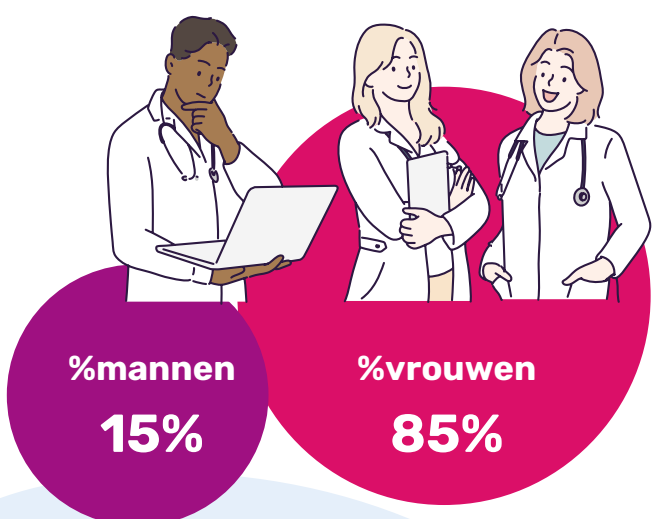
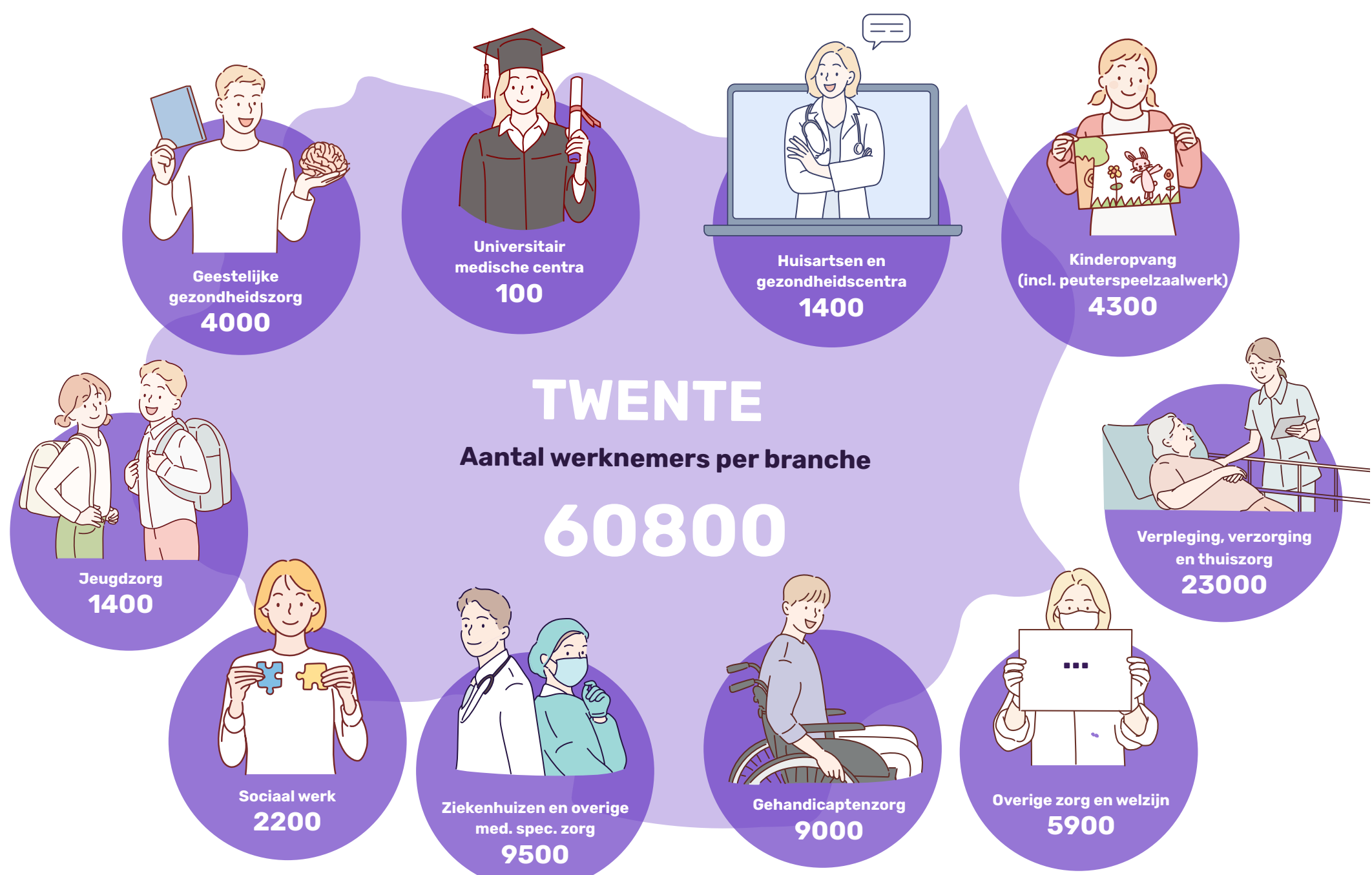
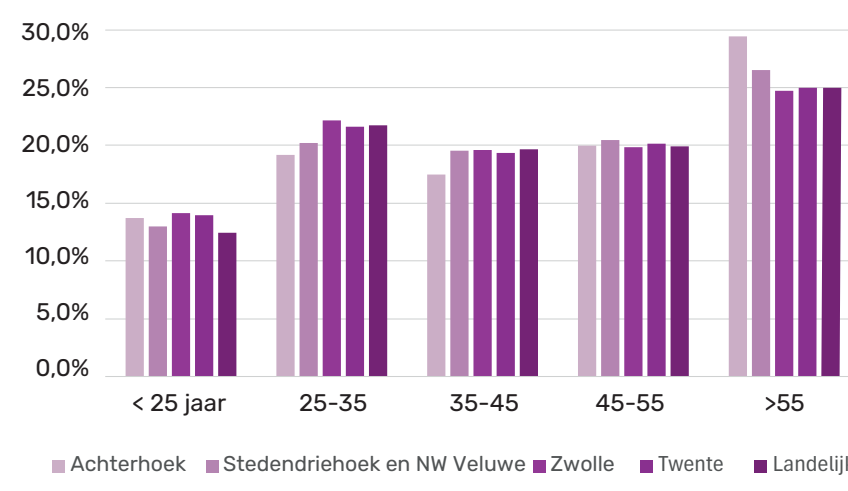




Deeltijdfactor
0,66

Landelijk
0,68

Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



Onderwijs



Instroom MBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	2730	-6,2%
BBL	700	-12,5%
BOL	2040	-3,3%

Instroom HBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	2140	6,5%
Hbo voltijd	1710	8,2%
Hbo deeltijd	350	9,4%
Duaal	90	-18,2%

Instroom WO in de zorg en welzijns opleidingen

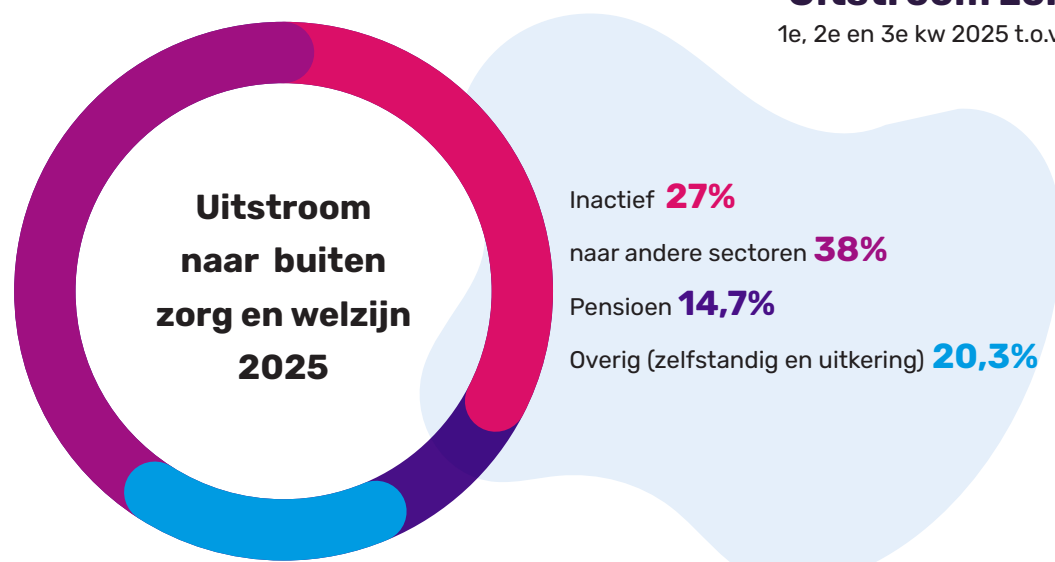
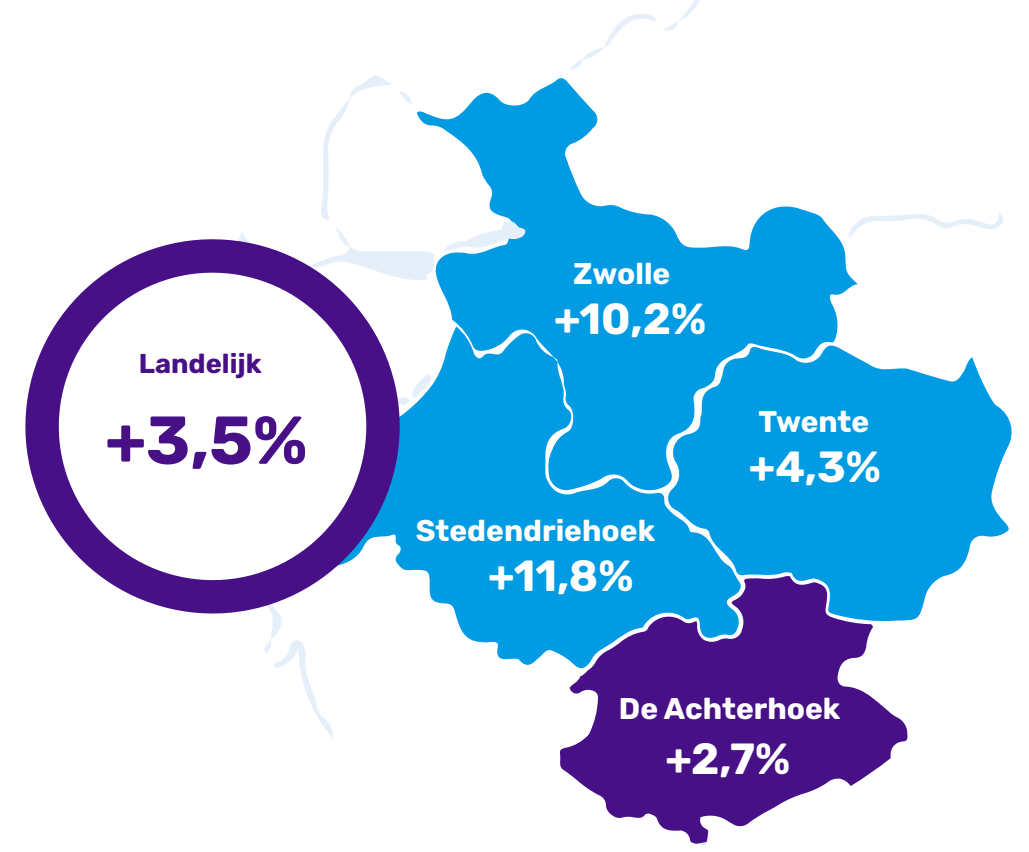
	2024	% 2024 tov 2023
Totaal	660	-4,3%
WO deeltijd	660	-4,3%
WO voltijd	0	0,0%

Studierendement
(% starters die uiteindelijk een diploma halen)

MBO BOL	64%	
MBO BBL	81%	
HBO	47%	
WO	69%	

Sectorrendement
(gediplomeerden zorg en welzijns opleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

MBO BOL	59%	
MBO BBL	83%	
HBO deeltijd	68%	
WO deeltijd	69%	



Ziekteverzuim (gemiddeld 2024)

Zorg en welzijn (smal)	7,7%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	7,2%
Geestelijke gezondheidszorg	8,2%
Huisartsen en gezondheidscentra	6,1%
Overige zorg en welzijn	6%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	7,9%
Gehandicaptenzorg	8,8%
Jeugdzorg	7,9%
Sociaal werk	7,4%



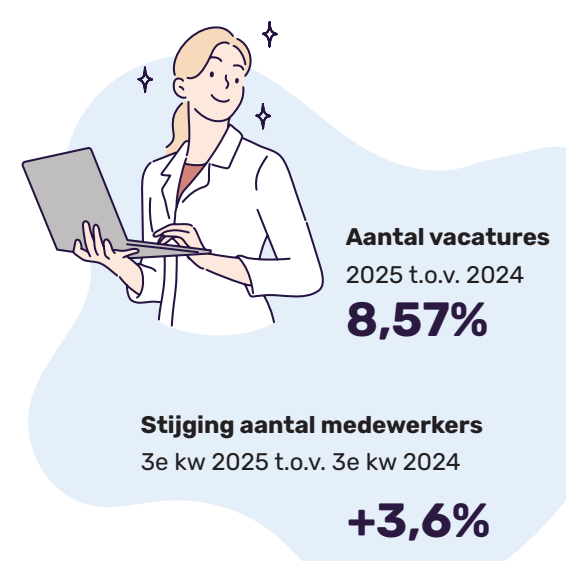
Instroom zorg en welzijn
1e, 2e en 3e kw 2025 t.o.v. 1e, 2e en 3e kw 2024



Uitstroom zorg en welzijn
1e, 2e en 3e kw 2025 t.o.v. 1e, 2e en 3e kw 2024

Uitstroomredenen
top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)

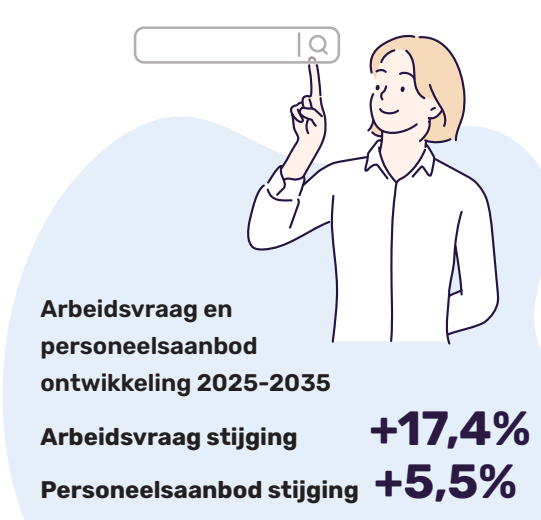
1. Geen uitdaging werkzaamheden **18,1%**
2. Te weinig tijd klanten **12,3%**
3. Ontwikkelmogelijkheden binnen de functie **12,0%**
4. Doorgroei mogelijkheden andere functie **11,1%**
5. Te weinig invloed op kwaliteit van zorg **10,8%**



Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGv zorg en welzijn. Wij zijn een regionaal samenwerkingsverband van ruim 200 zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland. Wij zorgen voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners als het onderwijs, gemeenten en verzekeraars. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen we bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen we samen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst!

Samen met onze partners buigen wij ons over actuele vraagstukken en aandachtspunten om gezondheidszorg en welzijn in de regio te verbeteren. Vanuit diverse thema's helpen wij je vooruit. Deze thema's zijn: Veranderkracht, goed en regionaal werkgeverschap en verbinden formele en informele zorg.

Kijk voor meer (regionale) data op: www.wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl



DIX (Duurzame Inzetbaarheid Index)onderzoek WGv

