

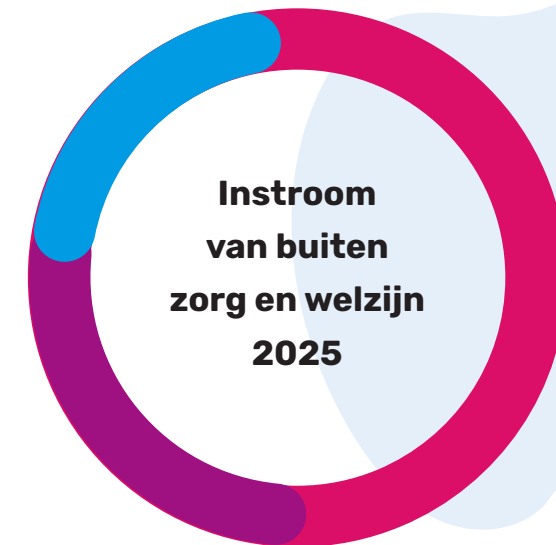
Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGV zorg en welzijn. Wij zijn een regionaal samenwerkingsverband van ruim 200 zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland. Wij zorgen voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners als het onderwijs, gemeenten en verzekeraars. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen we bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen we samen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst!

Samen met onze partners buigen wij ons over actuele vraagstukken en aandachtspunten om gezondheidszorg en welzijn in de regio te verbeteren. Vanuit diverse thema's helpen wij je vooruit. Deze thema's zijn: Veranderkracht, goed en regionaal werkgeverschap en verbinden formele en informele zorg.

Kijk voor meer (regionale) data op:
www.wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl

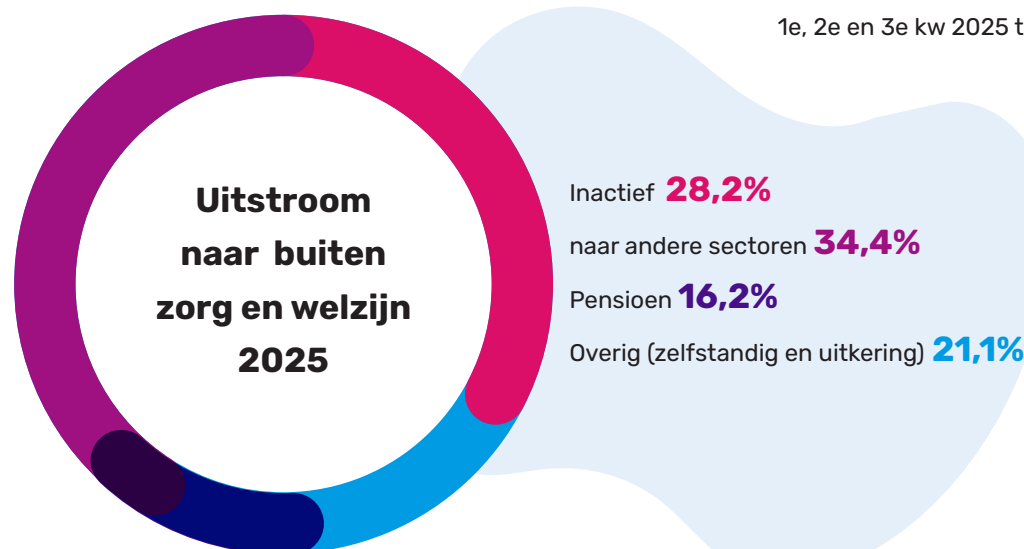
Instroom zorg en welzijn

1e, 2e en 3e kw 2025 t.o.v. 1e, 2e en 3e kw 2024



Uitstroom zorg en welzijn

1e, 2e en 3e kw 2025 t.o.v. 1e, 2e en 3e kw 2024



Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)

1. Geen uitdaging werkzaamheden **17,8%**
2. Doorgroeimogelijkheden andere functie **12,9%**
3. Te weinig tijd klanten **12,7%**
4. Ontwikkelmogelijkheden binnen de functie **12,4%**
5. Te veel werkstress **11,1%**



Verwachte pensioenuitstroom stijgt de komende 5 jaar met

62%



Aantal vacatures 2025 t.o.v. 2024
+7,26%

Stijging aantal medewerkers 3e kw 2025 t.o.v. 3e kw 2024

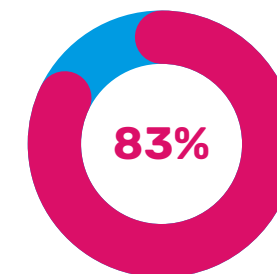
+3,1%



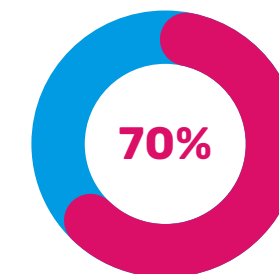
Arbeidsvraag en personeelsaanbod ontwikkeling 2025-2035

Arbeidsvraag stijging **+20,3%**
Personeelsaanbod stijging **+6,3%**

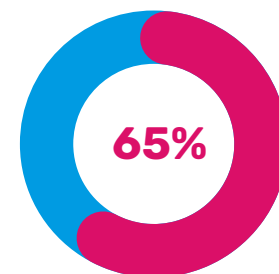
DIX (Duurzame Inzetbaarheid Index)onderzoek WGV



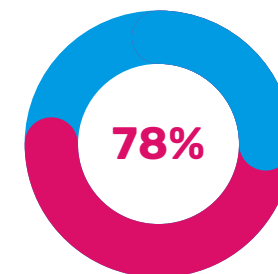
van de werknemers wil werken aan duurzame inzetbaarheid, maar bijna 50% geeft aan niet te weten hoe.



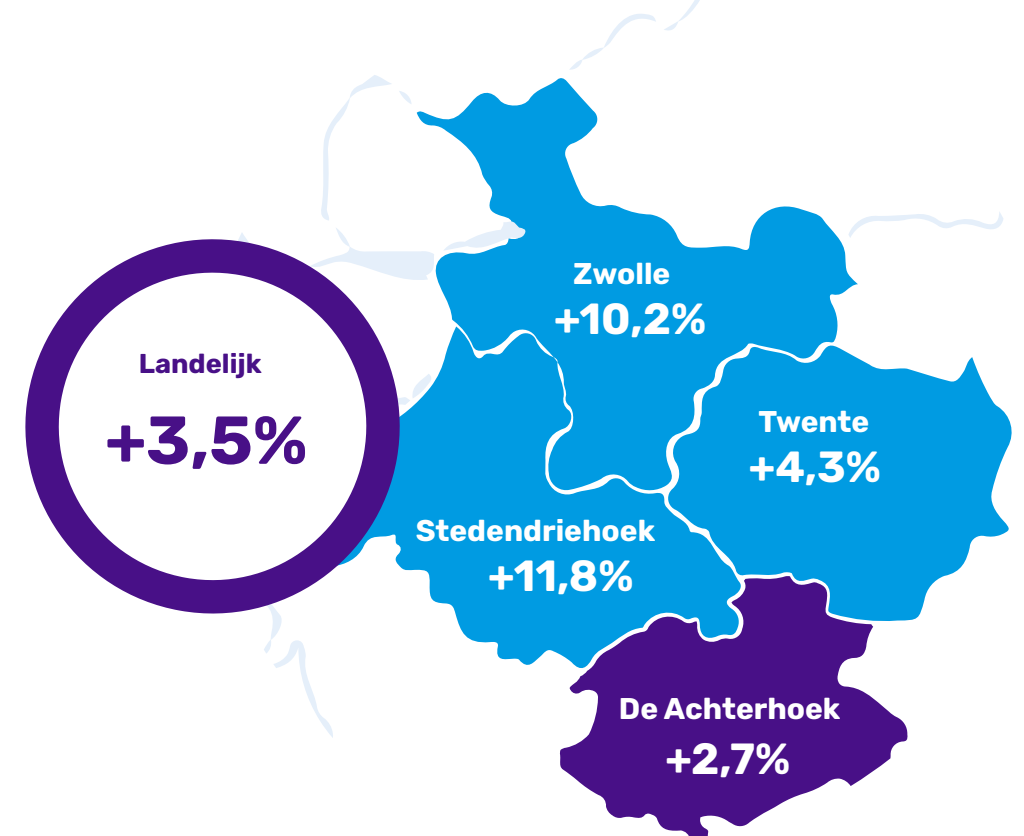
van de werknemers geeft aan geen klachten mbt lichamelijk werkvermogen te ervaren (30% wel)



van de werknemers geeft aan geen klachten mbt mentaal werkvermogen te ervaren (35% wel)



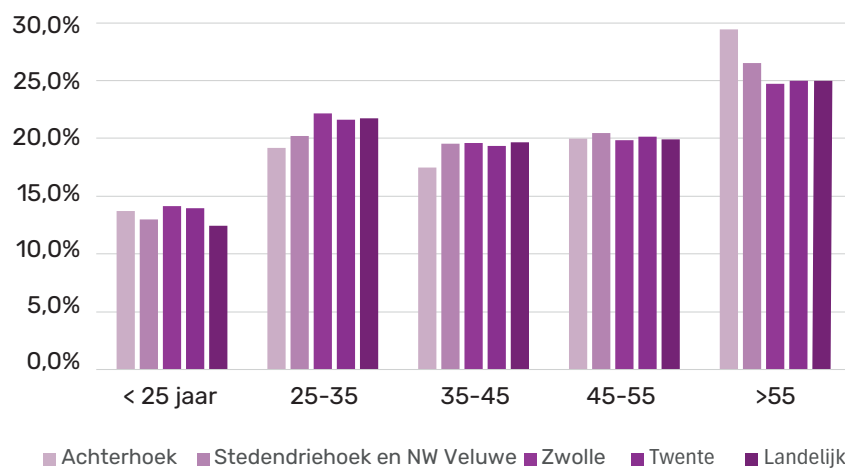
van de medewerkers is (zeer) tevreden met het werk inhoudelijk



Ziekteverzuim (gemiddeld 2024)

Zorg en welzijn (smal)	7%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	6,3%
Geestelijke gezondheidszorg	7,5%
Huisartsen en gezondheidscentra	5,6%
Overige zorg en welzijn	5,5%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	7%
Gehandicaptenzorg	8,2%
Jeugdzorg	7,2%
Sociaal werk	6,8%

Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



Deeltijdfactor
0,66

Landelijk
0,68

Onderwijs

Instroom MBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	2600	-0,8%
BBL	740	-19,6%
BOL	1860	9,4%

Instroom HBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	1690	-6,6%
Hbo voltijd	1290	-0,8%
Hbo deeltijd	310	-22,5%
Duaal	90	-18,2%

Instroom WO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	430	22,9%
WO deeltijd	430	22,9%
WO voltijd	0	0,0%

Studierendement
(% starters die uiteindelijk een diploma halen)

MBO BOL	71%	
MBO BBL	55%	
HBO	47%	
WO	69%	

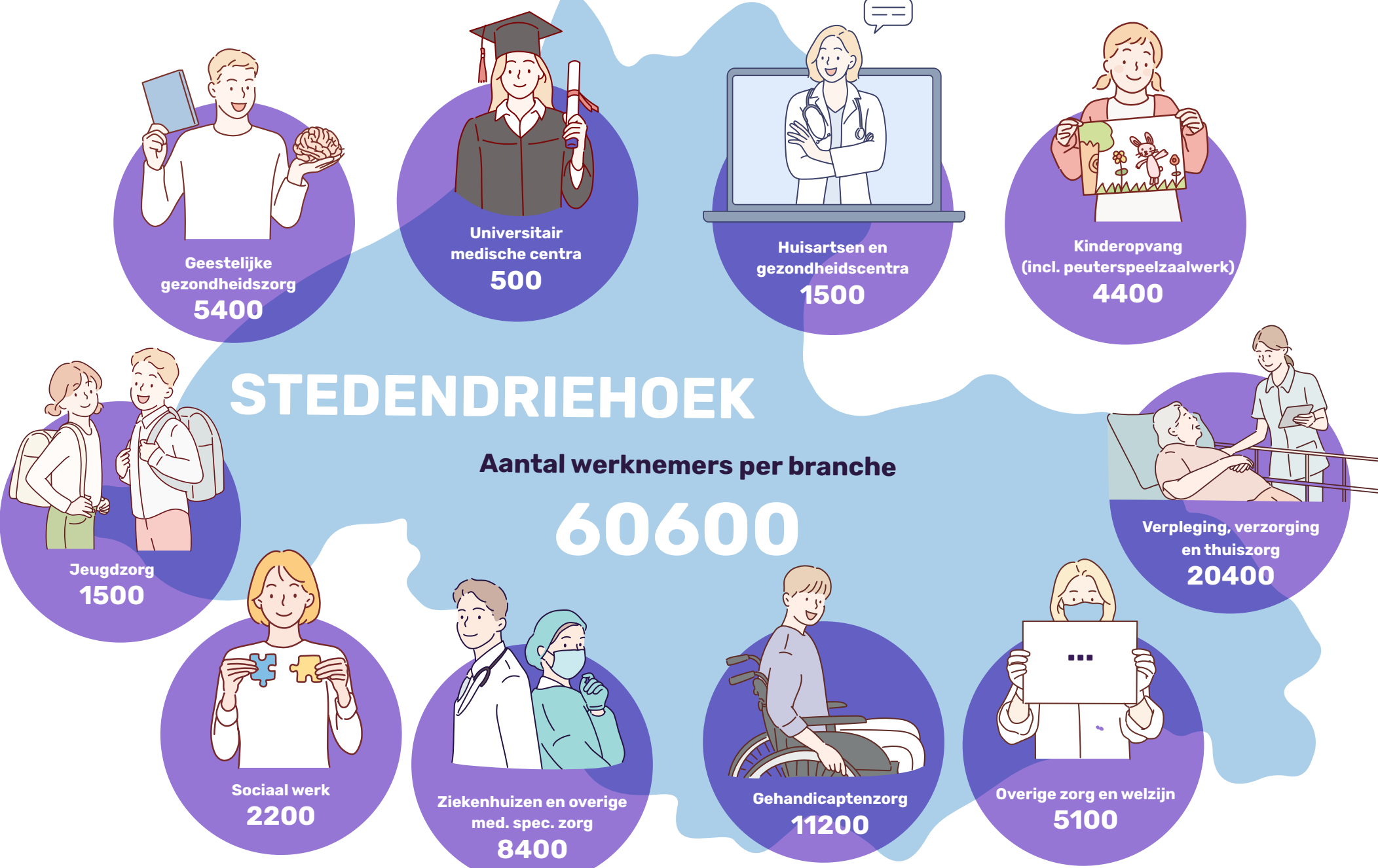
Sectorrendement
(gediplomeerden zorg en welzijns opleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

MBO BOL	59%	
MBO BBL	87%	
HBO deeltijd	65%	
WO deeltijd	40%	

STEDENDRIEHOEK

Aantal werknemers per branche

60600



%mannen
16%

%vrouwen
84%