

Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGV zorg en welzijn. Wij zijn een regionaal samenwerkingsverband van ruim 200 zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland. Wij zorgen voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners als het onderwijs, gemeenten en verzekeraars. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen we bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen we samen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst!

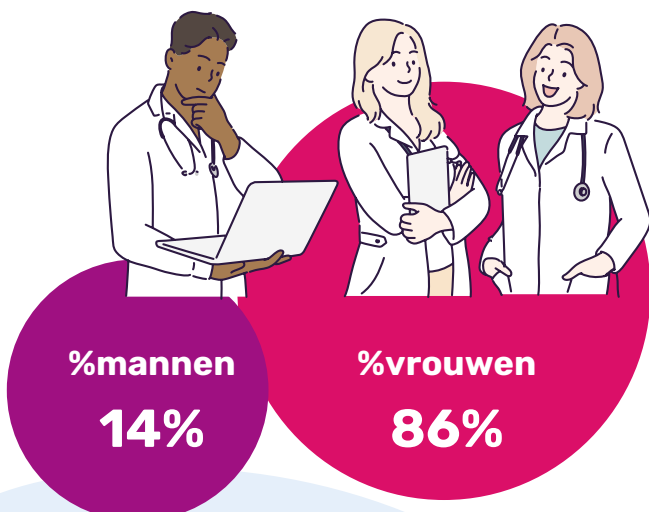
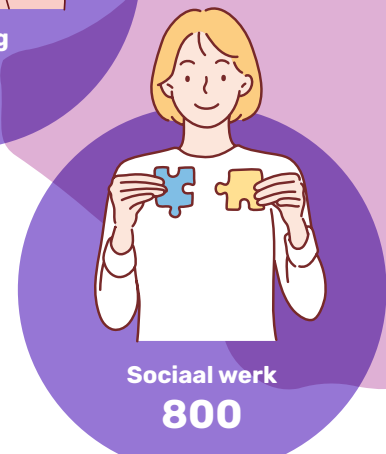
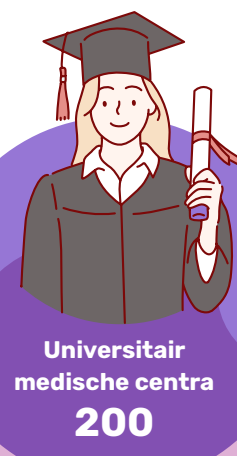
Samen met onze partners buigen wij ons over actuele vraagstukken en aandachtspunten om gezondheidszorg en welzijn in de regio te verbeteren. Vanuit diverse thema's helpen wij je vooruit. Deze thema's zijn: Veranderkracht, goed en regionaal werkgeverschap en verbinden formele en informele zorg.

Kijk voor meer (regionale) data op:
www.wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl

ACHTERHOEK

Aantal werknemers per branche

30300



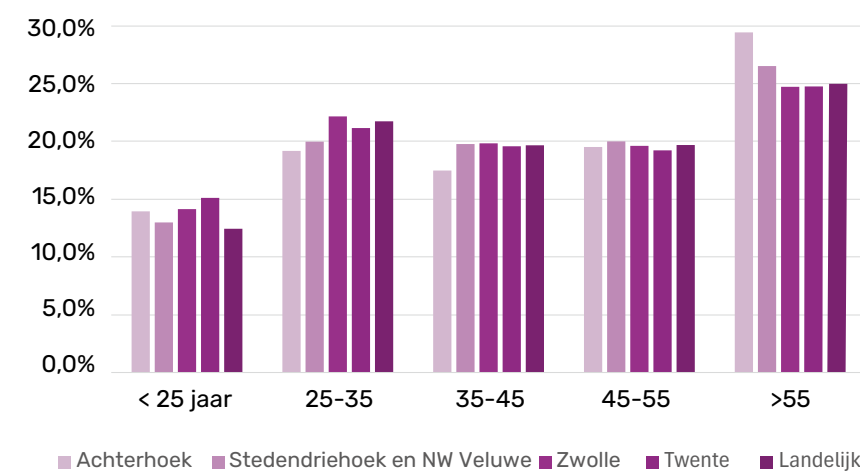
Deeltijdfactor

0,65

Landelijk

0,68

Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



Onderwijs



Instroom MBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2025	% 2025 tov 2024
Totaal	1340	3,1%
BBL	390	8,3%
BOL	960	2,1%

Instroom HBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2025	% 2025 tov 2024
Totaal	910	2,2%
Hbo voltijd	650	-1,5%
Hbo deeltijd	200	5,3%
Duaal	60	20,0%

Instroom WO in de zorg en welzijns opleidingen

	2025	% 2025 tov 2024
Totaal	180	20%
WO deeltijd	180	20%
WO voltijd	0	0%

Studierendement

(% starters die uiteindelijk een diploma halen)

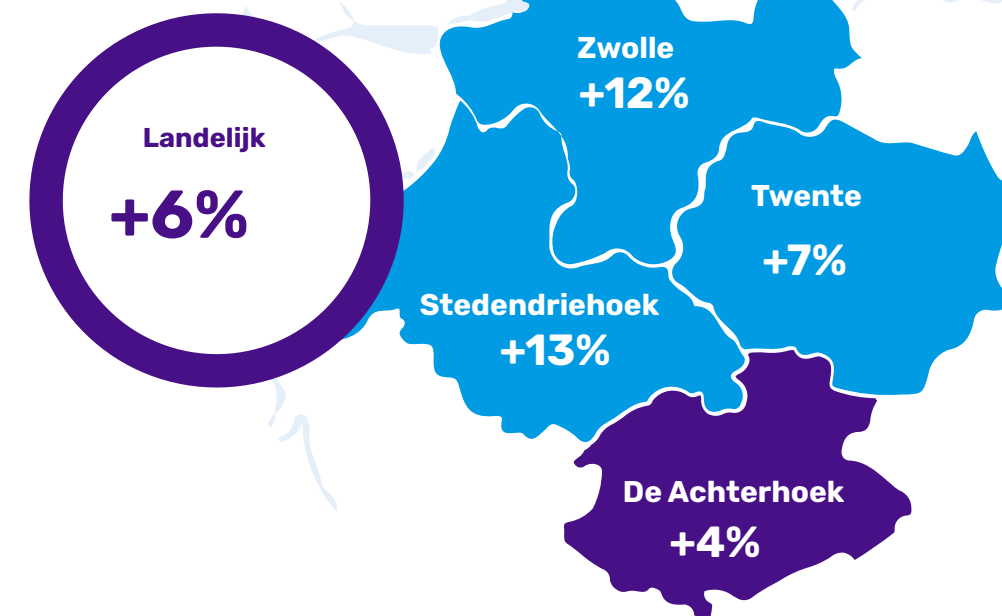
MBO BOL	61%
MBO BBL	82%
HBO	47%
WO	69%

Sectorrendement

(gediplomeerden zorg en welzijns opleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

MBO BOL	65%
MBO BBL	88%
HBO	69%
WO	79%

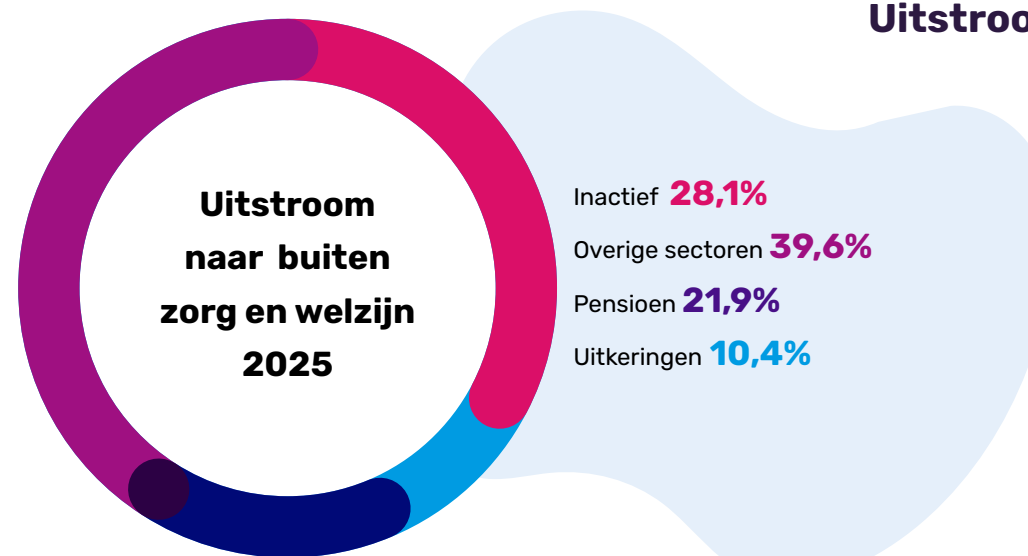
Instroom zorg en welzijn



Instroom van buiten zorg en welzijn 2025

Herintreders 26,6%
Overig 54,2%
zij-instromers 19,2%

Uitstroom zorg en welzijn



Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)

- Te weinig tijd klanten 22,6%
- Te veel werkstress 18,9%
- Mijn werk werd lichamelijk te zwaar 17,0%
- Te vaak extra werken 15,1%
- Ik wil niet meer onregelmatig werken 13,3%

Ziekteverzuim (gemiddeld 2025)

Zorg en welzijn (smal)	6,7%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	6%
Geestelijke gezondheidszorg	6,7%
Huisartsen en gezondheidscentra	5,4%
Overige zorg en welzijn	5,2%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	7%
Gehandicaptenzorg	7,5%
Jeugdzorg	6,9%
Sociaal werk	6,7%



Verwachte pensioenuitstroom stijgt de komende 5 jaar met

89%



Stijging aantal vacatures 1e half jaar 2026 t.o.v. 1e half jaar 2025

0,0%

Stijging aantal medewerkers 1e kw 2025 tov 1e kw 2026

+2,0%



Arbeidsvraag en personeelsaanbod ontwikkeling 2025-2035

Arbeidsvraag stijging +20,2%
Personeelsaanbod stijging +4,5%

Werknemersenquête Landelijk (November/december 2025)

Zorg en welzijn smal

Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met werk	79%
Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met de organisatie	69%
Aandeel werknemers werkdruk is (veel) te hoog	34%
Aandeel werknemers werkdruk is goed	64%
Aandeel werknemers werkdruk is laag	2%
Aandeel medewerkers dat zich kan ontwikkelen binnen het werk	64%
Aandeel medewerkers met voldoende loopbaanperspectief	49%

Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaart vanuit de organisatie	53%
Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaart vanuit leidinggevend	60%
Aandeel medewerkers die voldoende waardering ervaart vanuit leidinggevend	69%
Ervaring met agressie door klanten/Patienten	60%
Ervaring met agressie door klanten of familie	74%
Ervaring met agressie door collega's	31%