



Samen bereiken we meer
80 WGV zorg en welzijn

Het eerste halfjaar van 2026 zit er bijna op. Een goed moment om even stil te staan. Want als we terugkijken, mogen we best trots zijn op wat we met elkaar in beweging hebben gezet. We zien dat er in elke regio stappen vooruit worden gezet. En dat vraagstukken over de arbeidsmarkt samen worden opgepakt. Van praten naar plannen en uitvoering. Concrete resultaten worden neergezet.

Wat mij daarin steeds opvalt, is het verandervermogen dat organisaties laten zien. De bereidheid om het anders te doen. Om samen te werken, te experimenteren en elkaar op te zoeken. Om te onderzoeken hoe we het samen slimmer organiseren, in plaats van meer van hetzelfde te doen. En dat met de nodige uitdagingen, omdat het bieden van ondersteuning en zorg gewoon doorgaat. In deze nieuwsbrief zie je voorbeelden van wat er samen is geïnitieerd, zoals De Duik, het nieuwe platform Noorzorg.nl, het onderwijsprogramma Jong Talent en de Health Innovation School.

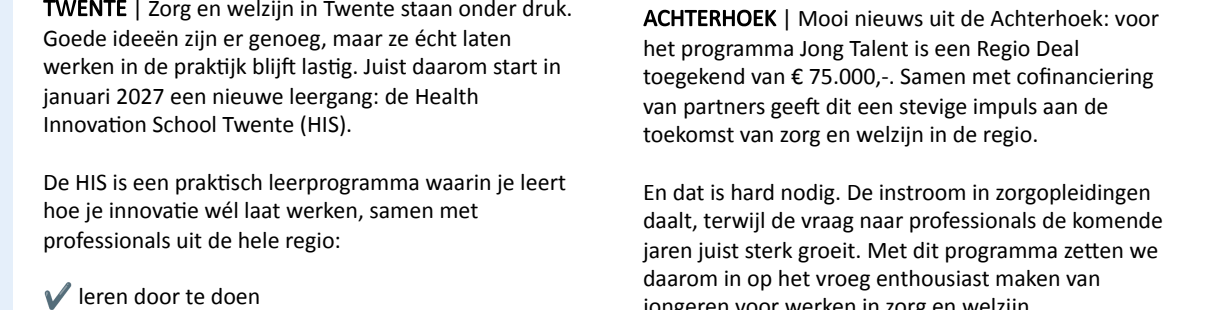
De transitie op de arbeidsmarkt doen we samen. Onze allererste WGV-Clubdag, die wij op 5 oktober 2026 organiseren, staat daarom in het teken van deze beweging. We zetten diverse zorg- en welzijnsorganisaties uit ons werkgroebied in de spotlight. Want er gebeuren zoveel mooie en goede dingen, heel dichtbij. En dat mag gezien worden. Zodat we kennis met elkaar en samen leren. En dat met de nodige uitdagingen, omdat het bieden van ondersteuning en zorg gewoon doorgaat. In deze nieuwsbrief zie je voorbeelden van wat er samen is geïnitieerd, zoals De Duik, het nieuwe platform Noorzorg.nl, het onderwijsprogramma Jong Talent en de Health Innovation School.

Kom je ook? De WGV-Clubdag is maandagmiddag 5 oktober van 11.30-16.30 uur in Deventer. [Bekijk hier het volledige programma en meld je vandaag nog aan.](#) Voor iedereen die werkt aan anders organiseren, innoveren en arbeidsmarkttransities. Deelname is gratis en exclusief voor leden.

Ons WGV-team kijkt er naar uit om je op deze inspirerende dag te ontmoeten!

Hartelijke groeten,
Irma van der Fluit
Directeur WGV Zorg en Welzijn

Nieuws uit de regio



Start eerste editie van de Health Innovation School Twente 2027
TWENTE | Zorg en welzijn in Twente staan onder druk. Goede ideeën zijn er genoeg, maar ze écht laten werken in de praktijk blijft lastig. Juist daarom start in januari 2027 een nieuwe leergang: de Health Innovation School Twente (HIS).

De HIS is een praktisch leerprogramma waarin je leert hoe je innovatie wél laat werken, samen met professionals uit de hele regio:

- ✓ leren door te doen
- ✓ werken aan je eigen vraagstuk
- ✓ samenwerken met andere organisaties
- ✓ en bouwen aan een gezamenlijke, regionale aanpak voor innovatie

Je hoeft geen expert te zijn. Nieuwsgierigheid en de wil om het verschil te maken zijn genoeg. We streven naar een diverse groep uit de hele zorg- en welzijnssector: van zorgprofessional en beleidsmaker tot bestuurder, IT'er of HR-adviseur. Ook voor ketenpartners (zoals gemeenten, onderwijs en andere samenwerkingspartners) is deelname waardevol.

Benieuwd of de HIS bij jou past? Of heb je een collega voor wie dit écht wat is? Tip hem of haar! Op de website van de HIS vind je alle info. Of schuif aan bij het [O&A-webinar op 3 juli a.s.](#)

[Naar de website van HIS](#)

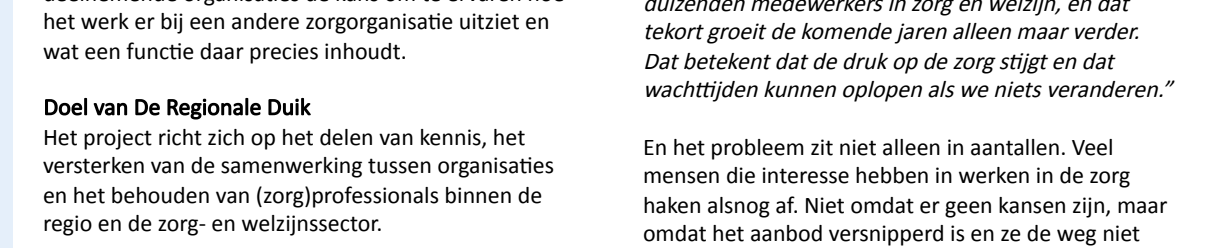
Goed nieuws: Regio Deal voor Jong Talent in de Achterhoek
ACHTERHOEK | Mooi nieuws uit de Achterhoek: voor het programma Jong Talent is een Regio Deal toegekend van € 75.000,-. Samen met cofinanciering van partners geeft dit een stevige impuls aan de toekomst van zorg en welzijn in de regio.

En dat is hard nodig. De instroom in zorgopleidingen daalt, terwijl de vraag naar professionals de komende jaren juist sterk groeit. Met dit programma zetten we daarom in op het vroeg enthousiast maken van jongeren voor werken in zorg en welzijn.

De aanpak: een doorlopende leer- en begelevingslijn voor jongeren van 10 tot 16 jaar. Via activiteiten op basis- en middelbare scholen – zoals gastlessen, challenges en de inzet van de zorg- en welzijnstruck – maken zij op een laagdrempelige manier kennis met de sector.

Daarnaast ontwikkelen we samen een regionaal platform waar onderwijs en zorgorganisaties elkaar vinden en jongeren zich kunnen oriënteren op opleidingen, meeloopactiviteiten en werken in zorg en welzijn.

Samen met onderwijs, zorgorganisaties en gemeenten bouwen we zo aan één gezamenlijke aanpak om meer jong talent te interesseren én te behouden voor de sector.



De Regionale Duik groeit door in de Stedendriehoek
STEDENDRIEHOEK | Binnen de regio Stedendriehoek is het project De Duik Regionaal momenteel volop in uitvoering. Dit initiatief is een verbinding van het concept 'De Duik' van Dimence Groep. Het oorspronkelijke concept biedt medewerkers de mogelijkheid om mee te kijken op een andere afdeling. In de regionale variant – opgezet vanuit het samenwerkingsverband Salland United – krijgen medewerkers de kans om te ervaren hoe het werk er bij een andere zorgorganisatie uitziet en wat een functie daar precies inhoudt.

Doel van De Regionale Duik
Het project richt zich op het delen van kennis, het versterken van de samenwerking tussen organisaties en het behouden van (zorg)professionals binnen de regio en de zorg- en welzijnssector.

Ambities voor 2026
Er staat een verdere uitbreiding op de planning. Het streven is om uit te breiden naar dertien deelnemende organisaties binnen Salland en daarna betrekken we ook de regio Zwolle erbij. Zo krijgen nog meer professionals de kans om een Duik te nemen. Op een laagdrempelige manier nieuwe perspectieven ontdekken, terwijl kennis en ervaring behouden blijven voor de zorg en welzijn in de regio.

Benieuwd naar De Duik? Klik op onderstaande button of neem voor meer informatie contact op met [Miriam Bontami](#).

[Ga naar De Duik](#) [Lees het hele interview hier](#)

Update Arbeidsmarktlaat zorg en welzijn juni 2026
Wil jij het laatste inzicht in de arbeidsmarktontwikkelingen binnen zorg en welzijn? [De Arbeidsmarktlaat van Zorg en Welzijn](#) is vernieuwd en bevat nu de meest actuele gegevens over 2025. In één overzicht vind je de belangrijkste trends en cijfers over de arbeidsmarktontwikkelingen en verrijping tekorten en verrijping in onze sector. Deze Arbeidsmarktlaat biedt een helder uitgangspunt voor beleidsontwikkeling en strategische keuzes op de arbeidsmarkt.

Benieuwd wat dit concreet betekent voor jouw regio? Op [wgv.arbeidsmarktbeeld.nl](#) vind je deze en andere cijfers overzichtelijk gepresenteerd, zodat je zelf snel inzicht krijgt in de belangrijkste ontwikkelingen. Neem voor vragen contact op met [John Shubis](#).



Wij zijn zorg en welzijn
1,539.500 werknemers, 192.000 zelfstandigen
14% < 25 jaar - 22% 25-35 jaar - 20% 35-45 jaar
19% 45-55 jaar - 25% > 55 jaar

Waarop arbeidsontwikkeling
Uitstroom uit zorg en welzijn
Top 5 redenen van vertrek
Uitstroom in zorg en welzijn

“We proberen verzuim op te lossen bij mensen, terwijl het vaak in het werk zit.”
Anouk ten Arve

Inschrijving geopend voor de allereerste WGV-Clubdag! Ben jij erbij?
In zorg en welzijn staan we voor grote veranderingen. De zorgvraag verandert, de druk neemt toe en de oplossingen liggen niet in meer van hetzelfde. De kracht zit in hoe we het anders organiseren – en vooral: hoe we dat samen doen. In verbinding met elkaar, als een krachtig netwerk van zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland, samen met partners uit de regio, waar ook jouw organisatie onderdeel van is.

Vóór en dóór leden
Om die verbinding zichtbaar én voelbaar te maken, organiseren we de allereerste WGV-Clubdag, met als thema Veranderkracht in de praktijk. Een middag vóór en dóór leden, samen met onze strategische samenwerkingspartners, waarin zorg- en welzijnsorganisaties uit de regio laten zien waar zij aan werken, wat zij tegenkomen en wat dat oplevert in de praktijk. Open en eerlijk – inclusief wat werkt én wat schuurt.

We delen ervaringen, gaan met elkaar in gesprek en helpen elkaar verder te komen. Zo neem je niet alleen inspiratie mee naar huis, maar ook concrete ideeën én waardevolle verbindingen waar je direct mee verder kunt in je eigen organisatie.

De inschrijving is vanaf vandaag geopend! Deelname is gratis en exclusief voor leden. Ga naar de website voor het volledige programma en reserveer vandaag nog jouw plek bij jouw favoriete deessessie!

[Meer info & aanmelden](#)

Subsidietips
SLIM-regeling 2026: kans voor zorgorganisaties om versneld te ontwikkelen
Jij wilt blijven investeren in leren en ontwikkelen – voor betere instroom, doorstroom en het behoud van medewerkers in jouw organisatie. Maar hoe doe je dat, nu eerdere regelingen zijn gestopt? Graag Tippen wij je de mogelijkheden van de SLIM-subsidie; een waardevol alternatief waarmee we gezamenlijk subsidie kunnen aanvragen voor leren & ontwikkelen. [Download hier de factsheet over SLIM.](#)

Haak aan
Vanuit WGV bereiden wij op dit moment een gezamenlijke SLIM-subsidieaanvraag voor binnen de regeling voor samenwerkingverbanden. Dit doen we in samenwerking met Bureau Impact, waarin WGV de penvoerder is. Jouw organisatie kan deelnemen aan deze aanvraag!

De SLIM-regeling is gericht op het versterken van de leercultuur binnen organisaties, met aandacht voor leren en ontwikkelen van medewerkers. Binnen de regeling staan drie typen activiteiten centraal: A. Organisatiescan en ontwikkelplan, B. Loopbaanadvies en coaching en C. (verplicht): Ontwikkelen en implementeren van leer- en ontwikkelmethoden.

Plan nu een afspraak in
Wil jouw organisatie meedoen met de gezamenlijke aanvraag? Meld je dan zo snel mogelijk aan door [via de link een aanvraag afspraak in te maken](#). Tijdens deze afspraak concreetiseren we samen jullie ontwikkelvraagstukken, bepalen we de activiteiten en budgetten en geven we inzicht in de benodigde eigen bijdrage (co-financiering). Doe je mee?

Subsidierегeling Inrichten Opleidingsstructuur helpenden, verzorgenden en verpleegkundigen (IOHVU) opent binnenkort
Wil jij de opleidingsstructuur voor helpenden, verzorgenden en verpleegkundigen binnen jouw organisatie toekomstbestendig inrichten? Dan is dit het moment om in actie te komen. Van 31 augustus tot en met 28 september 2026 staat het laatste aanvraagtijdstip voor de [IOHVU-subsidie](#) (Activiteit B) open.

Omdat subsidieaanvragen worden beoordeeld volgens het principe 'wie het eerst komt, wie het eerst maalt', is een goede en tijdige voorbereiding essentieel. Daarom bundelen WGV zorg en welzijn en Impact hun krachten om regionale samenwerkingverbanden te ondersteunen bij het opstellen van een sterk activiteitenplan en een zorgvuldige indeling op de openingsdag.

Wil je meer weten over de mogelijkheden van de subsidie? Op donderdag 2 juli van 16.00 tot 17.00 uur organiseren we een online spreekuur. Tijdens deze bijeenkomst lichten we de regeling toe en verkennen we samen welke kansen en oplossingen het beste aansluiten bij jouw organisatie. [Aanmelden kan hier.](#)

Aankondiging: nieuwe regeling opschaling zorgtechnologie
Het kabinet stelt € 800 miljoen beschikbaar voor de landelijke opschaling van bewezen zorgtechnologieën in 2027 en medische technologie die bijdragen aan arbeidsbesparing en lagere werkdruk.

De subsidie is bedoeld voor onder andere huisartsen, ziekenhuizen, GGZ- en VVT-organisaties. Het aanvraagproces wordt eenvoudiger dan bij STOR en zal aansluiten op vooraf opgestelde modelplannen. Denk aan toevraagings zoals AI-gestuurd rapporteren, capaciteitsplanning, digitale triage, telemonitoring en slimme medische hulpmiddelen. Hoewel de regeling nog niet is opengesteld, is het verstandig om nu al te inventariseren welke initiatieven binnen jouw organisatie klaar zijn voor opschaling. Wij houden je op de hoogte zodra er meer informatie over de regeling beschikbaar komt.

Ander nieuws



Toolkit Zorgfraude nu beschikbaar
Wat kan jouw organisatie morgen doen om zorgfraude tegen te gaan? En wat vraagt dat van jou, vanuit jouw rol? Sinds 2017 werken gemeentelijke, zorgorganisaties en ketenpartners in Twente samen aan een sterke en integere zorgsector. Niet alleen door fraude aan te pakken, maar vooral door in te zetten op bewustwording, preventie en samenwerking.

Vanuit deze samenwerking ontstond de Proeftuin Aanpak Zorgfraude Twente, samen met het ministerie van VWS, VNG Halving en de regio Hart van Brabant. Binnen deze proeftuin is de afgelopen drie jaar gewerkt aan nieuwe manieren om zorgfraude eerder te herkennen en te voorkomen, onder andere op het gebied van screening, informatiedeling en samenwerking tussen partners.

Toolkit ZorgFraude biedt hulp
Uit gesprekken met zorgorganisaties bleek een grote behoefte aan praktische kennis, herkenbare voorbeelden en concrete handvatten. Daarom ontwikkelden de Proeftuin Aanpak Zorgfraude Twente, zorgaanbieders en WGV zorg en welzijn samen de [Toolkit Zorgfraude](#) op het Kennisplein van WGV.

- In de toolkit vind je:
 - Een introductie op zorgfraude
 - De podcastserie Samen Alert
 - Drie praktijkverhalen uit de regio
 - Een signaalkaart met concrete aandachtspunten

Deze hulpmiddelen ondersteunen organisaties bij het herkennen van zorgfraude, het gesprek hierover te voeren binnen (zorg)organisaties en samen te werken aan een veilige en integere zorgomgeving.

Samen zorgen we ervoor dat zorggeld terecht komt waar het hoort: bij goede zorg voor inwoners die daarop moeten kunnen vertrouwen.

[Ga naar de toolkit Zorgfraude](#) [Lees de vacature](#)

Gezocht: Project controller (16-24 uur)
Bij WGV zijn we op zoek naar een project controller die een sleutelrol speelt in de financiële beheersing én realisatie van onze projecten.

Als Project Controller speel jij een sleutelrol in de financiële beheersing én succesvolle realisatie van onze projecten. Samen werken we aan actuele arbeidsmarktverraagstukken binnen de zorg- en welzijnssector en bouwen we aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt.

Dit ga je o.a. doen:
Je begeleidt projecten van A tot Z op financieel gebied. Je beoordeelt de financiële haalbaarheid van nieuwe initiatieven, stelt begrotingen en businesscases op en bewaakt gedurende de looptijd de budgetten en financiële voortgang.

- Daarnaast:
 - ✓ loer je betrouwbare management- en stuurinformatie;
 - ✓ adviseer je regiomanagers en projectleiders over financiële keuzes;
 - ✓ richt je verantwoordingsprocessen in richting subsidieverstrekters en samenwerkingspartners;
 - ✓ draag je bij aan het verbeteren van processen, systemen en rapportages;
 - ✓ werk je intensief samen met collega's, opdrachtgevers en partners in de regio.

Onze projecten kennen wat meerdere financieringsbronnen, subsidieconstructies en samenwerkingpartners. Juist daarom weet jij overzicht te creëren, kansen te signaleren en risico's tijdig inzichtelijk te maken.

Kortom: een veelzijdige rol waarin je impact maakt, meebouwt aan verbetering en écht het verschil kunt maken. Ben of ken je iemand die perfect zou passen in deze rol?

Gezocht: Project controller (16-24 uur)
Bij WGV zijn we op zoek naar een project controller die een sleutelrol speelt in de financiële beheersing én realisatie van onze projecten.

Als Project Controller speel jij een sleutelrol in de financiële beheersing én succesvolle realisatie van onze projecten. Samen werken we aan actuele arbeidsmarktverraagstukken binnen de zorg- en welzijnssector en bouwen we aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt.

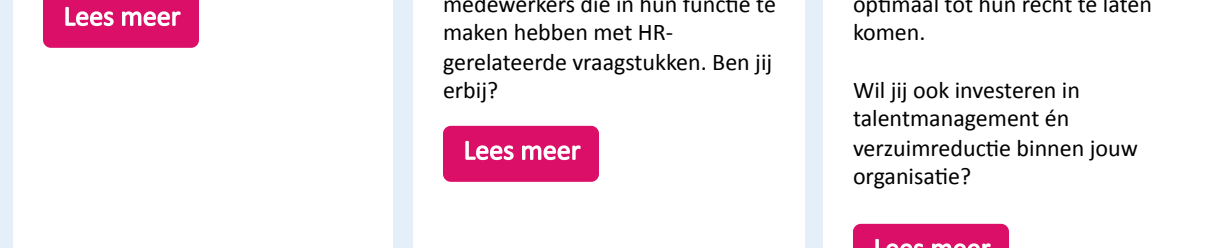
Dit ga je o.a. doen:
Je begeleidt projecten van A tot Z op financieel gebied. Je beoordeelt de financiële haalbaarheid van nieuwe initiatieven, stelt begrotingen en businesscases op en bewaakt gedurende de looptijd de budgetten en financiële voortgang.

- Daarnaast:
 - ✓ loer je betrouwbare management- en stuurinformatie;
 - ✓ adviseer je regiomanagers en projectleiders over financiële keuzes;
 - ✓ richt je verantwoordingsprocessen in richting subsidieverstrekters en samenwerkingspartners;
 - ✓ draag je bij aan het verbeteren van processen, systemen en rapportages;
 - ✓ werk je intensief samen met collega's, opdrachtgevers en partners in de regio.

Onze projecten kennen wat meerdere financieringsbronnen, subsidieconstructies en samenwerkingpartners. Juist daarom weet jij overzicht te creëren, kansen te signaleren en risico's tijdig inzichtelijk te maken.

Kortom: een veelzijdige rol waarin je impact maakt, meebouwt aan verbetering en écht het verschil kunt maken. Ben of ken je iemand die perfect zou passen in deze rol?

[Lees meer](#) [Lees meer](#) [Lees meer](#)



Lerend Netwerk Duurzame Inzetbaarheid Regio Zwolle 3 september
Staat jij als HR-professional voor grote uitdagingen binnen jouw organisatie? En ben je benieuwd hoe collega's in de regio omgaan met themas als behoud en duurzame inzetbaarheid? Dan nodigen we je van harte uit voor het Lerend Netwerk Duurzame Inzetbaarheid Regio Zwolle.

SGIVV organiseert dit jaar drie bijeenkomsten van het Lerend Netwerk Duurzame Inzetbaarheid. De tweede bijeenkomst van 2026 vindt plaats op donderdag 3 september 2026 van 14.00 tot 16.30 uur bij Travers in Zwolle.

Het netwerk is bedoeld voor HR-professionals en leidinggevenden in de regio Zwolle die samen willen werken aan vitale, gemotiveerde en betrokken medewerkers in zorg en welzijn. Doe je mee?

[Lees meer](#)

Kennissessie 'Nieuwe wetten in vogelvlucht' 21 september
Samen met Hanzo Advocaten organiseren wij op maandag 21 september een actuele kennissessie over arbeidsrecht. Tijdens deze bijeenkomst van 2,5 uur praten we je bij over de nieuwste ontwikkelingen in wet- en regelgeving, beleid en rechtspraak die van invloed zijn op de dagelijkse praktijk binnen zorg en welzijn.

De inhoud van de sessie sluit aan op de actualiteit van dat moment. Aan de hand van recente ontwikkelingen lichten we toe wat veranderingen betekenen voor organisaties en medewerkers. De definitieve onderwerpen maken we op een later moment bekend. Hoofd daarom onze website in de gaten voor de meest actuele informatie.

Deze kennissessie is bedoeld voor HR-medewerkers, HR-adviseurs, HR-managers en andere medewerkers die in hun functie te maken hebben met HR-gerelateerde vraagstukken. Ben jij erbij?

[Lees meer](#)

Webinar: Hoogstentzet talent optimaal inzetten 29 september
Ongeveer 1 op de 5 mensen is hoogstentzet en in zorg en welzijn ligt dit percentage mogelijk nog hoger. Toch blijven de talenten van hoogstentzets medewerkers vaak onderbenut. En worden signalen van overbelasting niet altijd tijdig herkend. Met onnodig verzuim als gevolg. Wil je weten hoe je als leidinggevende of HR-professional beter kunt inspelen op de behoeften én talenten van hoogstentzette medewerkers? Sluit dan aan bij dit inspirerende webinar op dinsdag 29 september van 15.30 tot 16.30 uur.

Tijdens de CIE Even – adviseurs duurzame inzetbaarheid bij WGV en gecertificeerd als KennoCo – Hoogstentzet – hun kennis en praktijkervaring. Zij geven inzicht in hoogsentiviteit, helpen deze eigenschappen herkennen én bieden praktische handvatten om hoogsentieve medewerkers optimaal tot hun recht te laten komen.

Wil jij ook investeren in talentmanagement én verzuimreductie binnen jouw organisatie?

[Lees meer](#)