

WGV BIJEENKOMST

16 OKT

Frea Mensink (frea.mensink@vereen.nu)
Shauni ten Klooster (s.tenklooster@vereen.nu)
Ellen Zuidmeer
Carolien Houwaard
Elseline Timmer (elselinetimmer@edujet.nl)



1. Welke vraag of opmerking blijft
bij mij hangen?

of

2. Wat wil ik meenemen uit dit
gesprek naar mijn werk?

of

3. Wat doe ik niet meer?

- Stop met de projectplannen
- Gewoon doen ipv eerst uitkauwen
- Altijd in dialoog blijven
- Start in de schaduw, niet op de zeepkist
- Helder doel, geen vast format

- Gezamenlijk belang zonder moeten
- Vertragen / Lummeltijd
- Van zorg naar leven
- Als het fout gaat, neem ik de verantwoordelijkheid op me
- Niet doorvoeren, maar meenemen
- Regels/beleid wat niet werkt actief afschaffen
- Durven doen, vooruitlopen
- Kleine stappen
- Mensen meenemen
- Neem kaders weg om vrij te durven dromen
- Lef, eigenaarschap
- Meer doen dan praten
- Niet meer afwachten
- “uitvallers” anders inzetten
- Ondersteunen van jonge/nieuwe professionals
- Het vrij denken en ervaren om een andere manier te werken en te implementeren
- Gewoon doen
- Verandering start met kleine compacte groep collega's door te ervaren
- Uitdaging is de rol van de organisatie
- Niet meer mee in het oude systeem
- Ga “gewoon” aan de slag met goede ideeën
- Volhouden
- Back-up hebben

- Start in de
- Scheduw, niet op de zeepkist
 - Tijd en ruimte om te doen
 - Geen nee, tenzij
 - Draagvlak bestuurder
 - Besluiten durven nemen op activiteiten die we niet meer doen
 - Geld
 - Beetje bij beetje veranderen
 - Laagdrempelig gesprek is mogelijk met leidinggevende
 - Wat kan u zelf en wat doet uw netwerk is het uitgangspunt

- Medewerkers meenemen
 - aandacht in gesprek
 - aandacht op persoon
 - kneden in kleine stukjes
- Accepteer de restschade (mensen die stoppen)
- maak de medewerkers deelgenoot van het probleem (tekorten)
- management: pak het momentum. Steun de beweging. Laat mensen fouten maken.

- Ga niet op de zeepkist staan maar ga intern in gesprek over wat je locatie / team nodig heeft, wat kan, wat kan ^(nog) niet,
- Reflexief monitoren stel doelen en evalueer leg de stappen vast en leer daarvan.
- " Van administratieve verantwoordelijkheid naar dialoog

Je medewerkersbestand verandert, geeft niks, is nodig om ander 'type' zorgprofessional aan te trekken.

"Schijnveiligheid"

Geef daar niet aan toe

casus: Verzuim

Valkuil.
- Het is niet van de manager
- Het is niet van de procesbegeleider

Belangrijk

Vertel je verhalen en neem iedereen daarbij mee (praatplaat)

Beweeg naar de juiste prikkel toe: beloon gezonde mensen in de wijk x aantal.

Vb. HH gaat mee naar intramurale woning.
Zorgverzekeraar
Meenemen in de bedoeling

- Samen kost meer tijd, meer angst voor remmende reacties maar neem de groep wel mee!

Podcast: Een zorg voor later

Vereen



Wie is DE
veranderaar van..



vereen

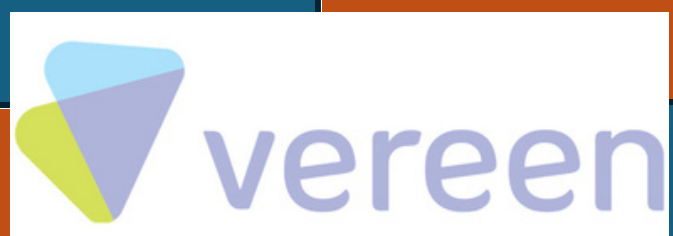




Shauni
Medewerkers



Frea
Bewoners



Carolien
Veranderen



Ellen
Management

Regels / Kaders

- In totaal 30 min
- Kies zelf een tafel
- Je mag wisselen
- Stoelen vol...andere tafel
- Sluit aan bij het gesprek
- Stel vragen

1. Welke vraag of opmerking
blijft bij mij hangen?

of

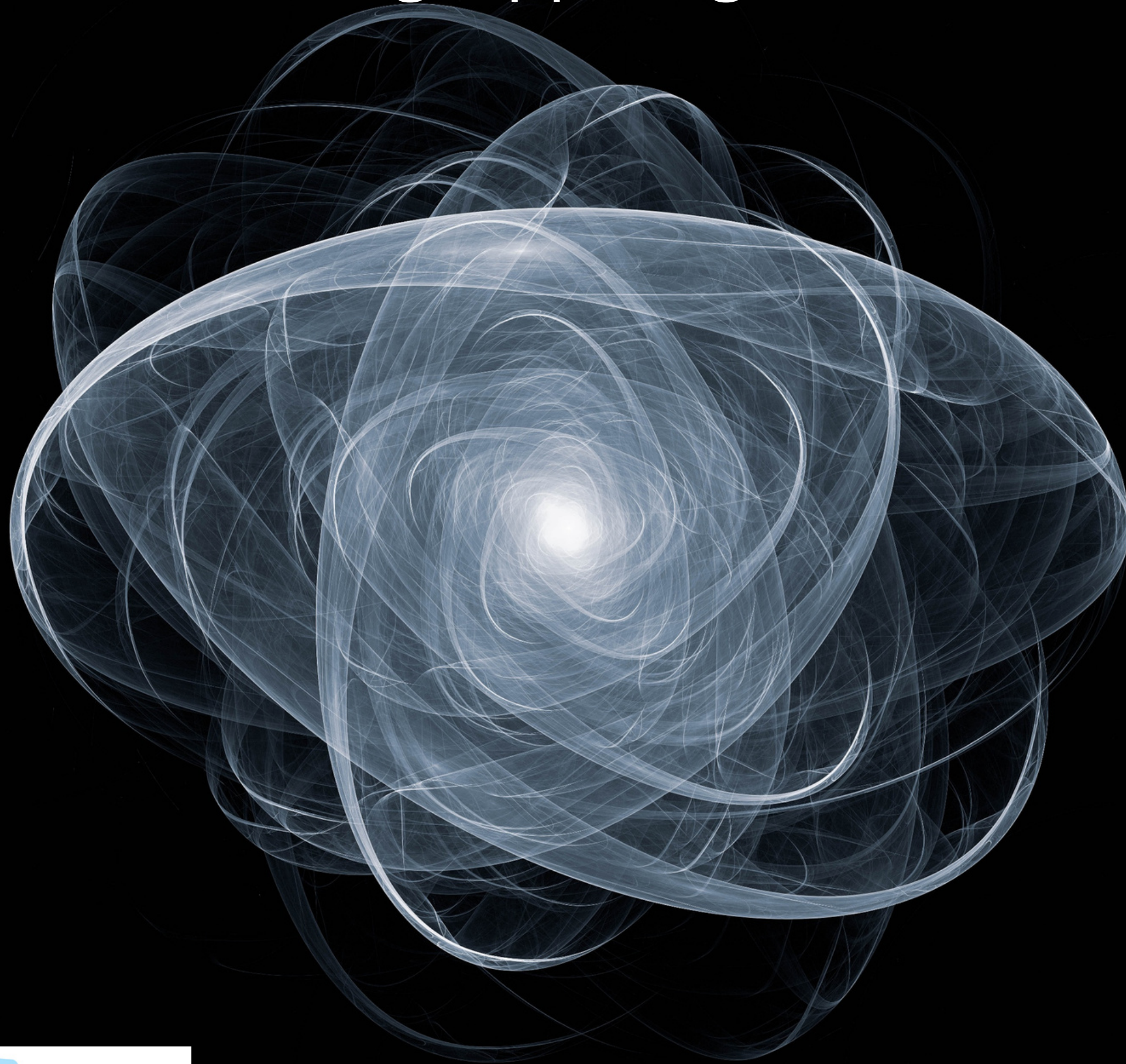
2. Wat wil ik meenemen uit dit
gesprek naar mijn werk?

of

3. Wat doe ik niet meer?

Reflectie vraag

Terugkoppeling kern van het gesprek





Wie is de ECHTE VERANDERAAR van Vereen?

Wie is de
ECHTE VERANDERAAR
van



vereen





In de vuurlinie staan bij veranderen