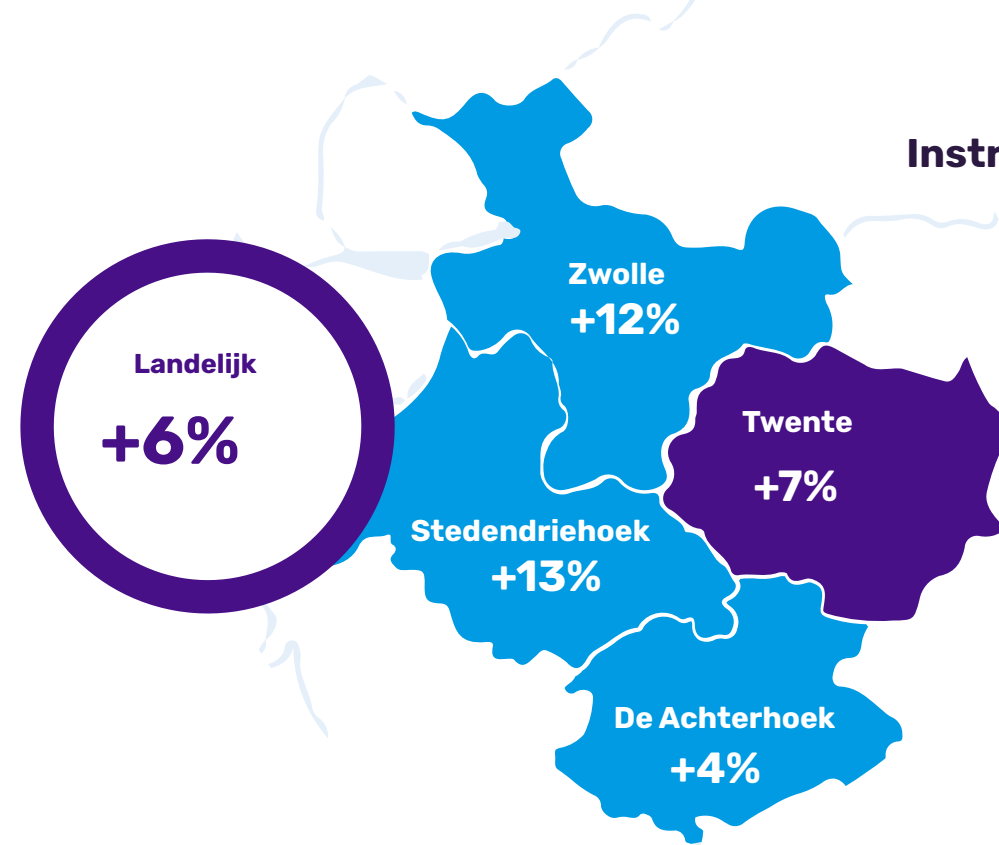
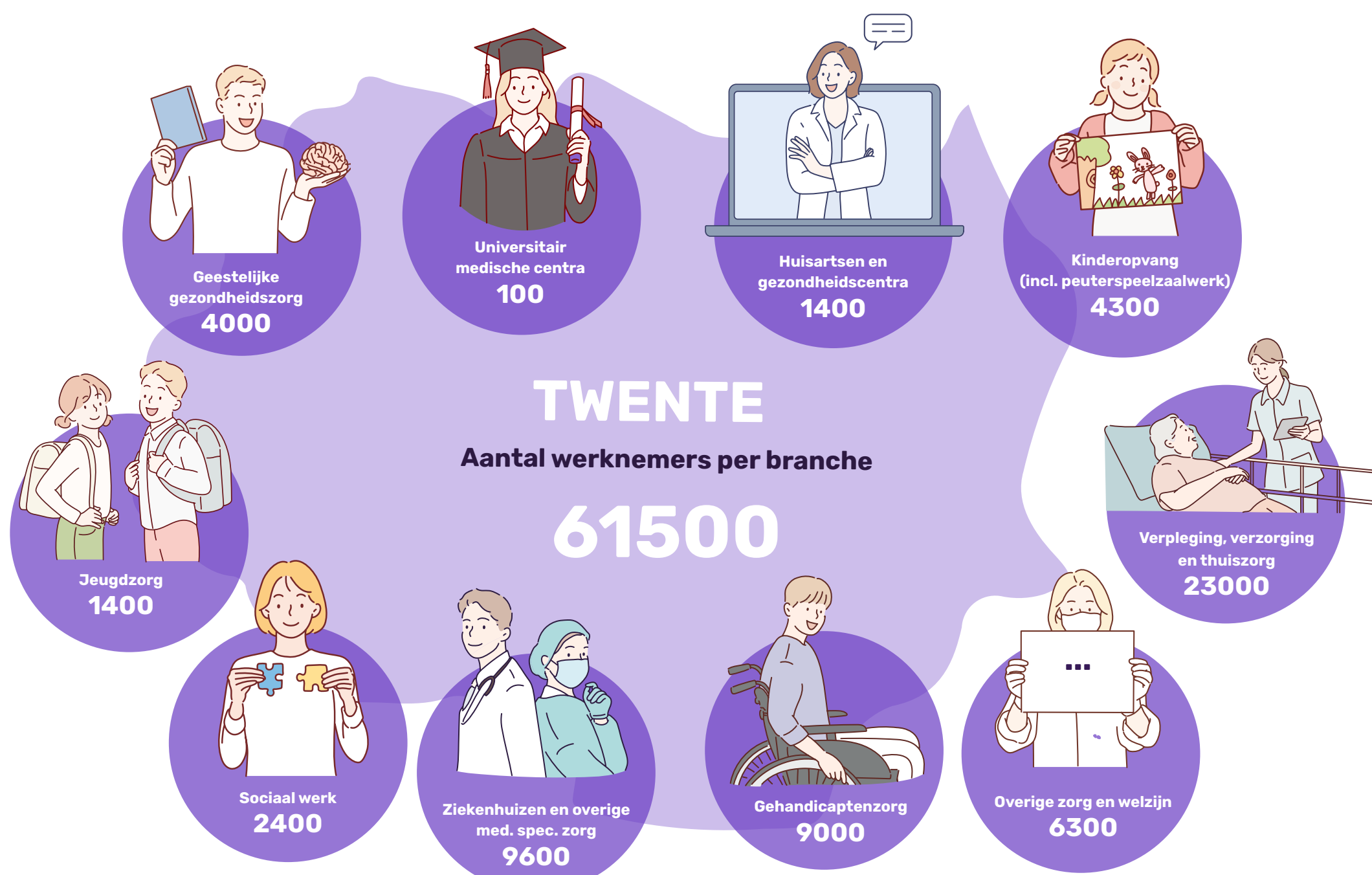
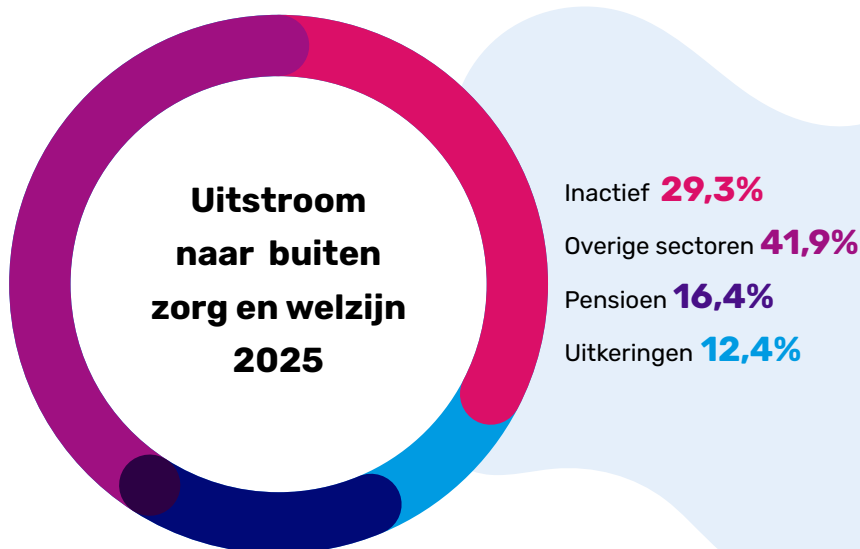




Instroom zorg en welzijn



Uitstroom zorg en welzijn



Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)

- | | |
|--|-------|
| 1. Te weinig tijd klanten | 15,3% |
| 2. Niet genoeg uitdaging werkzaamheden | 15,0% |
| 3. Ontwikkelmogelijkheden eigen functie | 15,0% |
| 4. Doorgroeimogelijkheden andere functie | 13,8% |
| 5. Te veel werkstress | 13,2% |

Ziekteverzuim (gemiddeld 2025)

Zorg en welzijn (smal)	7,1%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	6,5%
Geestelijke gezondheidszorg	7,5%
Huisartsen en gezondheidscentra	5,7%
Overige zorg en welzijn	5,6%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	7,4%
Gehandicaptenzorg	8,3%
Jeugdzorg	7,2%
Sociaal werk	7,2%



Verwachte pensioenuitstroom stijgt de komende 5 jaar met

86%



Stijging aantal vacatures 1e half jaar 2026 t.o.v. 1e half jaar 2025

3,70%

Stijging aantal medewerkers 1e kw 2025 tov 1e kw 2026

+2,8%



Arbeidsvraag en personeelsaanbod ontwikkeling 2025-2035

Arbeidsvraag stijging **+17,4%**
Personeelsaanbod stijging **+5,3%**

Werknemersenquête Landelijk (November/december 2025)

Zorg en welzijn smal

Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met werk	79%	Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaart vanuit de organisatie	53%
Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met de organisatie	69%	Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaart vanuit leidinggevend	60%
Aandeel werknemers werkdruk is (veel) te hoog	34%	Aandeel medewerkers die voldoende waardering ervaart vanuit leidinggevend	69%
Aandeel werknemers werkdruk is goed	64%		
Aandeel werknemers werkdruk is laag	2%		
Aandeel medewerkers dat zich kan ontwikkelen binnen het werk	64%	Ervaring met agressie door klanten/Patienten	60%
Aandeel medewerkers met voldoende loopbaanperspectief	49%	Ervaring met agressie door klanten of familie	74%
		Ervaring met agressie door collega's	31%

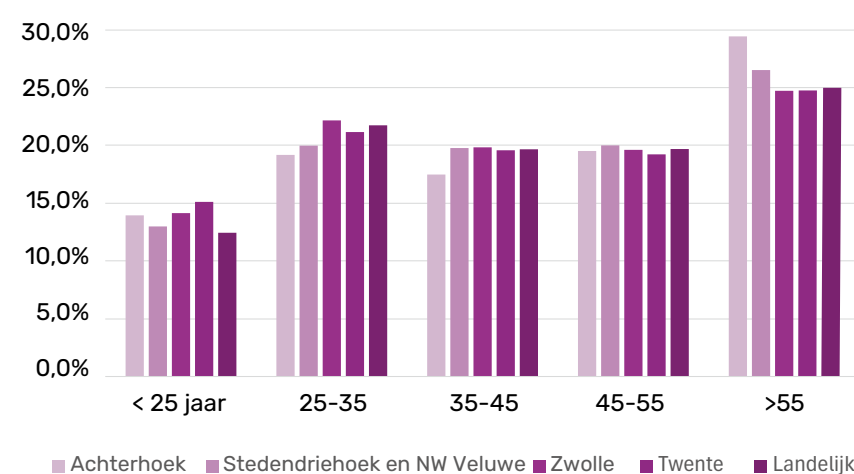
Deeltijdfactor

0,66

Landelijk

0,68

Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



Onderwijs



Instroom MBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2025	% 2025 tov 2024
Totaal	2750	0,7%
BBL	730	-4,3%
BOL	2020	-1,0%

Instroom HBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2025	% 2025 tov 2024
Totaal	1990	7,5%
Hbo voltijd	1520	-11,1%
Hbo deeltijd	360	2,9%
Duaal	110	22,2%

Instroom WO in de zorg en welzijns opleidingen

	2025	% 2025 tov 2024
Totaal	630	-4,5%
WO deeltijd	630	-4,5%
WO voltijd	0	0%

Studierendement

(% starters die uiteindelijk een diploma halen)

MBO BOL	64%	
MBO BBL	81%	
HBO	47%	
WO	69%	

Sectorrendement

(gediplomeerden zorg en welzijns opleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

MBO BOL	59%	
MBO BBL	83%	
HBO deeltijd	68%	
WO deeltijd	69%	