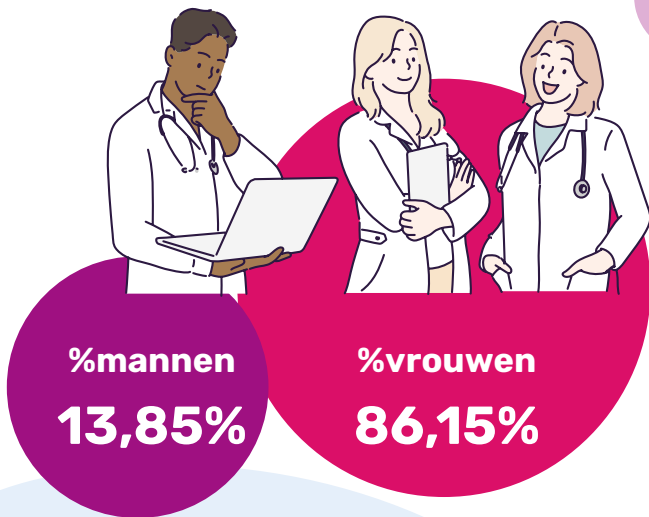
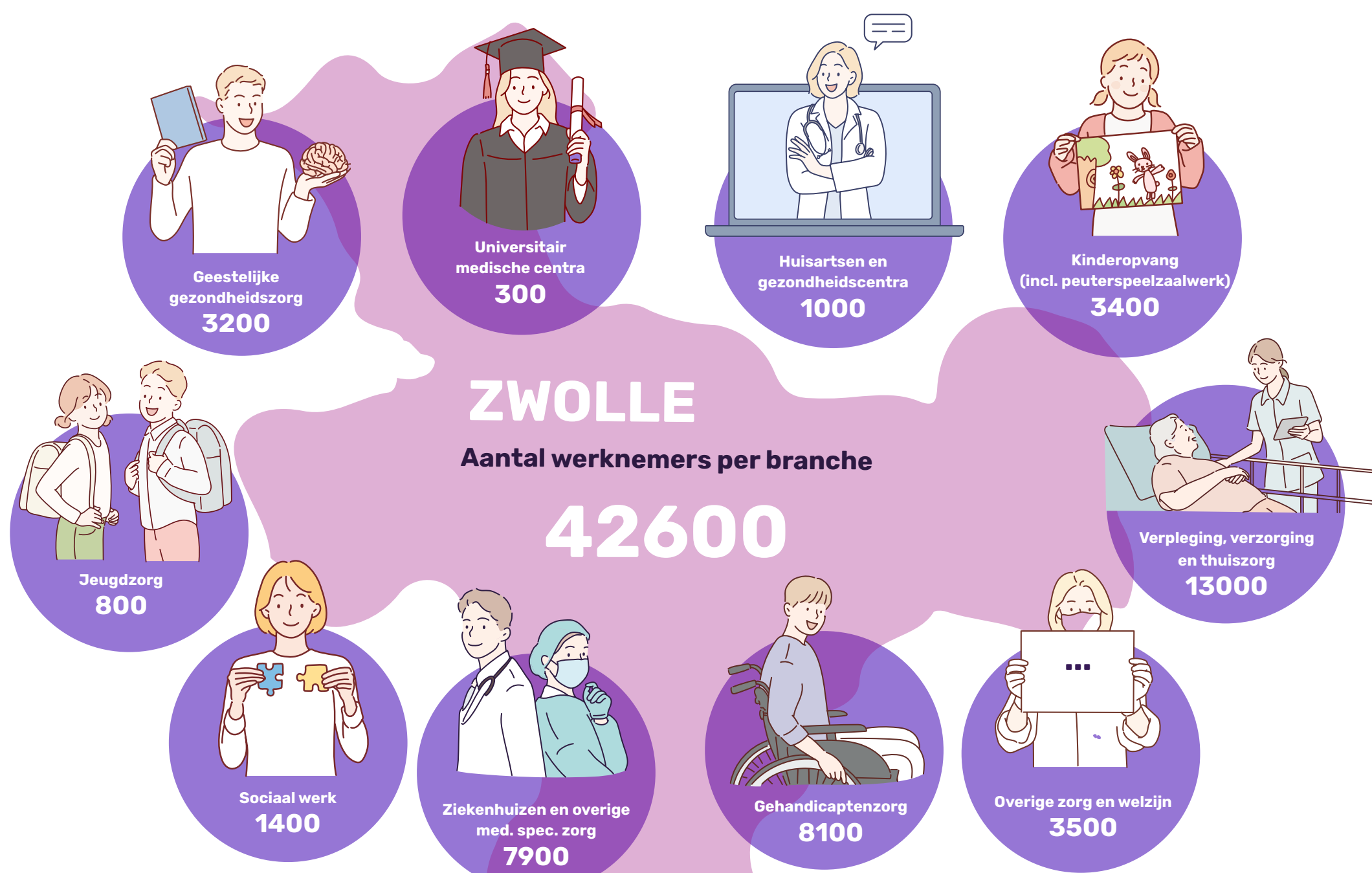
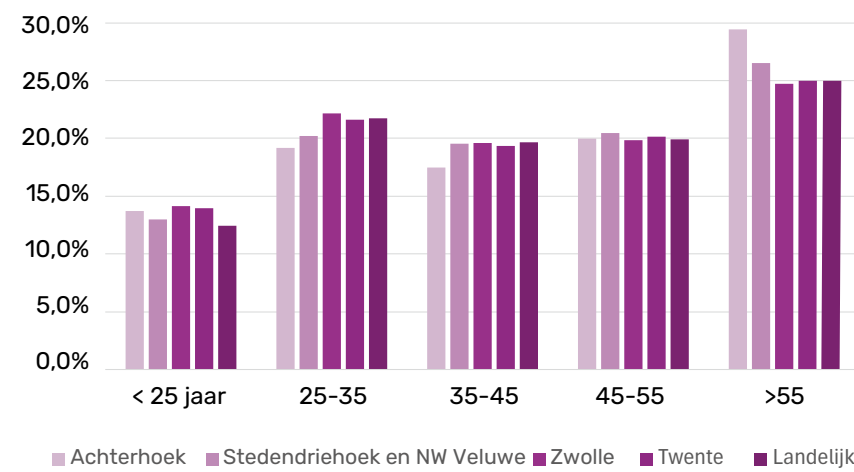




Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



Onderwijs



Instroom MBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	2020	-5,6%
BBL	540	-18,2%
BOL	1480	0,0%

Instroom HBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	1370	1,5%
Hbo voltijd	1040	7,2%
Hbo deeltijd	270	-12,9%
Duaal	60	-14,3%

Instroom WO in de zorg en welzijns opleidingen

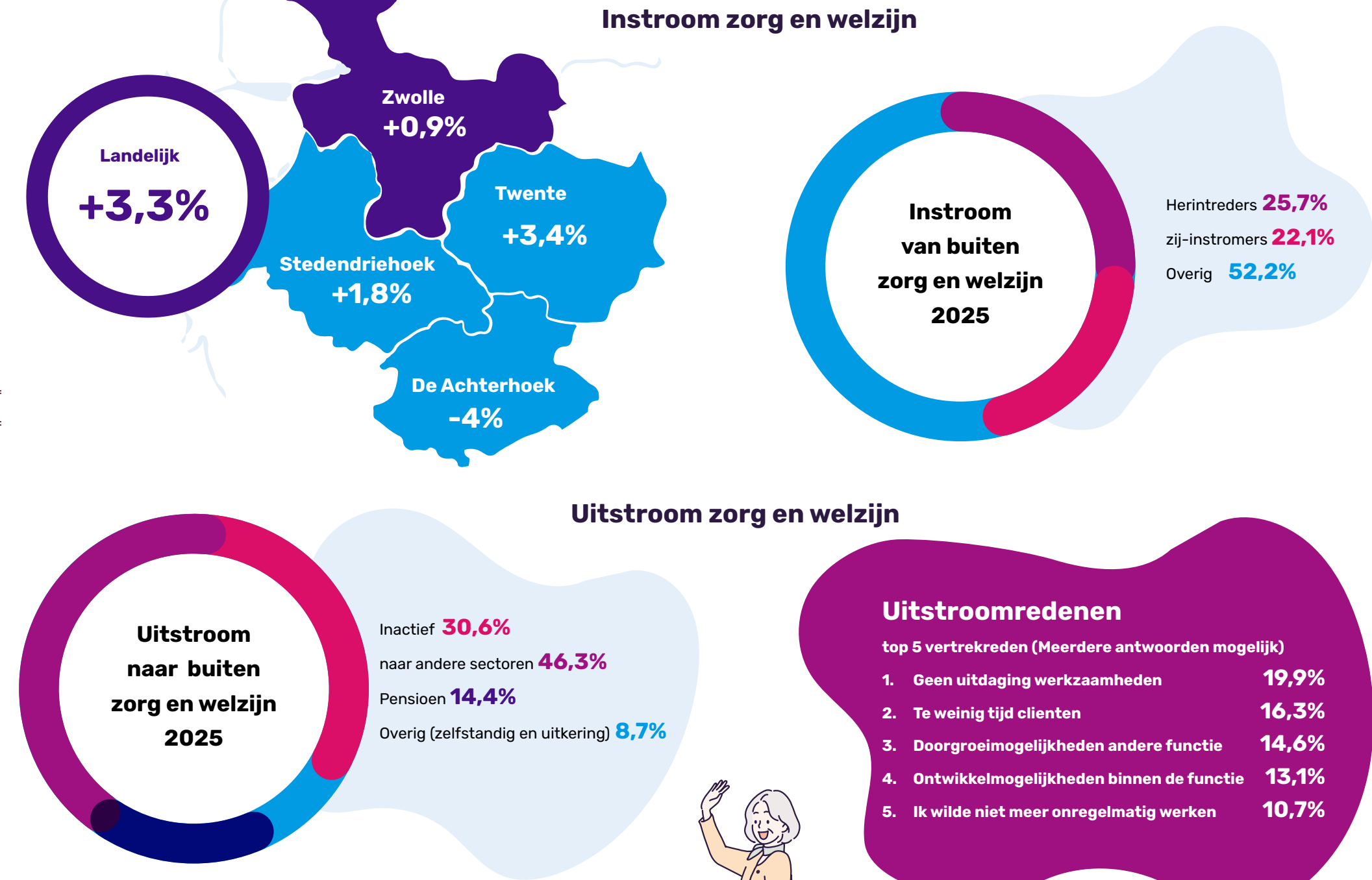
	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	320	14,3%
WO deeltijd	320	14,3%
WO voltijd	0	0,0%

Studierendement (% starters die uiteindelijk een diploma halen)

MBO BOL	78%	
MBO BBL	61%	
HBO	47%	
WO	69%	

Sectorrendement (gediplomeerden zorg en welzijns opleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

MBO BOL	59%	
MBO BBL	82%	
HBO deeltijd	65%	
WO deeltijd	55%	



Ziekteverzuim (gemiddeld 2025)

Zorg en welzijn (smal)	5,9%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	5,4%
Geestelijke gezondheidszorg	6%
Huisartsen en gezondheidscentra	5,2%
Overige zorg en welzijn	4,6%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	6%
Gehandicaptenzorg	7%
Jeugdzorg	6,8%
Sociaal werk	5,7%



Verwachte pensioenuitstroom stijgt de komende 5 jaar met

130%



Aantal vacatures 1e half jaar 2024 t.o.v. 1e half jaar 2025

+4,76%

Stijging aantal medewerkers 1e kw 2024 tov 1e kw 2025

+1,4%

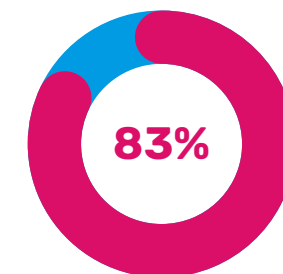


Arbeidsvraag en personeelsaanbod ontwikkeling 2024-2034

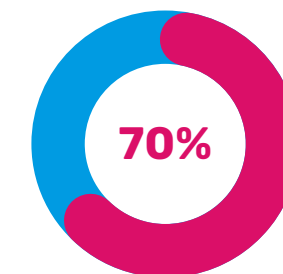
Arbeidsvraag stijging **+20,3%**

Personeelsaanbod stijging **+8,4%**

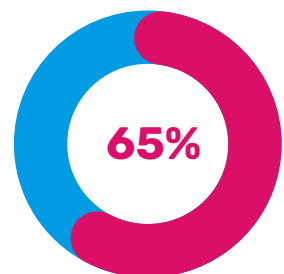
DIX (Duurzame Inzetbaarheid Index)onderzoek WGV



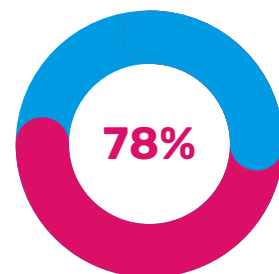
van de werknemers wil werken aan duurzame inzetbaarheid, maar bijna 50% geeft aan niet te weten hoe.



van de werknemers geeft aan geen klachten mbt lichamelijk werkvermogen te ervaren (30% wel)



van de werknemers geeft aan geen klachten mbt mentaal werkvermogen te ervaren (35% wel)



van de medewerkers is (zeer) tevreden met het werk inhoudelijk

Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGV zorg en welzijn. Wij zijn een regionaal samenwerkingsverband van ruim 200 zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland. Wij zorgen voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners als het onderwijs, gemeenten en verzekeraars. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen we bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen we samen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst!

Samen met onze partners buigen wij ons over actuele vraagstukken en aandachtspunten om gezondheidszorg en welzijn in de regio te verbeteren. Vanuit diverse thema's helpen wij je vooruit. Deze thema's zijn: Veranderkracht, goed en regionaal werkgeverschap en verbinden formele en informele zorg.

Kijk voor meer (regionale) data op: www.wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl