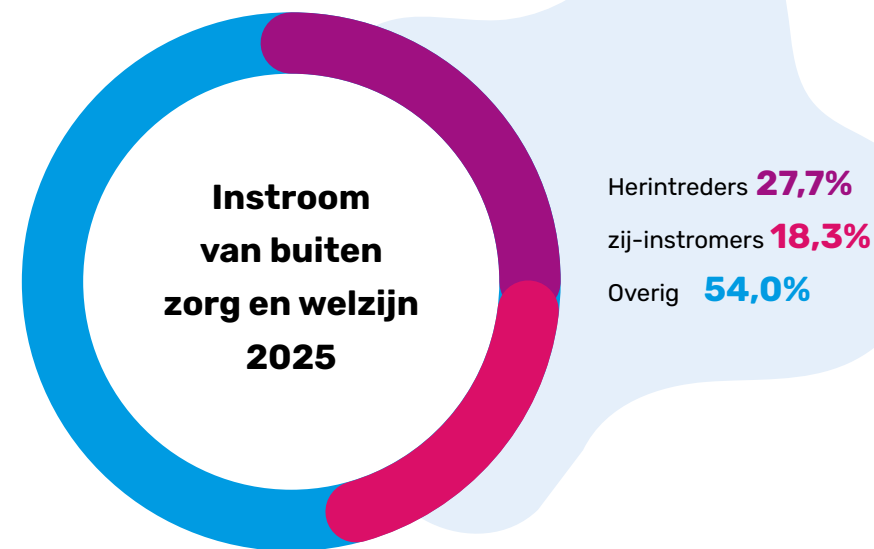
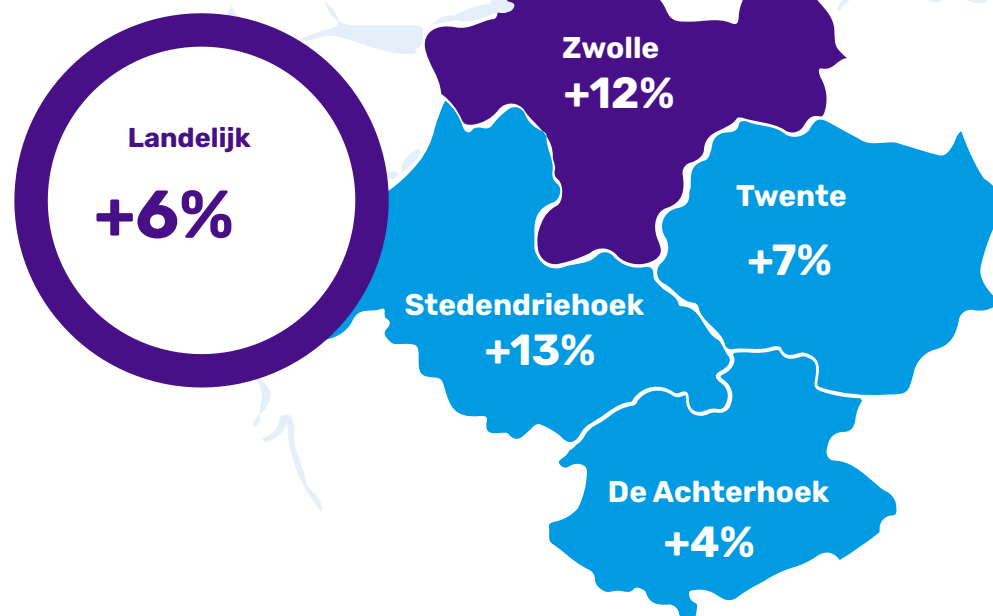


Samen bereiken we meer, dat is de kracht van WGV zorg en welzijn. Wij zijn een regionaal samenwerkingsverband van ruim 200 zorg- en welzijnsorganisaties in Oost-Nederland. Wij zorgen voor verbindingen tussen organisaties en samenwerkingspartners als het onderwijs, gemeenten en verzekeraars. Door te verbinden, versterken we elkaars expertise, dragen we bij aan een gezonde arbeidsmarkt én zorgen we samen voor mooi werk in de zorg- en welzijnssector. Nu en in de toekomst!

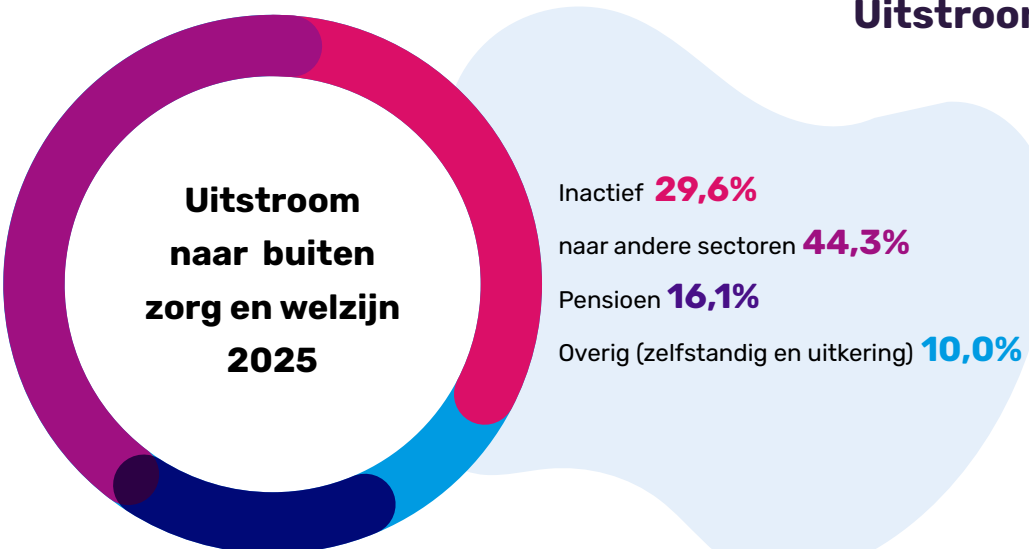
Samen met onze partners buigen wij ons over actuele vraagstukken en aandachtspunten om gezondheidszorg en welzijn in de regio te verbeteren. Vanuit diverse thema's helpen wij je vooruit. Deze thema's zijn: Veranderkracht, goed en regionaal werkgeverschap en verbinden formele en informele zorg.

Kijk voor meer (regionale) data op:
www.wgv.arbeidsmarktinbeeld.nl

Instroom zorg en welzijn



Uitstroom zorg en welzijn



Uitstroomredenen

top 5 vertrekreden (Meerdere antwoorden mogelijk)

- Te weinig tijd voor klanten **15,3%**
- Niet genoeg uitdaging werkzaamheden **15,0%**
- Ontwikkelmogelijkheden eigen functie **15,0%**
- Doorgroei mogelijkheden naar andere functie **13,8%**
- Te veel werkstress **13,2%**

Ziekteverzuim (gemiddeld 2025)

Zorg en welzijn (smal)	6,1%
Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg	5,5%
Geestelijke gezondheidszorg	6,4%
Huisartsen en gezondheidscentra	5%
Overige zorg en welzijn	4,8%
Verpleging, verzorging en thuiszorg	6,3%
Gehandicaptenzorg	7%
Jeugdzorg	6,5%
Sociaal werk	6,2%



Verwachte pensioenuitstroom stijgt de komende 5 jaar met

130%



Stijging aantal vacatures 1e half jaar 2026 t.o.v. 1e half jaar 2025

+3,33%

Stijging aantal medewerkers 1e kw 2025 tov 1e kw 2026

+3,0%



Arbeidsvraag en personeelsaanbod ontwikkeling 2025-2035

Arbeidsvraag stijging **+20,2%**

Personeelsaanbod stijging **+6,3%**

Werknemersenquête Landelijk (November/december 2025)

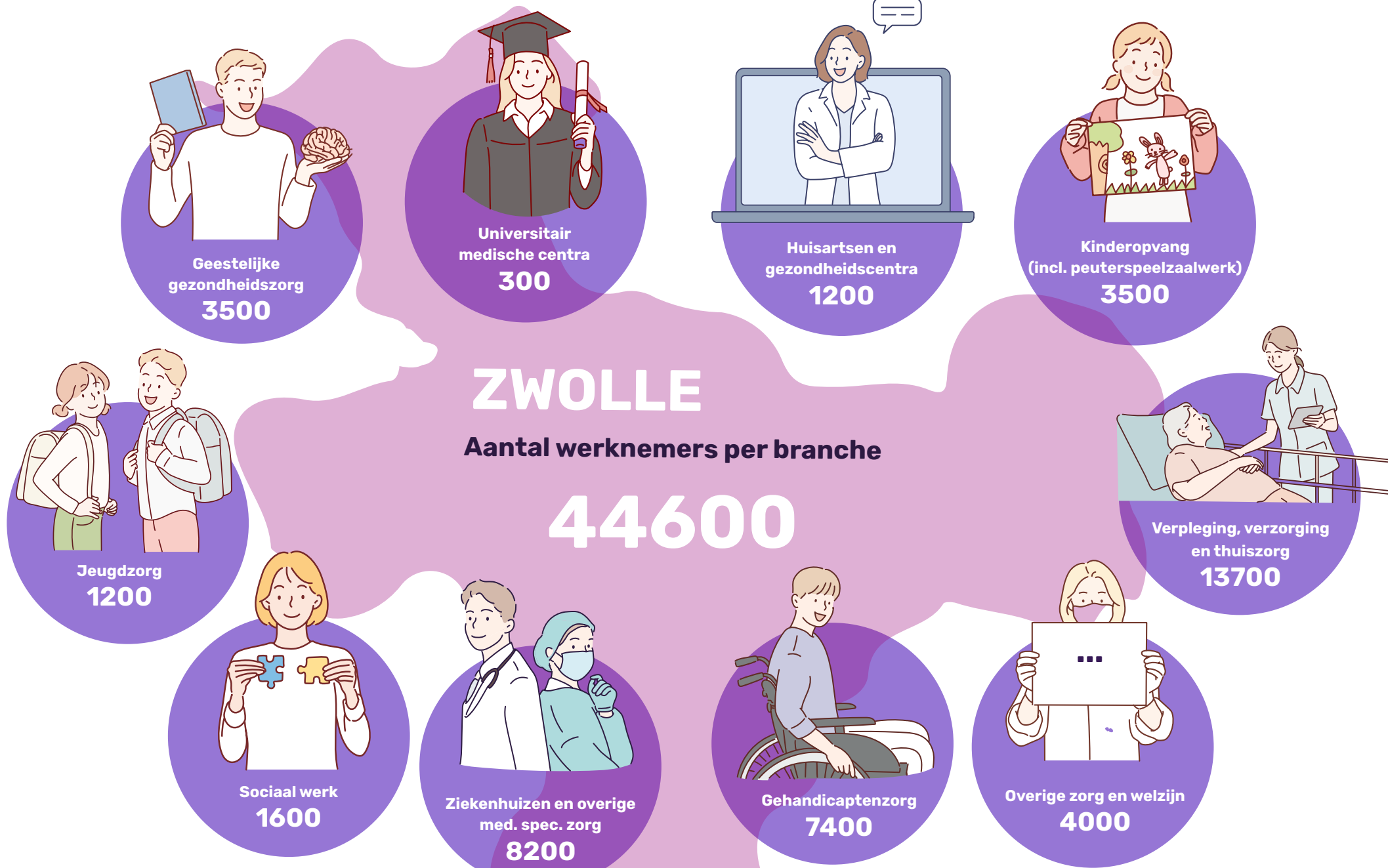
Zorg en welzijn smal

Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met werk	79%	Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaart vanuit de organisatie	53%
Gemiddeld aandeel werknemers tevreden met de organisatie	69%	Aandeel medewerkers die voldoende steun ervaart vanuit leidinggevend	60%
Aandeel werknemers werkdruk is (veel) te hoog	34%	Aandeel medewerkers die voldoende waardering ervaart vanuit leidinggevende	69%
Aandeel werknemers werkdruk is goed	64%	Ervaring met agressie door klanten/Patienten	60%
Aandeel werknemers werkdruk is laag	2%	Ervaring met agressie door klanten of familie	74%
Aandeel medewerkers dat zich kan ontwikkelen binnen het werk	64%	Ervaring met agressie door collega's	31%
Aandeel medewerkers met voldoende loopbaanperspectief	49%		

ZWOLLE

Aantal werknemers per branche

44600



Deeltijdfactor

0,65

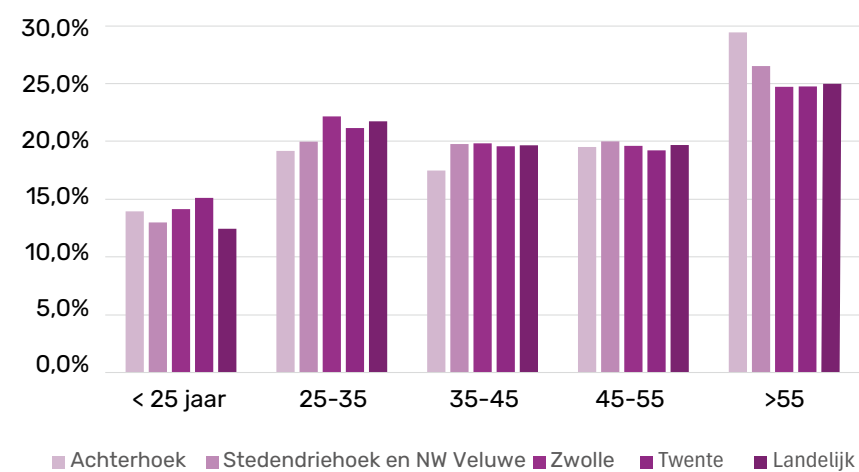
Landelijk

0,68

%mannen **15%**

%vrouwen **85%**

Medewerkers per leeftijdscategorie in % van totaal



Onderwijs



Instroom MBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2025	% 2025 tov 2024
Totaal	2000	-1,0%
BBL	590	9,3%
BOL	1410	-4,7%

Instroom HBO in de zorg en welzijns opleidingen

	2025	% 2025 tov 2024
Totaal	1470	7,3%
Hbo voltijd	1110	6,7%
Hbo deeltijd	300	11,1%
Duaal	70	16,7%

Instroom WO in de zorg en welzijns opleidingen

	2025	% 2025 tov 2024
Totaal	300	-6,3%
WO deeltijd	300	-6,3%
WO voltijd	0	0,0%

Studierendement

(% starters die uiteindelijk een diploma halen)

MBO BOL	78%	
MBO BBL	61%	
HBO	47%	
WO	69%	

Sectorrendement

(gediplomeerden zorg en welzijns opleidingen die daadwerkelijk in z&w gaan werken)

MBO BOL	59%	
MBO BBL	82%	
HBO deeltijd	65%	
WO deeltijd	55%	