



Transitie bij Sensire;

Zorg terug naar de essentie en naar de buurt

Oktober 2025

Wat is er écht nodig voor transitie in zorg en welzijn en hoe vertaalt dit zich door naar jouw organisatie?



Waar het begon; Project Anders Wonen

- Zoals thuis in plaats van zoals in een instituut
- Los van gewoonten en protocollen
- Op basis van gelijkwaardigheid - met cliënt naasten en anders opgeleiden
- Kwaliteit van bestaan en ruimte van het generieke kompas in plaats van veiligheid en beheersing



Resultaten

- Dialoog en andere perspectieven
- Sluitende bedrijfsvoering
- Toolbox met gedachtengoed en werkende principes, tools en inspiratie
- Essentiële werkende principes
 - Aanjager
 - Lerende omgeving (organisatie)
 - Basis psychische veiligheid
 - Sleutelfiguren en borging
 - Urgentie



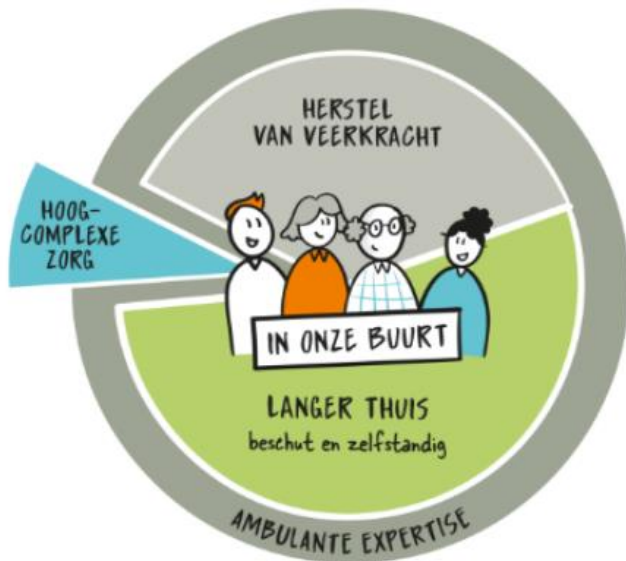
Van project naar beweging naar visie en strategie

Zorg kan terug naar de gemeenschap als Sensire
de buurt als basis neemt voor onze zorgverlening.

- We maken zorg weer onderdeel van het gewone leven
- Niet als iets dat we voor mensen organiseren, maar iets dat samen gebeurt: met klanten, hun naasten, de buurt, én de zorgprofessional.
- Alle cliënten met langdurige zorgvraag ontvangen deze zoals thuis.
- Daar richten we ons op in, met buurtteams 'Langer thuis'.
- De gemeenschap en de familie maken *net zoals thuis* onderdeel uit van het leven en dus ook van de zorg.

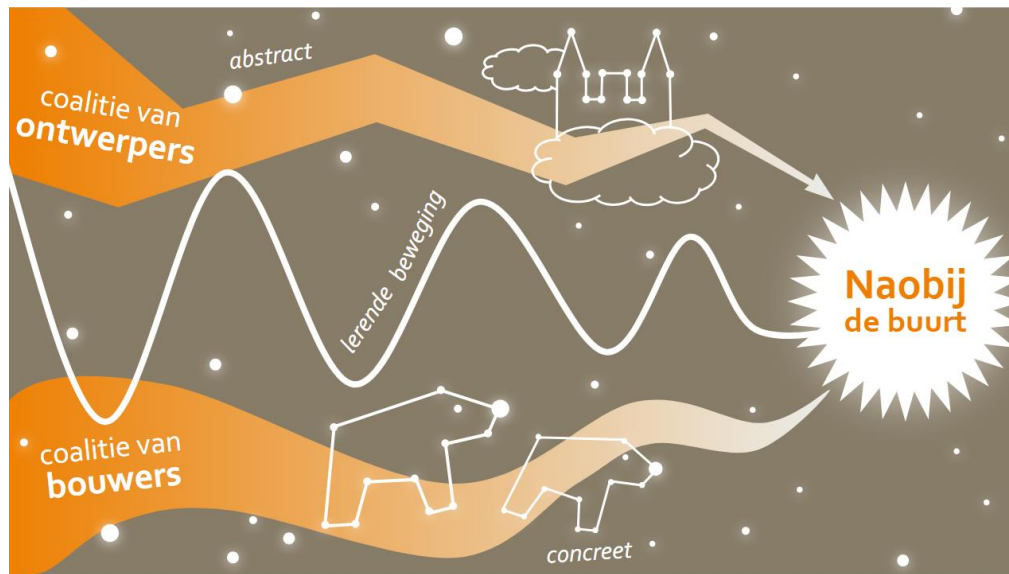
Daarnaast:

- Hoogcomplexere zorg; (on)zelfstandig en geconcentreerd
- Herstel van veerkracht:
- Schil 'ambulante expertise' met gespecialiseerd verpleegkundige, medische vakgroep en paramedici



Programma 'Naobij de buurt'

- Coalities
- Buurttuinen
- Kwartiermakers
- Buurteams met andere rollen
- Als integraal onderdeel van lokale gemeenschap
- Gelijkwaardige samenwerking
- Kwaliteit van bestaan



Interactief

Over de lijn stellingen

- Stelling
- Kiezen ← Eens → Oneens (Zwitserland bestaat niet)
- Per thema (stelling) ook mogelijkheid tot stellen van verdiepende vragen over transitie bij Sensire.

“Je hebt een zorgachtergrond of opleiding nodig om zorg te bieden”

"Protocollen en regels zijn de grootste vijanden van menselijke zorg en moeten radicaal worden afgeschaft."

‘Anders opgeleid of traditioneel opgeleid, als je werkt op een woning en mensen ondersteund ben je zorgprofessional!’

"Een lerende organisatiecultuur betekent dat we bereid moeten zijn om volledig te mislukken om echt te innoveren in de zorg."

“Het contact met een arts of behandelaar? Dat is geen taak van de zorgverlener maar van de cliënt en zijn netwerk”

**‘We hebben geen tijd tekort, we hebben een systeem
overschot!’**



Bedankt voor jullie aandacht!

sensire
leven zoals u wilt