



December nodigt uit om stil te staan én uit te pakken. In deze nieuwsbrief doen we dat allebei. We kijken terug op een jaar waarin we samen veel in beweging brachten op de arbeidsmarkt zorg en welzijn. In onze jaarvideo zie je hoe dit vorm kreeg in de regio's én bovenregionaal. Op allerlei manieren werkten we samen verder aan oplossingen voor urgente arbeidsmarkt vraagstukken. Laat je inspireren en verrassen door wat er al gebeurt!

2025 liet opnieuw zien hoe krachtig samenwerking is. Of het nu ging om regionale bijeenkomsten waar bestuurders en HR-professionals elkaar vonden, experimenten met nieuwe manieren van roosteren en werkgeverschap of events en webinars die aanzetten tot anders denken en doen. Soms groot en zichtbaar, soms in kleine stappen, maar altijd met hetzelfde doel: een sector waarin mensen met plezier, vakmanschap en veerkracht kunnen werken en die klaar is voor de toekomst.

Dank voor het vertrouwen, de betrokkenheid en de energie die je het afgelopen jaar met ons deelde. We kijken ernaar uit om in 2026 samen verder te bouwen.

Ik wens je fijne feestdagen en een inspirerend, gezond en betekenisvol nieuw jaar.

Hartelijke groet,

Irma van der Fluit
Directeur WGV zorg en welzijn

Bekijk onze terugblik op 2025:



Nieuws uit de regio:



Leren van twee jaar *Ontregel de zorg* in de regio Stedendriehoek

STEDENDRIEHOEK | Hoe verlaag je regeldruk én haal je fluitend de AZWA-doelstelling voor 2030? Ontdek het tijdens het 1e Inspiratie-ontbijt van 2026 op vrijdag 30 januari in Deventer.

Minder regels en papierwerk, meer tijd voor zorg: het klinkt eenvoudig, maar hoe pak je dat slim aan in jouw organisatie? En hoe zorg je ervoor dat je fluitend de ambitie uit het AZWA-akkoord haalt: maximaal 20% van de werktijd besteden aan zinvolle administratieve taken in 2030?

Die vragen staan centraal tijdens weer een nieuwe editie van het Inspiratie-ontbijt. Tijdens deze ochtend delen we de belangrijkste lessen uit twee jaar 'Ontregel de Zorg' in de regio Stedendriehoek. Verwacht praktische handvatten, do's & don'ts, een handige checklist én inspirerende voorbeelden uit de praktijk.

[Meer info en aanmelden](#)



Samen kansen creëren voor statushouders in de zorg

TWENTE | Op 10 november kwamen zo'n 80 statushouders naar de Gieterij in Hengelo voor het event *Zorg en Welzijn zonder Grenzen* van TAZ Twente. De sprekers en HR-managers waren zeer positief over de grote opkomst en de motivatie van de deelnemers, waaronder ook goed opgeleide zorgprofessionals uit hun land van herkomst. Met 57 bezoekers voerden we persoonlijke gesprekken – waardevolle input voor hoe we samen een inclusieve arbeidsmarkt vormgeven. In het 1e kwartaal van 2026 organiseren we een brainstorm met HR en andere partners: hoe zorgen we voor een uniforme aanpak en succesvolle instroom van statushouders in Twente?

Wil je meedenken of heb je een vraag? Neem contact op met projectleider Carolijn van Wesemael via c.vanwesemael@wgvzorgenvelzijn.nl of 0610044604. Samen maken we werk van nieuwe instroom en toekomstbestendige zorg.

[Lees hier meer over dit project](#)



Terugblik: Unieke Pop-up store *Zorg & Welzijn in hartje Doetinchem*

ACHTERHOEK | Dinsdag 9 tot en met vrijdag 12 december stond hartje Doetinchem in het teken van zorg en welzijn. In de pop-upstore van Werkcentrum Achterhoek maakten inwoners uit de Achterhoek kennis met werken en leren in deze veelzijdige sector. Vier dagen lang was dit dé plek om spontaan in gesprek te gaan met organisaties, vacatures te ontdekken en gratis loopbaanadvies te krijgen.

Zorghart

Mariska Völkers, regiomanager Achterhoek bij WGV zorg en welzijn, blikt enthousiast terug: "Het woord 'zorghart' viel vaak deze dagen en dat is precies waar het om draait." Bezoekers van de Pop-up store konden ter plekke in gesprek met zorg- en welzijnsorganisaties en professionals uit de regio. "We spraken potentiële zij-instromers, mensen met een migratieachtergrond en andere geïnteresseerden. Elke dag stonden er verschillende branches en opleidingen klaar. Ook gingen we met elkaar de straat op met een bord met daarop de tekst 'Ik heb het mooiste werk dat er is. En jij?' Dat leverde bijzondere gesprekken op. Extra winst? De verbondenheid in de regio is verder gegroeid."

Deze activiteiten in het kader van zorg en welzijn worden mede mogelijk gemaakt door Zorg voor de Achterhoek | De Gezondste Regio. Dit is een samenwerking van zorg- en welzijnsorganisaties in de Achterhoek, daarbij praktisch ondersteund door WGV zorg en welzijn.

[Bekijk de Pop-up store](#)



Agda Leite uit Hasselt wint 1e Award Vakmanschap Zorg

ZWOLLE | Op vrijdagmiddag 28 november 2025 is tijdens het event 'Talent & Vakmanschap in de Zorg' in de Nieuwe Buitensociëteit Zwolle de allereerste Award Ambassadeur Vakmanschap 2025 uitgereikt aan Agda Leite. Agda is verzorgende IG bij ouderenorganisatie IJsselheem en mag zich nu officieel Ambassadeur Vakmanschap 2025 in de Zorg noemen!

De uitreiking werd verzorgd door gedeputeerde Gert Harm ten Bolscher van de Provincie Overijssel, in samenwerking met WGV zorg en welzijn. De award is speciaal voor zorgprofessionals die zich onderscheiden door inzet, inspiratie en vakmanschap binnen de Overijsselse zorgsector.

Uit alle genomineerden koos de jury, bestaande uit bestuurders van zorg- en welzijnsorganisaties en onderwijs in Overijssel, Agda als winnaar. De jury roemde Agda Leite om haar sterke focus op vernieuwing. Zij weet technologische ontwikkelingen op een inspirerende manier te integreren in haar werk. Agda reageerde verrast op het winnen van de award; "Het winnen van de award is voor mij zo'n enorme bevestiging dat ik op de goede weg ben en met de juiste dingen bezig ben. Heel blij en dankbaar."

Met de Award Ambassadeur Vakmanschap wil de Provincie Overijssel samen met WGV zorg en welzijn extra aandacht geven aan het belang van vakmanschap, leren en ontwikkelen in de zorg.

[Bekijk de video van Agda](#)

Ander nieuws:

Samen aan tafel: bestuurders welzijn ontmoeten elkaar

Na de eerste succesvolle rondetafelbijeenkomst in Zutphen (vorig jaar december), werd één wens duidelijk uitgesproken: we willen elkaar vaker ontmoeten. Daarom organiseren we opnieuw een inspirerende ochtend speciaal voor bestuurders van welzijnsorganisaties in Overijssel en Noordwest Gelderland op maandag 2 februari 2026 van 09:00 – 13:00 uur (locatie volgt: regio Twente). Tijdens deze bijeenkomst draait het om ontmoeten, in dialoog gaan en ideeën uitwisselen. Hoe kijken we samen naar de toekomst? Welke kansen zien we? En hoe kunnen we elkaar versterken? Geen vast thema – wél ruimte voor open gesprek en nieuwe inzichten. Ben jij erbij? [Meld je hier direct aan.](#)

Deze beeldbank gaat jou helpen bij begeleiding en onboarding van jonge zorgprofessionals

Hoe zorgen we ervoor dat jonge mensen zich echt thuis (blijven) voelen in onze sector? Die vraag stond op woensdag 27 november centraal tijdens de Meetup Zorgen in de Achterhoek, een vervolg op de docuserie van BNN-VARA ([bekijk hier de aftermovie van de Meetup](#)). Na deze Meetup hebben de makers van de documentaireserie Zorgen een prachtige beeldbank beschikbaar gesteld aan onze sector. Met krachtige video's die je direct kunt gebruiken in je team, organisatie of onderwijs. Superhandig voor gesprekken over begeleiden, werkdruk, verwachtingen, generaties en nog veel meer. Een aanrader als je gericht iets wilt doen met dit thema in jouw organisatie. [Je vindt deze beeldbank hier.](#)

Gezien bij:

Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tip? Mail 'em naar communicatie@wgvzorgenvelzijn.nl

Vernieuwde Zorgenakkoordenkaart van RegioPlus

Overzicht houden in alle zorgakkoorden? Ontdek de vernieuwde akkoordenkaart! De afgelopen jaren is er veel veranderd in de wereld van zorgakkoorden. TAZ en WOZO zijn verdwenen, en daarvoor in de plaats kwamen het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg (HLO) en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA). Onze landelijke vereniging RegioPlus (waar wij als WGV zorg en welzijn onderdeel van zijn) heeft daarom de akkoordenkaart vernieuwd. Deze kaart geeft in één oogopslag inzicht in de belangrijkste akkoorden en hoe ze samenhangen. Superhandig voor HR-professionals, bestuurders en leidinggevenden die strategische keuzes moeten maken of beleid vormgeven. [Download de kaart hier.](#)

Nivel-rapport: Zo versterk je de verbinding tussen formele en informele zorg

Samenwerken met mantelzorgers en vrijwilligers: het klinkt logisch, maar in de praktijk is het vaak nog zoeken. Toch kan die samenwerking de werkdruk in de zorg flink verlagen. Zeker nu steeds meer zorgverleners óók mantelzorger zijn en het personeelstekort oploopt. Nivel onderzocht in opdracht van onze collega's van Utrechtzorg en RegioPlus hoe formele en informele zorg elkaar beter kunnen versterken. Wat blijkt? Soms weten ze elkaar al goed te vinden, maar vaak werken ze nog langs elkaar heen. Er is veel onduidelijkheid over wie wat doet en hoe je samen het verschil maakt. Het onderzoek geeft hiervoor praktische tips en aanbevelingen. [Download het onderzoek hier.](#)

Handige gids: zo helpt AI bij het vinden van nieuwe collega's

AI biedt volop kansen om sneller en slimmer nieuwe collega's te vinden in zorg en welzijn. Denk aan het automatisch schrijven van vacatureteksten, het matchen van cv's, het zoeken naar geschikte kandidaten en het beantwoorden van vragen via chatbots. Klinkt goed toch? Maar hoe gebruik je AI op de juiste manier? Onze collega's bij werkgeversorganisatie Flever ontwikkelden hiervoor een handige gids. De gids legt duidelijk uit waar je op moet letten, zoals transparantie, menselijke controle en veilige gegevensverwerking volgens de Europese AI Act en de AVG. Je vindt er een handige checklist en concrete voorbeelden om direct aan de slag te gaan met AI in recruitment. [Je vindt de gids hier.](#)

Bekijk samen met je team de film 'Mag ik je kussen'

Na de succesvolle theatervoorstelling is nu ook de film 'Mag ik je kussen?' beschikbaar. Deze film gaat over grenzen, intimiteit en nabijheid in de zorg - onderwerpen waar iedereen in de sector mee te maken krijgt. De film laat herkenbare situaties zien en nodigt uit tot gesprek binnen teams en organisaties. En we hebben goed nieuws! De film is nu ook te streamen en samen te bekijken, bijvoorbeeld tijdens een teamoverleg. Er zijn handige materialen beschikbaar voor uitnodiging, gespreksvoering en borging van afspraken. Zo maak je het thema bespreekbaar en werk je samen aan een open en veilige zorgcultuur. Meer weten? [Lees hier verder.](#)