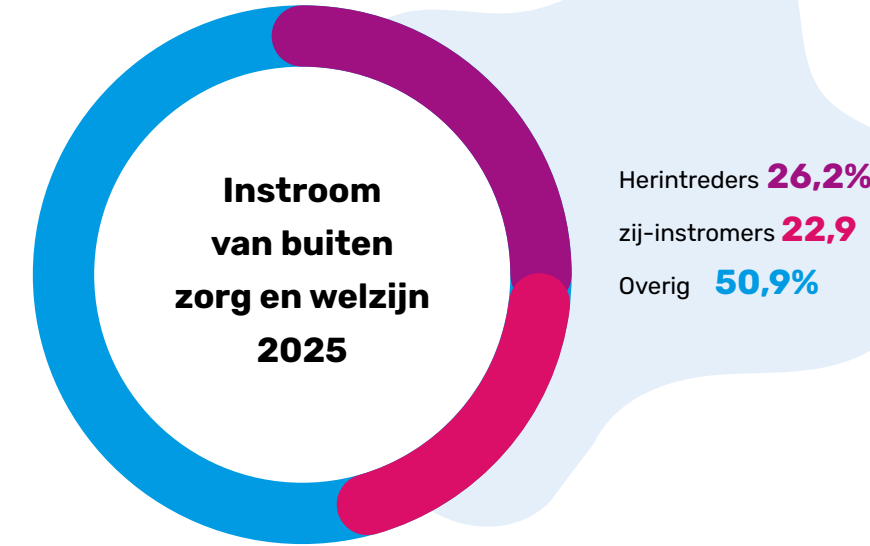
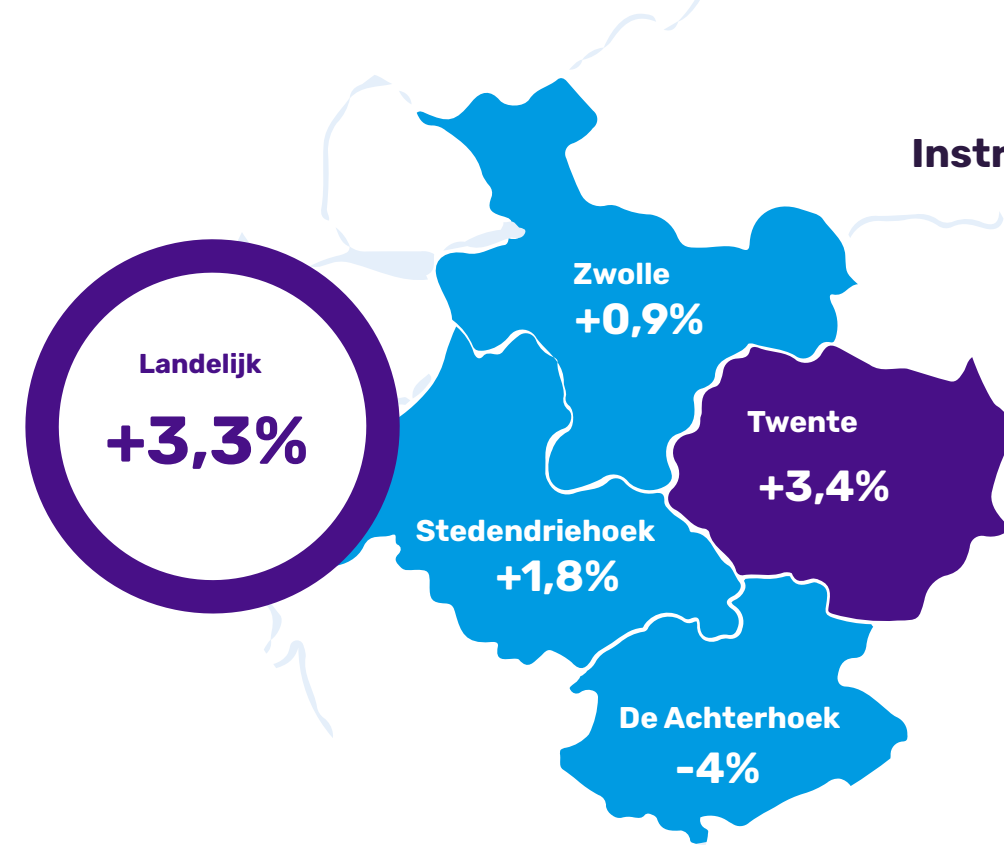
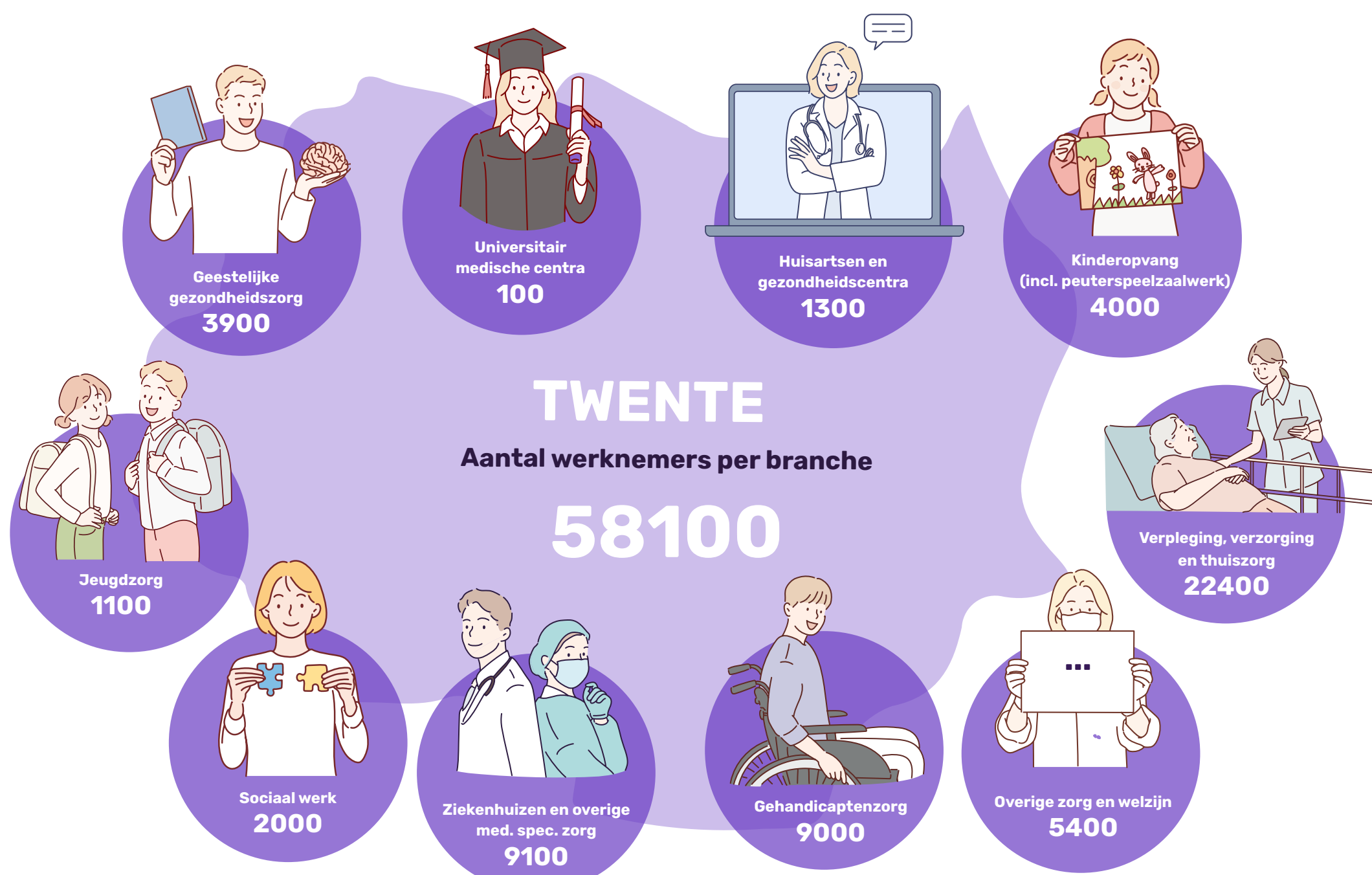
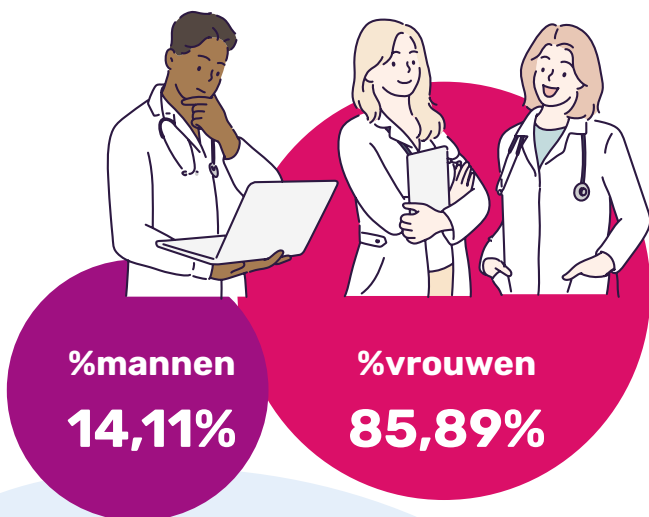




Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)

- Geen uitdaging werkzaamheden **16,9%**
- Doorgroeimogelijkheden andere functie **11,8%**
- Te weinig tijd klanten **11,1%**
- Het werk werd lichamelijk te zwaar **11,0%**
- Ontwikkelmogelijkheden binnen de functie **11,0%**



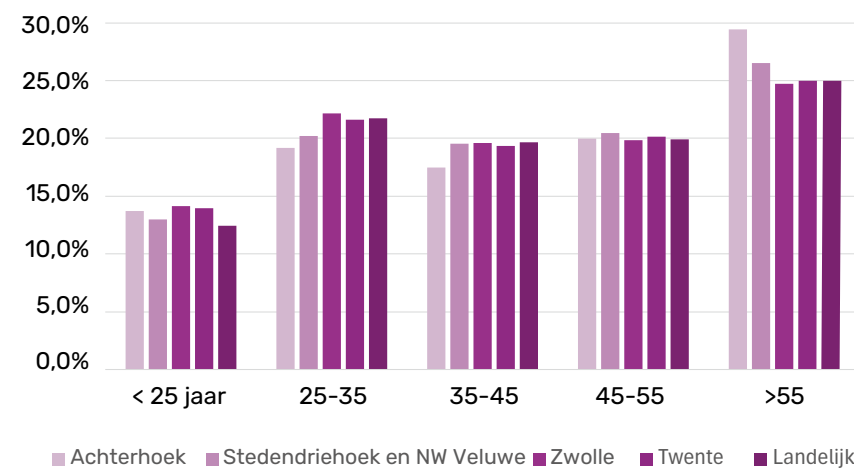
Deeltijdfactor

0,65

Landelijk

0,68

Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



Onderwijs



Instroom MBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	2730	-6,2%
BBL	700	-12,5%
BOL	2040	-3,3%

Instroom HBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	2140	6,5%
Hbo voltijd	1710	8,2%
Hbo deeltijd	350	-9,4%
Duaal	90	-18,2%

Instroom WO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	660	-4,3%
WO deeltijd	660	-4,3%
WO voltijd	0	0,0%

Studierendement (% starters die uiteindelijk een diploma halen)

MBO BOL	64%	
MBO BBL	81%	
HBO	47%	
WO	69%	

Sectorrendement (gediplomeerden zorg en welzijns opleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

MBO BOL	59%	
MBO BBL	83%	
HBO deeltijd	68%	
WO deeltijd	69%	

Ziekteverzuim (gemiddeld 2025)

Zorg en welzijn (smal)	7,2%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	6,8%
Geestelijke gezondheidszorg	7,3%
Huisartsen en gezondheidscentra	6,1%
Overige zorg en welzijn	5,7%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	7,4%
Gehandicaptenzorg	8,4%
Jeugdzorg	7,6%
Sociaal werk	7,1%



Verwachte pensioenuitstroom stijgt de komende 5 jaar met

86%



Aantal vacatures
1e half jaar 2024 t.o.v.
1e half jaar 2025

-6,90%

Stijging aantal medewerkers
1e kw 2024 tov 1e kw 2025

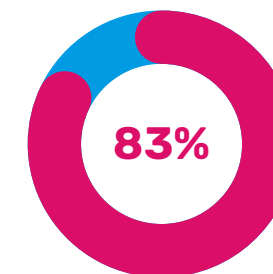
+2,5%



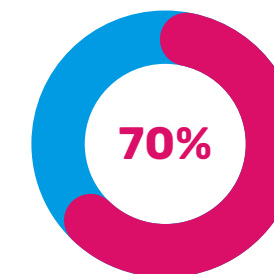
Arbeidsvraag en
personeelsaanbod
ontwikkeling 2024-2034

Arbeidsvraag stijging **+18,2%**
Personeelsaanbod stijging **+6,5%**

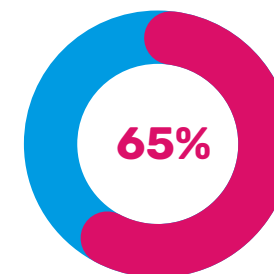
DIX (Duurzame Inzetbaarheid Index)onderzoek WGV



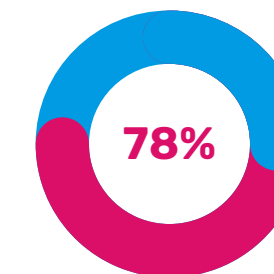
van de werknemers wil werken aan duurzame inzetbaarheid, maar bijna 50% geeft aan niet te weten hoe.



van de werknemers geeft aan geen klachten mbt lichamelijk werkvermogen te ervaren (30% wel)



van de werknemers geeft aan geen klachten mbt mentaal werkvermogen te ervaren (35% wel)



van de medewerkers is (zeer) tevreden met het werk inhoudelijk