Het najaar is begonnen; dé tijd voor herbezinning en vooruitkijken om samen de koers voor het nieuwe jaar te bepalen. We willen een arbeidsmarkt zorg en welzijn die stevig staat, toekomstgericht is en waar medewerkers met plezier en betekenis hun werk doen. In deze nieuwsbrief vind je inspiratie en praktische handvatten om daar direct aan bij te dragen.

Zo organiseren we op donderdagmiddag 16 oktober hét WGV-veranderevent van het jaar. Samen met collega's uit de regio gaan we aan de slag met het thema *Veranderkracht*: het gaat niet alleen om onderzoeken, maar vooral ook om doen en toepassen in de praktijk. Daarbij zoomen we in op vragen als: welke rol speelt jouw organisatie in deze transitie, hoe kom je voorbij eindeloos optimaliseren en wat vraagt dat van jou, je teen jouw manier van werken? Meld je vandaag nog hier aan. Wil je verzekerd zijn van jouw plek, ook bij jouw favoriete workshop? Wacht dan niet te lang! Zo heeft de XL-workshop 'X-curve' van DRIFT (Dutch Research Institute for Transitions) nog maar 2 plekjes vrij…

Verder lees je in deze nieuwsbrief hoe AI het roosteren slimmer én prettiger maakt, hoe het Regionaal Traineeship Twente jonge professionals helpt hun plek te vinden en behouden en hoe je mantelzorgers beter kunt ondersteunen binnen je organisatie. Tot slot tippen we een aantal bijeenkomsten die verdieping en inspiratie geeft, zoals het TAZ-congres over zeggenschap, het event *Zorgmakers* voor zorgprofessionals en het event *Talent & Vakmanschap in de Zorg* in samenwerking met de provincie Overijssel.

Veel leesplezier gewenst en graag tot ziens bij één van onze bijeenkomsten!

Hartelijke groeten,

Irma van der Fluit
Directeur WGV zorg en welzijn

Slimmer roosteren met AI: ontdek de toekomst van planning in de zorg!

Wil jij weten hoe je met slimme technologie het roosterwerk makkelijker én leuker maakt? Meld je dan aan voor het webinar 'Slimmer roosteren met AI' op donderdag 30 oktober! Tijdens deze interactieve sessie ontdek je hoe AI kan helpen om de werkdruk te verlagen, de zorgvraag beter te voorspellen en het werk eerlijker te verdelen. Zo houd je meer tijd over voor wat écht belangrijk is: goede zorg voor cliënten en een tevreden team.

Dennis Moeke (HAN) en het team van De Wever delen hun ervaringen en geven je praktische tips uit de dagelijkse praktijk. Je hoort hoe zij AI inzetten om roosters slimmer te maken en welke voordelen dat oplevert voor medewerkers én organisaties. Of je nu HR-professional, leidinggevende, beleidsmaker of innovator bent: dit webinar is interessant voor iedereen die nieuwsgierig is naar de mogelijkheden van AI in de zorg.

Het webinar is een initiatief van alle werkgeversorganisaties in zorg en welzijn, waaronder wij als WGV zorg en welzijn, samen met RegioPlus. Aanmelden is gratis voor medewerkers van onze leden.

Dus: dree mee of tip die ene collega die altijd met het rooster bezig is!

Klik hier voor info en aanmelden

Regionaal Traineeship Twente pakt uitstroom jonge zorgkrachten aan

Veel jonge zorgprofessionals starten hun loopbaan vol vragen: *Waar pas ik het best? Welke doelgroep past bij mij? En waar kan ik groeien?* Voor HR-professionals en leidinggevenden is het een uitdaging om starters goed te begeleiden en te behouden. Het Regionaal Traineeship Twente biedt daarbij uitkomst – en dat blijft niet onopgemerkt. Onlangs werd het traject uitgekiept in een interview bij 1Twente.

In dat interview vertellen Maike en Femke hoe zij via het traineeship hun plek vonden in de zorg. Ze deden ervaring op in verschillende organisaties en groeiden in hun rol. Femke: "We kunnen op deze manier kennismaken met verschillende zorgorganisaties en ontdekken waar we het best op onze plek zitten. Het staat ook nog eens goed op ons cv."

Maike: "Als groep zijn we heel hecht geworden. We kunnen het werk met elkaar bespreken, wisselen tips uit en leren van elkaar."

Deelnemers werken in 1,5 jaar tijd op drie verschillende plekken in Twente. Ze krijgen persoonlijke begeleiding en volop ruimte om te leren. Coördinator Natasja Blokhorst vat het mooi samen: "We willen jonge zorgprofessionals verbinden met Twentse organisaties en hen helpen ontdekken waar hun passie ligt."

Lees hier het hele interview

Kom ook naar hét WGV-Veranderevent:

Donderdag 16 oktober | Het Koelhuis - Zutphen | 12.00 - 17.00 uur

Met o.a. op het programma:

- Een prikkelende **keynote** van Derk Loorbach, directeur van DRIFT, hoogleraar aan de Erasmus Universiteit en dé expert op het gebied van maatschappelijke transities.
- Stevige, praktische of juist verrassende **workshops** over veranderkracht binnen jouw organisatie, team of jezelf.
- Nieuwe inzichten, reflectie en je eigen **actieplan** en volop ontmoeting en uitwisseling tijdens de netwerkborrel.

Meld je hier aan!

Deelname is gratis, exclusief voor WGV-leden

Veranderkracht

📢 Maak kennis met de Subsidiewijzer

Subsidies en financieringsmogelijkheden zijn er volop, maar het overzicht ontbreekt vaak. Daarom heeft RegioPlus een praktische **Subsidiewijzer** ontwikkeld voor organisaties in zorg en welzijn. Deze wijzer bundelt landelijke regelingen die kunnen ondersteunen bij actuele thema's zoals het aantrekken van nieuwe medewerkers, het opleiden van personeel, het bevorderen van duurzame inzetbaarheid en het stimuleren van innovatie. De regelingen zijn overzichtelijk ingedeeld in vier thema's, zodat je snel ziet wat er mogelijk is en hoe je ermee aan de slag kunt. Of je nu werkt aan ontwikkeling, behoud of vernieuwing: de Subsidiewijzer helpt je om kansen te benutten en stappen te zetten. Bekijk 'em hier.

Maak werk van mantelzorg!

Wist je dat gemiddeld 1 op de 4 zorgmedewerkers ook mantelzorger is? En dat ruim 40% van hen zich overbelast voelt? Dat leidt tot verzuim, verminderde prestaties en hogere kosten. Een mantelzorg-vriendelijke organisatie is dus niet alleen menselijk, maar ook slim.

Bij WGV zorg en welzijn zien we dagelijks hoe waardevol het is om werk en zorg goed te combineren. Op onze kennissite over mantelzorg vind je alles wat je nodig hebt om jouw organisatie hierin te versterken:

- Een rekentool die inzicht geeft in de kosten én besparingen van mantelzorgbeleid.
- Een praktisch stappenplan richting een mantelzorgvriendelijke organisatie.
- Advies voor het ondersteunen van mantelzorgers en leidinggevenden.
- Informatie over relevante wet- en regelgeving.
- Hulp bij het structureel borgen van mantelzorg in beleid en cultuur.

Maak mantelzorg bespreekbaar en werk aan duurzame inzetbaarheid. Bezoek de kennissite en ontdek hoe jij het verschil kunt maken.

Naar kennissite over mantelzorg

Langdurig zieke medewerker? Wij helpen je verder

Heeft jouw organisatie langdurig zieke of arbeidsongeschikte werknemers? Dan wil je een oplossing die werkt. Wij bieden tweede spoor-begeleiding op maat. Geen standaardtraject, maar persoonlijke begeleiding die écht helpt.

Samen kijken we naar mogelijkheden binnen én buiten je organisatie. Via coaching, training en arbeidsmarktoriëntatie versterken we vaardigheden, bouwen we aan zelfvertrouwen en zoeken we naar duurzame oplossingen. En als er een passende plek is gevonden? Dan blijven we beschikbaar voor vragen en bieden we nazorg, zodat de overgang soepel verloopt.

Onze leden geven onze dienstverlening een 8,3 – medewerkers zelfs een 9. Wij gaan niet voor winst, maar voor impact. En dat zie je terug in de prijs (exclusief voor leden): een traject van 6 maanden kost €2000,-, maximaal 9 maanden €2650,-. Vrij van btw, dus extra aantrekkelijk.

Kortom: wil je je medewerker perspectief bieden én voldoen aan je re-integratieverplichtingen? Wij staan klaar, ook voor ander loopbaanadviswerk. Meer weten of inzage krijgen in onze volledige tarievenlijst? Neem contact op met Hilda Regterschot via h.regterschot@wgvzorgenwelzijn.nl / 06 – 51459990.

Lees hier meer over onze dienstverlening

Gezien bij:

Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tip? Mail 'em naar communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl

Draag ook bij aan minder agressie in de zorg

51% van de medewerkers in zorg en welzijn heeft in het afgelopen jaar te maken gehad met verbale agressie door patiënten, cliënten of hun naasten. Agressie tegen zorgverleners, hulpverleners en welzijnswerkers is onacceptabel. Juist in een tijd van toenemend tekort aan personeel in de sector is het belangrijk dat mensen veilig en prettig hun werk kunnen doen. Werken in zorg en welzijn gaat gepaard met emoties van patiënten, cliënten, familieleden en vrienden. Emoties horen er bij, agressie niet. Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport is gestart met de landelijke campagne 'Blijf jezelf, tel even tot 11'. Met de campagne wordt opgeroepen om agressie in de zorg tegen te gaan en zuinig te zijn op onze zorgverleners. Zo houden we de zorg veilig voor iedereen. Meer weten en ook deelnemen aan deze campagne? Bekijk de campagnepagina.

BTW-vrij uitlenen van personeel: dit zijn de mogelijkheden

Personeel uitwisselen zonder btw gedoe - kan dat echt? Ja, dat kan. En sterker nog: het biedt volop kansen. Voor de sector én voor jouw medewerkers. Personeel uitwisselen tussen zorg- en welzijnsorganisaties helpt niet alleen bij het opvangen van tekorten, maar maakt het werk ook aantrekkelijker. Denk aan betere loopbaankansen of meer balans tussen werk en privé. Wil je hier meer over weten? RegioPlus publiceerde onlangs een informatief interview hierover. Hierin leggen Candia Kuijpers en Robert Vossen (landelijk adviseurs regionaal werkgeversschap) helder uit wat er wél kan, waar je op moet letten en hoe je ermee aan de slag kunt. Lees het hele artikel hier.

Inspiratiemagazine 'Team van de toekomst: de vrijwilligerstool

Steeds meer zorgorganisaties willen vrijwilliige inzet versterken. Maar hoe sluit je als zorgorganisatie aan bij die 'vrijwilliige energie'? Goede samenwerking met vrijwilligers begint bij het begrijpen wat hen motiveert. Wanneer je tijd, aandacht en waardering investeert, haal je meer uit de samenwerking met vrijwilligers. Daarom staat de tweede editie van het inspiratiemagazine "Team van de toekomst' volledig in het teken van samenwerken met vrijwilligers. Dit magazine biedt inspirerende verhalen en praktijkvoorbeelden van zorgorganisaties die al succesvol samenwerken met vrijwilligers. Daarnaast vind je ook concrete tips en tools waarmee je direct aan de slag kan gaan om de vrijwilliige inzet binnen jouw organisatie te versterken. Download hier het inspiratiemagazine.

Kennismaken met zorg en welzijn op de Onderwijsbeurs Noordoost-Nederland

Op 3 en 4 oktober vindt in Hardenberg de Onderwijsbeurs Noordoost-Nederland plaats. Samen met Zorgplein Noord zijn wij aanwezig met een opvallende zorg- en welzijnsstand, waar tien zorginstellingen uit de sectoren VVT, GGZ, jeugdzorg, gehandicaptenzorg en ziekenhuiszorg waardevolle voorlichting geven. Als één sector laten we jongeren ontdekken wat leren en werken in onze vitale branche inhoudt: de verschillen tussen de werkvelden, de betekenis en impact van het werk, én de brede ontwikkelingsmogelijkheden die het biedt. Dit alles doen we onder het motto van de jongerencampagne Kom Zorgen Dan.

Dit is onze actuele agenda:

Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten op onze website

TAZ-congres | Zeggenschap in actie: bouw mee aan de zorg van morgen

4 november

Hoe bouwen we samen aan een sterke, toekomstbestendige arbeidsmarkt in zorg en welzijn in Twente? Zeggenschap speelt hierin een sleutelrol. Meer zeggenschap vergroot werkplezier, versterkt de kwaliteit van zorg én helpt om medewerkers te behouden. Maar hoe creëer je meer invloed in je team of organisatie?
Ontdek het tijdens het TAZ-congres "Zeggenschap in actie: bouw mee aan de zorg van morgen" op dinsdag 4 november van 13.00 tot 16.30 uur in het Kulturhus Borne. Dit congres is speciaal voor leden van ondernemingsraden en adviesraden (zoals VAR, PAR, VSB) – dé stem van zorgprofessionals op de werkvloer.

Keynotespeaker Kirsten Janssen-Beentjes, adviseur bij het Landelijk Actieplan Zeggenschap en Veerkracht, neemt je mee in het samenspel van zeggenschap. Wat betekent het? Hoe werkt het? En welke stappen kun je zetten om het te versterken? Na de plenaire sessie kies je een interactieve workshop waarin je zelf aan de slag gaat. Praktisch, inspirerend en direct toepasbaar. Ben jij lid van een OR of adviesraad in zorg of welzijn? Dan is dit congres dé kans om mee te bouwen aan de zorg van morgen. Meld je nu aan en doe mee!

Lees meer

Event Zorgmakers. Voor zorgprofessionals

17 november

Wil jij medewerkers versterken in hun rol, werkplezier vergroten en eigenaarschap stimuleren? Attendeer dan zorgprofessionals in jouw organisatie op het event Zorgmakers – een inspirerende ochtend op maandag 17 november in Theater MIMIK in Deventer, speciaal voor de mensen op de werkvloer. Dit event wordt georganiseerd door Salland United en is bedoeld voor zorgprofessionals van de aangesloten organisaties. Geldt dat voor jouw organisatie? Nodig vooral jouw collega's uit voor dit event en geef hen zo een waardevol cadeau! Stuur als uitnodiging deze link naar hen door.

Zorgmakers gaat over de professional in de praktijk. Zorgprofessionals zien dagelijks wat er beter kan in de zorg. Ze hebben invloed – vaak meer dan ze zelf denken. Tijdens deze ochtend ontdekken ze hoe ze ideeën en verbeterkansen kunnen omzetten in actie. Niet omdat het moet, maar omdat het bijdraagt aan zorg die écht werkt: voor de cliënt én voor hemzelf. Op het programma staat o.a. de meeslepende voorstelling 'Het Geluksgevoel' van Eric Mijnster. Met krachtige verhalen, live muziek en indrukwekkende beelden neemt Eric bezoekers mee op zijn zoektocht naar wat er écht toe doet. Welke collega tip jij? Stuur de link naar hen door!

Lees meer

Event 'Talent & Vakmanschap in de Zorg'

28 november

Op vrijdagmiddag 28 november organiseren Provincie Overijssel en WGV zorg en welzijn het event "Talent & Vakmanschap in de Zorg" – speciaal voor zorgprofessionals in Overijssel. Een middag vol inspiratie, herkenning en energie. Over werkplezier, generaties in zorgteams, trots op het vak én hoe we samen kunnen blijven leren en groeien.

Als HR-professional of leidinggevende kun jij hier een belangrijke rol in spelen. Breng dit event via deze link onder de aandacht bij je zorgcollega's en moedig ze aan om erbij te zijn. Want juist in deze drukke tijden is het belangrijk om stil te staan bij wat mensen drijft in hun vak.

Een bijzonder onderdeel van de middag is de uitreiking van de **allereerste Award Ambassadeur Vakmanschap 2025.** Deze award gaat naar een zorgprofessional die zich met hart en ziel inzet voor goed vakmanschap en het delen daarvan met anderen. Ken jij zo iemand? Iemand die inspireert, verbindt en altijd klaarstaat voor collega's en cliënten? Draag hem of haar dan voor! De link vind je hier.

Samen maken we het vak sterker. Dus: wie tip jij voor dit event én voor de award?

Lees meer

WGV zorg en welzijn
Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer

info@wgvzorgenwelzijn.nl
www.wgvzorgenwelzijn.nl
www.zorgplus.nl

Heb je opmerkingen, suggesties of vragen? Stuur het naar communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl

Afmelden