

Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGV zorg en welzijn. Wij zijn een regionaal samenwerkingsverband van ruim 200 zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland. Wij zorgen voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners als het onderwijs, gemeenten en verzekeraars. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen we bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen we samen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst!

Samen met onze partners buigen wij ons over actuele vraagstukken en aandachtspunten om gezondheidszorg en welzijn in de regio te verbeteren. Vanuit diverse thema's helpen wij je vooruit. Deze thema's zijn: Veranderkracht, goed en regionaal werkgeverschap en verbinden formele en informele zorg.

Kijk voor meer (regionale) data op:
www.wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl

STEDENDRIEHOEK

Aantal werknemers per branche

61500

Geestelijke
gezondheidszorg
5500

Universitair
medische centra
500

Huisartsen en
gezondheidscentra
1600

Kinderopvang
(incl. peuterspeelzaalwerk)
4600

Jeugdzorg
1500

Sociaal werk
2400

Ziekenhuizen en overige
med. spec. zorg
8500

Gehandicaptenzorg
11300

Overige zorg en welzijn
5300

Verpleging, verzorging
en thuiszorg
20300

Deeltijdfactor

0,66

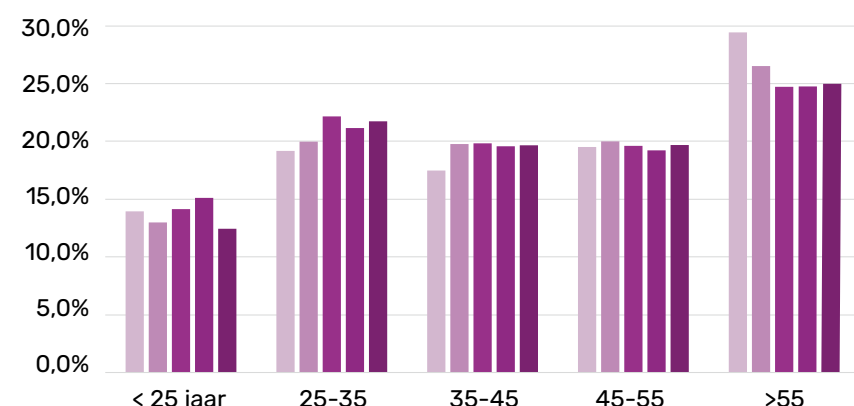
Landelijk

0,68

%mannen
16%

%vrouwen
84%

Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



■ Achterhoek ■ Stedendriehoek en NW Veluwe ■ Zwolle ■ Twente ■ Landelijk

Onderwijs

Instroom MBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2025	% 2025 tov 2024
Totaal	2650	1,9%
BBL	870	17,6%
BOL	1780	-4,3%

Instroom HBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2025	% 2025 tov 2024
Totaal	1830	8,3%
Hbo voltijd	1300	0,8%
Hbo deeltijd	410	32,3%
Duaal	120	33,3%

Instroom WO in de zorg en welzijns opleidingen

	2025	% 2025 tov 2024
Totaal	430	-4,7%
WO voltijd	430	-7,0%
WO deeltijd	10	0,0%

Studierendement

(% starters die uiteindelijk een diploma halen)

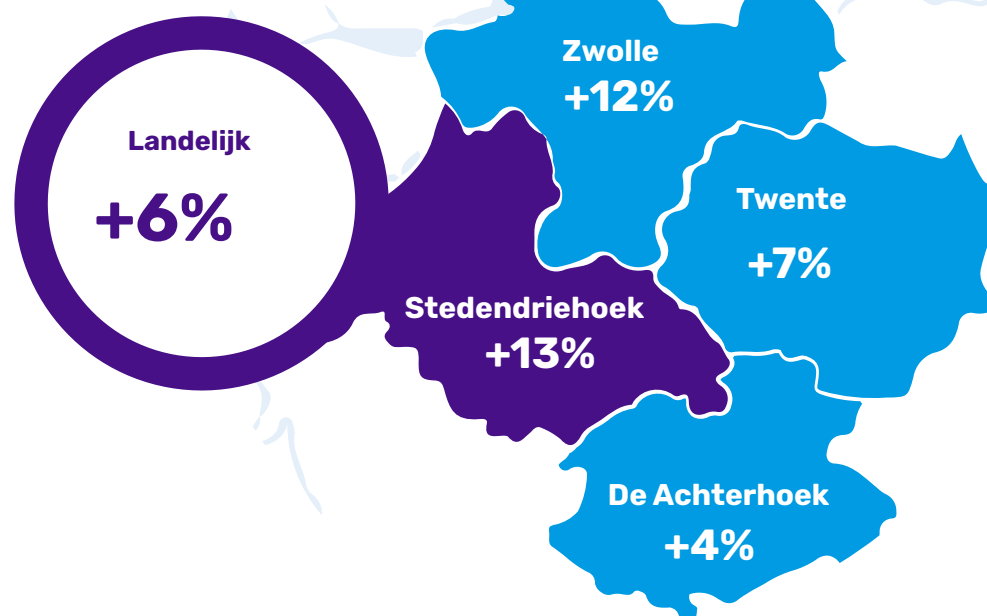
MBO BOL	71%	
MBO BBL	55%	
HBO	47%	
WO	69%	

Sectorrendement

(gediplomeerden zorg en welzijns opleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

MBO BOL	59%	
MBO BBL	87%	
HBO deeltijd	65%	
WO deeltijd	40%	

Instroom zorg en welzijn



Instroom
van buiten
zorg en welzijn
2025

Herintreders **28,2%**
zij-instromers **21,2%**
Overig **50,6%**

Uitstroom zorg en welzijn

Uitstroom
naar buiten
zorg en welzijn
2025

Inactief **31,2%**
Overige sectoren **39,2%**
Pensioen **18,3%**
Uitkeringen en zelfstandigen **11,3%**

Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)

1. Geen uitdaging werkzaamheden **17,8%**
2. Doorgroeimogelijkheden andere functie **12,9%**
3. Te weinig tijd klanten **12,7%**
4. Ontwikkelmogelijkheden binnen de functie **12,4%**
5. Te veel werkstress **11,1%**

Ziekteverzuim (gemiddeld 2025)

Zorg en welzijn (smal)	7%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	6,3%
Geestelijke gezondheidszorg	7,5%
Huisartsen en gezondheidscentra	5,6%
Overige zorg en welzijn	5,5%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	6,9%
Gehandicaptenzorg	8,3%
Jeugdzorg	7,1%
Sociaal werk	6,9%

Verwachte pensioenuitstroom
stijgt de komende 5 jaar met

62%

Stijging aantal vacatures
1e half jaar 2026 t.o.v.
1e half jaar 2025

+4,32%

Stijging aantal medewerkers
1e kw 2025 tov 1e kw 2026

+3,0%

Arbeidsvraag en
personeelsaanbod
ontwikkeling 2025-2035

Arbeidsvraag stijging **+20,3%**
Personeelsaanbod stijging **+6,3%**

Werknemersenquete Landelijk (November/december 2025)

Zorg en welzijn smal

Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met werk	79%
Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met de organisatie	69%
Aandeel werknemers werkdruk is (veel) te hoog	34%
Aandeel werknemers werkdruk is goed	64%
Aandeel werknemers werkdruk is laag	2%
Aandeel medewerkers dat zich kan ontwikkelen binnen het werk	64%
Aandeel medewerkers met voldoende loopbaanperspectief	49%

Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaart vanuit de organisatie	53%
Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaart vanuit leidinggevend	60%
Aandeel medewerkers die voldoende waardering ervaart vanuit leidinggevend	69%
Ervaring met agressie door klanten/Patienten	60%
Ervaring met agressie door klanten of familie	74%
Ervaring met agressie door collega's	31%