



Samen bereik je meer – dat is precies wat de initiatieven en projecten in deze nieuwsbrief laten zien. In Oost-Nederland ontstaan steeds meer samenwerkingen waarin zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijs, gemeenten en andere partners elkaar weten te vinden. Niet vanuit één organisatie, maar vanuit de gedeelde overtuiging dat we de arbeidsmarkt zorg en welzijn alleen sterker kunnen maken als we het samen doen.

Zo werken in de Achterhoek zes organisaties intensief samen binnen Zorg voor Mekaar om zorgprofessionals te behouden, aan te trekken én meer ruimte te creëren voor verschillende manieren van werken en leren. In Twente bundelen organisaties hun krachten in het nieuwe platform Trotz, dat medewerkers ondersteunt bij leren en ontwikkelen. In de regio Zwolle rollen we, dankzij subsidie van de Provincie Overijssel, gezamenlijk het programma PROF-Coach uit, waarmee we jonge professionals stevig begeleiden in hun start. En in de Stedendriehoek openen partners de deur naar nieuwe instroom met het voorschakeltraject Van Start in de Zorg.

Daarnaast versterken onze loopbaanadviseurs de teams van de Regionale Werkcentra Apeldoorn en Zwolle. Door onze sectorspecialisatie toe te voegen, krijgen kandidaten sneller de juiste richting en komt expertise uit verschillende regio's dicht bij elkaar.

Als WGV zorg en welzijn blijven we die verbindingen mogelijk maken – tussen organisaties, met onderwijs, gemeenten en andere partners. Want alleen door samen te werken blijven we bouwen aan een sterke, toekomstbestendige arbeidsmarkt.

Hartelijke groet,  
Irma van der Fluit  
Directeur WGV zorg en welzijn

**Nieuws uit de regio**



**Zorgorganisaties in de Achterhoek bundelen krachten en starten coöperatieve Zorg voor Mekaar**

**ACHTERHOEK** | Zes zorgorganisaties in de Achterhoek hebben hun krachten gebundeld in een nieuwe regionale coöperatie: Zorg voor Mekaar. Met deze samenwerking zetten zij een gezamenlijke stap om de zorg in de regio ook op de lange termijn duurzaam toegankelijk te houden. Door samen te werken op gedeelde thema's om het beschikbare arbeidspotentieel beter te benutten, willen de organisaties zorgprofessionals behouden, aantrekken én meer ruimte creëren voor verschillende manieren van werken en leren in de zorg.

**Provincie Overijssel omarmt bewezen aanpak voor jonge zorgprofessionals**

**ZWOLLE** | Goed nieuws voor zorg- en welzijnsorganisaties in Overijssel: via de Provincie Overijssel ontvangen we subsidie om de succesvolle aanpak PROF-Coach verder uit te rollen in de hele provincie. Een mooie stap waarmee organisaties in de regio samen investeren in het begeleiden – en daarmee binden en behouden – van jonge zorgprofessionals.

Zorg voor Mekaar is geïnitieerd door zes ouderenzorgorganisaties: Azora, Careaz, de Gouden Leeuw Groep, Marga Klompé, Markenheem en Sensire. Vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid voor de toekomst van de zorgsector in de Achterhoek kiezen zij bewust voor samenwerking over organisatiegrenzen heen. De ambitie is om deze coöperatie in de komende periode verder uit te breiden, zodat ook organisaties uit andere branches binnen de zorgsector kunnen aansluiten.

Die ondersteuning is hard nodig. Uit onderzoek blijkt dat 23% van de nieuwe medewerkers binnen een jaar vertrekt, vaak door werkdruk en onvoldoende begeleiding. PROF-Coach pakt dat aan door starters steviger te laten landen in hun eerste maanden. Jonge zorgprofessionals, studenten en zij-instromers krijgen persoonlijke coaching bij de stap van opleiding naar werk, met aandacht voor vaardigheden, persoonlijke ontwikkeling en weerbaarheid – precies waar veel starters behoefte aan hebben.

Zorg voor Mekaar brengt verschillende initiatieven samen binnen één regionaal samenwerkingsverband. Centraal staat de vraag: welke manier van werken en leren in de zorg past bij iemands levensfase, talenten en ambities?

De aanpak begon als pilot in Twente en liet zien dat goede begeleiding écht werkt: minder uitstroom, meer werkplezier en sterkere samenwerking tussen onderwijs en praktijk. Dankzij de subsidie kunnen zorgorganisaties, onderwijsinstellingen en regionale partners de aanpak nu samen doorontwikkelen en borgen in heel Overijssel. Zo groeit PROF-Coach uit tot een duurzame, provinciale aanpak voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt zorg en welzijn.

[Lees meer](#)

[Lees meer](#)



**wijzijntrotz.nl**

**Twentse zorg- en welzijnsorganisaties lanceren regionaal platform 'Trotz'**

**TWENTE** | Zorg- en welzijnsorganisaties in Twente slaan de handen ineen met de lancering van **Trotz**, een regionaal platform dat professionals ondersteunt bij leren, ontwikkelen en loopbaanplanning. Centraal staat het Loopbaankollet, waar medewerkers persoonlijk en vertrouwelijk advies krijgen om hun loopbaan vorm te geven binnen de regio.

**Regio Veluwe-Stedendriehoek start met voorschakeltraject Van Start in de Zorg**

**STEDENDRIEHOEK** | Hoe zorgen we sneller en gedegen voor nieuw personeel in de zorg? En hoe betrekken we mensen die nu nog 'aan de kant staan'? In de regio Veluwe-Stedendriehoek is het voorschakeltraject Van Start in de Zorg gestart, gericht op het opleiden van snel gekwalificeerd personeel voor zorg en welzijn.

De Twentse zorgsector staat voor grote uitdagingen. Het personeeltekort kan in 2034 oplopen tot 10.700-15.000 medewerkers, wat direct gevolgen heeft voor de beschikbaarheid van zorg. Door samen te investeren in ontwikkeling, doorstroom en duurzame inzetbaarheid willen de Twentse organisaties talent behouden én versterken.

Van Start in de Zorg is een instagrogramma voor mensen die de zorgsector willen betreden. Zes organisaties werken hierin samen: Werkcentrum, Lucrato, ConnectED, Gele Werk, Aventus en WGV. De deelnemers volgen drie maanden intensieve lessen, lopen stage en ontvangen – indien nodig – begeleiding van een jobcoach. Aan het einde van het programma behalen zij een mbo-certificaat. Vervolgens kunnen zij in de zomer al starten met betaald vakantiewerk. Daarna zijn zij goed voorbereid om door te stromen naar een baan in de zorg of een bbl-traject, waarbij zij gedurende het traject hun uitkering behouden.

Trotz biedt één plek voor scholingsmogelijkheden, organisatie-ovorstijgende trajecten en praktische hulpmiddelen om zelf stappen te zetten. Het Loopbaankollet helpt professionals hierbij met advies dat past bij hun talenten, wensen én levensfase. Daarnaast organiseert Trotz regionale bijeenkomsten, zodat professionals elkaar ontmoeten, kennis delen en ideeën uitwisselen.

Voor werkgevers is deelname volledig kosteloos. Het traject biedt bovendien de kans om gemotiveerde nieuwe medewerkers te leren kennen. In de zomer ontvangen deelnemers een opleidingsadvies en kunnen zij instromen bij een zorgorganisatie. Meer weten? Neem dan contact op met [Alice Alting](#).

[Ga naar wijzijntrotz.nl](#)

**Investeer in jouw medewerkers met onze workshops**

**DEZE WORKSHOPS STAAN OP DE AGENDA:**

- Vergroot je veerkracht**
  - 16 april
  - 29 september
- HSP en werk**
  - 26 mei
  - 5 november
- Grenzen herkennen en stellen**
  - 16 juni
  - 8 oktober

[Doe jij mee?](#)

Wil jij (extra) inzetten op duurzame inzetbaarheid van jouw medewerkers? Maak hiervoor gebruik van ons workshopaanbod! Jouw medewerkers kunnen zich daarvoor zonder tussenkomst van de werkgever aanmelden. Onze workshops zijn ontworpen om medewerkers niet alleen theoretische kennis bij te brengen, maar hen ook concrete tools en technieken aan te reiken die ze direct kunnen toepassen in hun dagelijkse werk. Bekijk hierboven het aanbod en tip jouw medewerkers. Wil je zelf deelnemen? Meld je [hier](#) vandaag nog aan.



**Opvolging Sterk in je werk: nieuwe diensten én strategische samenwerking met RWCs**

In 2025 werd bekend dat het gratis loopbaanadvies via Sterk in je werk in 2026 stopte. Vanaf dat moment zagen we meteen een sterke toename in aanvragen. Uiteindelijk begeleidden we in 2025 ruim 1.000 mensen die zich wilden oriënteren op werken in zorg en welzijn of vragen hadden over hun inzetbaarheid. De behoefte aan loopbaanadvies blijft groot – daarom bieden we nu Loopbaan Basis. Fit in je werk en workshops duurzame inzetbaarheid als vaste diensten voor onze aangesloten organisaties. Iets voor jouw organisatie? Bekijk [hier](#) de mogelijkheden.

**Gezocht: Project controller (16 uur)**

Bij WGV zijn we op zoek naar een project controller die een sleutelrol speelt in de financiële beheersing én realisatie van onze projecten. Als project controller bouw je in samenwerking met je collega's aan het verder professionaliseren van het projectbeheer van WGV. Jij houdt de financiële voortgang van projecten en contractafspraken scherp in de gaten en vertaalt cijfers moeiteloos naar heldere rapportages voor zowel interne als externe belanghebbenden. Je denkt vooruit, signaleert kansen en komt – gevraagd én ongevraagd – met slimme verbetervoorstellen. Met jouw scherpe blik en proactieve houding ondersteun je bij het opstellen van businesscases, contractvorming en subsidieaanvragen.

Om oriëntatie en instroom in de zorg- en welzijnssector te blijven ondersteunen, zijn we gestart met een maandelijks bovenregionaal webinar [Op de grenzen](#). [Lees hier](#) hoe we het webinar organiseren. Tegelijkertijd spelen we op regionale ontwikkelingen. Zo lopen er pilots met de Regionale Werkcentra Apeldoorn en Zwolle. Onze loopbaanadviseurs versterken deze teams met hun sector- en kennis, waardoor kandidaten sneller de juiste ondersteuning vinden en kennis van Regionale Werkcentra en WGV beter gedeeld wordt. Zo zoeken we telkens slimme samenwerkingen om de arbeidsmarkt zorg en welzijn sterker te maken. Wil je meer weten hierover? Neem dan contact op met [Hilda Bepsterschot](#).

Daarnaast ondersteun je de manager bedrijfsvoering bij diverse werkzaamheden: van het helpen opstellen van de exploitatiebegroting en voorbereiden van de jaarrekening, tot het leveren van input voor de periodieke managementrapportages. En omdat jij van efficiënte houdt, drag je actief bij aan het optimaliseren en automatiseren van financiële processen – zodat alles soepel en slim verloopt.

Kortom: een veelzijdige rol waarin je impact maakt, meebouwt aan verbetering en écht het verschil kunt maken. Ben of ken je iemand die perfect zou passen in deze rol?

[Naar de vacature](#)

**Subsidietips**

**SLIM-regeling 2026: kans voor zorgorganisaties om versneld te ontwikkelen**  
Zorgorganisaties staan voor grote uitdagingen: arbeidsmarkttekorten, hoge werkdruk en de noodzaak om slimmer te organiseren. De SLIM-subsidieregeling helpt om structureel te investeren in medewerkers en processen. [Lees hier](#) hoe het werkt en welke mogelijkheden er zijn. Organisaties kunnen via de SLIM-subsidieregeling o.a. een organisatiescan uitvoeren, loopbaancoaching inzetten, een ontwikkelagenda opstellen of vakspecifieke modules ontwikkelen. Binnen de regeling zijn er twee routes: individueel (tot € 25.000 subsidie) en samenwerkingsverbanden (max. € 200.000, per organisatie en tot € 500.000 per samenwerkingsverband), met ruimte voor sectorbrede samenwerking en implementatie. De openstelling voor 2026 wordt rond juni verwacht. Nu voorbereiden versterkt de kans op succes. Doe je mee?

**Gratis online gesprek**  
Wil je ontdekken waar de ontwikkelbehoeften in jouw organisatie liggen? Wij plannen graag een kort online gesprek in. Heb je interesse? Laat dit dan weten via [stubbbs@wgvzorgenwelzijn.nl](mailto:stubbbs@wgvzorgenwelzijn.nl).

**Nieuwe subsidie voor vitaliteit en Positieve Gezondheid in Overijssel**  
Werk je aan vitaliteit op de werkvloer of Positieve Gezondheid? Dan is er goed nieuws. De Provincie Overijssel heeft de subsidie 'Samen werken aan positieve gezondheid in Overijssel' geopend. De regeling ondersteunt activiteiten die medewerkers vitaler maken, kennis delen over Positieve Gezondheid én de samenwerking tussen organisaties versterken.

De subsidie is bedoeld voor bestaande regiopartners (Twentse Keers, Salland United, Vitaal Vechtdal en Positief Gezond (Salland)) en nieuwe partners die actief zijn in vitaliteit en samenwerken met meerdere Overijsselse gemeenten en werkgevers. Aanvragen kunnen worden ingediend van 16 maart t/m 2 oktober 2026. Het totale budget is € 375.000, met aparte plafonds voor regiopartners en nieuwe partners. Iets voor jouw organisatie? [Klik hier voor meer info](#).

**Ander nieuws**



**Inzicht in uitstroom: factsheet 2025 nu beschikbaar**

Wil je beter inspielen op personeelsverloop? Dan is het belangrijk om te weten waarom medewerkers vertrekken en waar ze naartoe gaan. Het landelijk uitstroombonderzoek van RegioPlus houdt dit doorlopend bij. Onlangs publiceerden zij de nieuwste cijfers over 2023, samen met een factsheet. Hierin is alle data gebaseerd op onderzoek onder 17.429 medewerkers van 205 zorg- en welzijnsorganisaties die op eigen verzoek vertrokken.



**Zet in op preventie en behoud van jouw medewerkers met Fit in je werk**

Werken in zorg of welzijn vraagt veel van jouw medewerkers, fysiek én mentaal. Fit in je werk helpt hen om met plezier, energie en vertrouwen te blijven werken. Iets voor jouw medewerkers(s)?

Benieuwd naar de laatste inzichten? Download nu de factsheet 2025 en ontdek de inzichten om ongewenste uitstroom te voorkomen en medewerkers te behouden voor de sector.

[Download de factsheet 2025](#)

Tijdens een Fit in je werk-traject kijken we, aan de hand van de DIX-vragenlijst, samen naar gezondheid, motivatie, vaardigheden en hun werk-privébalans. Zo krijgt jouw medewerker helder waar hij staat én wat hij nodig heeft om stappen te zetten – groot of klein. Onze ervaren adviseurs duurzame inzetbaarheid begeleiden jouw medewerkers persoonlijk en onafhankelijk. Die kwaliteit wordt herkend: werkgevers waarderen ons met een 8,4, én medewerkers geven ons zelfs een 9,0.

[Lees meer](#)



**Nieuwe samenwerkingspartner: Dommerholt Advocaten**

Dommerholt Advocaten is naast arbeidsrecht specialist, ook expert in diverse andere rechtsgebieden. Dankzij deze brede kennis en kunde zijn zij de juridisch sparringpartner van ondernemers en instellingen. Door onze samenwerking ontvang je als lid van WGV 5% korting en kun je kosteloos deelnemen aan webinars. Het eerstvolgende webinar gaat over het gebruik van AI op de werkvloer. Wil je deelnemen? Meld je [hier](#) aan.

**Plaats jouw activiteit(en) op ZorgSelect**

Organiseer je een open dag, inloopmoment, webinar, workshop of een andere bijeenkomst over werken, leren of ontwikkelen in zorg en welzijn? Plaats jouw activiteit op ZorgSelect en bereik duizenden zorgprofessionals, studenten, zij-instromers en andere geïnteresseerden in Oost-Nederland. Vul [het formulier](#) zo volledig mogelijk in. Na je aanmelding zorgen wij ervoor dat jouw activiteit wordt gepubliceerd. De redactie behoudt zich het recht voor om kleine redactionele aanpassingen te doen. Samen maken we werken, leren en ontwikkelen in zorg en welzijn nóg toegankelijker.

[Naar Dommerholt Advocaten](#)

[Meld je activiteit\(en\) aan](#)

**Vervolgstappen Manifest Skillsgerichte arbeidsmarkt**

Weet je nog? Begin dit jaar riepen we organisaties in zorg en welzijn op om het Manifest Skillsgerichte arbeidsmarkt te ondertekenen. Inmiddels zijn er belangrijke vervolgstappen gezet. In februari is het manifest besproken met vertegenwoordigers van de ministeries VWS, OCW en SZW. Daarbij zijn praktijkvoorbeelden uit de regio's toegevoegd. Dat maakte het verhaal concreter en herkenbaar. In maart volgde een vervolgssessie, waarin is verkend hoe we samen kunnen bouwen aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt, met meer ruimte voor aantoonbare bekwaamheid en skills. Ook hebben de 12 regionale werkgeversorganisaties, waaronder WGV zorg en welzijn, een landelijke werkgroep opgericht. Deze werkgroep kijkt waar het in de praktijk knelt, brengt lopende initiatieven in beeld en onderzoekt waar samenwerking en versnelling mogelijk zijn. Ook gaan we als werkgroep in gesprek met organisaties en onderwijs over wat hen belemmert én wat helpt om skillsgericht werken verder te brengen. Die inzichten nemen we mee in landelijke besprekingen. Het manifest krijgt bovendien een vervolg in gesprekken met de MBO Raad en de Vereniging Hogescholen, met als doel samen stappen te zetten richting skillsgericht werken. Wordt vervolg!

**Nieuw lid of nieuw in dienst bij een lidorganisatie van WGV zorg en welzijn? Welkom!**

Werk jij sinds kort bij een organisatie die lid is van WGV zorg en welzijn? Of is jouw organisatie onlangs lid geworden van WGV zorg en welzijn? Dan nodigen we jou graag uit voor onze online welkomtbijeenkomst op donderdag 7 mei, van 09.30 tot 11.30 uur. Tijdens deze informatieve en inspirerende bijeenkomst praten we je in korte tijd bij over alles wat het lidmaatschap jou en jouw organisatie oplevert. Je hoort meer over onze netwerken, bijeenkomsten, projecten, activiteiten en strategische partners, én over onze gezamenlijke regionale aanpak van arbeidsmarkt vraagstukken. [Klik hier](#) voor meer info en aanmelden.

**Gezlen bij:**

*Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tip? Mail 'em naar [communicate@wgvzorgenwelzijn.nl](mailto:communicate@wgvzorgenwelzijn.nl)*

**De zorg is dat medewerkers in zorg en welzijn gemotiveerd blijven?** Dat talent behouden blijft? En dat mensen die zoeken naar hun volgende stap helder zien welke mogelijkheden er zijn? Zowi is een digitale assistent die iedereen helpt bij het ontdekken én waarmaken van een (volgende) stap in zorg en welzijn. Het persoonlijke loopbaanplatform geeft inspiratie en inzicht in functies, opleidingen en ontwikkelpaden. De eerste testversie van Zowi is nu beschikbaar. De komende maanden wordt Zowi getraind, verbeterd en uitgebreid met nieuwe inhoud en functionaliteiten, ook voor studiekeuze. Later dit jaar volgt de officiële lancering. Zowi is een initiatief van alle branches en arbeidsmarktfriends uit zorg en welzijn, in samenwerking met het ministerie van VWS. Benieuwd? Neem nu al een kijkje, probeer de testversie en help ons om Zowi samen verder te versterken. Start het gesprek met Zowi hier: [Zowi.nl](#).

**Longread: Hoe ervaren medewerkers en werkgevers de inzet van technologie in hun werk?**  
Technologie speelt een steeds grotere rol in zorg en welzijn. Digitale dossiers, online communicatie en e-learning zijn inmiddels vaste onderdelen van de praktijk, terwijl nieuwe toepassingen zich in hoog tempo aandienen. Deze ontwikkelingen raken niet alleen de organisatie van werk, maar ook de competenties die van medewerkers worden gevraagd en de manier waarop het werk wordt ingericht. In [deze longread](#) van AZW staat daarom de vraag centraal wat technologische ontwikkelingen betekenen voor het werk, de competenties en de werkbeleving van medewerkers in zorg en welzijn. Naast de longread heeft AZW ook de verdieping per branche apart in kaart gebracht. De uitkomsten verschillen aanzienlijk tussen branches. Nieuwsgierig? Bekijk [hier](#).

**Vervroevouding van tekort aan professionals in zorg en welzijn**

Het tekort aan professionals in zorg en welzijn dreigt de komende tien jaar sterk op te lopen. Volgens recente cijfers van ABF Research kan het tekort in 2035 meer dan vier keer zo groot zijn als nu. Actief beleid helpt om de stijging af te remmen, maar het probleem blijft aanzienlijk. De stijging komt vooral door vergrijping: een groot deel van de huidige medewerkers gaat de komende jaren met pensioen. Na een tijdelijke afname tot 2028, neemt het tekort daarna weer toe, vooral vanaf 2030. Benieuwd naar de prognoses? [Klik hier](#) voor meer informatie over de prognoses die ABF Research heeft doorgezekend, de vergelijking tussen de twee scenario's (met en zonder beleid) en de oplossingsrichtingen van RegioPlus en de akkoordkaart.

**Dit is onze actuele agenda:**

Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten [op onze website](#)



**Webinar: Bekwaam is inzetbaar: de juridische kant**

9 april  
Het thema 'Bekwaam is inzetbaar' raakt ons allemaal – en zorgt tegelijk voor de nodige vragen. Wat betekent dit voor onze zorgorganisaties? Wie pakt welke verantwoordelijkheid? En hoe zorgen we dat we blijven leren en ontwikkelen binnen de juiste juridische kaders?

**Webinar: AI op de werkvloer**

16 april  
AI wordt steeds vaker ingezet op de werkvloer en brengt nieuwe arbeidsrechtelijke vragen met zich mee. Wat betekent AI voor jouw organisatie? En hoe zorg je ervoor dat je als werkgever goed voorbereid bent?

**Webinar: Psychologisch Kapitaal als hefboom voor duurzame inzetbaarheid**

21 mei  
Wil je medewerkers helpen om sterker, veerkrachtiger en toekomstbestendiger te worden? Tijdens dit interactieve webinar maak je kennis met Psychologisch Kapitaal (HERO): een praktische en toegankelijke manier om duurzame inzetbaarheid binnen jouw organisatie te versterken.

Tijdens dit webinar nemen de arbeidsrechtsspecialisten van Dommerholt Advocaten – Priscilla, Marjan en Cisca – je in slechts 30 minuten mee in alles wat je moet weten over AI op de werkvloer. Zij delen praktische inzichten en concrete handvatten, zodat jij AI op een verantwoorde en effectieve manier kunt inzetten binnen jouw organisatie. Zo ben je goed geïnformeerd en voorkom je verrassingen achteraf.

In slechts één uur ontdek je hoe je met klein, snelle interventies direct impact maakt in andere HR gesprekken, onboarding, verzuimtrajecten en leiderschapontwikkeling. Geen abstracte theorie, maar concrete tools, korte oefeningen en inspirerende praktijkvoorbeelden. Het webinar wordt verzorgd door Mireille Begheijn, met co-host Ina Bats, die de theorie vertaalt naar de dagelijkse praktijk in zorg en welzijn. Er zijn maximaal 50 plaatsen beschikbaar. Ben jij erbij?

Daarnaast beantwoorden zij actuele vragen van deelnemers. Heb je nu al een vraag? Stuur 'em gerust vooraf naar [webinars@dommerholt.nl](mailto:webinars@dommerholt.nl).

[Lees meer](#)

[Lees meer](#)