



De verkiezingen komen eraan. Ik merk dat veel mensen om mij heen nadenken over wat zij belangrijk vinden voor de toekomst van ons land. Voor mij is één ding glashelder: een sterke, toekomstbestendige arbeidsmarkt in zorg en welzijn verdient prioriteit. Alleen zo blijft goede zorg voor iedereen bereikbaar. Iedereen verdient immers de kans om zo gezond mogelijk te leven. En als dat niet (meer) lukt, moet de juiste ondersteuning beschikbaar zijn – van informele hulp tot professionele zorg.

Hoe krijgen we die arbeidsmarkt toekomstbestendig? De oplossing zit niet in één richting. Technologie biedt kansen, maar ook samenwerking tussen welzijn en zorg, meer aandacht voor preventie en het versterken van gemeenschapszin zijn essentieel. Iedereen – van HR-professional tot bestuurder, van innovator tot veranderaar – speelt hierin een rol. Alleen door samen te werken en over de grenzen van onze eigen organisatie heen te kijken, maken we het verschil. Zie ook [dit interview hierover](#) met Salland United.

In deze nieuwsbrief laten we zien hoe projecten en initiatieven in onze regio bijdragen aan deze beweging. Laten we elkaar blijven inspireren en uitdagen, zodat we samen bouwen aan een veerkrachtige arbeidsmarkt voor zorg en welzijn.

Hartelijke groet,

Irma van der Fluut
Directeur WGV zorg en welzijn



Maak kennis met onze Veranderbrouwerij: jouw plek voor frisse ideeën en slimme vernieuwing!

Werk je in zorg of welzijn en denk je: "Dit kan of moet anders"? Maak kennis met de Veranderbrouwerij van WGV zorg en welzijn!

In de Veranderbrouwerij van WGV zorg en welzijn vind je inspiratie, verhalen, data, kennis en praktische tools om (nog meer) stappen te zetten richting een toekomstbestendige en duurzame arbeidsmarkt zorg en welzijn. Het is een verzamelplek en kennisplein waar we overzicht en inzicht bieden in alles wat er al is of nog gaat komen. Brouw je mee op deze plek?

Dit vind je in de Veranderbrouwerij:

- Inspiratie, kennis- en datadeling
- Versterking van verandervermogen in organisaties
- Verbinding tussen beleid, praktijk en technologie
- Praktische tools in de kennisbank, zoals veranderkunde, innovatiescans, effectenkaarten en meer
- Goede voorbeelden uit de praktijk
- Toegang tot inspirerende netwerken en events

De Veranderbrouwerij is voor veranderaars, projectleiders, leidinggevenden en nieuwsgierige doeners. Of je nu net begint of al langer met verandering bezig bent: de Veranderbrouwerij helpt je verder. Wil je als eerste geïnformeerd worden over de laatste ontwikkelingen? Meld je dan hieronder aan voor onze speciale Verander-updates.

[Meld je voor de Verander-updates](#)



Nieuwe publicatie: succesvolle technologie in zorg en welzijn begint bij mensen

Technologie wordt vaak gezien als een sleutel om zorg en welzijn toekomstbestendig te maken. Maar nieuwe systemen brengen niet automatisch verlichting: soms vergroten ze juist de werkdruk of veroorzaken frustratie. Wat betekent technologie voor werkplezier, motivatie en werkdruk van professionals?

In een nieuw onderzoek, uitgevoerd door Newcom.nl in opdracht van het AZW-programma, is dit in kaart gebracht door zorgprofessionals zelf aan het woord te laten. De conclusie is duidelijk: succesvolle technologie begint niet bij systemen, maar bij mensen. Pas wanneer mens, middel en methode goed op elkaar zijn afgestemd, kan technologie écht ondersteunen.

Het onderzoek laat zien dat de sleutel tot succes niet ligt in de technologie zelf, maar in de manier waarop deze wordt ingevoerd, ondersteund en verbonden met de dagelijkse praktijk. Uit alle branches klinkt dezelfde oproep: maak technologie eenvoudig, begrijpelijk en écht ondersteunend. Door te investeren in digitale vaardigheden, stabiele systemen en tijd voor training kunnen sociale partners, werkgevers en professionals technologie laten werken als een stille kracht: een hulpmiddel dat ruimte schept voor menselijk contact, vakmanschap en duurzame inzetbaarheid.

Bekijk [hier](#) een visuele samenvatting van belangrijke inzichten in de infographic en lees hieronder het volledige onderzoek.

[Lees verder](#)



Achtelhoek eerste regio met rondreizende Zorg & Welzijn-truck voor scholieren

Van 3 tot en met 7 november 2025 bezoekt een speciale Zorg & Welzijn-truck vijf middelbare scholen in de Achterhoek. Daarmee heeft de Achterhoek de primeur: het is de eerste regio in Nederland waar deze truck jongeren op school laat kennismaken met werken en leren in zorg en welzijn.

Juist nu de instroom daalt

De tour is een initiatief van De Gezondste Regio, een samenwerking van zorg- en welzijnsorganisaties, gemeenten en een zorgverzekeraar in de Achterhoek en vindt plaats in samenwerking met stichting ZWBt. Het doel is om jongeren te enthousiasmeren voor een opleiding en loopbaan in de sector, juist nu de instroom in zorg- en welzijnsopleidingen daalt. In de Achterhoek nam de instroom tussen 2021 en 2023 met 13,4% af, tegenover een landelijk gemiddelde van 8%. De behoefte aan zorgprofessionals is echter groot: naar verwachting zijn er in 2034 in de regio 5.300 medewerkers tekort.

Erkend programma met VR-ervaring

Ruim 1.000 leerlingen nemen tijdens de tour deel aan een erkend LOB-programma via de Zorg & Welzijnstruck van Stichting ZWBt. Zij volgen vijf interactieve onderdelen, waaronder een VR-ervaring waarin ze zelf typische werkzaamheden uit de sector uitvoeren. Mariska Völkers, regiomanager Achterhoek van WGV zorg en welzijn helpt de tour organiseren en is erg enthousiast: "Dankzij dit programma kunnen we jongeren op een inspirerende manier laten zien hoe waardevol en mooi het werk in zorg en welzijn is. Tegelijkertijd helpt het hen bij het maken van een bewuste profiel- en studiekeuze, wat leidt tot meer kwalitatieve instroom én minder uitval."

[Lees verder](#)



Tweente start met gezamenlijke aanpak voor maatwerkcontracten in de zorg

Achtien Twentse zorg- en welzijnsorganisaties starten samen het programma Contract op Maat. Daarmee is Twente de eerste regio in Nederland die gezamenlijk inzet op arbeidscontracten die beter aansluiten bij de wensen van medewerkers. Het programma start donderdag 25 september en loopt 2,5 jaar.

Passende contracten

Het programma 'Contract op Maat' richt zich op het aanbieden van arbeidscontracten die beter aansluiten bij individuele wensen. Voorbeelden zijn een passend aantal uren, gezonde roosters, meer regie over de werk-privébalans en mogelijkheden voor doorwerken na pensioen of in combinatiebanen.

Kansen voor behoud en groei

De zorg- en welzijnssector in Twente slaat nu de handen ineen om deze kansen te verzilveren. Door het aanbieden van maatwerkcontracten willen de organisaties niet alleen het werkplezier vergroten, maar ook de personele capaciteit versterken. Een hogere tevredenheid draagt bij aan behoud van medewerkers, minder verzuim en grotere contracten. Zo helpt dit programma blijvend mee aan een sterkere arbeidsmarkt in de regio.

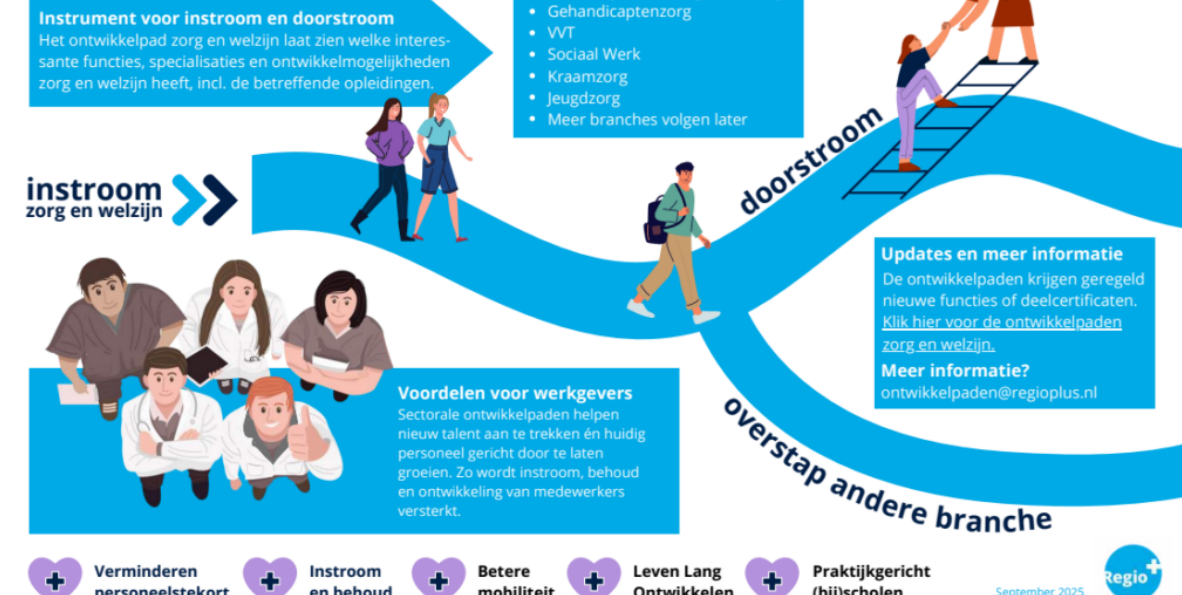
Over het programma

Het programma zet in op praktische interventies die leiden tot tastbare resultaten. Medewerkers die dat willen, kunnen een contract op maat krijgen, terwijl organisaties leren hoe zij dit kunnen faciliteren. Contract op Maat wordt mede mogelijk gemaakt door Twente Board en TAZ Twente, daarbij ondersteund door WGV zorg en welzijn. Het programma wordt uitgevoerd met steun van Het Potentieel Pakken.

[Lees verder](#)

Nieuw: infographic sectorale ontwikkelpaden

Verrijk je toolkit voor instroom en behoud
Neem de sectorale ontwikkelpaden in je aanpak mee



Instrument voor instroom en doorstroom
Het ontwikkelpad zorg en welzijn laat zien welke functies, functies, specialisaties en ontwikkelingsmogelijkheden zorg en welzijn heeft. Het is de sectorale ontwikkelpaden voor zorg en welzijn.

Ontwikkelpaden zorg en welzijn
• Ontwikkelingspaden
• VWT
• Social Work
• Keuzerij
• Instroom
• Meer branches volgen later

instroom
zorg en welzijn

doorstroom

overstap
andere branche

Voordelen voor werkgevers
Sectorale ontwikkelpaden helpen nieuw talent aan te trekken en huidige personeel gericht door te laten. Het helpt bij instroom, behoud en ontwikkeling van medewerkers en verzuim.

Updates en meer informatie
De ontwikkelpaden krijgen geregeld nieuwe functies of functies toegevoegd. Kijk hier voor de ontwikkelpaden zorg en welzijn.
Meer informatie:
ontwikkelpaden@nrgipolis.nl

Verbinden
Verminderen personeelstekort

Instroom
en behoud

Betere mobiliteit

Leven Lang Ontwikkelen

Praktijkgericht
Bijlscholen

September 2025

Sectorale ontwikkelpaden maken het makkelijker voor mensen om in te stromen in een branche, om binnen een branche door te stromen of zich te specialiseren of om over te stappen van de ene naar de andere branche. In een sectoraal ontwikkelpad staat beschreven hoe een (beoogd) werknemer zich stapsgewijs via verschillende functies binnen een branche kan ontwikkelen tot een volledig gekwalificeerde beroepskracht. Ontwikkelpaden geven inzicht in carrièreperspectieven en bijbehorende opleidingsmogelijkheden voor werkenden én werkzoekenden. Met [deze nieuwe infographic](#) willen we inzichtelijk maken welke voordelen de sectorale ontwikkelpaden je kunnen bieden en je triggeren om het verder mee te nemen in je aanpak.



Nieuw: Toolbox Onboarding – Samen sterk voor nieuwe collega's!

Nieuwe medewerkers goed laten landen in je organisatie? Dat is belangrijker dan ooit! Wist je dat een passend onboardingproces de opbrengst van een nieuwe medewerker met wel 17% kan verbeteren? En dat een groot deel van de nieuwe zorg- en welzijnsprofessionals binnen twee jaar alweer vertrekt? Het kost gemiddeld € 30.000,- per toe om iemand opnieuw te werven en in te werken tot hetzelfde niveau. Een goede onboarding maakt dus écht verschil: het zorgt voor verbinding, werkplezier en loyaliteit aan de organisatie.

Kun je daar wel wat hulp bij gebruiken? Ontdek dan onze gloednieuwe Toolbox Onboarding! Deze toolbox wordt je aangeboden door alle werkgeversorganisaties Zorg & Welzijn, waaronder WGV zorg en welzijn. Met de Toolbox Onboarding heb je een praktisch handboek in handen, boordevol inspiratie, tools en tips om nieuwe medewerkers een warm welkom te geven. Denk aan handige checklists, informatie over het werken met een onboarding-app, mentorschap, inzet van een buddy, een welkomtpakket en nog veel meer. Alles wat je nodig hebt om direct aan de slag te gaan en het verschil te maken in jouw organisatie!

Benieuwd hoe de toolbox werkt en wat jij ermee kunt? Tijdens ons lunchwebinar op maandag 24 november van 12.30 tot 13.30 uur laten we je graag zien hoe je onboarding leuker, makkelijker én effectiever maakt. Stel je vragen, deel je ervaringen en ga naar huis met concrete ideeën. Meer weten? Haak aan bij het webinar en ontdek de kracht van goede onboarding!

[Meld je hier aan](#)



Brenz je Innovatiekracht in kaart met De Innovatiescan

Hoe innovatief is jouw organisatie eigenlijk? Innoveren in zorg en welzijn vraagt niet alleen om goede pilots, project- en implementatieplannen. Het vraagt ook om kracht om vernieuwing écht van de grond te krijgen. Wil jij weten waar jouw organisatie staat als het gaat om innovatiekracht én waar je kunt groeien? Ontdek het met De Innovatiescan. Deze scan geeft inzicht in hoe jouw organisatie omgaat met innovatie. Geen standaard checklist, maar een praktisch en wetenschappelijk onderbouwd kompas dat laat zien waar je goed in bent én waar kansen liggen om sterker te worden.

Van inventarisatie tot actie

De Innovatiescan is gebaseerd op het gevalideerde MIRA-raamwerk van de Universiteit Maastricht. Je vult samen met een aantal collega's een digitale vragenlijst in en bespreekt de resultaten in een begeleid adviesgesprek. Samen vertalen we de uitkomsten naar concrete vervolgstapen.

De scan kijkt naar vier pijlers:

- Strategische koers
- Organisatie van innovatie
- Leiderschap
- Leerklimaat

Wil je de Innovatiescan inzetten voor jouw organisatie? Dat kan vanaf nu ook via WGV zorg en welzijn.

[Lees verder](#)

Gezien bij:

[Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tip? Mail 'em naar \[communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl\]\(mailto:communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl\)](#)

Toezien op zeggenschap: nieuwe whitepaper voor raden van toezicht

De whitepaper 'Toezien op zeggenschap' is vanaf nu beschikbaar. Speciaal voor leden van raden van toezicht, raden van commissarissen en andere betrokkenen bij governance in de zorg. De publicatie laat zien hoe toezichthouders vanuit hun rol actief kunnen bijdragen aan het versterken van professionele zeggenschap. Dat is extra relevant in een tijd van personeelstekorten, hoge werkdruk en toenemende complexiteit in de zorg. De whitepaper is ontwikkeld door het Landelijk Actieplan Zeggenschap (LAZ) en de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in zorg (NVTZ) en biedt inzicht in, reflectieve vragen en praktische aanbevelingen op basis van gesprekken met mensen uit het veld. Download [hier](#) de whitepaper.

Subsidie-alert: Maak kennis met de Zelfzorgvouchers

Zorgprofessionals maken dagelijks het verschil voor anderen. Maar wie zorgt er eigenlijk voor de zorgprofessionals zelf? Met de zelfzorgvoucher ondersteunt de Coalitie Leefstijl in de Zorg initiatieven die zorgprofessionals helpen bewust om te gaan met hun eigen gezondheid en welzijn. Met een zelfzorgvoucher kunnen zorgorganisaties tot maximaal €15.000 (excl. btw) aanvragen om initiatieven te ontwikkelen of versterken die zelfzorg onder zorgprofessionals stimuleren. Denk aan projecten rond voeding, beweging, slaap, ontspanning, zingeving en andere leefstijlfactoren. De nadruk ligt op gedragsverandering, bewustwording en activatie. Niet éénmalig, maar met blijvende impact binnen de organisatie. Aanvragen kunnen tot 1 november 2025 worden ingediend! Bekijk [hier](#) de criteria en hoe je een zelfzorgvoucher aanvraagt!

Dit is onze actuele agenda:
[Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten \[op onze website\]\(#\)](#)



Uitnodiging

Inspiratie-ontbijt

Waar formele en informele zorg elkaar ontmoeten.

[Vrijdag 7 november](#) [ROC Aventus Apeldoorn](#) [08.00-11.00 uur](#)

Hoe houden we zorg en welzijn beschikbaar voor iedereen, nu de druk op de sector steeds groter wordt? **Eén ding is zeker: de grenzen tussen formele en informele zorg vervagen. Deze twee werelden komen steeds meer samen. Maar wat betekent dat in de praktijk? En wat vraagt dat van jou als HR-professional en beleidsmaker?**

Die vragen staat centraal tijdens de nieuwste editie van ons Inspiratie-ontbijt 'De (zorg) wereld draait door' op vrijdagmorgen 7 november in Apeldoorn (Aventus) vanaf 08.00 uur. Tijdens dit Inspiratie-ontbijt, deze keer in de stijl van het bekende tv-programma 'De wereld draait door' verkennen we samen het thema 'Verbinden van formele en informele zorg'.

Wat kun je verwachten?

We kijken samen naar wat er al speelt in de regio, welke projecten er zijn en hoe deze ontwikkelingen bijdragen aan een toekomstbestendige zorg. We zoomen in op de impact voor organisaties, medewerkers en HR. Want hoewel het thema misschien voelt als "iets voor de zorgprofessionals", raakt het straks de hele organisatie. Zo heeft het o.a. invloed op de samenwerking met welzijnsorganisaties en vrijwilligers, anders kijken naar gezondheid, maar ook op thema's als werkdruk, verzuim en werkplezier. Wil je verzekerd zijn van jouw plek? Meld je [hier](#) aan.



Zorgen Meetup – Hoe behouden we jong zorgtalent
26 november

Ben jij student, docent, praktijkbegeleider of professional in zorg, welzijn of onderwijs in de Achterhoek – en houd jij je bezig met opleiden, begeleiden of het behouden van jong talent? Dan wil je dit niet missen!

Op woensdagmiddag 26 november van 14.30 tot 17.00 uur organiseren we een bijzondere Zorgen Meetup op het ROC Graafschap College, afdeling Zorg & Welzijn in Doetinchem. Deze bijeenkomst vindt plaats in samenwerking met BNNVARA en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Aanleiding is de indrukwekkende documentaireserie Zorgen van BNNVARA, die een eerlijke en indringende inijk geeft in het leven van jonge zorgverleners. Bekijk een impressie [hier](#).

Toegang is gratis, maar let op: er zijn slechts 150 plekken beschikbaar. Meld je vandaag nog aan via onderstaand formulier/of tip die ene collega om (ook) te komen. Samen bouwen we aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt zorg en welzijn in de Achterhoek. Doe je mee?

[Lees meer](#)



Event 'Talent & Vakmanschap in de Zorg'
28 november

Op vrijdagmiddag 28 november organiseren Provincie Overijssel en WGV zorg en welzijn [het event 'Talent & Vakmanschap in de Zorg'](#) – speciaal voor zorgprofessionals in Overijssel. Een middag vol inspiratie, herkenning en energie. Over werkplezier, generaties in zorgteams, trots op het vak én hoe we samen kunnen blijven leren en groeien.

Als HR-professional of leidinggevende kun jij hier een belangrijke rol in spelen. Breng dit event [via deze link](#) onder de aandacht bij je zorgcollega's en moedig ze aan om erbij te zijn. Want juist in deze drukke tijden is het belangrijk om stil te staan bij wat mensen drijft in hun vak.

Een bijzonder onderdeel van de middag is de uitreiking van de **allereerste Award Ambassadeur Vakmanschap 2025**. Deze award gaat naar een zorgprofessional die zich met hart en ziel inzet voor goed vakmanschap en het delen daarvan met anderen. Ken jij zo iemand? Iemand die inspireert, verbindt en altijd klaarstaat voor collega's én cliënten? Draag hem of haar dan voor! [De link vind je hier](#).

Samen maken we het vak sterker. Dus: wie tip jij voor dit event én voor de award?

[Lees meer](#)



Zo doot wie dat met mekaar
3 december

Werk jij in zorg, welzijn of het sociale domein in Twente en ben je nieuwsgierig naar hoe je innovatie wilt van de grond krijgen op de werkvloer? Wil je ontdekken hoe je samen met collega's stappen zet richting vernieuwing, werkplezier én ontwikkeling? Dan is het event 'Zo doot wie dat met mekaar' op woensdag 3 december voor jou!

We trappen de dag af met een bijzondere theatervoorstelling van Ikletterlo!; geen standaard praatje, maar een creatieve en confronterende blik op hoe digitale vaardigheden en taalontwikkeling bijdragen aan groei en werkplezier. Het theater zet aan tot reflectie, schuift vastgeroeste patronen los en nodigt je uit om met een frisse blik naar je eigen werk te kijken. Zo ontstaat ruimte voor persoonlijke én professionele groei: gelukkiger, loyaler en productiever. En dat is precies wat innovatie en implementatiekracht nodig hebben.

Daarna kun je kiezen uit zes inspirerende workshops die actuele ontwikkelingen in de regio belichten. Denk aan slimme toepassingen, praktijkvoorbeelden en concrete handvatten die je direct kunt gebruiken. We sluiten gezamenlijk af met kennisdeling en netwerken, want samen kom je verder! Ben jij erbij?

[Lees meer](#)