



"Alleen ga je sneller, samen kom je verder." In zorg en welzijn merken we elke dag hoe waar dat is. Juist door samen op te trekken, elkaar op te zoeken en kennis te delen, komen we verder dan alleen.

Met onze leden en samenwerkingspartners vormen we een sterk en actief netwerk. Een club van organisaties die elkaar weten te vinden, kennis delen en samenwerken aan een sterke en toekomstbestendige arbeidsmarkt in zorg en welzijn in onze regio.

Juist in een tijd waarin er veel op ons afkomt, is die onderlinge verbinding van grote waarde. Door ervaringen te delen en van elkaar te leren, versterken we niet alleen onze organisaties, maar ook elkaar als sector. Dat lees je terug in deze nieuwsbrief, waarin we verschillende projecten, initiatieven en bijeenkomsten uitletten die daaraan bijdragen.

De kracht van onze club willen we dit jaar nog zichtbaarder en veelbaarder maken. Daarom organiseren we op maandag 5 oktober de allereerste WGV Clubdag. Een middag vóór leden, dóór leden en mét elkaar. Geen traditioneel event, maar een moment waarop we als club samenkomen om te delen, te leren en elkaar verder te helpen. Open, eerlijk en zonder drempels. Ben jij erbij? [Klik hier voor info en aanmelden.](#)

Nieuws uit de regio



Nieuw platform Noorzorg.nl wijst inwoners de weg naar werken en leren in zorg en welzijn

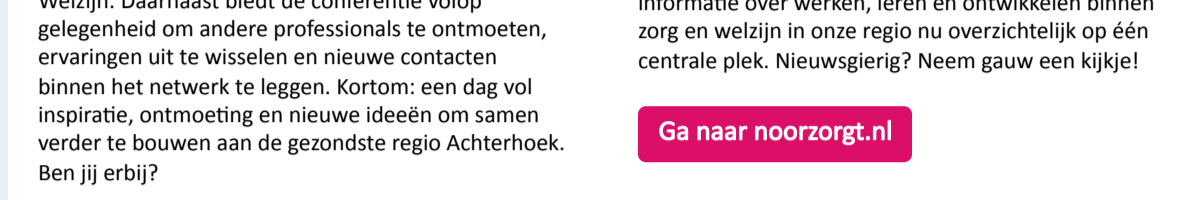
ZWOLLE | Op maandag 11 mei is [noorzorg.nl](#) officieel gelanceerd: een nieuw online platform dat inwoners uit de regio IJssel-Vecht, Noordwest-Veluwe en Zwolle helpt bij het vinden van werk, opleidingen en ontwikkelkansen in zorg en welzijn. Het platform is een gezamenlijk initiatief van ruim 40 zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijsinstellingen en samenwerkingspartners uit de regio, mede mogelijk gemaakt door WGV zorg en welzijn.

Met Noorzorg.nl willen we samen een loopbaan in zorg en welzijn beter vindbaar en toegankelijk maken voor alle inwoners uit de regio.

Gezamenlijke aanpak
Noorzorg.nl is een gezamenlijk initiatief van zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijsinstellingen en samenwerkingspartners binnen Samen Gezond IJssel-Vecht. Het platform is een belangrijke bouwsteen binnen de regionale aanpak vanuit de arbeidsmarktcoalitie, gericht op de uitdagingen in zorg en welzijn, zoals personeeltekorten, vergrijzing en een afnemende instroom in zorgopleidingen, terwijl de zorgvraag blijft toenemen.

Vraag het Noor
Met de komst van [www.noorzorg.nl](#) staat alle informatie over werken, leren en ontwikkelen binnen zorg en welzijn in onze regio nu overzichtelijk op één centrale plek. Nieuwsgierig? Neem gauw een kijkje!

[Ga naar noorzorg.nl](#)



Deze tien lessen leerden we uit het Regionaal Traineeship Twente

TWENTE | Houd jij je bezig met het binden en boeien van jonge professionals? Dan wil je deze inzichten niet missen. In Twente draaiden we vanuit TAZ Twente 1,5 jaar lang een Regionaal Traineeship voor pas afgestudeerde zorgprofessionals. Wat leverde dat op? Tien lessen die elke organisatie kan gebruiken.

Deze drie lessen sprongen eruit:

1. Regionale samenwerking als gezamenlijke opdracht: door écht regionaal samen te werken kun je flexibeler zijn, aantrekkelijkere werkplekken bieden en talent voor je regio behouden.

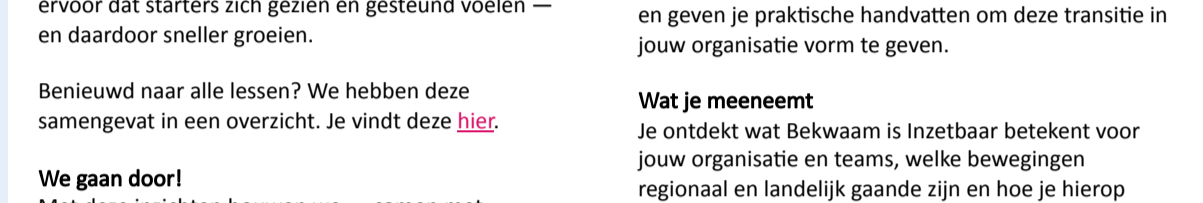
2. Communicatie als fundament: van HR tot buddy's en van bestuurders tot trainees: iedereen moet weten wat je programma inhoudt. Heldere en herhaalde communicatie is key.

3. Geleide begeleiding maakt het verschil: een mix van buddy's, coaching, trainingen en intervisie zorgt ervoor dat starters zich gezien en gesteund voelen – en daardoor sneller groeien.

Benieuwd naar alle lessen? We hebben deze samengevat in een overzicht. Je vindt deze [hier](#).

We gaan door!
Met deze inzichten bouwen we – samen met partners in de regio – aan een sterke start voor jonge zorgprofessionals. En daar gaan we mee door! Wat ooit begon als een tijdelijk project, is nu een vast onderdeel van de regio. Het traineeship is structureel geworden – de businesscase staat, de samenwerking loopt en de continuïteit is geregeld. Dat betekent: elk jaar in september start een nieuwe groep trainees. Ken je iemand voor wie dit interessant is? [Zieel dan vooral deze link.](#)

[Lees hier alle tien lessen](#)



Save the date! WGV Clubdag op 5 oktober: Veranderkracht in de praktijk

Hoe zorgen we dat we blijven vernieuwen in een tijd van knappe en hoge werkdruk? En hoe krijgen we écht verandering op gang in onze organisaties?

Dit jaar organiseren we op **maandag 5 oktober** de allereerste WGV Clubdag, exclusief voor leden van WGV zorg en welzijn. Geen traditioneel event, maar een middag waarin we als regio samenkomen om te delen, te leren en elkaar verder te helpen.

De praktijk centraal
Tijdens deze Clubdag staat veranderkracht in de praktijk centraal. Wat is het verandervermogen van zorg- en welzijnsorganisaties in onze regio? En hoe werken we daar dagelijks aan? Zorg- en welzijnsorganisaties uit onze regio krijgen het podium en laten zien hoe zij verandering aanpakken en wat dit oplevert. Open en eerlijk – inclusief dilemma's en keuzes die we allemaal herkennen. Geen theorie of modellen, maar leren van elkaar: wat werkt al, wat schuurt en wat kun je morgen anders doen? Aanvullend mag je rekenen op inspirerende bijdragen van sprekers die het thema vanuit een breder perspectief belichten.

Tijdens de Clubdag stel je zelf je programma samen via een carousel van deesessies. Zo kies je wat bij jou vraagstuk past en ga je in gesprek met collega's en vakgenoten uit de regio. Niet alleen luisteren, maar vooral samen delen, bevragen en verder komen. Zo wordt de WGV Clubdag dé plek waar je vakgenoten ontmoet, ervaringen uitwisselt en ontdekt hoe anderen omgaan met dezelfde uitdagingen. Ben jij erbij?

[Meer info & aanmelden](#)

Subsidietips

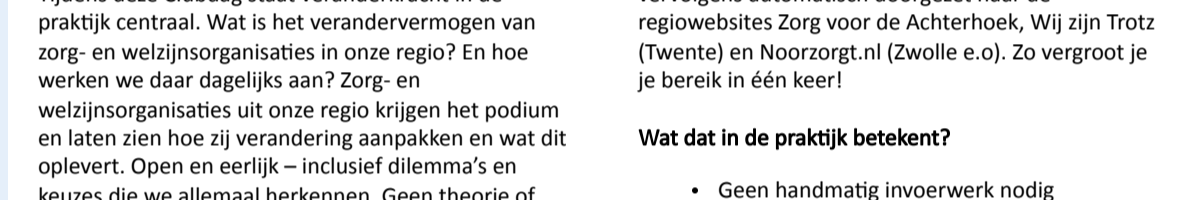
Zorg Praktijkleren: minder werk en meer opbrengst!

Bod jouw organisatie in het schooljaar 2025-2026 één of meerdere leerwerkplekken aan voor BBL-leerlingen en/of hbo-duaal- of deeltijdstudenten? Dan investeer je in nieuwe en gemotiveerde medewerkers voor de sector zorg en welzijn. Maak je al gebruik van SectorplanPlus en/of SO Z&W en heb je hiervoor gevraagd ingevorderd in het portal van de regionale werkgeversorganisaties? Dan kun je daarnaast ook gebruikmaken van de subsidieregeling Praktijkleren, een initiatief van de samenwerkende werkgeversorganisaties in zorg en welzijn, voor de begeleiding van deze leerlingen. De subsidie kan oplopen tot maximaal € 2.700,- per leerling per jaar. De regionale werkgeversorganisaties hebben een koppeling gemaakt tussen het SectorplanPlus/SO Z&W-portal en het Praktijklerenportal van Gilde-BT. Daardoor kunnen gegevens die je al hebt ingevorderd voor BBL- en hbo-duaal/deeltijdleerlingen automatisch worden gekoppeld voor de aanvraag van de subsidie Praktijkleren. Zo vraag je de subsidie eenvoudig en snel aan én bespaar je tijd en administratieve lasten. Interesse? [Klik hier voor meer info.](#)

Nieuwe subsidieregeling Werkgeverskosten Opleiden Wijkverpleging (WOW)

Levert jouw organisatie wijkverpleging aan huis en investeer je veel tijd en middelen in het inwerken en opleiden van (nieuwe) medewerkers? Goed nieuws! De komende jaren komt er extra financiële ondersteuning beschikbaar voor werkgevers in de wijkverpleging. Met de subsidieregeling Werkgeverskosten Opleiden Wijkverpleging (WOW) wil het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) investeren in scholing en opleiding, zo wordt de kwaliteit en toekomstbestendigheid van de wijkzorg versterkt. De regeling is bedoeld om opleidingskosten van werkgevers in de wijkverpleging (deels) te compenseren. Het gaat om een bijdrage voor opleidingsactiviteiten die plaatsvinden in 2025 en 2026. Voor het jaar 2025 kan de subsidie worden aangevraagd van 1 juni tot en met 30 juni 2026. Voor zowel 2025 als 2026 is er jaarlijks € 59 miljoen beschikbaar. Iets voor jouw organisatie? [Klik hier voor meer info.](#)

Ander nieuws



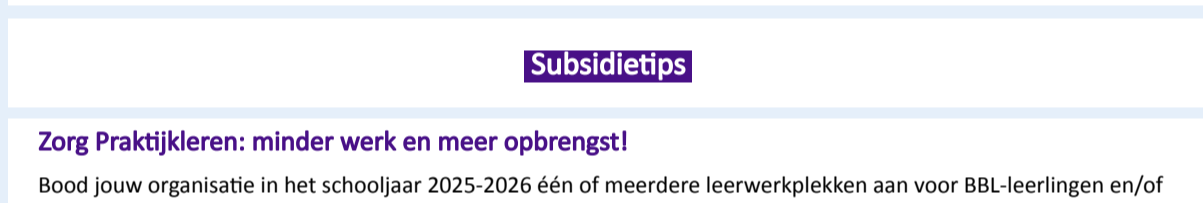
Haak aan bij de LinkedIn-groep van de Veranderbrouwerij

De zorg anders organiseren? Dat red je niet alleen. Het vraagt om mensen die open staan en lef hebben om te delen, te experimenteren en samen te leren. Om dit het hele jaar door te faciliteren, zijn we binnen onze Veranderbrouwerij een besloten LinkedIn-groep gestart: een online ontmoetingsplek waar veranderaars in zorg & welzijn uit Oost-Nederland kennis en inspiratie met elkaar uitwisselen.

In deze community brengen we doeners, denkers en vernieuwers uit Oost-Nederland samen. Mensen die werken aan thema's als arbeidsmarkttransitie, skillsgericht werken, regionale samenwerking, zorgtechnologie & AI en 'anders werken' (zoals ontregelen en bekwaam = inzetbaar). We brengen samen aan nieuwe ideeën, delen verhalen en inzichten uit de praktijk, wisselen toepasbare tools en werkwijzen uit en verbinden beleids, praktijk en technologie met elkaar. Ook delen we in de groep regelmatig polls, vragen en uitnodigingen voor (digitale) bijeenkomsten.

Haak aan
Werk jij in de zorg- en welzijnssector en ben je betrokken bij verandering, innovatie of HR? Dan nodigen we je van harte uit om aan te sluiten en mee te bouwen.

[Klik hier om lid te worden](#)



Slotcongres Pak Zorgfraude aan

Wat kun jij morgen doen om zorgfraude tegen te gaan? En wat vraagt dat van jou, vanuit jouw rol? De afgelepen drie jaar hebben de regio Hart van Brabant, de regio Twente en de WVG gewerkt aan een stuvigere en effectievere aanpak van zorgfraude binnen de Proeftuin Aanpak Zorgfraude. De opbrengst daarvan wordt gedeeld op donderdag 28 mei 2026 tijdens een activerend slotcongres. Een dag die draait om doen: wat is jouw volgende stap?

WGV onderstreept het belang van het bespreekbaar maken van zorgfraude binnen zorgorganisaties. Fraude en malafide praktijken vormen een groeiend risico, alertheid en samenwerking zijn essentieel om de zorg veilig, betrouwbaar en toegankelijk te houden. Daarom zijn wij actief betrokken geweest bij deze proeftuin en zijn we ook aanwezig tijdens het slotcongres.

Zien we jou daar?

[Lees meer over het congres](#)

Gezien bij

Inspirerend nieuws en initiatieven die we hebben opgemerkt. Tip? Mail 'em naar [communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl](#)

Geef zorgprofessionals een stem – doe mee aan de Monitor Zeggenschap

Zeggenschap is cruciaal voor het behoud van verzorgenden, verpleegkundigen en begeleiders. Toch ervaren velen nog te weinig invloed op hun werk, wat bijdraagt aan uitstroom. In september start een nieuwe meting van de landelijke Monitor Zeggenschap. Hiermee wordt vijf jaar lang gevolgd hoe zorgprofessionals hun zeggenschap ervaren. Onze zeggenschap blijkt samen te hangen met meer werkplezier én minder uitstroom. Meedoen levert jouw organisatie waardevolle inzichten én een basis om gericht te verbeteren. Schrijf je [hier](#) in (inschrijven kan t/m 31 juli). Heb je een vraag? Mail deze naar [info@sczurals.com](#).

Dit is onze actuele agenda: Bekijk alle activiteiten & bijeenkomsten [op onze website](#)

Webinar: AI-gelletterdheid in zorg en welzijn 22 juni

AI is geen toetsaanmuziek meer – het beïnvloedt nu al hoe we werken in zorg en welzijn. Maar hoe AI-gelletterd zijn we eigenlijk in de sector? Wat betekent dit concreet voor professionals, teams en organisaties? En waar liggen de grootste kansen om samen stappen te zetten? Tijdens dit webinar nemen we je mee in de resultaten van het onderzoek naar AI-gelletterdheid in de zorg, binnen jouw branche/regio. Je krijgt inzicht in waar we staan, welke verschillen zichtbaar zijn en waar de ontwikkelkansen liggen.

Wat kun je verwachten?
- Inzichten uit het onderzoek naar AI-gelletterdheid in de zorg
- Duiding per branche/regio: wat betekenen de uitkomsten voor jou praktisch?
- Reflectie op kansen en knelpunten in vaardigheden, houding en gebruik van AI

Het webinar is bedoeld voor professionals die werken aan de toekomst van werk in zorg en welzijn, zoals HR & O, innovatie, beleid en management. Dit webinar vormt het startpunt van een bredere verkenning. In het najaar organiseren we samen met regionale partners, zoals TZA en Technologie voor Warme Zorg, een serie verdiepende (kennis)sessies over AI in zorg en welzijn. Doe je mee?

[Lees meer](#)

Welkomstbijeenkomst WGV zorg en welzijn 25 juni

Werk jij sinds kort bij een organisatie die lid is van WGV zorg en welzijn? Of is jouw organisatie onlangs aangesloten? Dan nodigen we je van harte uit voor onze online welkomstbijeenkomst.

Tijdens deze informatieve en inspirerende online sessie praten we je in korte tijd bij over wat het lidmaatschap jou en jouw organisatie oplevert. Je krijgt een goed beeld van onze netwerken, bijeenkomsten, projecten, activiteiten en strategische partners. Ook gaan we in op onze gezamenlijke regionale aanpak van arbeidsmarktproblemen in zorg en welzijn.

Een laagdrempelige manier om wegwijs te worden, vragen te stellen en te ontdekken hoe WGV zorg en welzijn jou kan ondersteunen. Ben jij erbij?

[Lees meer](#)

Het nieuwe speelveld van Welzijn & Zorg Twente 26 juni

TAZ Twente nodigt je van harte uit voor een inspirerende ochtend waarin we samen met partners uit zorg, welzijn, onderwijs, overheid en andere betrokken organisaties in gesprek gaan over de veranderingen in ons wereld – en hoe we elkaar daarin kunnen versterken.

Waarom deze bijeenkomst?
Het speelveld van welzijn en zorg verandert snel. Transformatie van de sector is hard nodig en in Twente wordt daar volop aan gewerkt. TAZ Twente richt zich binnen deze transformatie op de arbeidsmarkt. Ontwikkelingen in zorg en welzijn en arbeidsmarktveranderingen beïnvloeden elkaar continu. Juist daarom is het belangrijk om elkaar te ontmoeten, perspectieven te delen en deze bewegingen goed met elkaar te verbinden.

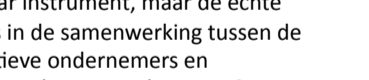
Wat kun je verwachten?
Tijdens de bijeenkomst verzorgt Erik Dannenberg een keynote over actuele en toekomstige ontwikkelingen in zorg en welzijn, gaan we met elkaar in gesprek over samenwerking en het versterken van elkaar, en is er ruimte om te ontmoeten en te netwerken tijdens een interactieve meet & greet.

We kijken ernaar uit om samen met jou het gesprek aan te gaan. Ben jij erbij?

[Lees meer](#)

WGV zorg en welzijn
Zulphenseweg 51
7418 AH Deventer

[info@wgvzorgenwelzijn.nl](#)
[www.wgvzorgenwelzijn.nl](#)
[www.zorgselect.nl](#)



Heb je opmerkingen, suggesties of vragen? Stuur het naar [communicatie@wgvzorgenwelzijn.nl](#)

[Afmelden](#)