

Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGV zorg en welzijn. Wij zijn een regionaal samenwerkingsverband van ruim 200 zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland. Wij zorgen voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners als het onderwijs, gemeenten en verzekeraars. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen we bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen we samen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst!

Samen met onze partners buigen wij ons over actuele vraagstukken en aandachtspunten om gezondheidszorg en welzijn in de regio te verbeteren. Vanuit diverse thema's helpen wij je vooruit. Deze thema's zijn: Veranderkracht, goed en regionaal werkgeverschap en verbinden formele en informele zorg.

Kijk voor meer (regionale) data op:
www.wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl

Arbeidsvraag en
personeelsaanbod
ontwikkeling 2024-2034

Arbeidsvraag stijging **+20,2%**
Personeelsaanbod stijging **+8,5%**

Aantal vacatures
1e half jaar 2024 t.o.v.
1e half jaar 2025
+2,13%

Stijging aantal medewerkers
1e kw 2024 tov 1e kw 2025

+1,6%

DIX (Duurzame Inzetbaarheid Index)onderzoek WGV

83%

van de werknemers wil
werken aan duurzame in-
zetbaarheid, maar bijna 50%
geeft aan niet te weten hoe.

70%

van de werknemers geeft
aan geen klachten mbt
lichamelijk werkvermogen
te ervaren (30% wel)

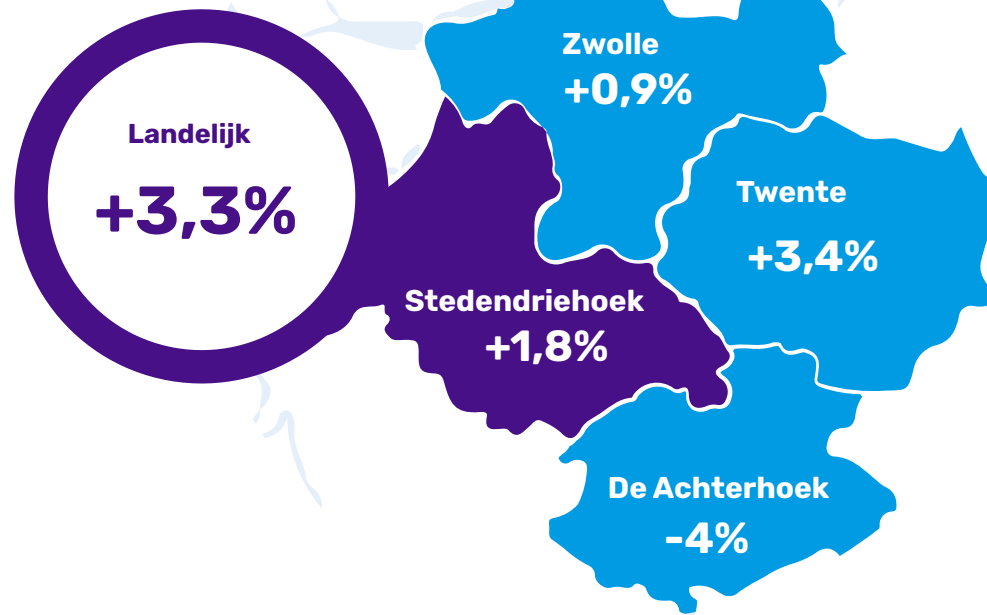
65%

van de werknemers geeft
aan geen klachten mbt
mentaal werkvermogen te
ervaren (35% wel)

78%

van de medewerkers is
(zeer) tevreden met het
werk inhoudelijk

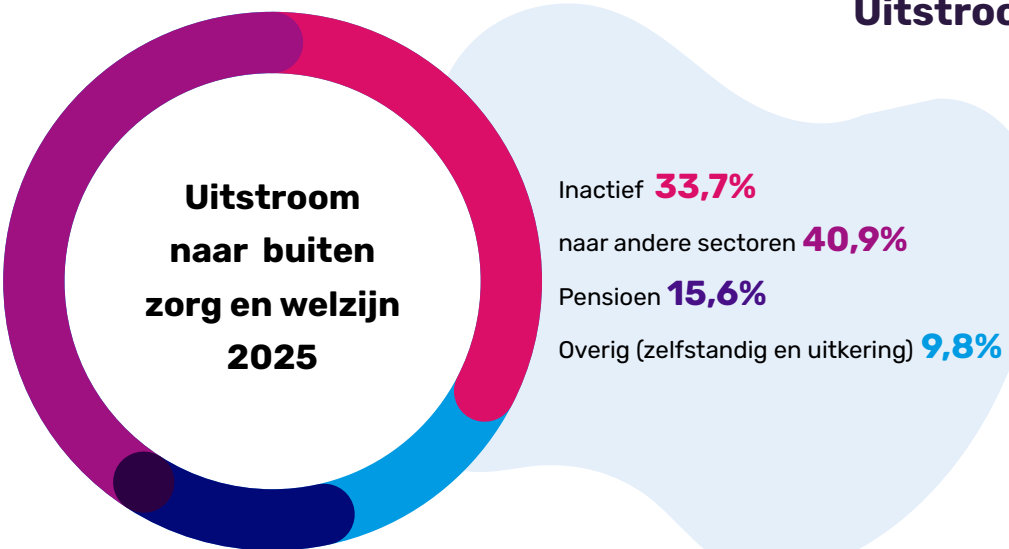
Instroom zorg en welzijn



Instroom van buiten zorg en welzijn 2025

Herintreders **27,0%**
zij-instromers **21,8%**
Overig **51,2%**

Uitstroom zorg en welzijn



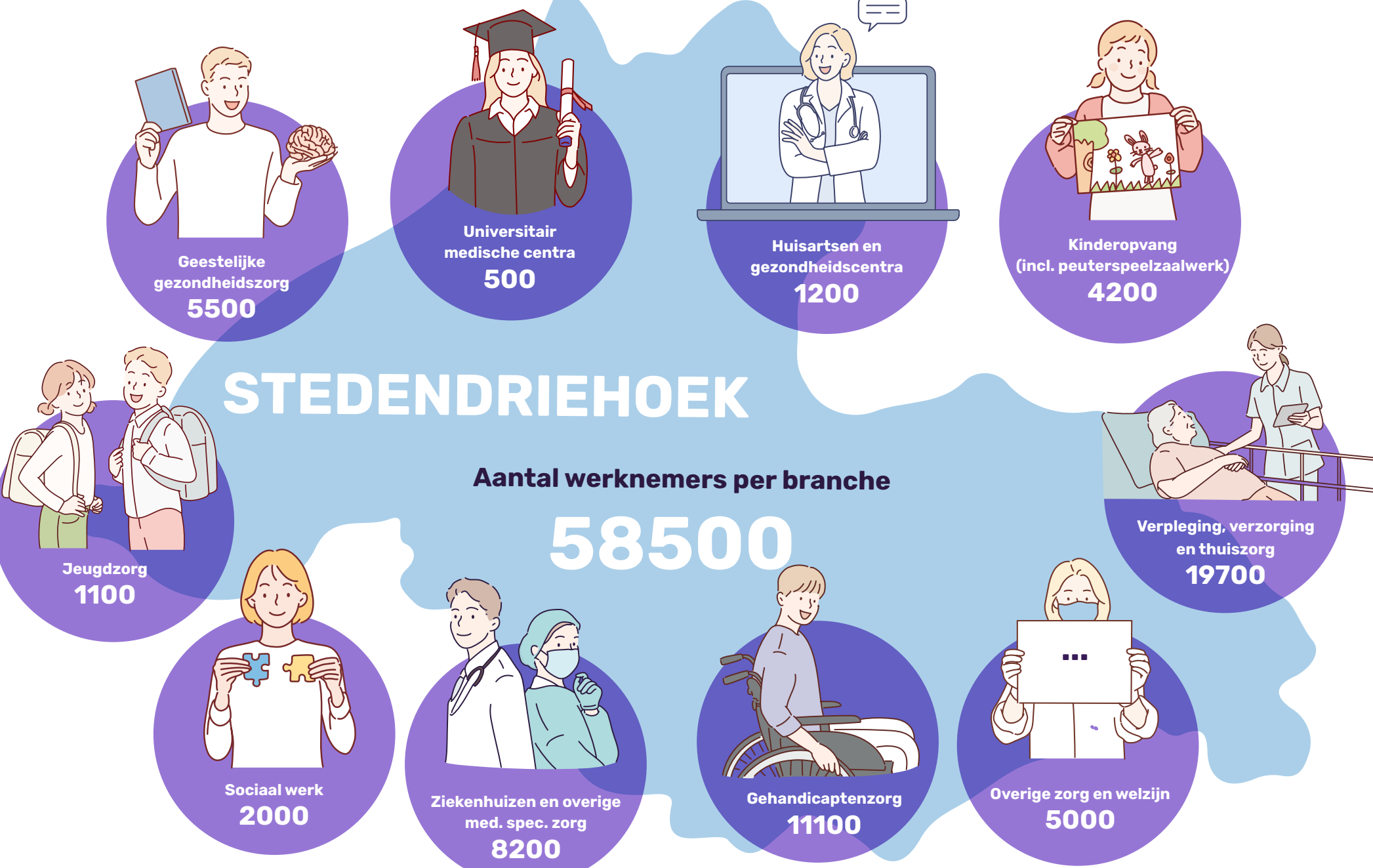
Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)

1. Geen uitdaging werkzaamheden **17,9%**
2. Te weinig tijd klanten **17,6%**
3. Ontwikkelmogelijkheden binnen de functie **14,5%**
4. Doorgroei mogelijkheden andere functie **14,2%**
5. Ik kon mijn werk niet binnen de tijd afronden **12,0%**

Ziekteverzuim (gemiddeld 2025)

Zorg en welzijn (smal)	6,7%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	6%
Geestelijke gezondheidszorg	7,1%
Huisartsen en gezondheidscentra	5,7%
Overige zorg en welzijn	5%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	6,6%
Gehandicaptenzorg	8%
Jeugdzorg	7,1%
Sociaal werk	6,4%



STEDENDRIEHOEK

Aantal werknemers per branche

58500

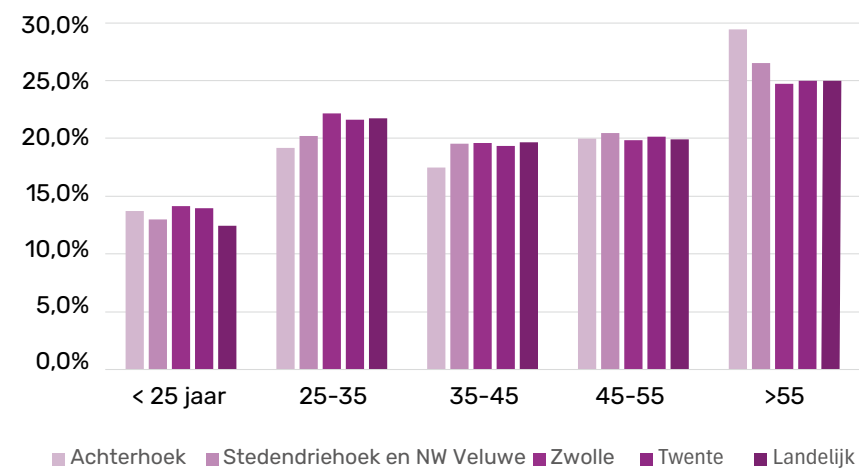
Deeltijdfactor

0,66

Landelijk

0,68

Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



Onderwijs

Instroom MBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	2600	-0,8%
BBL	740	-19,6%
BOL	1860	9,4%

Instroom HBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	1690	-6,6%
Hbo voltijd	1290	-0,8%
Hbo deeltijd	310	-22,5%
Duaal	90	-18,2%

Instroom WO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	430	22,9%
WO deeltijd	430	22,9%
WO voltijd	0	0,0%

Studierendement (% starters die uiteindelijk een diploma halen)

MBO BOL	71%
MBO BBL	55%
HBO	47%
WO	69%

Sectorrendement (gediplomeerden zorg en welzijns opleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

MBO BOL	59%
MBO BBL	87%
HBO deeltijd	65%
WO deeltijd	40%