

# **TAZ-CONGRES 'ZEGGENSCHAP IN ACTIE: BOUW MEE AAN DE ZORG VAN MORGEN'**

Hoe krijg en creëer je (meer) zeggenschap in je team en organisatie? En hoe vergroot je de toekomstbestendigheid van jouw organisatie in de regio?



# PROGRAMMA

13.30 – 14.00 opening door Liesbeth Laman Trip en Fred Schrande

14.00 – 14.45 keynote door Kirsten Janssen-Beentjes

14.45 – 15.00 pauze

15.00 – 16.00 workshops

16.00 – 16.30 plenaire afsluiting

16.30 – 17.00 netwerkborrel



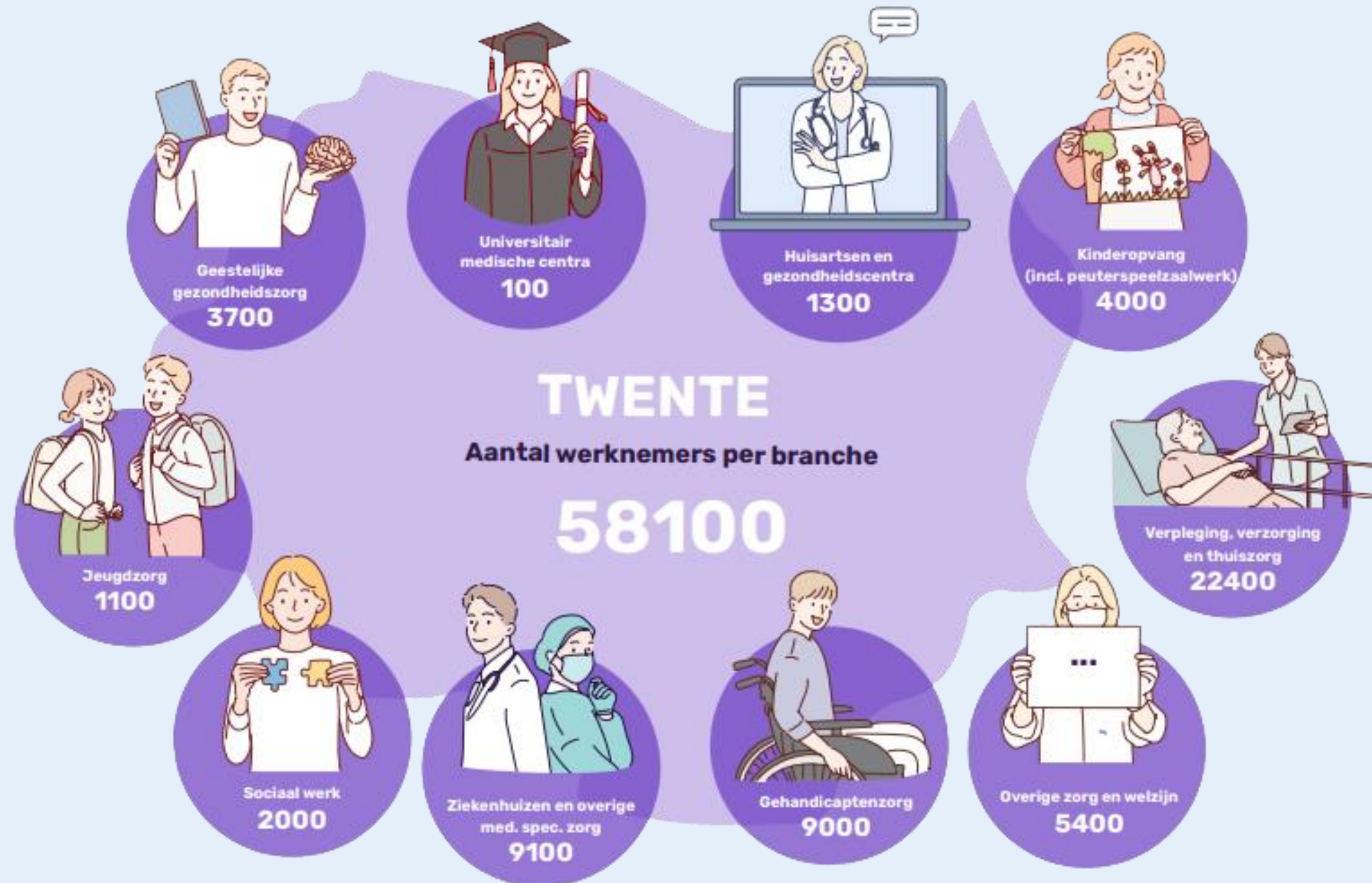


# **REGIONALE SAMENWERKING TOEKOMSTBESTENDIGE ARBEIDSMARKT ZORG & WELZIJN TWENTE**

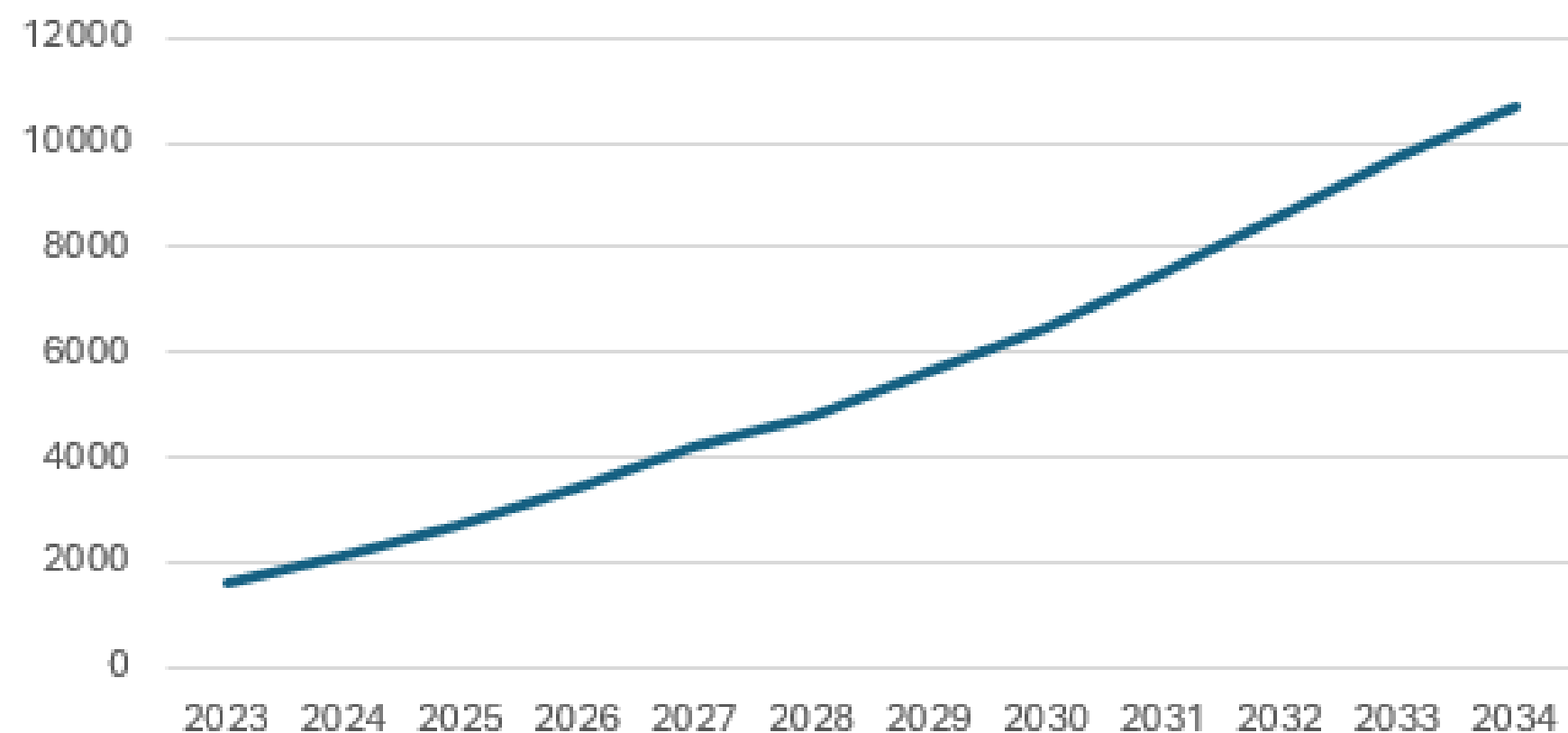
**SAMEN**  
ANDERS WERKEN EN LEREN

**TAZ**  **TWENTE**  
Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn

# ENKELE CIJFERS



## Prognose arbeidsmarkt tekorten zorg en welzijn regio Twente



**Arbeidsvraag en  
personeelsaanbod  
ontwikkeling 2023-2033**

**Arbeidsvraag stijging +18,2**

**Personeelsaanbod stijging +6,5%**



Bij gelijk blijvend aantal werknemers op de totale beroepsbevolking (1 op 6) **stijgt het arbeidsmarkttekort in Twente** van **10.700** zelfs naar **15.000 personen in 2034**, ofwel **20,6% van de arbeidsvraag**.

Enkele consequenties in Twente in 2034:

- 1900 personen niet terecht in een Verpleeghuis
- 139.000 consulten in de GGZ kunnen niet plaatsvinden
- 687.600 patiëntcontacten (consulten en visites) door huisartsen niet meer worden uitgevoerd
- 229.200 polikliniekbezoeken kunnen niet meer gefaciliteerd worden door de ziekenhuizen

## Uitstroom zorg en welzijn



Inactief **31,4%**  
naar andere sectoren **44,2%**  
Pensioen **14,0%**  
Overig (zelfstandig en uitkering) **10,4%**

### Uitstroomredenen

top 5 vertrekredenen (Meerdere antwoorden mogelijk)

1. Geen uitdaging werkzaamheden **16,9%**
2. Doorgroeimogelijkheden andere functie **11,8%**
3. Te weinig tijd klanten **11,1%**
4. Het werk werd lichamelijk te zwaar **11,0%**
5. Ontwikkelmogelijkheden binnen de functie **11,0%**



Verwachte pensioenuitstroom  
stijgt de komende 5 jaar met

**86%**



Aantal vacatures  
1e half jaar 2023 t.o.v.  
1e half jaar 2024

**-6,9%**

Stijging aantal medewerkers  
1e kw 2024 t.o.v. 1e kw 2023

**+2,5%**

### Ziekteverzuim (gemiddeld 2023)

|                                         |             |
|-----------------------------------------|-------------|
| Zorg en welzijn (smal)                  | <b>7,2%</b> |
| Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg | <b>6,8%</b> |
| Geestelijke gezondheidszorg             | <b>7,3%</b> |
| Huisartsen en gezondheidscentra         | <b>6,1%</b> |
| Overige zorg en welzijn                 | <b>5,7%</b> |
| Verpleging, verzorging en thuiszorg     | <b>7,4%</b> |
| Gehandicaptenzorg                       | <b>8,4%</b> |
| Jeugdzorg                               | <b>7,6%</b> |
| Sociaal werk                            | <b>7,1%</b> |

# DOEL VAN VANDAAG

- Informeren
- Kennisdelen en uitwisselen
- Vergroten zeggenschap van Ondernemingsraden en Adviesraden op het Actieprogramma TAZ Twente is NOODZAAK
- HOE zeggenschap vergroten?



# AANLEIDING REGIONALE SAMENWERKING

- 1 Tekort Z&W personeel in Twente vraagt om nieuw beleid.
- 2 TAZ brief vorige minister juni 2022: alleen als er regionaal wordt samengewerkt, het werk anders wordt georganiseerd, wordt ingezet op behoud, kunnen we de arbeidsmarkt toekomstbestendig organiseren.
- 3 Op 9 december 2022 ondertekenen ruim 60 partijen het Regionale Actieprogramma TAZ Twente.

# ACTIELIJN 1: BEVORDEREN ZIJ- INSTROOM

## 1 ZorgStart Twente

- Online omgeving om zij- instromers te informeren over banen in Zorg en Welzijn Twente en hen te matchen naar concrete werkplekken
- Projectperiode voor 3 jaar (2024-2027)
- Doel: jaarlijks instroom minimaal 75 zij-instromers

## 2 Statushouders

- Regionaal project met AMR (ArbeidsMarkt Regio) Twente

## ACTIELIJN 2: ANDERS ORGANISEREN VAN HET WERK

- 1 Projecten gericht op behoud jong professionals (traineeship, profcoach)
- 2 Gebruik nieuwe technologie
- 3 Taak- en functiedifferentiatie
- 4 Versterken Veranderkracht

# ACTIELIJN 3: GOED WERKGEVERSCHAP

- 1 Leiderschapscongres 19 juni 2025
- 2 Regionale aanpak “een passend contract voor alle z&w medewerkers”, aanpak HPP
- 3 Regionaal Werkgeverschap
  - Regionale flexpool VVT
  - Loopbaanloket





**SAMEN**  
ANDERS WERKEN EN LEREN

**TAZ**  **TWENTE**  
Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn

# WORKSHOPS

## **Workshop 1 | 6 manieren om meer grip op zeggenschap te krijgen**

*door Kirsten Janssen-Beentjes*

📍 *'t Wij-land*

## **Workshop 2 | Verandervermogen in de Zorg**

*door door Carolijn van Wesemael en Debbie Coenraats*

📍 *M1*

## **Workshop 3 | Regionaal Werkgeverschap**

*door Marloes Mulder*

📍 *De Twent*

## **Workshop 4 | Maak het! Creatief doen vergroot je creatieve denkkraft**

*door Rieneke Metselaar*

📍 *De Optimist*

## **Workshop 6 | Een passend contract voor alle zorgmedewerkers in Twente**

*door Lotte van Delft en Thijs Klok*

📍 *Theaterzaal*

