

# 10 geleerde lessen uit het Regionaal Traineeship Twente

## 1 Regionale samenwerking als gezamenlijke opdracht

Het gezamenlijke hogere doel was de zorgsector aantrekkelijk maken en houden voor jonge professionals in Twente, boven individuele belangen. Dit vroeg lef en flexibiliteit, waardoor een regionale baangarantie uitgroeide tot een breed gedragen intentieverklaring.



## 2 Communicatie als fundament

Heldere en herhaalde communicatie, ondersteund met visuele hulpmiddelen en duidelijke formats, bleek essentieel om iedereen goed te informeren over doel, verwachtingen en werkwijze van het traineeship. Dit gebeurde breed via bijeenkomsten, webinars, sociale media en pers.

## 3 Gelaagde begeleiding maakt het verschil

Het behoud van jonge professionals vereist goede begeleiding via een gelaagd netwerk van buddy's, intervisie, coaching en coördinatie. De kracht lag in de samenhang en toegankelijkheid van deze ondersteunende rollen, waardoor de begeleiding effectief werd.



## 4 Goede onboarding als randvoorwaarde

Een goede onboarding beïnvloedt direct motivatie en betrokkenheid. Instrumenten zoals duidelijke verwachtingen, startgesprekken en extra begeleiding zorgen voor een soepele start.

## 5 Praktisch en ervaringsgericht leren

Het ontwikkelprogramma richtte zich op doen, ervaren en toepassen in plaats van traditionele schoolse vormen. Het combineerde persoonlijke en vakinhoudelijke thema's met korte, doelgerichte leerinterventies en ruimte voor zelforganisatie.

## 6 Drie leerlijnen als ruggengraat

Het programma kreeg structuur door drie vaste leerlijnen: persoonlijke ontwikkeling, samenwerken op de werkplek en bijdragen aan innovatieve zorg. Deze opzet bood houvast en herkenbaarheid, terwijl de inhoud regionaal werd ingevuld door partners.



## 7 Bewustwording stimuleert ontwikkeling

Het traineeship stimuleerde bewust reflectie, eigenaarschap en innovatiebereidheid. Door ruimte voor verwondering, congresbezoek en eigen ideeën aan te moedigen, werd het ontwikkelingsvlammetje aangewakkerd.



## 8 Groei naar volwassen werknemerschap

De trainees ontwikkelden zich snel doordat zij meer verantwoordelijkheid kregen en hun uitdagingen durfden te delen. Tegelijkertijd bleef het borgen van talent en duurzame inzetbaarheid een continu prioriteit.

## 9 Voorbereiding bepaalt succes

Gezamenlijke voorbereiding en werkgroepen creëerden eigenaarschap en kwaliteit. Een duidelijke roadmap en vroege afstemming versterkten vertrouwen en voorkomen onrust.



## 10 Draagvlak op de werkvloer

Bestuurlijk commitment is niet genoeg; actieve communicatie naar teams, roosteraars en buddy's is nodig. Door de trainee duidelijk als volwaardige collega te positioneren en betrokkenen tijdig te betrekken, worden strategie en praktijk verbonden.

### Van experiment naar structureel regionaal instrument

Het belangrijkste resultaat: het traineeship is blijvend geland in de praktijk. Wat begon als een tijdelijk, gesubsidieerd initiatief, is uitgegroeid tot een structureel regionaal instrument voor talentontwikkeling en -behoud. Op basis van de gezamenlijke ervaringen is overeenstemming bereikt over de businesscase en is de continuïteit geborgd. Dit betekent dat vanaf nu ieder jaar in september een nieuwe groep trainees van start gaat.

Met dit traineeship werkt de regio Twente duurzaam samen aan de toekomst van jonge zorgprofessionals – niet voor één organisatie, maar voor de sector en de regio als geheel.



*Lees hier de volledige versie*