

Ontdek ons Kennisplein



Het voorjaar staat voor de deur. En net als in de natuur zie ik in onze regio veel mooie initiatieven tot bloei komen. In de Achterhoek leidt regionale samenwerking tot een krachtig leer-werktraject voor zij-instromers, en in Twente ontstaat een gezamenlijke aanpak voor statushouders. In de Stedendriehoek worden de opbrengsten van twee jaar ontregelen steeds duidelijker. En in Zwolle zetten teams stappen richting gelijkwaardige samenwerking tussen formele en informele zorgverleners. Het is inspirerend om te zien hoeveel energie, creativiteit en doorzettingskracht er is om samen de arbeidsmarkt zorg en welzijn sterker en toekomstgericht te maken.

Die beweging willen we niet alleen ondersteunen, maar ook zichtbaar maken. Want al die initiatieven, inzichten en goede voorbeelden verdienen een plek waar ze samenkomen. Daarom lanceren we [het Kennisplein](#) van WGV zorg en welzijn. Hier bundelen we de komende tijd waardevolle documenten, onderzoeken, webinars, toolkits en praktijkvoorbeelden rond actuele arbeidsmarktthema's.

De eerste dossiers – *Bekwaam is inzetbaar* en *Ontregel de Zorg* – staan nu online en worden continu aangevuld. Zo bouwen we stap voor stap aan een centrale plek waar jij snel betrouwbare kennis vindt die direct toepasbaar is in jouw organisatie.

Ik nodig je van harte uit om het Kennisplein te ontdekken en vooral: te gebruiken. [Neem hier een kijkje](#). Samen blijven we de arbeidsmarkt verder brengen.

Hartelijke groet,

Irma van der Fluit
Directeur WGV zorg en welzijn

Nieuws uit de regio



Eerste groep zij-instromers rondt nieuw leer- en werktraject af in de Achterhoek

ACHTERHOEK | In de Achterhoek hebben zes VVT-organisaties (Azora, Careaz, Markenheem, Gouden Leeuw Groep, Sensire en Marga Klompé) hun krachten gebundeld onder de naam Zorg voor Mekaar. Samen zetten zij zich in om meer talent te vinden én te behouden voor de zorg. Eén van de manieren waarop zij dit doen, is door nieuwe, laagdrempelige leer- en werktrajecten op te zetten voor zij-instromers.

Eerste groep bijna klaar

Binnenkort studeert de eerste groep ondersteuners af. Dit 12-weekse traject, ontwikkeld samen met het Graafschap College, helpt deelnemers om de basis van het werk in zorg en welzijn onder de knie te krijgen. Ze leren cliënten ondersteunen in het dagelijks leven, observeren en signaleren, helder communiceren én koken voor cliënten. Want dat is nét anders dan thuis: wat doe je bij slikproblemen? Hoe zorg je dat iemand voldoende voedingsstoffen binnenkrijgt? Hoe die lessen er in de praktijk uitzien? [Bekijk de video!](#)

De groep die in november startte, bestaat uit mensen met heel verschillende achtergronden. Wat hen bindt: een groot zorghart en een enorme motivatie. Door te werken binnen zes verschillende organisaties wisselen deelnemers veel ervaringen uit — waardevolle inzichten voor henzelf én voor de organisaties. Na de 12 weken volgt een periode van 8 weken waarin deelnemers praktijkexamens doen en een deelcertificaat van de mbo-opleiding Helpende kunnen behalen.

Op 23 februari start de volgende groep en begin april afweer de derde. Ondertussen werkt Zorg voor Mekaar aan nieuwe maatwerktrajecten voor mensen die al zorgervaring of -opleiding hebben. Wordt vervolgd!

[Bekijk de video](#)



Volop leren van twee jaar 'Ontregel de zorg' in de Stedendriehoek

STEDENDRIEHOEK | In de regio Stedendriehoek werken we volop aan *Ontregel de Zorg*. Minder regels betekenen meer tijd voor cliënten én meer werkplezier.

Dat dit nodig én haalbaar is, laat het landelijke voorbeeld van thuiszorgorganisatie Afdje zien. Door de verplichte dubbele medicatiecontrole alleen nog uit te voeren waar dat veilig kan, bespaarden zij in één jaar 12.424 uur. Zonder extra fouten, mét meer vertrouwen in professionals. Een duidelijke bevestiging: ontregelen heeft echt impact.

Zelf aan de slag

De laatste editie van ons inspiratie-ontbijt, op vrijdag 30 januari, stond volledig in het teken van *Ontregel de Zorg*. Samen met zo'n 50 professionals uit de Stedendriehoek haalden we lessen op uit twee jaar ontregelen in de regio. Ook lanceerden we het magazine *Ontregel de Zorg*, het eindproduct van het onderzoek van Saxion-studenten hiernaar.

Via een afwisselend en interactief programma bewogen we vanuit onderzoek en theorie langzaam naar de dagelijkse praktijk. Onderwerpen als het belang van bestuurlijke betrokkenheid en 'durven loslaten' kwamen voorbij, maar ook inspirerende praktijkverhalen van Zorgspectrum Het Zand, Atlant en Carinova.

Dossier Ontregel de Zorg

Wil je weten hoe jouw organisatie stappen kan zetten richting de AZWA-doelstelling 2030 (maximaal 20% van de werktijd aan zinvolle administratie)? Op ons Kennisplein vind je nu het dossier *Ontregel de Zorg*, met praktische tools, voorbeelden en inspiratie uit de regio.

[Ga naar het dossier](#)



Van onbenut naar onmisbaar: Samen in gesprek over regionale aanpak inzet statushouders

TWENTE | Wat een energie, ideeën én betrokkenheid bij de regionale brainstorm van IAZ Twente over statushouders in zorg en welzijn begin deze maand. Met partijen uit zorg en welzijn, gemeenten, onderwijs én organisaties die dagelijks met statushouders werken, doken we, onder leiding van onze collega Carolijn samen in een belangrijk vraagstuk: *Hoe maken we de stap van onbenut naar onmisbaar voor de 6.000 ongekend talenten die Twente rijk is?*

De arbeidsmarkt zorg en welzijn staat voor grote uitdagingen. Tegelijkertijd is er een flinke groep gemotiveerde statushouders die graag wil werken, leren en bijdragen. Met name op mbo 1-2 niveau ligt een enorme kans — maar ook hoger opgeleide professionals zijn aanwezig. Maar de weg naar leren en werken in zorg en welzijn is nog niet altijd vanzelfsprekend. Juist daarom was het zo waardevol om met de hele keten van betrokkenen in één ruimte te zijn en na te denken over samenwerking en een regionale aanpak om deze groep te informeren, enthousiasmeren en toe te leiden naar werk in de zorg en welzijn.

Wat kan er wél

Inspirerend om tijdens de bijeenkomst ook te horen hoe programma's zoals Helpende Handen Hengelo en Kleurrijk Zorgen uit de Achterhoek laten zien wat werkt: intensieve begeleiding, sterke samenwerking en échte aandacht voor taal, cultuur en maatwerk. Hoe dat in de praktijk uitpakt, werd prachtig geïllustreerd door twee verhalen uit de praktijk. Krachtige voorbeelden die laten zien wat er wél kan.

De bijeenkomst leidde niet alleen tot nieuwe verbindingen, maar ook tot hele concrete ideeën over de aanpak.

[Lees verder over deze aanpak](#)



Samen leren: gesprekstechnieken voor gelijkwaardige samenwerking (in)formele zorg

ZWOLLE | In de regio Zwolle zetten we stappen om de samenwerking tussen formele en informele zorgprofessionals te versterken. Zes teams gaan in maart aan de slag met het goede gesprek via een praktijksessie met trainer én acteur. In deze sessie van drie tot vier uur werken teams met eigen casussen aan duidelijke afstemming, het herkennen van rollen en verantwoordelijkheden en het versterken van gelijkwaardige samenwerking. Teams uit verschillende zorgdomeinen, van bijzondere tandheelkunde tot ouderenzorg, doen mee. Dat laat zien dat samenwerking met het netwerk van de cliënt of patiënt overal in de zorg van groot belang is.

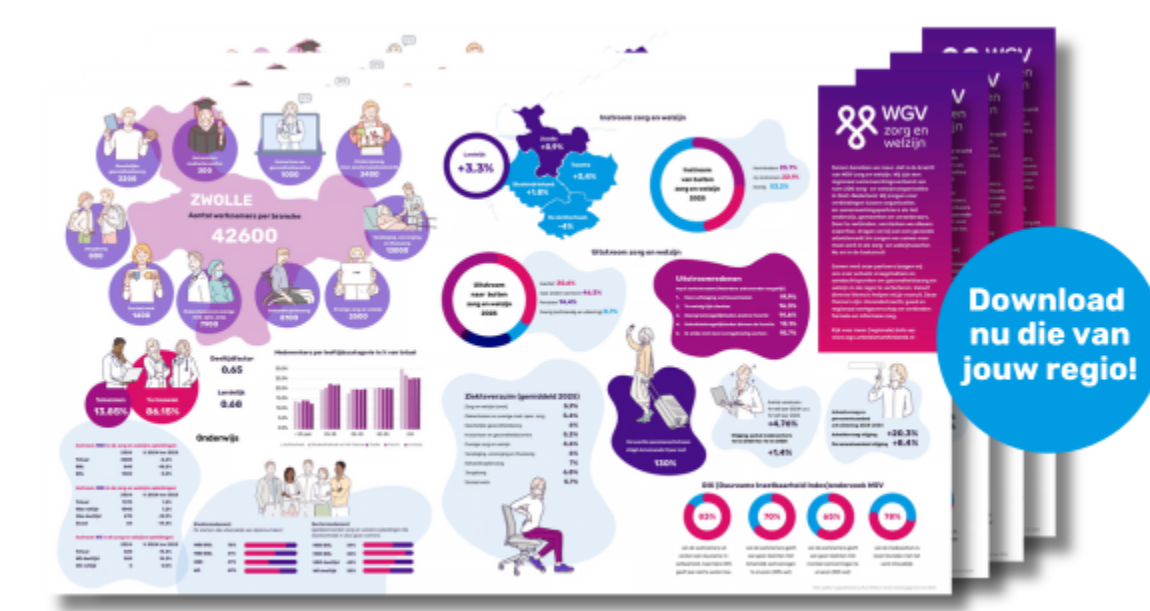
De trainingen worden gegeven door Maaike Ganzeboom, die de teams laat oefenen met echte casuïstiek waarin je samen tot nieuwe inzichten kan komen. Denk aan duidelijk afstemmen van verwachtingen, samen besluiten nemen en goed signaleren waar ieders rol begint en eindigt. Vanuit de regionale coalitie denkt Petra Blesjeburg actief mee: "Juist wanneer een zorgsituatie zwaarder wordt, is het belangrijk om niet over te nemen maar samen te blijven werken. Door de praktijkkennis van naasten serieus te nemen, houden we de zorg rondom de cliënt duurzaam, menselijk en gelijkwaardig."

Kennis en inzichten delen

De komende maanden worden de teams verder begeleid en gevolgd. Ervaringen en inzichten worden gedeeld via het Samenwerkingsnetwerk Gezonde Lissel-Vecht. Zo kunnen andere teams in de regio ook leren van wat hier werkt.

Met dit initiatief leggen we een stevige basis voor betere samenwerking tussen mantelzorgers, vrijwilligers, buurtteams en formele zorgprofessionals. Samen zorgen we voor zorg die blijft werken — met hoofd én hart. Meer weten hierover? Neem contact op met Jolien Kunst, regiomanager Zwolle via j.kunst@wgvzorgenwelzijn.nl.

UPDATE: In één oogopslag actuele belangrijke arbeidsmarktdata uit jouw regio



Ben jij benieuwd naar actuele data over de in- en uitstroom in jouw regio? Of geïnteresseerd in data over ziekteverzuim, instroom en uitstroom of onderwijs? Download nu de nieuwste versie van onze halfjaarlijkse 'dataplaat'. In één overzicht vind je hierin de belangrijkste trends en cijfers over instroom, uitstroom, tekorten en vergrijzing binnen onze sector, gebaseerd op cijfers uit 2025. [Download deze hier!](#)

Ander nieuws



Zet je in voor een skillsgerichte arbeidsmarkt voor Zorg en Welzijn

RegioPlus, de landelijke vereniging van regionale werkgeversorganisaties waaronder WGV zorg en welzijn, heeft het manifest 'Naar een skillsgerichte arbeidsmarkt in Zorg en Welzijn' onder de aandacht gebracht bij de ministeries van OCW, VWS en SZW. We doen met dit manifest een gezamenlijke handreiking aan de ministeries om samen op te trekken in deze beweging, met aandacht voor beleid, bekostiging en wet- en regelgeving.

Ontwikkelpotentieel zichtbaar maken

De huidige wijze waarop we de arbeidsmarkt hebben ingericht, is namelijk niet voldoende wendbaar voor de uitdagingen die op ons afkomen. Denk aan huidige tekorten, maar ook alle (maatschappelijke) ontwikkelingen die vragen om het aanleren van nieuwe vaardigheden. Het regulier onderwijs blijft hierin belangrijk. We zien kansen om naast diploma's ook vakmanschap, vaardigheden en ontwikkelpotentieel beter zichtbaar te maken.

Het manifest is een uitnodiging om te kijken hoe we kunnen toewerken naar een toekomstbestendige arbeidsmarkt. We brengen kansen en hindernissen in kaart waarover we het gesprek kunnen voeren. Hierin zien we in onze regio én landelijk al veel wilwilendheid om met elkaar stappen te zetten. Veel dank aan iedereen die dit manifest steunt en de bereidheid heeft om hierin verder met leden en partners, denken en op te trekken. Ondersteun je het manifest en wil je dat jouw organisatie naam wordt toegevoegd aan het manifest?

[Geef jouw organisatie naam door](#)



Gezocht: Regiomanager Arbeidsmarkt Twente (28-32 uur per week)

Voor de regio Twente zijn we op zoek naar een nieuwe collega die energie krijgt van verbinden, samenwerken en het versterken van de arbeidsmarkt in zorg & welzijn in onze regio.

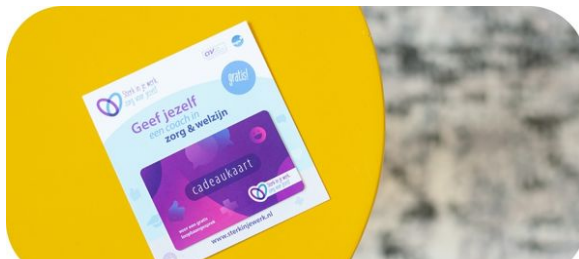
Deze vacature komt vrij omdat onze zeer gewaardeerde collega Liesbeth Laman Trip dit jaar met pensioen gaat. Grote schoenen om te vullen — maar misschien ben jij precies de persoon die we zoeken.

Als Regiomanager Arbeidsmarkt bij WGV zorg en welzijn speel jij een sleutelrol in het verbinden van diverse partijen in de zorg- en welzijnssector. Je zet mensen en organisaties in beweging, je inspireert, signaleert en anticipeert op vragen uit je netwerk. Compleet en transparant zijn jouw brandstof en je gedijt in het smeden van coalities en onderhouden van netwerken. Jouw focus ligt op het gebied van arbeid in zorg en welzijn.

Je schakelt gemakkelijk tussen bestuurders, HRM-professionals en samenwerkingspartners om de gedeelde arbeidsmarktproblematiek en vraagstukken aan te pakken. Je zorgt voor draagvlak, dat ideeën worden geconcretiseerd en resultaten worden neergezet. Dat geeft je voldoening. Want dit doe je samen en is altijd een teamprestatie. Iets voor jou?

Ben of ken je iemand die perfect zou passen in deze rol? Bekijk de vacature!

[Naar de vacature](#)



WGV biedt opvolging voor Sterk in je werk

Op 1 januari 2026 eindigde de subsidieregeling vanuit het Ministerie van VWS voor Sterk in je Werk (waaronder ook Fit in je werk valt). In ruim negen jaar heeft Sterk in je Werk samen met leden en partners, meer dan 70.000 deelnemers in Nederland geholpen bij oriëntatie op werken in zorg en welzijn en/of het versterken van hun loopbaan in zorg en welzijn. Van studenten, zij-instromers tot professionals die al in zorg en welzijn werken.

Goed nieuws: de dienstverlening stopt niet. Vanwege het succes en de hoge waardering blijft WGV loopbaanondersteuning aanbieden, als betaalde dienst. Zo blijven we samen bouwen aan een sterke toekomst voor iedereen in zorg en welzijn.

Is er binnen jouw organisatie behoefte aan loopbaanontwikkeling of ondersteuning bij duurzame inzetbaarheid? Ontdek onze uitgebreide dienstverlening, gewaardeerd met een 8,4 door werkgevers en zelfs een 9 door medewerkers.

[Lees verder](#)



Terugblik rondetafelgesprek welzijn

Hoe versterken welzijnsorganisaties in Oost-Nederland elkaar in een snel veranderend werkveld? Met die vraag kwamen bestuurders op 2 februari samen in Haaksbergen voor een inspirerende ochtend vol ontmoeting en nieuwe perspectieven. Onder leiding van Erik Dannenberg verkenden we welke beweging binnen zorg en welzijn nodig is om toekomstgericht te blijven werken.

Een belangrijke geluid dat deze ochtend klonk: domeïnschaffend werken. Werken vanuit de leefwereld van inwoners in plaats van vanuit schotten en systemen vraagt lef, wendbaarheid en samenwerking. "Hoe organiseren we ondersteuning zo dat inwoners niet van loket naar loket hoeven? En hoe bouwen we aan één gezamenlijke beweging in plaats van parallelle werelden?" Die vragen raken precies de opgave waar we als regio voor staan.

Bij WGV geloven we dat welzijn en zorg elkaar hierbij hard nodig hebben. Daarom blijven we inzetten op ontmoeting, netwerkvorming én het versterken van de brug tussen beide domeinen. Wordt vervolgd!

Gezien bij:

Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tip? Mail 'em naar communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl

Preventieplan: Verminder verzuim en verloop met deze gerichte aanpak

Hoe zorgen we ervoor dat minder mensen in de zorg ziek thuis zitten of op zoek gaan naar een andere baan? Het *Preventieplan Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn* geeft hier antwoord op. Dit plan biedt zorg- en welzijnsinstellingen én de sector handvaten om werkgerelateerd verzuim en ongewenst verloop met een kwart te verminderen. Het plan is een initiatief van Stichting IZZ, PGGM en FWG Progressional People, mede mogelijk gemaakt door het ministerie van VWS. Onderzoekers analyseerden gegevens van 1,5 miljoen zorg- en welzijnsprofessionals en spraken met meer dan 700 medewerkers en leidinggevenden van 18 zorgorganisaties door heel Nederland. Benieuwd naar de belangrijkste inzichten en aanpak? Ontdek [hier](#) de resultaten.

Nieuwe campagne maakt onzichtbare mantelzorg zichtbaar

Mantelzorgers zorgen vaak onbetaald voor een familielid, vriend of buur, bovenop werk en andere verplichtingen. Toch blijft hun inzet vaak onzichtbaar. Met de campagne 'ZiEN dat zij er voor iemand ZIJN' vraagt het ministerie van VWS samen met MantelzorgNL aandacht voor deze onmisbare groep. De campagne laat zien dat waardering niet ingewikkeld hoeft te zijn: een klein gebaar — zoals boodschappen doen, op de kinderen passen of gewoon luisteren — maakt al een groot verschil. In korte onlinevideo's en via social media delen zes mantelzorgers hun persoonlijke verhalen en laten zo zien hoe divers mantelzorg is. De boodschap is helder: kijk om je heen, herken mantelzorgers en laat merken dat je ziet wat zij doen. Organisaties en professionals kunnen via een speciale toolkit de campagne makkelijk delen. Bekijk de campagne en de toolkit [hier](#).

Dit is onze actuele agenda:

[Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten op onze website](#)

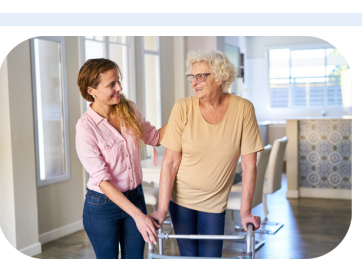


Klaar voor de regio: Afsluiting Regionaal Traineeship Twente 18 februari

In september 2024 startte onze eerste groep trainees aan hun traject. In maart 2026 ronden zij het traineeship af en zetten zij hun volgende stap op de arbeidsmarkt. Een bijzondere mijlpaal die op 18 februari 2026 gezamenlijk wordt gevierd tijdens een inspirerende avond in het Parkgebouw Rijssen, van 19.00 tot 22.00 uur, met aansluitend een borrel.

Tijdens deze avond zetten we de trainees in het zonnetje en neemt Rob Heetkamp je mee in zijn theateervoorstelling 'Een beetje vroeger is de toekomst'. Vol humor herkenning en inspiratie laat hij je met sketches, video's en cabaret lachen én nadenken over groeiën, onder worden en samen de toekomst vormgeven. Ben jij erbij?

[Lees meer](#)



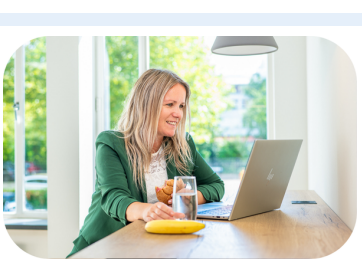
Webinar: Dansen met beren 3 maart

Het actief betrekken van naasten is essentieel voor toekomstbestendige zorg: het versterkt teams, verbetert de zorgkwaliteit en ondersteunt duurzaam, betekenisvol werk. In de praktijk verloopt deze samenwerking echter niet altijd vanzelfsprekend, vaak door belemmerende overtuigingen — de 'beren op de weg'.

Het programma *Waardigheid en Trats voor de Toekomst* onderzoekt deze obstakels en ontwikkelde de tool *Dansen met Beren*, waarmee overtuigingen bespreekbaar worden en samenwerking met naasten verbetert.

In dit webinar introduceren Paula Gerring en Shweta Bos (adviseurs Informele Zorg, Vilans) de tool. Je leert hoe je *Dansen met Beren* inzet, welke resultaten je kunt verwachten en welke rollen hierbij betrokken zijn.

[Lees meer](#)



Webinar: Bekwaam is inzetbaar: de juridische kant 9 april

Het thema "Bekwaam is inzetbaar" raakt ons allemaal — en zorgt tegelijk voor de nodige vragen. Wat betekent dit voor onze zorgorganisaties? Wie pakt welke verantwoordelijkheid? En hoe zorgen we dat we blijven leren en ontwikkelen binnen de juiste juridische kaders?

Tijdens deze interactieve webinar neemt Mieke Draijer (*Zorgverlening Het Balken*, regio Noord-Veluwe) ons mee in de juridische kant van dit onderwerp. Vanuit haar brede ervaring en actuele kennis bespreekt ze de verantwoordelijkheden van o.a. bestuurders, artsen en regelbeheerders. Samen kijken we hoe we als organisatie op een verantwoorde manier kunnen werken aan bekwaamheid, inzetbaarheid en voortdurende ontwikkeling. Wil je deelnemen?

[Lees meer](#)