tekorten en vergrijzing binnen onze sector, gebaseerd op cijfers uit heel 2024. Download deze hier!

Gezien bij:
Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tips? Mail 'em naar communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl

Doe mee aan landelijk onderzoek naar regionaal werkgeverschap in zorg en welzijn

Hoe kunnen we in zorg en welzijn beter samenwerken om personeel aan te trekken, te behouden en te ontwikkelen? Namens RegioPlus nodigen we je van harte uit om hierover mee te denken in een landelijk onderzoek naar regionaal werkgeverschap. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door TIAS School for Business and Society, in samenwerking met RegioPlus. Met dit onderzoek brengen we in kaart hoe regionale samenwerking kan bijdragen aan een sterke en veerkrachtige arbeidsmarkt. Jouw ervaring en inzichten zijn daarin onmisbaar. Werk jij in of met zorg en welzijn? Dan weet jij als geen ander wat er speelt in de praktijk. Door jouw perspectief te delen, help je ons om beter in te spelen op de uitdagingen van vandaag en morgen. Het invullen van de online vragenlijst kost je slechts 10 tot 15 minuten en kan hier. Je antwoorden worden volledig anoniem verwerkt. Doe je mee? Samen maken we de sector sterker.

Zeggenschap versterken? Gebruik deze richtlijnen

Samenwerken aan zeggenschap werkt. Dat blijkt duidelijk uit de resultaten van de Landelijke Monitor Zeggenschap. Organisaties die investeren in zeggenschap zien meer tevredenheid onder medewerkers, minder personeelsverloop en meer ruimte voor vakmanschap. Zeggenschap versterken vraagt om samenwerking tussen alle disciplines binnen en buiten de organisatie: van professionals en leidinggevenden tot bestuurders en toezichthouders. Daarom biedt Landelijk Actieplan Zeggenschap (LAZ) drie richtingwijzers en een whitepaper met praktische handvatten om zeggenschap vanuit elke rol te versterken. Download deze hier.

Luistertip: tweede aflevering podcast 'Sterk In Je Werk' nu te beluisteren

Ben jij werkzaam in zorg en welzijn en zoek je inspiratie rondom werkgeluk? Goed nieuws! De tweede aflevering van de Sterk In Je Werk-podcast is nu te beluisteren. Je kunt deze beluisteren via Spotify of Spotify. In deze aflevering spreekt Annelies met Onno Hamburger, pionier op het gebied van werkgeluk. Als spreker, trainer en auteur helpt hij organisaties al jaren om geluksklger en succesvoller te werken. Annelies wil van Onno vooral begrijpen wat werkgeluk écht inhoudt en waarom het zo belangrijk is, juist in de sector zorg en welzijn. Ze is benieuwd naar de specifieke uitdagingen van professionals in deze sector en hoe zij, ondanks werkdruk en verantwoordelijkheden, zelf invloed kunnen uitoefenen op hun werkplezier en welzijn. Luister mee en laat je inspireren!

Zomerbijeenkomst in de Achterhoek laat kracht van regionale samenwerking zien

In Oost-Nederland bruist het van de initiatieven om de arbeidsmarkt zorg en welzijn toekomstbestendig te maken. Elke regio greft daar op eigen wijze invulling aan. Een mooi voorbeeld daarvan zagen we op **2 juli in de Achterhoek**, tijdens de zomerbijeenkomst van *Prettig Werken in de Gezondste Regio*. Zo'n 70 deelnemers – van zorgorganisaties, onderwijs, gemeenten en samenwerkingspartners – kwamen samen bij De Heikamp in Ruurlo. Het doel: samen werken aan een regio waarin het prettig werken is in zorg en welzijn. De middag zat vol energie, inspiratie en herkenning. In vier krachtige pitches werd duidelijk wat er leeft in de regio: van jongeren werven met VR en ZorgTok (*Jong Talent*) tot cultuursensitief werken met inwoners 38 deelnemende organisaties (*Akvurijk Zorgen*). Ook thema's als modern werkgeverschap, regie voor de zorgprofessional en de begeleiding van zij-instromers kwamen aan bod. Tijdens het paneldgesprek deelden jongeren, zij-instromers en een medewerker met een migratieachtergrond hun ervaringen. In de workshops werd verder nagedacht over wat werkt, wat schuurt en hoe we samen verder komen. Benieuwd naar de sfeer en inhoud van de dag? Bekijk de aftermovie hierboven!

Dit is onze actuele agenda:
Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten op onze website

Kennissessie 'Nieuwe wetten in vogelvlucht'
15 september

Op maandag 15 september organiseren we samen met Hanze advocaat de kennissessie 'Nieuwe wetten in vogelvlucht'. In 2,5 uur word je bijgepraat over de belangrijkste wetswijzigingen die van invloed zijn op het HR-beleid binnen zorg en welzijn. Denk aan plannen voor de arbeidsmarkt, de positie van zzp'ers, verplichtingen rondom vertrouwenspersonen, gelijke beloning en de aanpassing van de Wet Privacy Werken.

Tijdens de sessie krijg je een helder overzicht van de kernpunten uit relevante wetgeving, inclusief de actuele stand van zaken en praktische aandachtspunten voor jouw organisatie. Er is ook ruimte om in te gaan op ervaringen, vragen uit de praktijk en handige tips.

De bijeenkomst is bedoeld voor HR-medewerkers, adviseurs, managers en voor iedereen die zich beighoudt met personeelsbeleid. Hanze advocaat, specialist in arbeidsrecht in de zorg, verzorgt de inhoud van de sessie. Deelname aan deze kennissessie is gratis en exclusief voor WGV-leden.

Ben jij erbij? Meld je aan.

Lees meer

Workshop 'HSP op de werkvloer'
18 september

Wist je dat één op de vijf mensen hoogsensitief (HSP) is? Binnen de sector zorg en welzijn zijn dat er zelfs nog meer. Hoogsensitiviteit is een krachtig talent, maar het kan soms ook een uitdaging zijn – zeker als je jouw kwaliteiten niet optimaal kunt inzetten.

Wat kun je verwachten
In deze gratis workshop, speciaal voor professionals in zorg en welzijn, leer je wat hoogsensitiviteit (HSP) is, hoe je het bij jezelf herkent en hoe je er op de werkvloer beter mee omgaat. We gaan in op de belangrijkste kennerken, maar ook op de talenten en valkuilen die bij HSP horen. Je krijgt praktische tools om je hoogsensitiviteit juist als kracht in te zetten op je werk. Tot slot ga je zelf aan de slag met het maken van een persoonlijk ontprikkelplan, zodat je beter kiert omgaan met prikkels in je dagelijkse werkomgeving.

Voor wie?
Deze fysieke workshop is bedoeld voor alle professionals in zorg en welzijn die zich herkennen in hoogsensitiviteit: van verpleegkundige tot HR-medewerker, van groepsleider tot administratief medewerker. Iets voor jou? Meld je aan!

Lees meer

Webinars 'Energiek door de overgang'
24 & 25 september

Ruim de helft van de medewerkers met overgangsklachten (57%) ervaart onvoldoende steun of begrip op het werk. Dat kan anders. De overgang is een ingrijpende fase, die fysiek en mentaal veel vraagt. Hoe kun je daar op een gezonde manier mee omgaan – of als organisatie beter ondersteunen? Ontdek het tijdens twee interactieve webinars:

- **24 september | Energiek door de overgang** *Voor medewerkers in zorg en welzijn.*
  Je leert wat er in je lichaam gebeurt tijdens de overgang, hoe leefstijl je hormoonbalans beïnvloedt en hoe je keuzes maakt die passen bij jouw belastbaarheid. Met tips om balans te houden en de overgang bespreekbaar te maken op de werkvloer. Meer info en aanmelden, klik hier.
- **25 september | Jouw medewerkers energiek door de overgang** *Voor collega's, leidinggevenden en HR-professionals.*
  Je krijgt inzicht in de impact van de overgang op werk en welzijn, leert signalen herkennen en ontvangt praktische handvatten om ondersteuning te bieden. Voor meer openheid, begrip en duurzame inzetbaarheid binnen je organisatie. Meer info en aanmelden, klik hier.

WGV zorg en welzijn
Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer

info@wgvzorgenwelzijn.nl
www.wgvzorgenwelzijn.nl
www.zorgstart.nl

Heb je opmerkingen, suggesties of vragen? Stuur het naar communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl

Afmelden