



ZorgDetoX

Agenda

- 1 Welkom
- 2 Veranderbeweging → Ontwenningsskliniek ZorgDetoX
- 3 Medemakerslab
- 4 Ervaringen uitwisselen
- 5 Creatieve Afsluiting

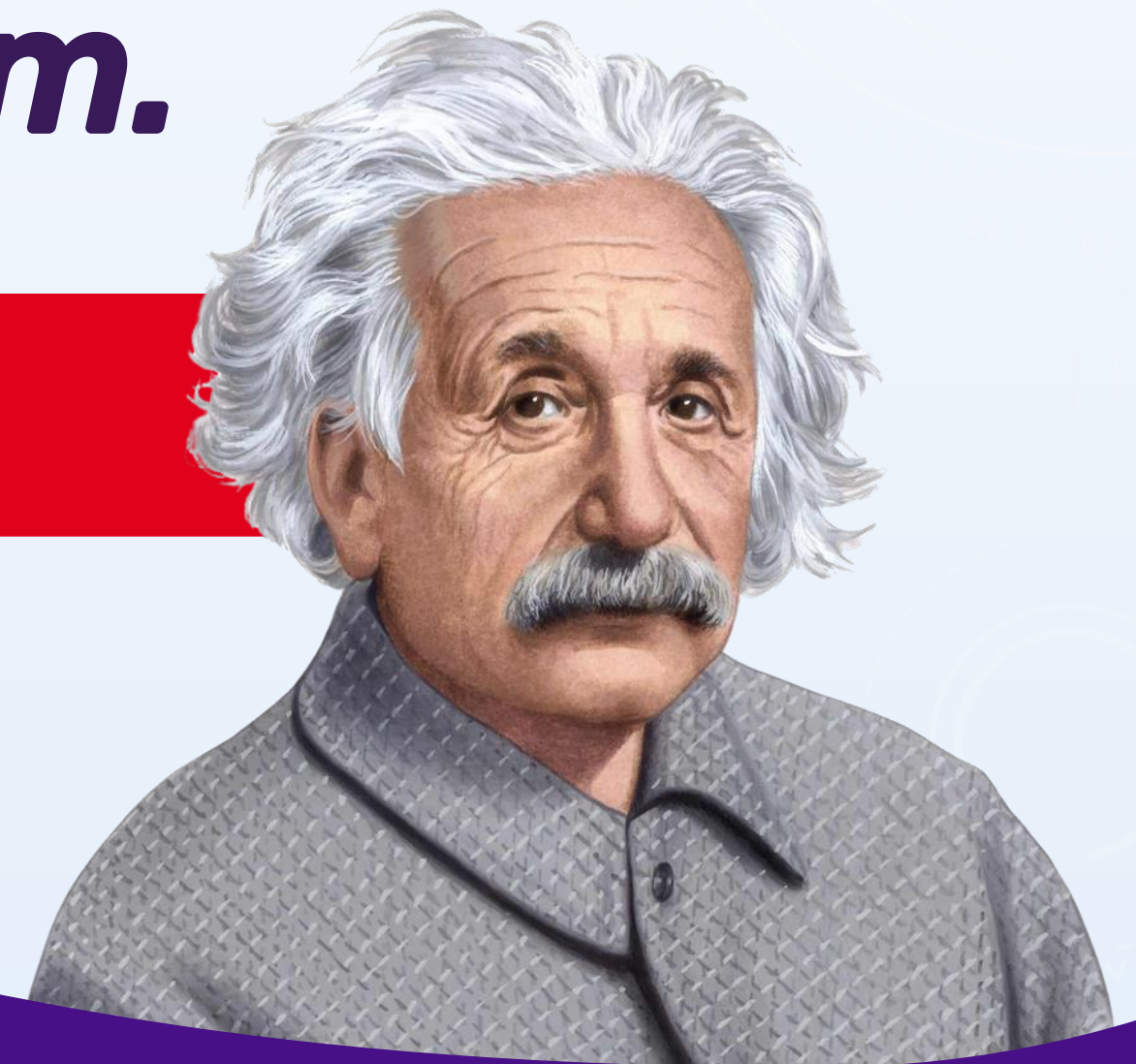


Ambitie Ontwenningskliniek ZorgDetoX

**Een “toekomstbestendige, adaptieve
zorg- en welzijnssector” die voorbereid is
op de uitdagingen van morgen.**

***We cannot solve our problems with
the same thinking we used when
we created them.***

Albert Einstein



Activiteiten



Tijd



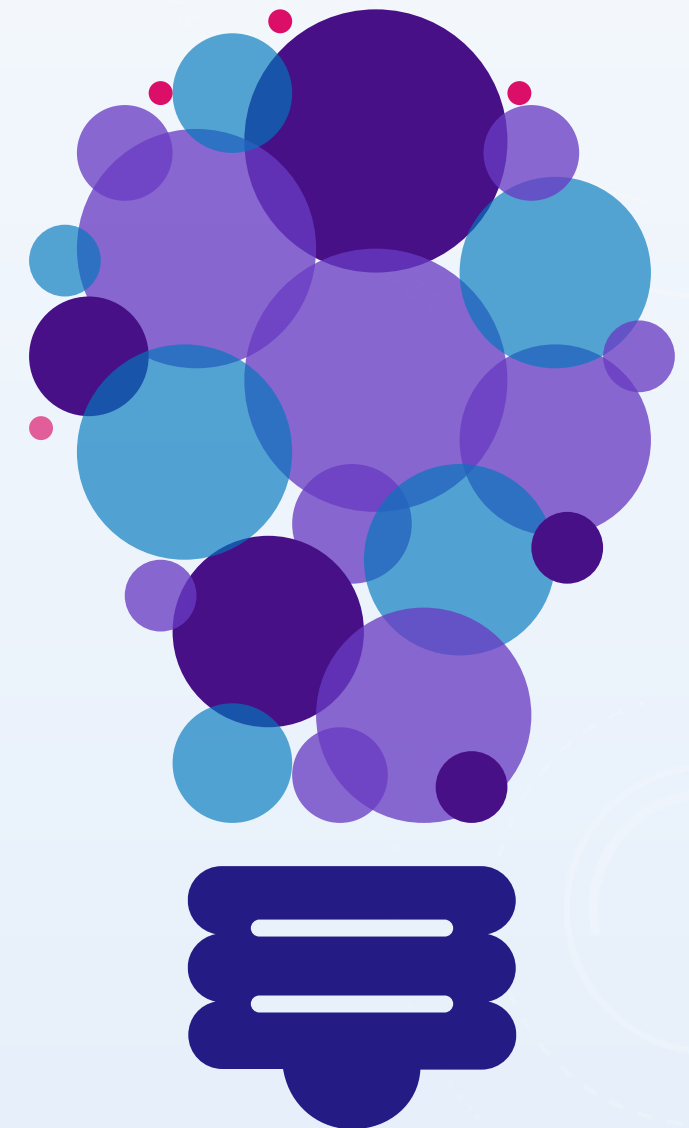
**Werken aan de oplossing
m.b.v. plan van aanpak**



**Start
hier**

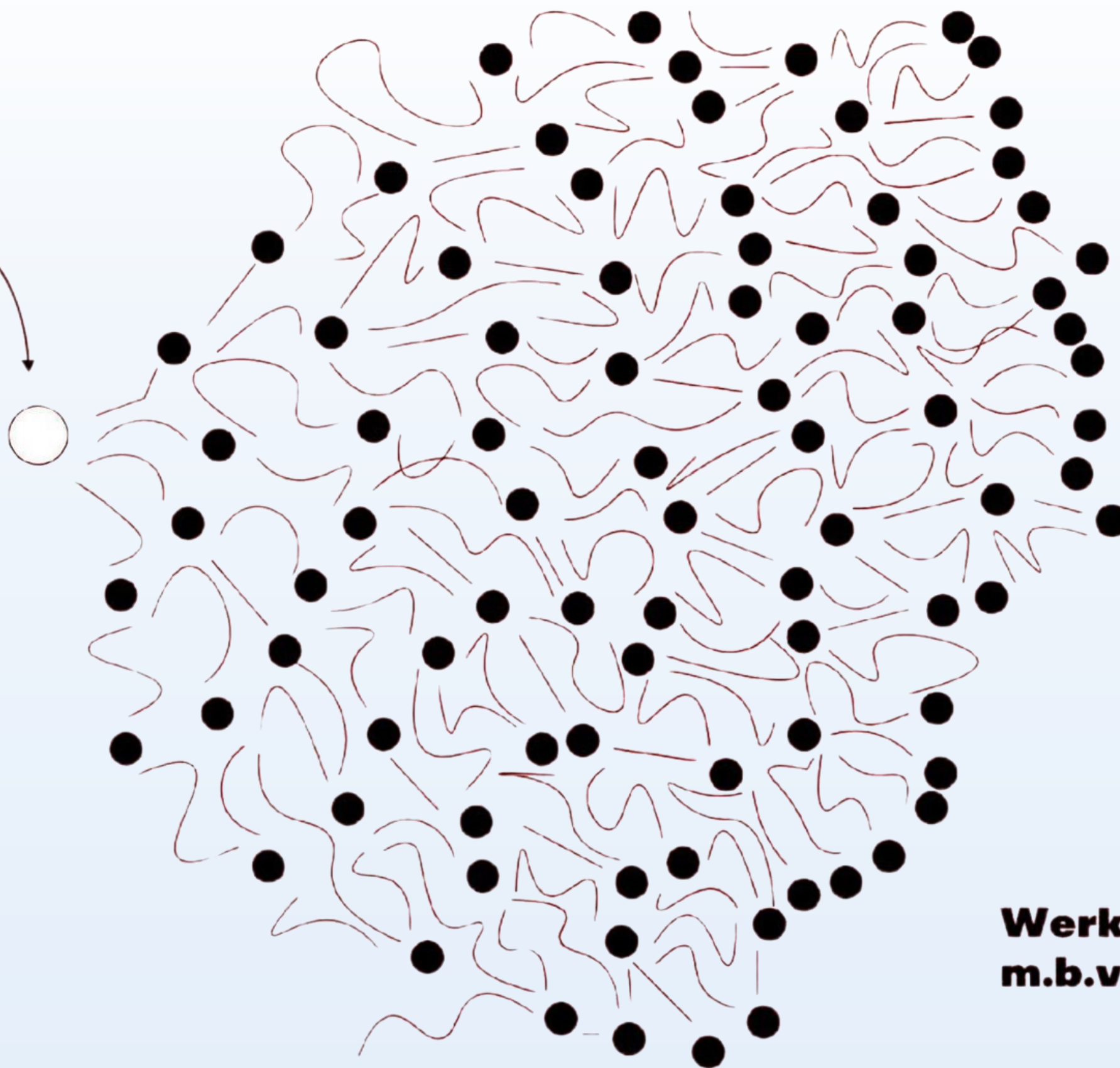
Als (mede)maker ben je verliefd op het vraagstuk

& niet op de oplossing



Activiteiten

**Start
hier**

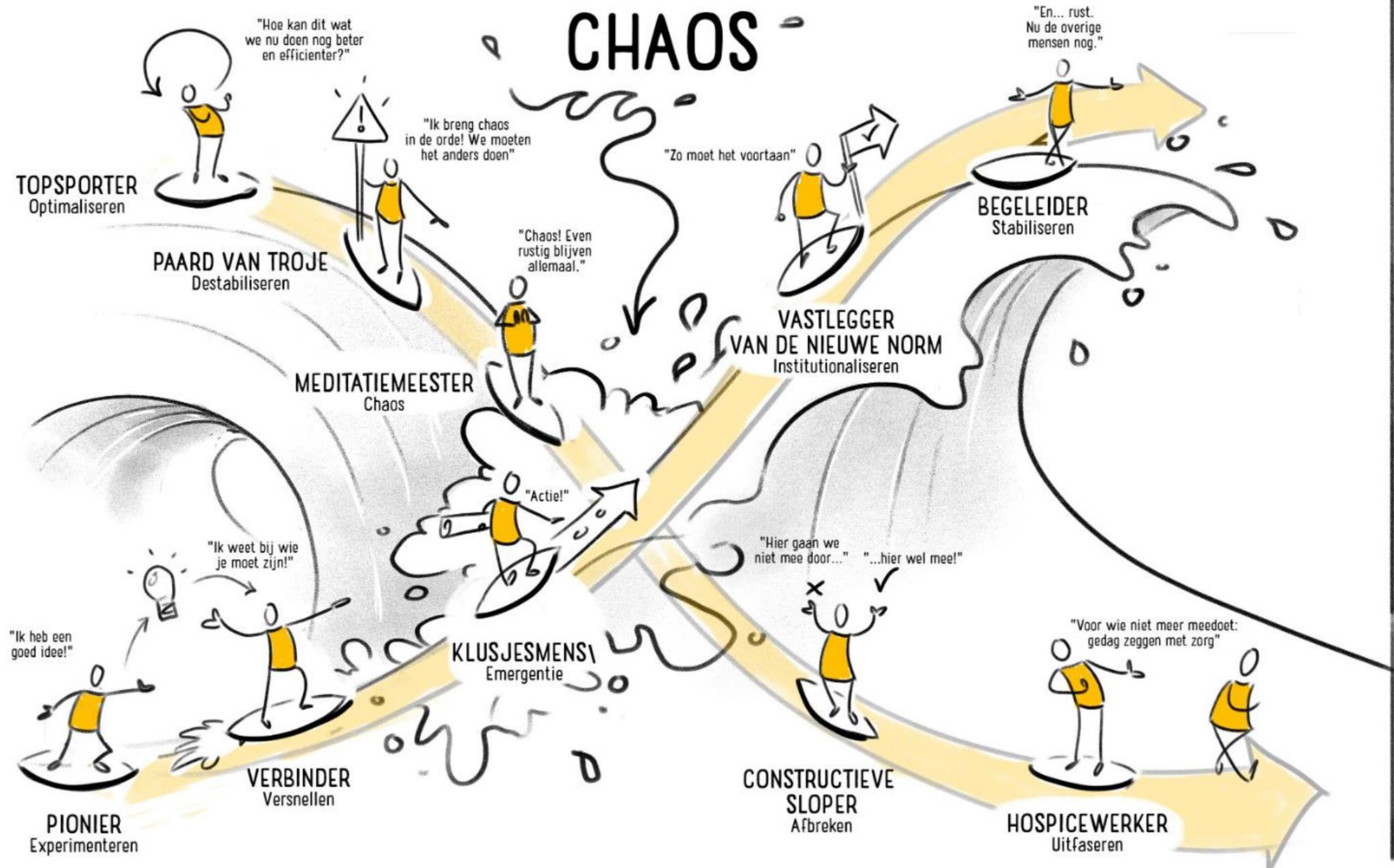


**Werken aan verandering
m.b.v. maakkracht**

Tijd

ROLLEN IN TRANSITIES: SURFING THE WAVES OF...

CHAOS



Maakkracht

Agenderen - *Waakhond*

Onderzoeken - *Schatgraver*

Voorstellen - *Initiator*

Testen - *Verkenner*

Veranderen - *Waarmaker*

Social Design

Waakhond (agenderen)

- Maakt waarden zichtbaar, invoelbaar en bespreekbaar door een tastbaar ontwerp.
- Creert groot bereik d.m.v. media aandacht.



Ser-Vies

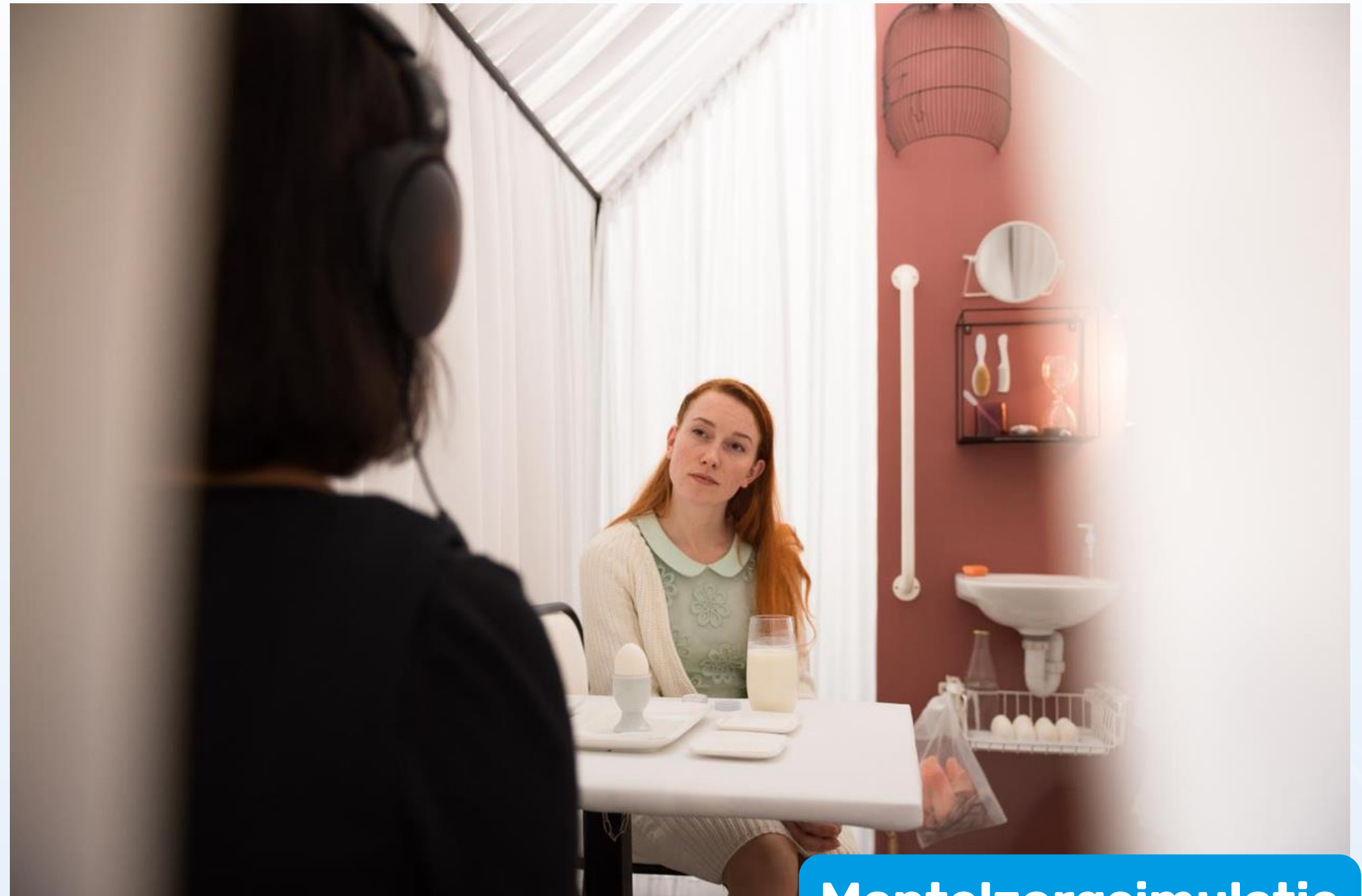
Iris de Kievith &
Annemarie

Piscaer



Schatgraver (onderzoeken)

- Laat betrokkenen aangeven wat ze van betekenis vinden (waarden).
- Ontdekt mogelijkheden voor een andere omgang met het vraagstuk (Verrassende vondsten doen).



Mantelzorgsimulatie

Initiator (voorstellen)

- Maakt een nieuwe omgang voorstelbaar en ervaarbaar.
- Laat de mogelijkheden zien om in actie te komen.



Verkenner (testen)

- Laat betrokkenen meedoen en meebeslissen (medemakers).
- Creëert meer eigenaarschap en zeggenschap (*agency*) voor betrokkenen.

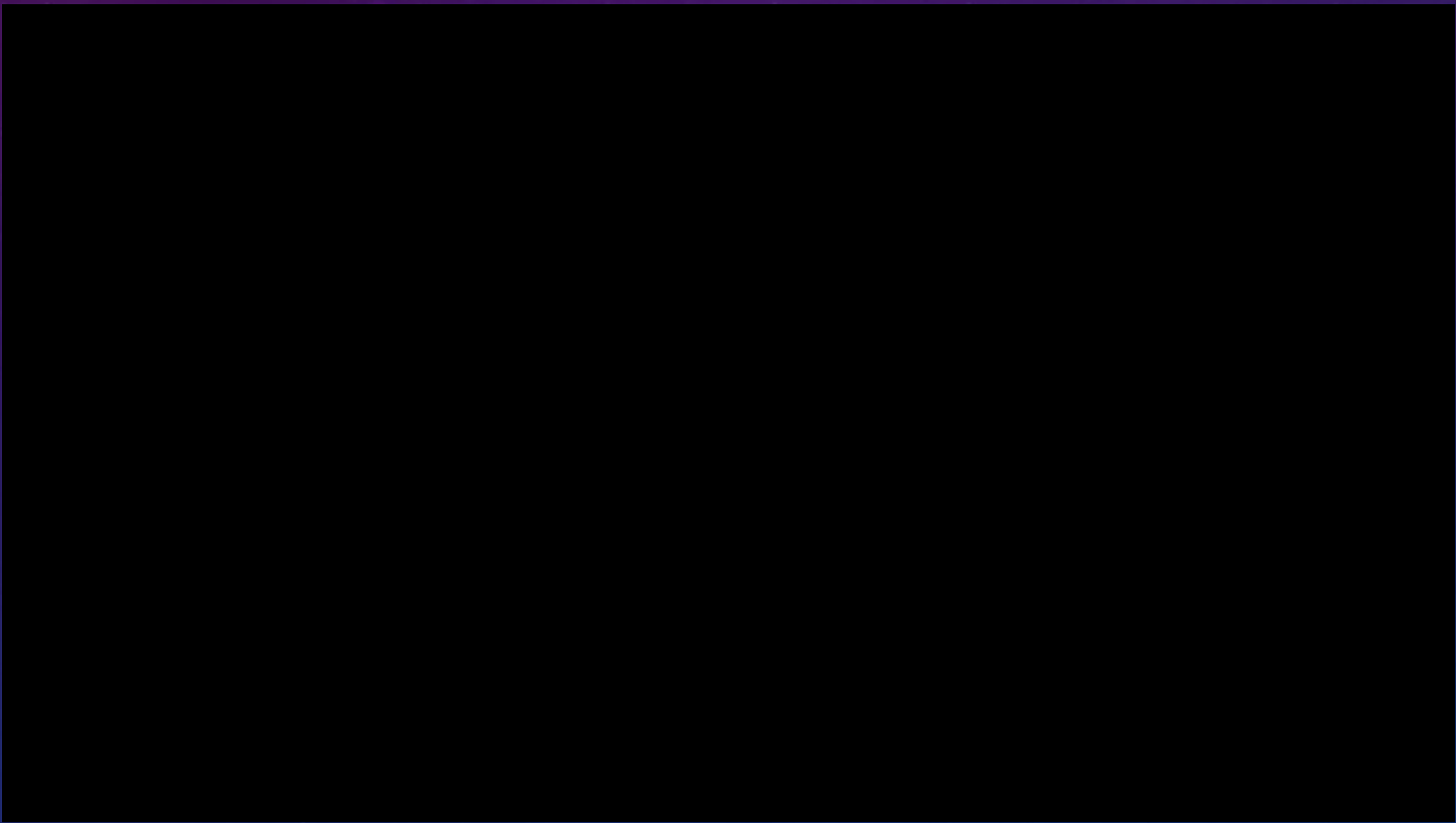


Burgerplatform, meten lucht kwaliteit

Waarmaker (verankeren)

- Creëert blijvende maakruimte.
- Zorgt dat stakeholders in hun kracht komen te staan en hun werk betekenisvol wordt.

Dutch design week



Startpunt: Maakkracht Ontwerpsessie HR managers TAZ

Doel: ontvankelijkheid /verandervermogen van de teams vergroten

Kies een (menselijke) waarde die een belangrijke rol speelt in je werk

Waarde = eigenwaarde (zelfzorg)

We zijn niet goed in het stoppen met zorg (verlenen en vragen)

Bedenk een voorbeeld van (totaal andere) situatie waarin de omgang met die waarde heel goed gaat.

Dit doet denken aan verslavingsgedrag.

Vertaal de mechanismen van die situatie naar jouw werkpraktijk. Bedenk een passende naam.

Wat als we een ontwenningskliniek voor zorgverslaafden starten?

We noemen het ZorgDetoX.

ZorgDetoX

**Is een frisse, prikkelende (verander)beweging.
Een creatieve en sociale interventie
die jou als medewerker, team of organisatie
helpt om weer een gezonde zorgcultuur te realiseren.**

**Niet door harder te werken, maar door *anders* te kijken naar onszelf
en de manieren waarop we zorg verlenen.**

Door het vertrouwde los te laten.

Door met lef, creativiteit en plezier anders te doen, te experimenteren & samen te bouwen ...

... aan een zorg- en welzijnssector die in staat is om in te spelen op de uitdagingen van morgen.

ZorgDetoX



**Zorgprofessionals die energie overhouden,
zelfredzaam én veerkrachtig zijn.**

**Teams die de tijd en ruimte ervaren om met
elkaar slimme oplossingen bedenken.**

Burgers die sterker en zelfredzamer zijn.

**Samenwerkingen in de keten die gericht
zijn op echte waarde: minder
administratieve ballast, meer ruimte voor
innovatie en anders denken.**

**Zorg- en welzijnsorganisaties die klaar zijn
voor de toekomst.**

Maakkracht

Agenderen

Onderzoeken

Voorstellen

Testen

Verankeren

Verleiden

Herkennen & erkennen

Intake & zelfdiagnose

Behandelplan & behandeling

Nazorg & borging

Follow-up & preventie

ZorgDetox

ZorgDetoX behandel interventies

Ontzorgen

Verminderen bureaucratie in zorg en welzijn

Schijf van 5

Cliënten ondersteunen bij behoud van zelfstandigheid en eigen regie over hun eigen leven.

Taak & functie differentiatie

Creëren van verschillende rollen, gebaseerd op competenties, vaardigheden en ervaringen waardoor taakdelegatie mogelijk is

V-model

Ontwikkelen van technologische competenties bij professionals

Oplossingen in informele zorg

Ouderen en mensen met chronische aandoeningen blijven zo veel mogelijk thuis. Samenwerking tussen (in)formele zorgverleners wordt steeds belangrijker

Andere projecten:

Modulair opleiden
Flexpools
Regionaal werkgeverschap
Leerhub
Etc.

We maken zowel gebruik van BESTAANDE projecten en initiatieven

Als van compleet NIEUWE initiatieven die via deze maakkracht methode ontwikkeld worden.

ZorgDetoX zelftest

Ben ik verslaafd aan zorg geven?

Beantwoord de 12 stellingen eerlijk.

En nee.... "voor de cliënt" invullen telt niet.

Antwoord met:

- A = Nee joh, natuurlijk niet!
- B = Tja... soms misschien wel een beetje
- C = Ja, en ik heb er stiekem ook last van?
- D = Absoluut. Het is een van mijn grootste valkuilen.



**Zorg jij mét
balans... of zorg
jij juist te veel?**

We zijn allemaal (mede)makers

In iedereen schuilt een maker.

Systemische verandering vraagt om het versterken van het makerschap in ons allemaal.

Om zoveel mogelijk mensen de kans te geven iets bij te dragen vanuit hun passie, kennis en ervaring.

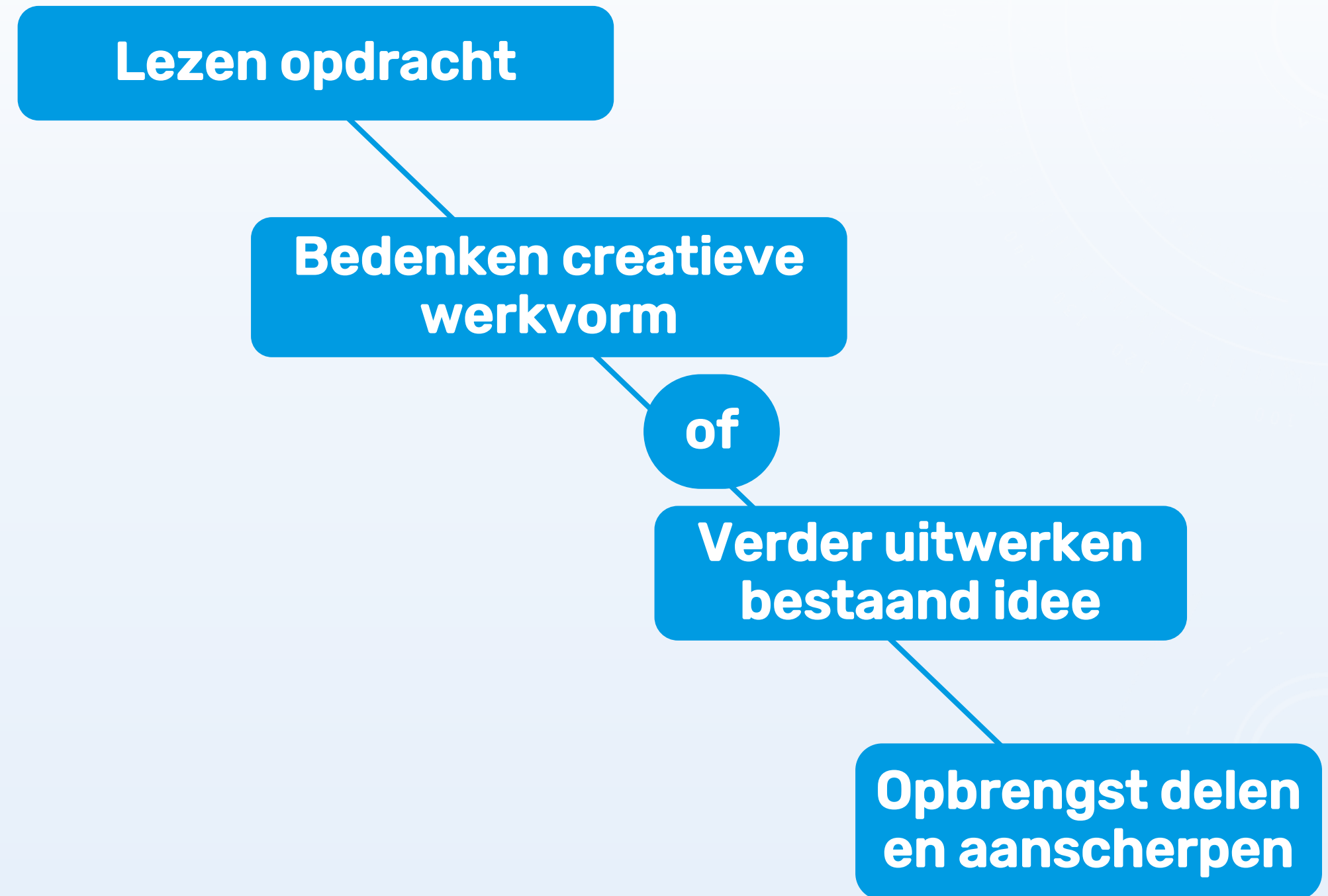
**Ook jij kan deze rol pakken.
Doe mee!**

Medemakerslab

Samen ontwerpen, testen en verbeteren van creatieve werkvormen. Die we per processtap van de ontwenningsskliniek in kunnen zetten.

Belangrijk is:
Vanuit het hart
Voelen en ervaren

Je bent niet alleen deelnemer
maar ook medemaker



En dan gaan we nu

mede-maken

Wrap up

**Wat neem je hiervan mee
naar je eigen organisatie?**

Blijf aangehaakt!

Nieuwsgierig naar het vervolg? Zet jezelf op onze mailinglist en hoor als eerste wanneer ZorgDetoX écht beschikbaar wordt voor jouw organisatie.



Of neem contact op met:

carolijnvanwesemael@wgvzorgenwelzijn.nl

debbiecoenraats@wgvzorgenwelzijn.nl



Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn





ZorgDetoX