




Er liggen volop kansen om samen te bouwen aan een toekomstbestendige sector waarin iedereen het verschil kan maken. In deze nieuwsbrief delen we inspirerende voorbeelden uit de regio.

Zo lees je hoe jongeren via de scholentour in de Achterhoek op een creatieve en leuke manier kennismaken met zorg en welzijn. Ook ontdek je hoe ZorgDetox zorgprofessionals helpt om inzicht te krijgen in onbewuste 'zorgerslaving' en nieuwe energie en werkplezier te vinden. Daarnaast is er – na veel lobbywerk – een nieuwe subsidie voor strategisch opleiden vanuit het ministerie van VWS beschikbaar gesteld, welke wordt gecoördineerd door WGV en andere werkgeversorganisaties (net als voorheen SectorplanPlus). Maak daar vooral gebruik van en sluit a.s. maandag aan bij het webinar hierover.

Verder vind je in deze nieuwsbrief inspiratie over samenwerken in de wijk, onboarding, generatiekracht én actuele cijfers over arbeidsomstandigheden.

Veel leesplezier!

Hartelijke groet,

Irma van der Fluut
Directeur WGV zorg en welzijn

Nieuws uit de regio:



Samenwerken in de wijk: verbinden formele en informele zorg

STEDENDRIEHOEK I In Apeldoorn is de pilot '1 flat – 1 plan' gestart. WGV zorg en welzijn fungeert als aanjager van dit initiatief, dat draait om een nieuwe manier van samenwerken tussen formele en informele zorg. In één wooncomplex bundelen bewoners, vrijwilligers, mantelzorgers, wijkteams en zorg- en welzijnsorganisaties hun krachten. Nu zijn er 54 hulpverleners actief – dat kan slimmer en samenhangender, met één plan per flat.

De pilot bouwt voort op bestaande samenwerkingen. Het doel: kennis en inzet effectiever benutten, met minder schotten tussen domeinen en meer ruimte voor professionals om te doen waar hun expertise nodig is. Zo versterken we de verbinding met vrijwilligers en bewonersinitiatieven, juist nu de druk op de arbeidsmarkt toeneemt.

Om écht te veranderen, is meer nodig dan het aanpassen van processen, ook binnen deze pilot. Het vraagt om het structureel betrekken van informele netwerken, het slimmer organiseren van financiering en het creëren van ruimte voor flexibel samenwerken. Dat vergt lef, domeinoverstijgende samenwerking en de bereidheid om samen te leren van wat goed gaat en wat schuurt.

Met steun van de Regionale Stedendriehoek en SAMEN voor Leefbaarheid krijgt dit programma vorm in Apeldoorn – en later ook in Deventer en Zutphen. Heb je vragen, ideeën of wil je aansluiten? Neem contact op met [Andrea Beres](#).

[Lees verder](#)



Maak kennis met ZorgDetox: samen naar een gezonde zorgcultuur

TWENTE I De zorg staat vol in de schijnwerpers. Meer ouderen, complexere zorgvragen, minder collega's: het vraagt veel van iedereen. En toch... we gaan maar door. Zorgen is ons vak, onze passie, maar soms ook onze valkuil. We lopen vast in niet behulpzame patronen en werkwijzen en dat kost ons veel: onze werkplezier en soms zelfs onze gezondheid. Dat kan toch niet de bedoeling zijn?

ZorgDetox is een frisse, prikkelende veranderbeweging die helpt om weer een gezonde zorgcultuur te creëren. Niet door harder te werken, maar door anders te kijken: naar onszelf, onze gewoontes en de manier waarop we samenwerken.

Het idee is eenvoudig maar krachtig:

- Zorgprofessionals die energie overhouden, veerkrachtig en zelfredzaam zijn.
- Teams die ruimte ervaren om samen slimme oplossingen te bedenken.
- Burgers die sterker en zelfstandiger zijn.
- Samenwerkingen die gericht zijn op echte waarde – minder papier, meer innovatie.

ZorgDetox is een initiatief van TAZ Twente – een Twentse beweging waarin zorg, welzijn, onderwijs, gemeenten en verzekeraars samen werken aan aantrekkelijk werk in zorg en welzijn.

Blijf aangehaakt!

ZorgDetox wordt de komende tijd getest en doorontwikkeld. Nieuwsgierig naar het vervolg? Zet jezelf op onze mailinglist en hoor als eerste wanneer ZorgDetox écht beschikbaar wordt voor jouw organisatie.

[Ik wil op de mailinglist ZorgDetox](#)



Terugblik: Succesvolle scholentour Zorg & Welzijn in de Achterhoek

ACHTERHOEK I De allereerste scholentour Zorg & Welzijn in de Achterhoek zit erop. En wat een succes was het! De tour bereikte meer dan dan 1.000 leerlingen. Met een rondreizende truck en een interactief, erkend LOB-programma maakten jongeren op vijf scholen kennis met werken in zorg en welzijn. Ze deden mee aan challenges zoals steunkousen aantrekken, veters strikken met ovenwanten en hartslag meten. Ook het snoezelen en de VR-game – waarin ze typische werkzaamheden uit de sector konden ervaren – waren een hit. Een filmpje van de game ging zelfs viral op TikTok! Ook was er volop aandacht voor de tour in lokale, regionale en zelfs landelijke media.

De tour komt op het juiste moment: de instroom in zorgopleidingen daalt, terwijl de vraag naar zorgprofessionals stijgt. De tour was een initiatief van De Gezondste Regio, een samenwerking van zorg- en welzijnsorganisaties, gemeenten en een zorgverzekeraar in de Achterhoek en vond plaats in samenwerking met stichting ZWB1, daarbij ondersteund door ons als WGV zorg en welzijn.

Projectleider Mariska Völkers blikt enthousiast terug: *"Zeer tevreden scholen, super enthousiaste leerlingen en bevlogen zorgprofessionals. We hebben samen echt zaadjes geplant voor de toekomst!"*

[Bekijk het verslag van Omroep Gelderland](#)



De genomineerden zijn bekend! Wie wordt Ambassadeur Vakmanschap Zorg 2025?

ZWOLLE I Op vrijdagmiddag 28 november is het zover: de allereerste *Award Ambassadeur Vakmanschap Zorg* wordt uitgereikt! Tijdens een inspirerende bijeenkomst, georganiseerd door de Provincie Overijssel en WGV zorg en welzijn, zetten we het vakmanschap van zorgprofessionals in het zonnetje. Een middag vol inspiratie, ontmoeting en erkenning. Want hoe zorgen we ervoor dat we ons werk met plezier blijven doen – in een sector die onder druk staat? Hoe leren en groeien we samen, jong en oud, starter of ervaren?

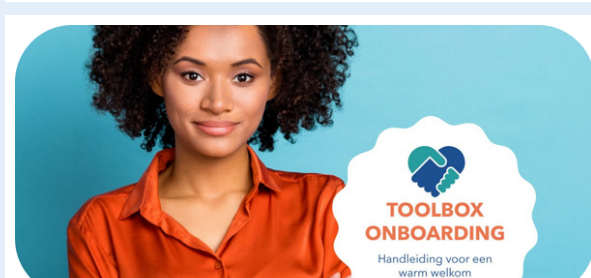
De genomineerden zijn bekend en gedeputeerde dhr. Ten Bolscher reikt de award uit aan een zorgprofessional die zich met hart en ziel inzet voor vakmanschap in de zorg. Wie dat wordt? Ontdek het zelf tijdens de bijeenkomst 'Talent & Vakmanschap in de zorg'.

- 👉 Met een inspirerende lezing
- 👉 De feestelijke award-uitreiking
- 👉 En volop ruimte om elkaar te ontmoeten

Wil jij erbij zijn en meegenieten van deze bijzondere middag? Meld je aan en laat je inspireren!

[Lees verder](#)

Ander nieuws:



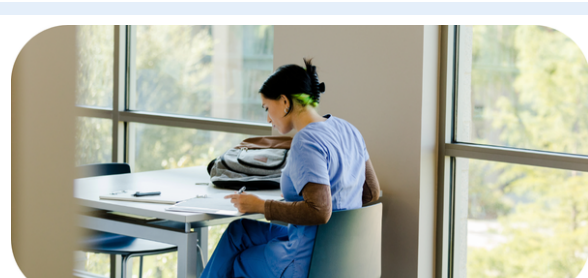
Samen investeren in behoud: vernieuwde Toolbox Onboarding voor zorg en welzijn

Vandaag lanceren we de Toolbox Onboarding! Niet zonder reden, want nieuwe medewerkers goed laten landen in je organisatie is belangrijker dan ooit. Uit de praktijk blijkt dat een groot deel van de nieuwe zorg- en welzijnsprofessionals binnen twee jaar alweer vertrekt. Daarbij kost het gemiddeld € 30.000,- per fte om iemand opnieuw te werven en in te werken tot hetzelfde niveau. Werk aan de winkel dus!

Wist je dat een passend onboardingsproces de opbrengst van een nieuwe medewerker met wel 17% kan verbeteren? Een goede onboarding maakt dus écht verschil: het zorgt voor verbinding, werkplezier en loyaliteit aan de organisatie. Kun je daar wel wat hulp bij gebruiken? Ontdek dan onze gloednieuwe Toolbox Onboarding! Deze toolbox wordt je aangeboden door alle werkgeversorganisaties Zorg & Welzijn, waaronder WGV zorg en welzijn. Met de Toolbox Onboarding heb je een praktisch handboek in handen, boordevol inspiratie, tools en tips om nieuwe medewerkers een warm welkom te geven. Denk aan handige checklists, informatie over het werken met een onboarding-app, mentorschap, inzet van een buddy, een welkomspakket en nog veel meer. Alles wat je nodig hebt om direct aan de slag te gaan en het verschil te maken in jouw organisatie!

Benieuwd hoe de toolbox werkt en wat jij ermee kunt? Tijdens ons lunchwebinar op maandag 24 november van 12.30 tot 13.30 uur laten we je graag zien hoe je onboarding leuker, makkelijker én effectiever maakt. Stel je vragen, deel je ervaringen en ga naar huis met concrete ideeën. Meer weten? Haak aan bij het webinar en ontdek de kracht van goede onboarding!

[Meld je hier aan](#)



Subsidie-alert: Strategisch Opleiden in Zorg en Welzijn (SO-ZenW)

Wil je als organisatie in zorg en welzijn in 2026 écht werk maken van instroom, doorstroom en toekomstbestendige scholing? Dan is er goed nieuws: het ministerie van VWS stelt eenmalig extra subsidie beschikbaar via de regeling Strategisch Opleiden in Zorg en Welzijn (SO-ZenW).

Deze subsidie biedt een flinke financiële bijdrage voor opleidingsactiviteiten die bijdragen aan:

- Meer instroom en betere doorstroom van medewerkers
- Versterking van kennis en vaardigheden op actuele thema's zoals technologische innovatie, passende zorg, preventie en samenwerking in het sociaal domein

Denk aan MBO BBL-trajecten, HBO dual/deeltijd en strategische bij- en nascholing op AZWA-thema's.

De subsidie geldt voor opleidingen die starten in 2026. Aanvragen kan van 24 november t/m 19 december 2025. RegioPlus coördineert de uitvoering.

Wil je weten hoe het werkt en wat je nu al kunt doen om je voor te bereiden? Sluit dan aan bij het webinar op maandag 17 november van 11.00-12.00 uur. Aanmelden is niet nodig – je kunt direct deelnemen via de 'Lees verder' link. Op deze pagina vind je ook meer info over deze subsidie.

Tip: begin alvast met het inventariseren van je opleidingsplannen voor 2026. Zo ben je straks goed voorbereid!

[Lees verder](#)

Gezien bij:

Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. *Tip?* Mail 'em naar communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl

Nu geopend: Expositie Toekomstbanen: zorg en welzijn in 2040

De prognoses voor 2040 laten zien dat de vraag naar zorg en ondersteuning sterk zal groeien, terwijl het aantal beschikbare professionals achterblijft. Vaak worden er tijdelijke oplossingen gezocht, maar er is behoefte aan een integrale blik die duurzame oplossingen biedt en vooruitkijkt naar de toekomst van onze sector. Om dit toekomstbeeld tastbaar te maken, is het initiatief Expositie Toekomstbanen ontwikkeld. De expositie schetst hoe werken in zorg en welzijn er in 2040 uit kan zien en maakt alternatieve toekomstscenario's concreet en inzichtelijk. De expositie neemt je mee naar een wereld waarin gezondheid en kwaliteit van leven centraal staan. Zorg en welzijn zijn getransformeerd en er ontstaan nieuwe rollen die vandaag misschien nog onbekend lijken, maar morgen onmisbaar zijn. De expositie is ontwikkeld door RegioPlus, Goldschmeding Foundation en Reframing Studio, in nauwe samenwerking met zorg- en welzijnsprofessionals. Bekijk [hier](#) alvast een impressie en de locaties van de expositie.

Nieuwe infographics: verzuim & arbeidsomstandigheden 2025

Hoge werkdruk en beperkte regelruimte gaan vaak samen met meer én langer verzuim. Dat blijkt uit nieuwe CBS-cijfers over verzuim en arbeidsomstandigheden, gepubliceerd in AZW StatLine. AZW vertaalde de cijfers naar overzichtelijke infographics per branche, waarin verzuimtrends én indicatoren van arbeidsomstandigheden samenkomen. Ieder jaar publiceert AZW voor elke branche in zorg en welzijn een infographic met de belangrijkste verzuimcijfers. Dit jaar zijn daar ook cijfers over arbeidsomstandigheden aan toegevoegd met thema's als betrokkenheid, werkdruk en tevredenheid. In één oogopslag zie je hoe het verzuimpercentage zich over de afgelopen zes kwartalen heeft ontwikkeld en welke verbanden er zijn tussen werkdruk, regelruimte en langdurig verzuim. Bekijk [hier](#) de infographics.

Geactualiseerde cijfers sociale veiligheid: interne agressie stijgt licht, externe agressie neemt af

Hoe ontwikkelt de sociale veiligheid zich binnen de sector zorg en welzijn? En welke vormen van sociale onveiligheid komen het meest voor? Het AZW-programma heeft de cijfers over sociale veiligheid vernieuwd en die laten een interessant beeld zien. Interne agressie binnen organisaties stijgt licht van 30,1% naar 30,8%, vooral in de ggz en gehandicaptenzorg. Externe agressie door cliënten of patiënten daalt van 60% naar 57%, met de grootste afname in de jeugdzorg (-10 pnt). De meest voorkomende vormen blijven pesten (21,5%) en verbale agressie (48,4%) – al neemt die laatste af. Deze ontwikkelingen laten zien dat sociale veiligheid blijvende aandacht vraagt – zowel binnen teams en organisaties als in de relatie met cliënten en patiënten. Lees [hier](#) meer over de nieuwste cijfers.

Inspiratiebundel Generaties: Van generatiekloof naar generatiekracht

Van babyboomers tot generatie Z: op de werkvloeren in de zorg ontmoeten vandaag maar liefst vijf generaties elkaar. Dat kan soms botsen, maar juist in die verschillen schuilt een enorme bron van wijsheid, energie en vernieuwing. Het lerend netwerk Generaties laat zien hoe waardevol die diversiteit is. Om dat zichtbaar te maken, presenteert de RotterdamsZorg de inspiratiebundel Generaties: een verzameling inzichten en praktijkvoorbeelden over samenwerking tussen generaties. Geen vast stappenplan, maar een uitnodiging om met frisse blik te kijken naar elkaar én het gesprek aan te gaan. De bundel laat zien hoe kleine interventies, nieuwsgierige vragen en moedige gesprekken het verschil kunnen maken. Van jongeren die zich meer gehoord voelen tot ervaren collega's die hun kennis opnieuw gewaardeerd zien – als we elkaars perspectieven erkennen, ontstaat ruimte voor groei, beweging en innovatie. Download en lees [hier](#) de inspiratiebundel.

Video's: Communiceren met familie in het verpleeghuis

Hoe voer je goede gesprekken met mantelzorgers of familie van ouderen in het Team van de toekomst? Hoe zorg je dat goede communicatie bijdraagt aan goede en gelijkwaardige samenwerking? Communiceren met familie, naasten en mantelzorgers van ouderen kan uitdagend zijn. Wat werkt wel en wat niet? In vier korte video's van het programma Waardigheid en trots voor de toekomst zie je herkenbare praktijksituaties in twee varianten: A, zo doe je dat niet- en een B, Zo doe je dat Beter. Bekijk [hier](#) de vier praktijkvideo's en de bijhorende tips.

Dit is onze actuele agenda:

Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten [op onze website](#)



Zorgen Meetup – Hoe behouden we jong zorgtalent

26 november

Ben jij student, docent, praktijkbegeleider of professional in zorg, welzijn of onderwijs in de Achterhoek – en houd jij je bezig met opleiden, begeleiden of het behouden van jong talent? Dan wil je dit niet missen!

Op woensdagmiddag 26 november van 14.30 tot 17.00 uur organiseren we een bijzondere Zorgen Meetup op het ROC Grafschap College, afdeling Zorg & Welzijn in Doetinchem. Deze bijeenkomst vindt plaats in samenwerking met BNNVARA en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Aanleiding is de indrukwekkende documentaireserie Zorgen van BNNVARA, die een eerlijke en indringende inkijk geeft in het leven van jonge zorgverleners. Bekijk een impressie [hier](#).

Toegang is gratis, maar let op: er zijn slechts 150 plekken beschikbaar. Meld je vandaag nog aan via onderstaand formulieren/of tip die ene collega om (ook) te komen. Samen bouwen we aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt zorg en welzijn in de Achterhoek. Doe je mee?

[Lees meer](#)



Bijeenkomst netwerk duurzame inzetbaarheid in regio Zwolle

27 november

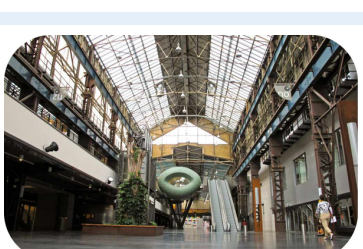
We starten iets nieuws: het Lerend Netwerk Duurzame Inzetbaarheid voor HR-professionals en leidinggevers in zorg en welzijn. Samen werken we aan vitale, gemotiveerde en betrokken medewerkers. De aftrap vindt plaats op donderdag 27 november.

Tijdens deze eerste bijeenkomst gaan we in op de onderstroom (waarden, emoties en patronen binnen teams) en de bovenstroom (zichtbare resultaten en gedrag). Wie de onderstroom leert herkennen en bespreekbaar maakt, kan duurzaam verschil maken in motivatie en werkplezier. We onderzoeken hoe je medewerkers gezond, gemotiveerd en met plezier aan het werk houdt.

Spreker Annelies Hulsebosch laat zien hoe je de onderstroom zichtbaar maakt en vertaalt naar een positieve bovenstroom – een cultuur waarin medewerkers zich gehoord en gewaardeerd voelen.

We luisteren niet alleen, maar leren en reflecteren samen. Na afloop neem je concrete inzichten mee die direct toepasbaar zijn in je organisatie. Bovendien kun je besluiten om je aan te sluiten bij het Lerend Netwerk, dat vanaf 2026 meerdere keren per jaar bijeenkomt. Doe je mee?

[Lees meer](#)



Zo doot wie dat met mekaar

3 december

Werk jij in zorg, welzijn of het sociaal domein in Twente en ben je nieuwsgierig naar hoe je innovatie écht van de grond krijgt op de werkvloer? Wil je ontdekken hoe je samen met collega's stappen zet richting vernieuwing, werkplezier én ontwikkeling? Dan is het event 'Zo doot wie dat met mekaar' op woensdag 3 december voor jou!

We trappen de dag af met een bijzondere theatervoorstelling van Ikletterop! geen standaard praatje, maar een creatieve en confronterende blik op hoe digitale vaardigheden en taalontwikkeling bijdragen aan groei en werkplezier. Het theater zet aan tot reflectie, schudt vastgeroeste patronen los en nodigt je uit om met een frisse blik naar je eigen werk te kijken. Zo ontstaat ruimte voor persoonlijke én professionele groei: gelukkiger, loyaler en productiever. En dat is precies wat innovatie en implementatiekracht nodig hebben.

Daarna kun je kiezen uit zes inspirerende workshops die actuele ontwikkelingen in de regio belichten. Denk aan slimme toepassingen, praktijkvoorbeelden en concrete handvatten die je direct kunt gebruiken. We sluiten gezamenlijk af met kennisdeling en netwerken, want samen kom je verder! Ben jij erbij?

[Lees meer](#)