



**Verbinden, veranderen, versterken – dat is wat er speelt in de regio Stedendriehoek.** Samen werken we aan een gezonde en toekomstgerichte arbeidsmarkt zorg en welzijn in onze regio. In deze nieuwsbrief lees je hoe initiatieven, projecten en bijeenkomsten hieraan bijdragen. Van vernieuwende samenwerkingen tussen formele en informele zorg tot de ontregelbeweging die stap voor stap terrein wint. We nemen je mee in het project *'De Duik Regionaal'* en tippen inspirerende bijeenkomsten, zoals het Inspiratie-ontbijt. Ook ontdek je hoe je kunt aansluiten bij regionale initiatieven, zoals de banenmarkt *Shop Your Job*, de matchtafel en verschillende netwerken die de regio verder verbinden.

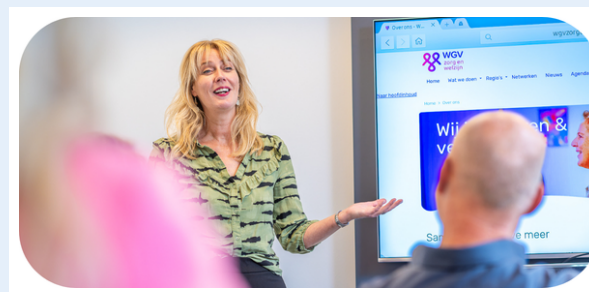
Tegelijkertijd neem ik zelf even afstand. Tot 1 augustus geniet ik van een sabbatical, waarna ik met hernieuwde energie weer verder ga bouwen aan de arbeidsmarkt in onze regio. In de tussentijd gaan de projecten natuurlijk gewoon door – dankzij de inzet van mijn collega's bij WGV en alle partners in de regio.

Veel leesplezier gewenst en graag tot ziens in augustus!  
Hartelijke groeten,

[Ruth Berns](#)  
Regiomanager Stedendriehoek

*P.S. Stuur deze e-mail vooral door naar jouw collega's. Samen bereiken we meer!*

**Nieuws uit de regio:**



**Inspiratie-ontbijt: De organisatiebrede transitie naar Bekwaam is Inzetbaar**

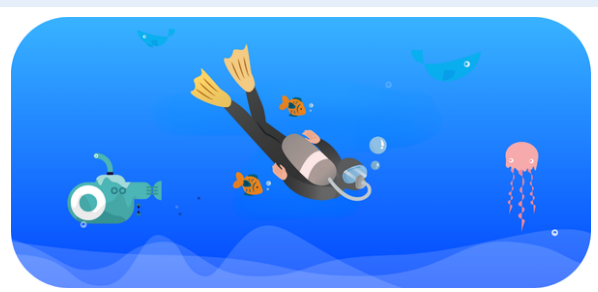
Minder denken in functies, meer kijken naar wat mensen écht kunnen. Dat is geen luxe, maar noodzaak in een arbeidsmarkt waar de vraag naar zorg en welzijn blijft groeien en het aantal professionals juist afneemt. Maar... hoe vertaal je dat naar je eigen organisatie? En hoe beweeg je mee in een tijd waarin zorgpersoneel schaars is, rollen continu veranderen en talent niet altijd zichtbaar is?

**Ontdek de beweging Bekwaam is Inzetbaar**  
Tijdens ons Inspiratieontbijt op 19 juni a.s. in Apeldoorn nemen we je graag mee in de beweging Bekwaam is Inzetbaar: een gezamenlijke aanpak om de arbeidsmarkt zorg en welzijn toekomstbestendiger te maken, ook samen met de informele zorgmedewerker. We laten zien welke organisaties al stappen zetten en wat dat van hen vraagt. We delen inzichten uit de regionale en landelijke samenwerking en geven je praktische handvatten om deze transitie in jouw organisatie vorm te geven.

**Wat je meeneemt**  
Je ontdekt wat Bekwaam is Inzetbaar betekent voor jouw organisatie en teams, welke bewegingen regionaal en landelijk gaande zijn en hoe je hierop kunt aansluiten. Laat je inspireren door praktijkvoorbeelden en ga direct aan de slag met een concreet vraagstuk uit je eigen organisatie, samen met je netwerk. Meld je vandaag nog aan. Vol = vol.

*Dit Inspiratie-ontbijt is een samenwerking van ROC Aventus, Hogeschool Saxion, het Regionaal Werkcentrum Veluwe Stedendriehoek en WGV zorg en welzijn.*

[Meld je hier aan](#)



**De Duik Regionaal heeft de ambitie om verder te groeien**

Binnen de regio Stedendriehoek is het project De Duik Regionaal momenteel volop in uitvoering. Dit initiatief is een verbreding van het concept 'De Duik' van de Dimence Groep. Het oorspronkelijke concept biedt medewerkers de mogelijkheid om mee te kijken op een andere afdeling. In de regionale variant – opgezet vanuit het samenwerkingsverband Salland United – krijgen medewerkers van de (in de pilotfase) vier deelnemende organisaties de kans om te ervaren hoe het werk er bij een andere zorgorganisatie uitziet en wat een functie daar precies inhoudt.

**Doel van De Regionale Duik**  
Het project richt zich op het delen van kennis, het versterken van de samenwerking tussen organisaties en het behouden van (zorg)professionals binnen de regio.

**Ambities voor 2026**  
Voor 2026 staat een verdere uitbreiding op de planning. Het streven is om uit te breiden naar dertien deelnemende organisaties binnen Salland en daarna betrekken we ook de regio Zwolle erbij, zodat nog meer professionals de kans krijgen om een Duik te nemen. Op deze manier kunnen zorgprofessionals op een laagdrempelige manier nieuwe perspectieven ontdekken, terwijl hun kennis en ervaring behouden blijven voor de zorg in de regio.

Benieuwd of een Duik ook iets voor jouw organisatie is?

[Ga naar De Duik](#)



**Ontregelen in de Stedendriehoek: samen meer tijd voor zorg**

In onze regio werken we volop aan Ontregel de Zorg. Minder regels betekent meer tijd voor cliënten én meer werkplezier.

Dat dit nodig én haalbaar is, laat het landelijke voorbeeld van thuiszorgorganisatie Aafje zien. Door de verplichte dubbele medicatiecontrole alleen nog uit te voeren waar dat veilig kan, bespaarden zij in één jaar 12.424 uur. Zonder extra fouten, mét meer vertrouwen in professionals. Een duidelijke bevestiging: ontregelen heeft echt impact.

**Zelf aan de slag**  
De laatste editie van ons Inspiratie-ontbijt, op vrijdag 30 januari, stond volledig in het teken van Ontregel de Zorg. Samen met zo'n 50 professionals uit de Stedendriehoek haalden we lessen op uit twee jaar ontregelen in de regio. Ook lanceerden we het magazine Ontregel de Zorg, het eindproduct van het onderzoek van Saxion-studenten. Download [hier](#) het e-magazine.

Via een afwisselend en interactief programma bewogen we vanuit onderzoek en theorie langzaam naar de dagelijkse praktijk. Onderwerpen als het belang van bestuurlijke betrokkenheid en 'durven loslaten' kwamen voorbij, maar ook inspirerende praktijkverhalen van Zorgspectrum Het Zand, Atlant en Carinova.

**Dossier Ontregel de Zorg**  
Wil je weten hoe jouw organisatie stappen kan zetten richting de AZWA-doelstelling 2030 (maximaal 20% van de werkdag aan zinvolle administratie)? Op ons Kennisplein vind je nu [het dossier Ontregel de Zorg](#), met praktische tools, voorbeelden en inspiratie uit de regio.

**Groei van Ontregel de Zorg**  
Ook in de regio groeit de beweging. In Salland wordt een tweede groep organisaties opgericht als samenwerkend lerend netwerk rond Ontregel de Zorg. Daarnaast brengt de regiegroep Regedruk van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport in april een werkbezoek aan Oost-Nederland om van diverse organisaties te horen hoe zij in de praktijk succesvol ontregelen.

[Ga naar het dossier](#)



**Regio Veluwe-Stedendriehoek start met voorschakeltraject Van Start in de Zorg**

Hoe zorgen we sneller en gedegen voor nieuw personeel in de zorg? En hoe betrekken we mensen die nu nog 'aan de kant staan'? In de regio Veluwe-Stedendriehoek is het voorschakeltraject Van Start in de Zorg gestart, gericht op het opleiden van snel gekwalificeerd personeel voor zorg en welzijn.

Van Start in de Zorg is een instapprogramma voor mensen die de zorgsector willen betreden. Zes organisaties werken hierin samen: Werkcentrum, Lucrato, ConnectED, Geïre Werk, Aventus en WGV. De deelnemers volgen drie maanden intensieve lessen, lopen stage en ontvangen – indien nodig – begeleiding van een jobcoach. Aan het einde van het programma behalen zij een mbo-certificaat. Vervolgens kunnen zij in de zomer al starten met betaald vakantiewerk. Daarna zijn zij goed voorbereid om door te stromen naar een baan in de zorg of een bbl-traject, waarbij zij tijdens het traject hun uitkering behouden.

Voor werkgevers is deelname volledig kosteloos. Het traject biedt bovendien de kans om gemotiveerde nieuwe medewerkers te leren kennen. In de zomer ontvangen deelnemers een opleidingsadvies en kunnen zij instromen bij een zorgorganisatie. Meer weten?

[Neem contact op met Alice Alting](#)



**Impactmakers opgelet! Inschrijving Impactmakerprijs 2026 geopend**

Ook dit jaar gaan het Actie Leer Netwerk en VWS op zoek naar zorg- en welzijnsorganisaties die een bestaand initiatief succesvol hebben overgenomen en vertaald naar hun eigen praktijk.

Impact maken doe je niet alleen, maar door goede voorbeelden te delen, initiatieven samen verder te brengen en continu te verbeteren. Daarom worden organisaties in het zonnetje gezet die laten zien hoe slim kopiëren en aanpassen van bestaande ideeën leidt tot duurzame verandering.

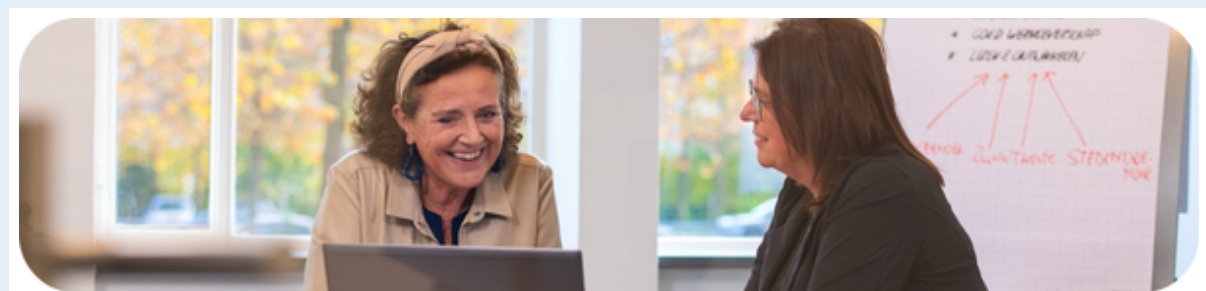
Voor de Impactmakerprijs zijn er drie categorieën:

- Regionale samenwerking
- Verbinden van informele en formele zorg
- Ontregelen

In totaal worden vier Impactmakerprijzen uitgereikt: drie juryprijzen en één publieksprijs. Winnaars mogen zich een jaar lang Impactmaker 2026 noemen en krijgen toegang tot de kennis en expertise van professionals binnen het Actie Leer Netwerk.

Benieuwd naar eerdere winnaars? Bekijk de voorbeelden via de website van het [Actie Leer Netwerk](#) of lees meer op [Slijp](#). Of meld het initiatief van jouw organisatie aan! Organisaties kunnen zich inschrijven tot en met 24 april.

[Meld je aan](#)



**Opvolging Sterk in je werk: nieuwe diensten én samenwerking in de regio Veluwe-Stedendriehoek**

In 2025 werd bekend dat het gratis loopbaanadvies via Sterk in je werk in 2026 stopte. Vanaf dat moment zagen we meteen een sterke toename in aanmeldingen. Uiteindelijk begeleiden we in 2025 ruim 1.000 mensen die zich wilden oriënteren op werken in zorg en welzijn of vragen hadden over hun inzetbaarheid. De behoefte aan loopbaanadvies blijft groot – daarom bieden we nu Loopbaan Basis, Fit in je werk en [workshops duurzame inzetbaarheid](#) als vaste diensten voor onze aangesloten organisaties. Iets voor jouw organisatie? Bekijk [hier](#) de mogelijkheden.

Om oriëntatie en instroom in de zorg- en welzijnssector te blijven ondersteunen, zijn we ook gestart met een maandelijks bovenregionaal webinar [Oriënteren op werken in zorg en welzijn](#). Stuur deze link vooral door! Tegelijkertijd sluit WGV actief aan bij de regio Stedendriehoek. Zo loopt er een pilot met het Werkcentrum VeluweStedendriehoek, waarbij loopbaanadviseurs van WGV deze teams versterken met hun sector specifieke kennis van zorg en welzijn. Hierdoor ontvangen kandidaten sneller passende ondersteuning en wordt kennis tussen Regionale Werkcentra, werkleerbedrijven en WGV beter gedeeld.

Daarnaast kunnen kandidaten die wonen in het werkgebied van het Werkcentrum Veluwe en Stedendriehoek nog steeds gratis loopbaanadvies aanvragen via [deze link](#). Wanneer zij aangeven geïnteresseerd te zijn in de sector zorg en welzijn, worden zij gekoppeld aan één van onze adviseurs bij WGV zorg en welzijn. Op deze manier blijven we gratis en persoonlijk loopbaanadvies op maat bieden.

Wil je hier meer over weten? Neem dan contact op met [Alice Alting](#).

**Nieuw lid of nieuw in dienst bij een lidorganisatie van WGV zorg en welzijn? Welkom!**

Werk jij sinds kort bij een organisatie die lid is van WGV zorg en welzijn? Of is jouw organisatie onlangs lid geworden van WGV zorg en welzijn? Dan nodigen we jou graag uit voor onze online welkomstbijeenkomst op donderdag 7 mei van 09.30 tot 11.30 uur. Tijdens deze informatieve en inspirerende bijeenkomst praten we je in korte tijd bij over alles wat het lidmaatschap jou en jouw organisatie oplevert. Je hoort meer over onze netwerken, bijeenkomsten, projecten, activiteiten en strategische partners, én over onze gezamenlijke regionale aanpak van arbeidsmarkt vraagstukken. [Klik hier voor meer info & aanmelding](#).

**Hier promoten wij de sector:**



**Zorginstellingen uit Salland en WGV samen op Techniek Tastbaar Deventer**

Op vrijdag 9 maart vond Techniek Tastbaar plaats, hét evenement voor jongeren van 10-14 jaar uit Deventer en omgeving. De bezoekers konden volop aan de slag met hout, metaal, auto's en nog veel meer. Maar ook de zorgsector was aanwezig, want techniek en technologie spelen juist ook in onze wereld een belangrijke rol.

Het zojuist werd volledig ingevuld door Carinova, Zorggroep Solis, De Parabol, Het Rode Kruis en de studenten van Aventus Zorg & Welzijn met ondersteuning van WGV zorg en welzijn. Samen lieten zij op een laagdrempelige manier zien dat de zorg een innovatieve en interessante sector is, waar techniek volop wordt toegepast.

Enkele indrukwekkende voorbeelden waren het Magic Carpet voetbalspel, de Promed-paal om lichaamsfuncties te meten, de automatische appelschiller, de Raizer, de Braintrainer, Silverfit, diverse lieve en slimme robotjes en nog veel meer. Als speciale gast gaf Peter van der Meer van het Rode Kruis boeiende demonstraties reanimeren en AED-gebruik. De belangstelling was groot en de reacties van de jongeren waren ontzettend enthousiast.

De dag was een succes: jong en oud waren actief betrokken en we hebben waardevolle zaaijes geplant voor de toekomst van zorg, welzijn en techniek. Wij kijken nu al uit naar Techniek Tastbaar 2027!



**Meld jouw organisatie aan voor banenmarkt 'Shop Your Job'**

Ben jij als werkgever trots op jouw werk in zorg en welzijn? Wil je anderen inspireren en laten zien welke mooie carrièremogelijkheden jouw organisatie hen te bieden heeft? Grijp dan nu je kans en neem deel aan Shop Your Job op donderdag 4 juni van 14.00 tot 17.00 uur in het stadion van Go Ahead Eagles (De Adelaarshorst) in Deventer.

**Wat is Shop Your Job?**  
Shop Your Job is dé banenmarkt waar zorg- en welzijnsorganisaties en werkzoekenden uit de Stedendriehoek samenkomen. Net afgestudeerden, zij-instromers en ervaren zorgprofessionals bezoeken dit evenement op zoek naar een nieuwe of volgende stap.

**Waarom meedoen?**  
Als werkgever krijg jij dé kans om hen te ontmoeten, jouw organisatie te presenteren en nieuwe medewerkers te werven.

**Meld je organisatie nu aan!**  
Wil je jouw organisatie presenteren op Shop Your Job? Er is slechts plek voor 30 organisaties, dus meld je snel aan! Schrijf je gratis in via onderstaande knop en verzeker jouw organisatie van een plek.

[Meld je hier aan](#)

**Subsidietip:**

Zorgorganisaties staan voor grote uitdagingen: arbeidsmarkttekorten, hoge werkdruk en de noodzaak om slimmer te organiseren. De SLIM-subsidieregeling helpt om structureel te investeren in medewerkers en processen [\(download hier een factsheet over SLIM\)](#). Iets voor jouw organisatie? Organisaties kunnen via de SLIM-subsidieregeling o.a. een organisatieplan uitvoeren, loopbaanopzetting inzetten, een ontwikkelagenda opstellen of vakspecifieke modules ontwikkelen. Binnen de regeling zijn er twee routes: individueel (tot € 25.000 subsidie) en samenwerkingsverbanden (max. € 200.000,- per organisatie en tot € 500.000 per samenwerkingsverband), met ruimte voor sectorbrede samenwerking en duurzame implementatie. De opstelling voor 2026 wordt rond juni verwacht. Nu voorbereiden versterkt de kans op succes. Doe je mee?

**Gratis online gesprek**  
Wil je ontdekken waar de ontwikkelbehoeften in jouw organisatie liggen? Wij plannen graag een kort online gesprek. Heb je interesse? Laat dit dan weten via [Johan Stubbbe](#).

**Sluit je aan bij de volgende netwerken/bewegingen:**

Bekijk alle activiteiten en bijeenkomsten [op onze website](#).



**Netwerkbijeenkomst Leren & Ontwikkelen Stedendriehoek**

**14 april 2026**

Ben je adviseur Leren & ontwikkelen (L&O) in de Stedendriehoek? Sluit je aan bij ons netwerk! Vier keer per jaar komen we samen om kennis en ervaringen te delen, actuele ontwikkelingen te bespreken en thema's verder uit te diepen.

De L&O-adviseurs uit VVT, GHZ en GGZ wisselen ervaringen uit over opleiden, met "Bekwaam is inzetbaar" als vast onderwerp. Daarnaast is er aandacht voor o.a. leiderschap, flexibel opleiden en talentontwikkeling. Meer weten of deelnemen? Neem contact op met [Marieke Zwier](#).

[Meer weten?](#)



**HR-netwerk Salland**

**12 mei 2026**

Staj jij als HR-professional voor een flink aantal uitdagingen binnen jouw organisatie? Een zorg- en welzijnshoe collega's bij andere zorg- en welzijnsorganisaties omgaan met vraagstukken over Zegenschap of andere projecten in deze snel veranderende tijd? Sluit je aan bij het HR-netwerk van Salland, een initiatief van Salland United.

Dit netwerk is voor zowel HR-adviseurs en opleidingsadviseurs als professionals die werkzaam zijn op het brede terrein van HR. Leer van collega's, deel best practices en los samen regionale HR-uitdagingen op om zo je eigen organisatie te versterken. Doe je mee?

[Meer weten?](#)



**Matchtafel Stedendriehoek**

**21 mei 2026**

Werk je als HR-professional of recruiter in zorg of welzijn? Dan is de matchtafel dé plek om elkaar te ontmoeten en samen te werken aan een sterke arbeidsmarkt in onze regio. Hier brengen organisaties vacatures en kandidaten bij elkaar, wisselen we kennis uit en delen we ervaringen over actuele ontwikkelingen en regionale initiatieven.

Het is een ontspannen moment om stil te staan bij thema's rondom personeel en organisatie, én om je netwerk uit te breiden met collega's uit de regio. Doe je mee? Je bent van harte welkom bij de volgende matchtafel.

[Meer weten?](#)